Q
Govt Pubs.

Part 1.
ind. & Comm.

Working conditions in the industries of Quebec.

CONDITIONS DE TRAVAIL DANS LES INDUSTRIES DU QUÉBEC

1965

Partie 1

43

Conditions de travail dans les industries du Québec.

Working Conditions in the Industries of the Province of Québec.

1965

Partie 1

Heures de travail, et congés statutaires.

Part 1

Hours of Work and Paid Holidays.

L'Honorable Maurice Bellemare, ministre/Minister
Michel Bélanger, sous-ministre/Deputy Minister

Ministère de l'Industrie et du Commerce
Bureau de la Statistique du Québec

Department of Industry and Commerce
Québec Bureau of Statistics

24

Province de / of Québec

Ministère de l'Industrie et du Commerce
Department of Industry and Commerce

Conditions de travail dans les industries du Québec
Partie 1: Heures de travail et congés statutaires

1965

Working Conditions in the Industries of the Province of Québec
Part 1: Hours of Work and Paid Holidays

L'Honorable Maurice Bellemare, ministre/Minister
Michel Bélanger, sous-ministre / Deputy Minister

---

avril 1967

Bureau de la Statistique du Québec
Québec Bureau of Statistics

AVANT-PROPOS

Chaque année, le ministère fédéral du Travail mène une enquête portant sur les conditions de travail des personnes employées dans les industries canadiennes. Les résultats publiés ne donnent pas pour le Québec de renseignements par groupes et sous-groupes industriels et par régions.

A la suite d'une entente conclue entre d'une part le Bureau de la Statistique du Québec et le ministère du Travail du Québec et d'autre part le ministère fédéral du Travail, ce dernier a mis à notre disposition les renseignements sous forme de rubans magnétiques qui ont été traités par le Centre de traitement électronique des données de façon à produire les renseignements désirés.

Le rapport donne des renseignements sur les conditions d'emploi dans les types suivants d'activité: mines, manufactures, utilités publiques, transport, communications, commerce, finance et service.

Le rapport a été préparé à la section Travail sous la direction de M. Gaston Barrette.

Le Directeur général.

FOREWORD

Each year, the federal Department of Labour undertakes a survey of working conditions in Canadian industry. However, the data published do not provide specific information on Québec industry groups and sub-groups and regions.

Following an agreement with the Québec Bureau of Statistics and the provincial Department of Labour on the one hand, and the federal Department of Labour on the other hand, the latter has made available to us the results of the survey on magnetic tapes which have been processed by the "Centre de traitement électronique des données" to obtain the desired information.

This report contains information on working conditions in the mining and manufacturing industries, in public utilities, transportation and communication, and in the trade, finance and services sectors.

The present report was prepared at the Labour Section under the supervision of Mr. Gaston Barrette.

The Director.

TABLE DES MATIERES

TABLE OF CONTENTS

101-05355/

	Page	
Avant-propos. Notes explicatives.	1	Foreword. Technical Notes.
Employés hors bureau.		Non-Office Employees.
Tableau 1 - Heures de travail.	8	Table 1 - Hours of Work.
Tableau 2 - Congés payés.	38	Table 2 - Paid Holidays
Employés de bureau.		Office Employees.
Tableau 1 - Heures de travail.	100	Table 1 - Hours of Work.
Tableau 2 - Congés payés.	130	Table 2 - Paid Holidays.
Appendice - Les régions administratives du Québec.	190	Appendix - The Administrative Regions of the Province of Québec.

NOTES EXPLICATIVES

Cette première partie du rapport portant sur les conditions de travail dans les industries du Québec résume les renseignements obtenus pour le Québec à l'occasion de l'enquête annuelle sur les conditions de travail en vigueur dans certains secteurs de l'économie canadienne, enquête conduite par la Direction de l'économique et des recherches du ministère du Travail du Canada, le 1er mai 1965.

CONDITIONS SUR LESQUELLES A PORTE L'ENQUÊTE

L'expression "conditions de travail" employée dans cette enquête désigne les diverses conditions d'emploi (autres que les traitements ou salaires normaux) qui représentent un aspect important des relations entre les employés et leurs employeurs. L'enquête n'a pas pour objet d'englober toute la gamme des conditions de travail. Elle ne s'applique pas aux conditions physiques de travail, comme par exemple, à l'aération, à l'éclairage, etc..

Le présent rapport porte sur les conditions de travail suivantes:

(1) heures de travail
(2) congés payés

CADRE DE L'ENQUÊTE.

Cette enquête fut conduite au moyen d'un questionnaire envoyé par la poste le 1er mai et englobait en 1965 environ 4,900 établissements pour le Québec.

TECHNICAL NOTES

This first part of the report, summarizes the information obtained for the Province of Québec from the annual survey of Working Conditions in Canadian industry conducted by the Economics and Research Branch of the Canadian Department of Labour, on May 1965.

WORKING CONDITIONS SURVEYED:

The term "working conditions", as used in the survey, designates the wide range of conditions of employment which constitute an important part of the relationship between workers and their employers. It does not refer to the physical conditions in the working area, such as ventilation, light, heat, working space, or sanitation, etc..

The present report deals with the following conditions:

(1) hours of work
(2) paid holidays

COVERAGE AND SCOPE OF SURVEY:

This survey was conducted by means of a mailed questionnaire sent out on May 1, 1965. Approximately 4,900 establishments were covered in the Province of Québec.

L'enquête a porté sur l'ensemble des établissements ayant un total de quinze employés ou plus (de bureau et hors-bureau) dans la plupart des industries. Les statistiques publiées dans ce rapport comprennent cependant des données provenant d'entreprises ayant moins de quinze employés, mais qui sont membres de firmes opérant plusieurs succursales, ou qui tombent sous la juridiction de la législation fédérale sur le travail.

Les industries ci-après (autres que l'agriculture) ne sont pas comprises dans le cadre de l'enquête qui nous occupe: les opérations forestières, la construction, le transport maritime et le service gouvernemental (sauf les départements des travaux publics municipaux).

ACCEPTIONS ET DEFINITIONS

On entend par "unité" un établissement ayant une existence indépendante, dans le sens qu'il dispose de tous les éléments nécessaires à son fonctionnement. Ainsi, cette unité peut être une usine, une mine, un magasin ou tout autre établissement du même genre. Bien que dans la plupart des cas il s'agisse d'une entreprise distincte, il y a lieu de se rappeler que l'expression "unité" n'est pas nécessairement synonyme "d'entreprise" ou de "commerce". Dans certains cas l'employeur doit grouper dans le même rapport d'enquête les renseignements concernant deux de ses unités d'exploitation ou plus; dans d'autres cas, il doit fournir des rapports distincts pour certaines divisions particulières de son entreprise, bien que chacune ne soit pas une entité séparée dans le sens ou on l'entend habituellement.

The Working Conditions Survey covered establishments in most industries having 15 or more employees (office and non-office). However, the statistical information published in this report includes data relating to establishments with less than 15 employees which are branches of multi-establishment firms or establishments which come under federal juridiction by reason of legislation administered by the federal Department of Labour.

The following industries (apart from agriculture) are not covered by the survey:- forestry, construction, water transportation and government services (except municipal public works departments).

CONCEPTS AND DEFINITIONS:

The term "unit" refers to an establishment having an independent existence in the sense that it contains within itself all of the elements needed for the activities carried on. Thus, the unit is typically a factory, mine store or similar establishment; while in most cases it is a separate firm, it should be noted that the term "unit" is not necessarily synonymous with "firm" or "company". In some cases it is necessary for an employer to group information for two or more of his operating units on one survey return; in other cases it is necessary to complete separate returns for individual departments of his enterprise, although each may not be a separate entity in the usually accepted sense.

Les unités faisant rapport sont groupées selon leur principale activité industrielle d'après le manuel (1948) de la classification type des industries publié par le Bureau fédéral de la Statistique.

These "reporting units" are grouped on the basis of their primary industrial activity according to the 1948 Standard Industrial Classification manual of The Dominion Bureau of Statistics.

Certaines entreprises fabriquent plusieurs produits ou fournissent divers services; il arrive donc que certaines unités de ces entreprises soient placées dans des classifications différentes. On demande à chaque unité faisant rapport d'indiquer sur les questionnaires ses activités par ordre de valeur du produit ou du service. L'établissement est alors classé dans la catégorie industrielle correspondant au premier genre d'activité indiqué.

Since some firms manufacture a variety of products or provide services of different kinds, there are cases where certain units of such firms are placed in different industrial classifications. Each reporting unit is requested to indicate on the questionnaire its specific activity or activities in order of importance by value of product or service. The reporting unit is then classified according to the activity listed first.

L'expression "hors-bureau" s'applique au personnel technique et au personnel de garde. Les commis, le personnel administratif et le personnel professionnel sont classés dans le groupe "employés de bureau". Cependant, dans quelques industries la division des employés diffère quelque peu. Dans le commerce de détail, par exemple, les groupes comprennent les "vendeurs", les "employés de bureau" et les "autres hors-bureau"; dans certains groupes de l'industrie du transport, on demande aux employeurs de faire rapport séparément sur le "personnel roulant","les employés de bureau" et les "autres employés hors-bureau". Le "personnel roulant" comprend les conducteurs, les équipes de service, etc., alors que les employés au terminus, les préposés à l'entretien, aux entrepôts, etc., sont classés dans la catégorie des "autres employés hors bureau".

The term "non-office" refers to technical, maintenance and custodial workers. Clerical, administrative and professional workers are classified as "office" workers. In a few industries the division of employees differs somewhat. In retail trade, for instance, the groups are "sales", "office" and "other" employees, and in certain of the transportation groups, employers are asked to report separately for "operating", "office", and "other". Operating employees include drivers, crews, etc., while terminal employees, maintenance workers, warehousemen, etc., are classified under "other".

Pour chaque condition de travail étudiée, les employeurs sont priés d'indiquer la pratique courante à l'égard de la majorité de leurs employés.

Employers are requested to report on working conditions as these apply to the majority of their employees.

PRESENTATION DES TABLEAUX.

La statistique sur les conditions de travail dans les industries du Québec est présentée, dans chaque cas, en pourcentage du total des travailleurs qui sont inclus dans la classification industrielle ou géographique appropriée, et sur lesquels a porté l'enquête.

Le pourcentage indiqué pour une condition donnée montre la proportion des employés dans les établissements ayant fait rapport sur cette condition particulière de travail. Il y a une exception à cette règle; le pourcentage des employés touchés par des conventions collectives se rapporte au nombre d'employés effectivement touchés par ces conventions collectives et non au nombre total d'employés dans les établissements ayant fait rapport de l'existence de telles conventions.

Les chiffres relatifs aux conventions collectives, se rapportent aux conventions conclues avec les organisations faisant partie du répertoire contenu dans la publication "Organisations de travailleurs du Canada", édition 1964, publié par la Direction de l'économique et des recherches du ministère du Travail du Canada.

Les renseignements touchant les employés de bureau et les employés hors-bureau sont présentés séparément dans deux sections différentes du rapport. A l'intérieur de chaque section, les renseignements sur chacune des conditions de travail pour chacun des secteurs, groupes majeurs et groupes individuels sont donnés pour

TABLES' PRESENTATION:

The statistics on working conditions in Québec's industries are, for each working condition surveyed, percentages of the total number of employees covered in the appropriate industrial or geographical classification.

The percentage listed for any working condition surveyed shows the proportion of employees working in establishments which have made survey returns on that particular working condition. There is, however, one exception to this rule: the percentage of employees affected by collective agreements refer only to employees actually covered by such agreements and not to the total number of employees working in establishments which reported the existence of collective agreements.

The data relating to collective agreements refer to collective agreements with organizations coming within the scope of the directory section of the 1964 edition of "Labour Organizations in Canada" published by the Economics and Research Branch, Department of Labour.

The data relating to office and non-office employees are featured separetely in two different sections of the report. In each part, the data on each working condition are available by industry division, group or sub-group and, in cases where the number of reporting units are sufficiently large, figures for each industry sub-group by

l'ensemble du Québec suivis des chiffres pour l'une ou l'autre des catégories par régions administratives lorsque le nombre d'unités faisant rapport est suffisant. Lorsque pour un groupe individuel d'une industrie donnée, le nombre d'unités faisant rapport est peu élevé, on donne une statistique pour le groupe majeur.

CARACTERE CONFIDENTIEL DE L'ENQUÊTE.

Les renseignements fournis par les employeurs au cours de l'enquête sur les conditions de travail le sont à titre confidentiel, et ne sont utilisés qu'aux fins de la compilation d'une statistique générale telle que celle qui est présentée dans ce rapport.

administrative regions are also supplied. Where there was only a small number of reporting units for a given industry sub-group, statistics on the major group only are shown.

CONFIDENTIAL NATURE OF SURVEY

Information received from respondents to the Survey of Working Conditions is treated as confidential and is used only for the compilation of overall statistics, such as those presented in this report.

EMPLOYES HORS BUREAU

NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL

EMPLOYES HORS-BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	4,995	85	2,685	341
2. Nombre total d'employés.....	517,066	18,507	278,783	39,069
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%
Heures par jour:				
3. Moins de 7½ heures.....	2	-	1	1
4. 7½ heures.....	8	-	9	-
5. 8 heures.....	67	95	64	64
6. Plus de 8 heures.....	21	5	26	21
Heures par semaine:				
7. Moins de 40 heures.....	9	-	10	1
8. 40 heures.....	60	58	58	60
9. Plus de 40 heures et moins de 44...	5	-	6	3
10. 44 heures.....	3	22	3	1
11. 45 heures.....	8	1	12	4
12. Plus de 45 heures et moins de 48...	3	-	2	-
13. 48 heures.....	5	16	4	2
14. Plus de 48 heures.....	5	5	5	14
Jours par semaine:				
15. 5 jours.....	83	59	90	74
16. Plus de 5 jours.....	15	41	10	13

TABLE 1 - HOURS OF WORK

NON-OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES / PUBLIC UTILITIES	COMMERCE / TRADE	FINANCE / FINANCE	SERVICE / SERVICE	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).
				SURVEY COVERAGE
32	1,100	71	681	Total No. of Reporting Units..... 1
5,110	54,638	3,166	117,793	Total No. of Employees..... 2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK
				Hours per Day:
-	6	9	1	Under 7½ hours..... 3
-	10	3	9	7½ hours..... 4
99	47	50	81	8 hours..... 5
1	36	10	6	Over 8 hours..... 6
				Hours per Week:
-	10	12	10	Under 40 hours..... 7
99	41	35	71	40 hours..... 8
-	10	9	1	Over 40 hours and under 48..... 9
-	3	3	2	44 hours..... 10
-	5	3	1	45 hours..... 11
-	21	1	-	Over 45 hours and under 48..... 12
-	3	5	9	48 hours..... 13
-	6	5	3	Over 48 hours..... 14
				Days per Week:
98	60	59	84	5 days..... 15
2	38	13	14	Over 5 days..... 16

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	51	13	7
2. Nombre total d'employés.....	12,966	2,270	3,650
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%
Heures par jour:			
3. Moins de 7½ heures.....	-	-	-
4. 7½ heures.....	-	-	-
5. 8 heures.....	97	100	100
6. Plus de 8 heures.....	3	-	-
Heures par semaine:			
7. Moins de 40 heures.....	-	-	-
8. 40 heures.....	47	-	55
9. Plus de 40 heures et moins de 44...	-	-	-
10. 44 heures.....	29	91	-
11. 45 heures.....	-	-	-
12. Plus de 45 heures et moins de 48...	-	-	-
13. 48 heures.....	20	9	45
14. Plus de 48 heures.....	3	-	-
Jours par semaine:			
15. 5 jours.....	47	-	55
16. Plus de 5 jours.....	53	100	45

TABLE 1 - HOURS OF WORK

NON-OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE QUARRYING, CLAY AND SAND PITS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
			SURVEY COVERAGE	
31	13	19	Total No. of Reporting Units.....	1
7,046	4,554	959	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
			Hours per Day:	
-	-	-	Under 7½ hours.....	3
-	-	-	7½ hours.....	4
94	99	45	8 hours.....	5
6	1	55	Over 8 hours.....	6
			Hours per Week:	
-	-	-	Under 40 hours.....	7
58	99	12	40 hours.....	8
-	-	7	Over 40 hours and under 48.....	9
24	-	2	44 hours.....	10
-	-	16	45 hours.....	11
-	-	-	Over 45 hours and under 48.....	12
11	-	24	48 hours.....	13
6	1	39	Over 48 hours.....	14
			Days per Week:	
58	99	33	5 days.....	15
42	1	67	Over 5 days.....	16

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Transformation du lait Milk Processing	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	434	49	28	21
2. Nombre total d'employés.....	30,836	5,266	2,147	949
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%
Heures par jour:				
3. Moins de 7½ heures.....	-	1	3	-
4. 7½ heures.....	6	-	9	2
5. 8 heures.....	61	67	50	33
6. Plus de 8 heures.....	32	31	39	65
Heures par semaine:				
7. Moins de 40 heures.....	5	-	-	2
8. 40 heures.....	53	65	37	16
9. Plus de 40 heures et moins de 44...	5	10	6	10
10. 44 heures.....	2	-	6	17
11. 45 heures.....	16	7	21	17
12. Plus de 45 heures et moins de 48...	4	4	16	7
13. 48 heures.....	7	5	8	12
14. Plus de 48 heures.....	8	9	6	19
Jours par semaine:				
15. 5 jours.....	82	88	70	63
16. Plus de 5 jours.....	18	12	30	37

TABLE 1 - HOURS OF WORK

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie / Bakery Products	Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC / RUBBER PRODUCTS		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
77	50	12	17	Total No. of Reporting Units.....	1
8,088	5,846	5,382	4,571	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
				Hours per Day:	
-	-	-	-	Under 7½ hours.....	3
8	15	87	-	7½ hours.....	4
51	62	12	23	8 hours.....	5
40	20	1	77	Over 8 hours.....	6
				Hours per Week:	
5	15	87	3	Under 40 hours.....	7
39	59	12	20	40 hours.....	8
3	5	1	29	Over 40 hours and under 48.....	9
3	1	-	2	44 hours.....	10
32	12	-	34	45 hours.....	11
3	1	-	11	Over 45 hours and under 48.....	12
11	1	-	1	48 hours.....	13
4	4	-	-	Over 48 hours.....	14
				Days per Week:	
79	94	100	95	5 days.....	15
20	6	-	5	Over 5 days.....	16

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU CUIR LEATHER PRODUCTS	Chaussure Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) TEXTILES (except clothing)	Coton filé et toile Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie Synthetic and Silk Textiles
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	104	55	171	16	27
2. Nombre total d'employés.....	8,595	6,310	30,141	9,096	9,339
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%	%
Heures par jour:					
3. Moins de 7½ heures.....	-	-	-	-	-
4. 7½ heures.....	4	-	1	-	-
5. 8 heures.....	31	25	77	100	84
6. Plus de 8 heures.....	65	75	21	-	16
Heures par semaine:					
7. Moins de 40 heures.....	5	-	1	-	-
8. 40 heures.....	29	24	64	100	52
9. Plus de 40 heures et moins de 44...	13	14	5	-	7
10. 44 heures.....	4	3	3	-	5
11. 45 heures.....	45	53	15	-	22
12. Plus de 45 heures et moins de 48...	3	4	1	-	1
13. 48 heures.....	-	-	7	-	11
14. Plus de 48 heures.....	1	2	4	-	2
Jours par semaine:					
15. 5 jours.....	98	98	83	100	64
16. Plus de 5 jours.....	2	2	17	-	36

TABLE 1 - HOURS OF WORK

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS(textile et fourrure) / CLOTHING (textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
571	147	222	78	Total No. of Reporting Units.....	1
40,549	13,340	12,628	6,405	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
				Hours per Day:	
1	-	-	-	Under 7½ hours.....	3
32	4	82	-	7½ hours.....	4
46	85	8	40	8 hours.....	5
21	10	11	59	Over 8 hours.....	6
				Hours per Week:	
33	5	82	-	Under 40 hours.....	7
42	83	6	20	40 hours.....	8
8	8	7	9	Over 40 hours and under 48.....	9
4	1	2	14	44 hours.....	10
7	3	-	30	45 hours.....	11
-	-	-	-	Over 45 hours and under 48.....	12
5	-	3	21	48 hours.....	13
1	-	-	5	Over 48 hours.....	14
				Days per Week:	
91	97	96	68	5 days.....	15
8	2	4	32	Over 5 days.....	16

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU BOIS WOOD PRODUCTS	Scieries Sawmills	Meubles en bois Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier Pulp and Paper
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	306	76	111	118	47
2. Nombre total d'employés.....	18,554	3,583	7,527	27,575	21,861
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%	%
Heures par jour:					
3. Moins de 7½ heures.....	1	-	-	-	-
4. 7½ heures.....	-	-	1	-	-
5. 8 heures.....	16	4	17	96	100
6. Plus de 8 heures.....	83	95	82	4	-
Heures par semaine:					
7. Moins de 40 heures.....	-	-	-	-	-
8. 40 heures.....	11	4	14	94	97
9. Plus de 40 heures et moins de 44...	1	1	2	2	-
10. 44 heures.....	4	-	5	-	-
11. 45 heures.....	38	-	73	1	-
12. Plus de 45 heures et moins de 48...	5	-	2	-	-
13. 48 heures.....	6	-	2	2	2
14. Plus de 48 heures.....	34	95	1	-	-
Jours par semaine:					
15. 5 jours.....	67	10	93	97	97
16. Plus de 5 jours.....	33	90	7	3	3

TABLE 1 - HOURS OF WORK

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) Machinery n.e.c.(2)	MATERIEL DE TRANSPORT TRANSPORTATION EQUIPMENT	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
146	236	37	62	Total No. of Reporting Units.....	1
8,867	27,673	6,216	16,971	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
				Hours per Day:	
24	-	-	-	Under 7½ hours.....	3
50	-	-	-	7½ hours.....	4
16	72	68	88	8 hours.....	5
9	27	32	12	Over 8 hours.....	6
				Hours per Week:	
75	-	-	-	Under 40 hours.....	7
14	70	67	87	40 hours.....	8
5	6	4	5	Over 40 hours and under 48.....	9
3	2	-	1	44 hours.....	10
1	14	22	1	45 hours.....	11
-	2	-	-	Over 45 hours and under 48.....	12
-	4	5	3	48 hours.....	13
-	3	1	2	Over 48 hours.....	14
				Days per Week:	
99	94	96	96	5 days.....	15
1	5	4	4	Over 5 days.....	16

(1) Non classifié ailleurs
(2) Not elsewhere classified

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Avions et pièces Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON-METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités	14	12	76	63	93
2. Nombre total d'employés	7,190	7,055	13,690	15,728	9,672
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%	%
Heures par jour:					
3. Moins de 7½ heures	-	-	-	-	-
4. 7½ heures	-	-	1	-	-
5. 8 heures	95	99	89	86	66
6. Plus de 8 heures	5	1	10	13	34
Heures par semaine:					
7. Moins de 40 heures	-	-	-	-	-
8. 40 heures	95	98	88	85	37
9. Plus de 40 heures et moins de 44	4	-	2	6	28
10. 44 heures	-	1	2	3	4
11. 45 heures	1	-	3	4	12
12. Plus de 45 heures et moins de 48	-	-	1	-	-
13. 48 heures	-	-	1	1	5
14. Plus de 48 heures	-	1	1	-	15
Jours par semaine:					
15. 5 jours	100	99	98	98	72
16. Plus de 5 jours	-	1	2	1	28

TABLE 1 - HOURS OF WORK

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits Petroleum Refining and Products	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS MISCELLANEOUS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
9	6	146	121	Total No. of Reporting Units.....	1
1,736	1,629	11,266	6,977	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
				Hours per Day:	
-	-	1	2	Under 7½ hours.....	3
-	-	6	1	7½ hours.....	4
96	100	84	49	8 hours.....	5
4	-	10	48	Over 8 hours.....	6
				Hours per Week:	
-	-	6	2	Under 40 hours.....	7
87	90	82	40	40 hours.....	8
10	10	5	13	Over 40 hours and under 48.....	9
-	-	1	9	44 hours.....	10
-	-	4	21	45 hours.....	11
-	-	1	1	Over 45 hours and under 48.....	12
-	-	1	10	48 hours.....	13
4	-	-	3	Over 48 hours.....	14
				Days per Week:	
96	100	97	87	5 days.....	15
4	-	3	13	Over 5 days.....	16

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL

EMPLOYES HORS BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATION ET UTILITES PUBLIQUES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	TRANSPORT AERIEN		TRANSPORT FERROVIAIRE	
	Personnel de vol	Autres	Personnel roulant	Autres
	AIR TRANSPORT		RAILWAY TRANSPORT	
	Operating	Others	Running Trades	Others
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	17	22	16	16
2. Nombre total d'employés.....	2,786	862	18,071	6,138
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%
Heures par jour:				
3. Moins de 7½ heures.....	-	-	-	-
4. 7½ heures.....	-	-	-	-
5. 8 heures.....	96	7	100	51
6. Plus de 8 heures.....	3	1	-	-
Heures par semaine:				
7. Moins de 40 heures.....	-	-	-	-
8. 40 heures.....	94	3	97	49
9. Plus de 40 heures et moins de 44...	3	1	-	-
10. 44 heures.....	1	-	3	-
11. 45 heures.....	2	-	-	-
12. Plus de 45 heures et moins de 48...	-	-	-	-
13. 48 heures.....	-	-	-	2
14. Plus de 48 heures.....	-	3	-	-
Jours par semaine:				
15. 5 jours.....	97	3	97	49
16. Plus de 5 jours.....	3	4	3	2

TABLE 1 - HOURS OF WORK

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND PUBLIC UTILITIES.

CAMIONNAGE		RADIO ET TELEVISION	TELEPHONE	SERVICES D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).
Personnel roulant	Autres				
TRUCKING					
Operating	Others	RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE COMMUNICATIONS	ELECTRIC POWER GAZ AND WATER UTILITIES	
					SURVEY COVERAGE
91	136	34	10	32	Total No. of Reporting Units..... 1
1,325	5,031	2,365	8,945	5,110	Total No. of Employees..... 2
%	%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK
					Hours per Day:
2	1	12	-	-	Under 7½ hours..... 3
3	-	2	-	-	7½ hours..... 4
14	4	82	89	99	8 hours..... 5
78	91	1	11	1	Over 8 hours..... 6
					Hours per Week:
-	-	15	-	-	Under 40 hours..... 7
3	4	80	89	99	40 hours..... 8
3	3	-	11	-	Over 40 hours and under 48..... 9
-	1	-	-	-	44 hours..... 10
15	10	-	-	-	45 hours..... 11
9	3	-	-	-	Over 45 hours and under 48..... 12
11	5	2	-	-	48 hours..... 13
56	70	-	-	-	Over 48 hours..... 14
					Days per Week:
57	60	85	100	98	5 days..... 15
41	35	12	-	2	Over 5 days..... 16

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL

EMPLOYES HORS-BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE Vendeurs / Sales	 Autres / Others
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	504	500	596
2. Nombre total d'employés.....	23,779	18,277	30,859
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%
Heures par jour:			
3. Moins de 7½ heures.....	2	10	9
4. 7½ heures.....	8	4	12
5. 8 heures.....	20	50	67
6. Plus de 8 heures.....	69	36	10
Heures par semaine:			
7. Moins de 40 heures.....	8	10	12
8. 40 heures.....	17	40	59
9. Plus de 40 heures et moins de 44...	10	6	10
10. 44 heures.....	2	6	4
11. 45 heures.....	7	15	3
12. Plus de 45 heures et moins de 48...	47	3	1
13. 48 heures.....	3	4	3
14. Plus de 48 heures.....	6	15	5
Jours par semaine:			
15. 5 jours.....	40	67	76
16. Plus de 5 jours.....	60	33	22

TABLE 1 - HOURS OF WORK

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

BANQUES BANKS	PLACEMENTS ET PRETS INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE NON-LIFE INSURANCE	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
13	10	10	10	Total No. of Reporting Units.....	1
1,360	143	468	210	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
				Hours per Day:	
-	55	4	69	Under 7½ hours.....	3
4	-	-	-	7½ hours.....	4
44	28	60	2	8 hours.....	5
-	-	8	15	Over 8 hours.....	6
				Hours per Week:	
4	55	4	14	Under 40 hours.....	7
44	2	8	69	40 hours.....	8
-	-	57	2	Over 40 hours and under 48.....	9
-	-	-	-	44 hours.....	10
-	-	4	-	45 hours.....	11
-	-	-	-	Over 45 hours and under 48.....	12
-	26	-	-	48 hours.....	13
-	-	-	15	Over 48 hours.....	14
				Days per Week:	
48	57	72	71	5 days.....	15
-	26	-	15	Over 5 days.....	16

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL

EMPLOYES HORS-BUREAU; SANTE, SERVICES ET TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL)

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	SANTE HEALTH	DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS	HOTELS HOTELS
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	170	71	96
2. Nombre total d'employés.....	51,012	18,792	7,455
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%
Heures par jour:			
3. Moins de 7½ heures.....	1	1	-
4. 7½ heures.....	19	-	2
5. 8 heures.....	80	95	85
6. Plus de 8 heures.....	-	4	11
Heures par semaine:			
7. Moins de 40 heures.....	20	1	-
8. 40 heures.....	79	92	40
9. Plus de 40 heures et moins de 44...	-	2	-
10. 44 heures.....	1	3	4
11. 45 heures.....	-	2	2
12. Plus de 45 heures et moins de 48...	-	-	-
13. 48 heures.....	-	-	42
14. Plus de 48 heures.....	-	-	11
Jours par semaine:			
15. 5 jours.....	99	96	40
16. Plus de 5 jours.....	1	4	59

TABLE 1 - HOURS OF WORK

NON-OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, SERVICES AND PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING	RESTAURANTS RESTAURANTS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).
		SURVEY COVERAGE
31	132	Total No. of Reporting Units..... 1
2,604	6,728	Total No. of Employees..... 2
%	%	STANDARD WORK WEEK
		Hours per Day:
3	3	Under 7½ hours..... 3
-	1	7½ hours..... 4
21	64	8 hours..... 5
77	30	Over 8 hours..... 6
		Hours per Week:
3	1	Under 40 hours..... 7
11	9	40 hours..... 8
-	6	Over 40 hours and under 48..... 9
12	12	44 hours..... 10
19	1	45 hours..... 11
4	-	Over 45 hours and under 48..... 12
31	43	48 hours..... 13
22	25	Over 48 hours..... 14
		Days per Week:
55	15	5 days..... 15
45	83	Over 5 days..... 16

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL

EMPLOYES HORS-BUREAU: ENSEMBLE DES INDUSTRIES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	No. 1 Bas-St-Laurent-Gaspésie	No. 2 Saguenay-Lac-St-Jean	No. 3 Québec	No. 4 Trois-Rivières	No. 5 Cantons-de-L'Est
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	96	142	647	347	200
2. Nombre total d'employés.....	6,420	17,572	50,239	34,201	20,440
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%	%
Heures par jour:					
3. Moins de 7½ heures.....	1	2	3	1	1
4. 7½ heures.....	1	4	6	3	3
5. 8 heures.....	56	81	65	72	66
6. Plus de 8 heures.....	41	13	26	22	29
Heures par semaine:					
7. Moins de 40 heures.....	-	3	6	4	3
8. 40 heures.....	50	78	55	64	61
9. Plus de 40 heures et moins de 44...	16	3	6	5	3
10. 44 heures.....	2	1	5	3	2
11. 45 heures.....	3	2	11	8	19
12. Plus de 45 heures et moins de 48...	-	-	2	1	1
13. 48 heures.....	4	2	8	10	3
14. Plus de 48 heures.....	25	9	7	5	9
Jours par semaine:					
15. 5 jours.....	68	85	80	84	86
16. Plus de 5 jours.....	32	15	19	15	13

TABLE 1 - HOURS OF WORK

NON OFFICE EMPLOYEES: INDUSTRIAL COMPOSITE BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

No. 6 Montréal	No. 7 Outaouais	No. 8 Nord-Ouest	Nos 9 et 10 Côte-Nord et Nouveau-Québec	Non distribués Not Distributed		
					All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
					SURVEY COVERAGE	
3,230	110	129	46	48	Total No. of Reporting Units.....	1
319,545	10,556	11,356	5,777	40,960	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
					Hours per Day:	
2	1	-	-	-	Under 7½ hours.....	3
11	6	-	-	-	7½ hours.....	4
63	78	79	96	89	8 hours.....	5
23	15	20	3	1	Over 8 hours.....	6
					Hours per Week:	
12	6	-	-	-	Under 40 hours.....	7
56	73	40	68	86	40 hours.....	8
6	1	1	-	1	Over 40 hours and under 48.....	9
2	3	31	2	-	44 hours.....	10
8	7	1	-	-	45 hours.....	11
4	2	1	-	1	Over 45 hours and under 48.....	12
5	2	9	27	2	48 hours.....	13
4	6	16	3	-	Over 48 hours.....	14
					Days per Week:	
84	87	43	68	87	5 days.....	15
14	13	57	32	3	Over 5 days.....	16

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL

EMPLOYES HORS BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing Montréal	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables Montréal	Produits de boulangerie Bakery Products Montréal
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	32	18	41
2. Nombre total d'employés.....	3,396	797	5,105
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%
Heures par jour:			
3. Moins de 7½ heures.....	1	-	-
4. 7½ heures.....	-	2	10
5. 8 heures.....	83	40	68
6. Plus de 8 heures.....	15	58	22
Heures par semaine:			
7. Moins de 40 heures.....	-	2	7
8. 40 heures.....	80	19	62
9. Plus de 40 heures et moins de 44...	7	12	5
10. 44 heures.....	-	21	-
11. 45 heures.....	5	15	16
12. Plus de 45 heures et moins de 48...	1	8	-
13. 48 heures.....	2	-	8
14. Plus de 48 heures.....	4	23	2
Jours par semaine:			
15. 5 jours.....	97	56	90
16. Plus de 5 jours.....	3	44	10

TABLE 1 - HOURS OF WORK

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

Breuvages / Beverages Montréal	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS Montréal	PRODUITS DU CUIR Chaussure / LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes Québec	Montréal	
26	10	13	35	Total No. of Reporting Units..... 1
4,969	4,733	1,464	3,544	Total No. of Employees..... 2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK
				Hours per Day:
-	-	-	-	Under 7½ hours..... 3
18	86	-	-	7½ hours..... 4
67	13	39	25	8 hours..... 5
15	1	61	75	Over 8 hours..... 6
				Hours per Week:
18	86	-	-	Under 40 hours..... 7
62	13	31	25	40 hours..... 8
6	1	-	26	Over 40 hours and under 48..... 9
-	-	4	4	44 hours..... 10
9	-	65	37	45 hours..... 11
2	-	-	6	Over 45 hours and under 48..... 12
1	-	-	-	48 hours..... 13
1	-	-	3	Over 48 hours..... 14
				Days per Week:
95	100	92	100	5 days..... 15
4	-	8	-	Over 5 days..... 16

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	TEXTILES (excepté vêtement) / TEXTILES (Except Clothing)			Textiles synthétiques et soie / Synthetic and Silk Textiles
	Trois-Rivières	Cantons-de-L'Est	Montréal	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	15	15	132	17
2. Nombre total d'employés.....	7,417	4,608	16,008	3,596
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%
Heures par jour:				
3. Moins de 7½ heures.....	-	-	-	-
4. 7½ heures.....	1	-	1	-
5. 8 heures.....	91	90	69	69
6. Plus de 8 heures.....	8	10	30	31
Heures par semaine:				
7. Moins de 40 heures.....	-	-	1	-
8. 40 heures.....	75	81	56	29
9. Plus de 40 heures et moins de 44...	-	1	9	19
10. 44 heures.....	1	-	3	-
11. 45 heures.....	5	15	21	47
12. Plus de 45 heures et moins de 48...	-	-	2	2
13. 48 heures.....	16	-	5	-
14. Plus de 48 heures.....	3	3	4	3
Jours par semaine:				
15. 5 jours.....	82	89	86	60
16. Plus de 5 jours.....	18	11	15	40

TABLE 1 - HOURS OF WORK

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

VETEMENTS (textiles et fourrures) Pour hommes	Pour femmes	Bonneterie	PRODUITS DU BOIS Meubles en bois		
CLOTHING (Textiles and Fur) Men's Clothing	Women's Clothing	Hosiery	WOOD PRODUCTS Wooden Furniture		
Montréal			Montréal		
				SURVEY COVERAGE	
116	61	207	71	Total No. of Reporting Units.....	1
10,198	4,897	11,576	5,035	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
				Hours per Day:	
-	-	-	-	Under 7½ hours.....	3
5	-	84	1	7½ hours.....	4
90	42	8	21	8 hours.....	5
5	58	8	78	Over 8 hours.....	6
				Hours per Week:	
5	-	85	1	Under 40 hours.....	7
89	18	6	16	40 hours.....	8
2	8	4	3	Over 40 hours and under 48.....	9
-	16	2	7	44 hours.....	10
1	32	-	68	45 hours.....	11
-	-	-	3	Over 45 hours and under 48.....	12
-	19	3	2	48 hours.....	13
-	6	-	1	Over 48 hours.....	14
				Days per Week:	
98	62	96	92	5 days.....	15
2	38	4	8	Over 5 days.....	16

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Boites et sacs en papier / Paper Boxes and Bags Montréal	PRODUITS DU PAPIER / PAPER PRODUCTS		
		Québec	Trois-Rivières	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	28	14	16	61
2. Nombre total d'employés.....	2,653	3,499	6,596	5,649
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%
Heures par jour:				
3. Moins de 7½ heures.....	-	-	-	-
4. 7½ heures.....	-	-	-	-
5. 8 heures.....	93	96	95	92
6. Plus de 8 heures.....	6	3	5	8
Heures par semaine:				
7. Moins de 40 heures.....	-	-	-	-
8. 40 heures.....	89	93	93	87
9. Plus de 40 heures et moins de 44...	3	3	4	2
10. 44 heures.....	-	-	-	2
11. 45 heures.....	5	-	1	5
12. Plus de 45 heures et moins de 48...	-	-	-	-
13. 48 heures.....	1	3	2	2
14. Plus de 48 heures.....	1	-	-	1
Jours par semaine:				
15. 5 jours.....	99	97	98	96
16. Plus de 5 jours.....	1	3	2	4

TABLE 1 - HOURS OF WORK

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montréal	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS Montréal	MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montréal	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montréal	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
115	181	48	56	Total No. of Reporting Units.....	1
7,739	22,733	13,706	5,571	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
				Hours per Day:	
28	-	-	-	Under 7½ hours.....	3
54	-	-	2	7½ hours.....	4
10	79	88	82	8 hours.....	5
8	21	12	16	Over 8 hours.....	6
				Hours per Week:	
83	-	-	-	Under 40 hours.....	7
9	77	87	81	40 hours.....	8
5	7	6	6	Over 40 hours and under 48.....	9
2	1	1	6	44 hours.....	10
1	8	2	5	45 hours.....	11
-	2	-	1	Over 45 hours and under 48.....	12
-	1	3	1	48 hours.....	13
-	3	1	1	Over 48 hours.....	14
				Days per Week:	
100	97	96	96	5 days.....	15
-	3	4	4	Over 5 days.....	16

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES Montréal	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS Montréal	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS Montréal	DIVERS MISCELLANEOUS Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	58	57	122	110
2. Nombre total d'employés.....	14,942	7,693	8,449	5,968
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%
Heures par jour:				
3. Moins de 7½ heures.....	-	-	1	2
4. 7½ heures.....	-	-	7	1
5. 8 heures.....	88	66	83	44
6. Plus de 8 heures.....	11	34	11	53
Heures par semaine:				
7. Moins de 40 heures.....	-	-	8	2
8. 40 heures.....	87	34	78	36
9. Plus de 40 heures et moins de 44...	4	33	7	13
10. 44 heures.....	3	2	1	11
11. 45 heures.....	5	15	4	25
12. Plus de 45 heures et moins de 48...	-	-	1	2
13. 48 heures.....	1	1	1	10
14. Plus de 48 heures.....	-	14	-	2
Jours par semaine:				
15. 5 jours.....	98	76	96	88
16. Plus de 5 jours.....	1	24	4	12

TABLE 1 - HOURS OF WORK

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

COMMERCE DE GROS		COMMERCE DE DETAIL				
		Vendeurs		Others		
WHOLESALE TRADE		RETAIL TRADE				
		Sales		Others		
Québec	Montréal	Québec	Montréal	Québec	Montréal	
						SURVEY COVERAGE
78	353	72	287	78	319	Total No. of Reporting Units..... 1
2,212	19,973	2,339	14,232	3,295	24,288	Total No. of Employees..... 2
%	%	%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK
						Hours per Day:
6	2	6	11	23	5	Under 7½ hours..... 3
21	7	11	2	26	11	7½ hours..... 4
28	19	40	54	37	74	8 hours..... 5
46	72	43	32	11	7	Over 8 hours..... 6
						Hours per Week:
8	8	10	11	38	10	Under 40 hours..... 7
17	17	37	44	29	67	40 hours..... 8
39	7	12	5	13	8	Over 40 hours and under 48..... 9
6	2	14	4	11	3	44 hours..... 10
19	6	6	19	1	3	45 hours..... 11
4	52	10	2	2	-	Over 45 hours and under 48..... 12
5	2	6	3	-	3	48 hours..... 13
2	6	5	13	5	4	Over 48 hours..... 14
						Days per Week:
61	38	52	76	74	81	5 days..... 15
39	62	47	24	24	16	Over 5 days..... 16

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL

EMPLOYES HORS-BUREAU: SANTE, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL) ET SERVICES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	SANTE / HEALTH			DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX / MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENT
	Québec	Cantons-de-l'Est	Montréal	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités	33	8	75	36
2. Nombre total d'employés	7,913	2,565	30,281	13,892
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%
Heures par jour:				
3. Moins de 7½ heures	-	-	1	1
4. 7½ heures	2	19	25	-
5. 8 heures	98	81	74	95
6. Plus de 8 heures	-	-	-	4
Heures par semaine:				
7. Moins de 40 heures	2	19	26	1
8. 40 heures	97	81	73	94
9. Plus de 40 heures et moins de 44	-	-	-	1
10. 44 heures	1	-	-	1
11. 45 heures	-	-	-	2
12. Plus de 45 heures et moins de 48	-	-	-	-
13. 48 heures	-	-	-	-
14. Plus de 48 heures	-	-	-	-
Jours par semaine:				
15. 5 jours	99	100	99	98
16. Plus de 5 jours	1	-	1	1

TABLE 1 - HOURS OF WORK

NON-OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL) AND SERVICES BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

RESTAURANTS	HOTELS		BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC	
RESTAURANTS	HOTELS		LAUNDRIES AND DRY CLEANING	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).
Montréal	Québec	Montréal	Montréal	
				SURVEY COVERAGE
103	17	43	20	Total No. of Reporting Units..... 1
5,743	995	5,282	2,058	Total No. of Employees..... 2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK
				Hours per Day:
3	-	-	2	Under 7½ hours..... 3
-	-	3	-	7½ hours..... 4
64	67	90	7	8 hours..... 5
31	31	7	91	Over 8 hours..... 6
				Hours per Week:
1	-	-	2	Under 40 hours..... 7
8	42	44	6	40 hours..... 8
7	-	-	-	Over 40 hours and under 48..... 9
13	-	5	3	44 hours..... 10
1	-	3	22	45 hours..... 11
-	-	-	4	Over 45 hours and under 48..... 12
43	25	42	35	48 hours..... 13
25	31	7	27	Over 48 hours..... 14
				Days per Week:
15	42	44	59	5 days..... 15
83	55	56	41	Over 5 days..... 16

TABLEAU 2 - CONGES PAYES

EMPLOYES HORS-BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	4,995	85	2,685	341
2. Nombre total d'employés.....	517,066	18,507	278,783	39,069
CONGES STATUTAIRES PUBLICS REMUNERES	%	%	%	%
3. Accordent de tels congés.....	93	95	94	86
Nombre de congés par année:				
4. 1 à 5 jours.....	7	10	8	7
5. 6 jours.....	7	18	10	1
6. 7 jours.....	15	25	15	15
7. 8 jours.....	30	19	40	50
8. 9 jours.....	12	23	15	4
9. Plus de9 jours.....	21	-	6	8
Compensation totale pour le travail durant les jours de congé:				
10. Taux doublé.....	29	31	25	43
11. Taux doublé et demi.....	37	62	42	14
12. Taux triplé.....	8	-	13	-
13. Salaire régulier plus congé équivalent au temps travaillé.....	6	-	2	21
14. Autre.....	2	1	1	3

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS

NON-OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES / PUBLIC UTILITIES	COMMERCE / TRADE	FINANCE / FINANCE	SERVICE / SERVICE		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
32	1,100	71	681	Total No. of Reporting Units.....	1
5,110	54,638	3,166	117,793	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
100	97	89	91	Provide such paid holidays.....	3
				Number of Holidays per Year:	
-	5	3	6	1 to 5 days.....	4
-	7	3	2	6 days.....	5
-	42	7	4	7 days.....	6
32	19	27	4	8 days.....	7
8	14	4	7	9 days.....	8
60	10	45	68	More than 9 days.....	9
				Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays:	
53	32	12	32	Double time.....	10
37	28	22	34	Double time and one half.....	11
-	6	1	2	Triple time.....	12
-	6	4	15	Regular pay plus equivalent time off.....	13
2	3	-	2	Other compensation.....	14

TABLEAU 2 - CONGES PAYES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

	ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, pratique suivie quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours.				
A. SAMEDI				
15. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	40	23	41	48
16. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	13	28	20	5
17. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	16	25	13	9
18. Autre pratique.....	3	-	4	6
19. Pas de pratique établie.....	11	5	7	4
B. DIMANCHE				
20. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	44	31	47	52
21. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	12	27	18	3
22. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	16	23	12	8
23. Autre pratique.....	2	-	3	6
24. Pas de pratique établie.....	11	5	7	5

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES PUBLIC UTILITIES	COMMERCE TRADE	FINANCE FINANCE	SERVICE SERVICE	
				Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regulary scheduled working days.
				A. SATURDAY
31	23	14	49	Paid Holiday observed on a working day..... 15
-	3	13	4	An extra day's pay instead of a working day off..... 16
67	25	39	18	No compensation in money or time off..... 17
-	1	-	-	Other practice..... 18
1	31	14	14	No established policy..... 19
				B. SUNDAY
31	23	16	49	Paid Holiday observed on a working day..... 20
1	3	10	4	An extra day's pay instead of a working day off..... 21
63	28	37	18	No compensation in money or time off..... 22
4	1	-	-	Other practice..... 23
1	30	13	13	No established policy..... 24

TABLEAU 2 - CONGES PAYES

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	51	13	7
2. Nombre total d'employés.....	12,966	2,270	3,650
CONGES STATUTAIRES PUBLICS REMUNERES	%	%	%
3. Accordent de tels congés.....	95	98	100
Nombre de congés par année:			
4. 1 à 5 jours.....	11	10	-
5. 6 jours.....	25	69	5
6. 7 jours.....	36	14	22
7. 8 jours.....	22	6	73
8. 9 jours.....	1	-	-
9. Plus de9 jours.....	-	-	-
Compensation totale pour le travail durant les jours de congé:			
10. Taux doublé.....	41	48	-
11. Taux doublé et demi.....	52	51	100
12. Taux triplé.....	-	-	-
13. Salaire régulier plus congé équivalent au temps travaillé.....	-	-	-
14. Autre.....	1	-	-

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS

NON-OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE QUARRYING, CLAY AND SAND PITS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
			SURVEY COVERAGE	
31	13	19	Total No. of Reporting Units.....	1
7,046	4,559	959	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
92	100	71	Provide such paid holidays.....	3
			Number of Holidays per Year:	
18	1	40	1 to 5 days.....	4
21	-	3	6 days.....	5
51	1	-	7 days.....	6
-	12	14	8 days.....	7
2	86	14	9 days.....	8
-	-	-	More than 9 days.....	9
			Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays:	
59	1	40	Double time.....	10
28	98	24	Double time and one half.....	11
-	-	-	Triple time.....	12
-	1	3	Regular pay plus equivalent time off.....	13
1	-	2	Other compensation.....	14

TABLEAU 2 - CONGES PAYES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

	MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, pratique suivie quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours.			
A. SAMEDI			
15. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	30	56	22
16. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	33	8	63
17. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	8	-	10
18. Autre pratique.....	-	-	-
19. Pas de pratique établie.....	7	-	5
B. DIMANCHE			
20. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	39	77	37
21. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	33	8	63
22. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	5	-	-
23. Autre pratique.....	-	-	-
24. Pas de pratique établie.....	7	-	-

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE QUARRYING, CLAY AND SAND PITS		
			Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regulary scheduled working days.	
			A. SATURDAY	
26	-	31	Paid Holiday observed on a working day.....	15
25	14	27	An extra day's pay instead of a working day off.....	16
9	78	-	No compensation in money or time off.....	17
-	-	7	Other practice.....	18
9	-	-	No established policy.....	19
			B. SUNDAY	
28	7	39	Paid Holiday observed on a working day.....	20
25	14	20	An extra day's pay instead of a working day off.....	21
9	78	-	No compensation in money or time off.....	22
-	-	7	Other practice.....	23
12	-	-	No established policy.....	24

TABLEAU 2 - CONGES PAYES

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Transformation du lait Milk Processing	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	434	49	28	21
2. Nombre total d'employés.....	30,836	5,266	2,147	949
CONGES STATUTAIRES PUBLICS REMUNERES	%	%	%	%
3. Accordent de tels congés.....	95	93	95	83
Nombre de congés par année:				
4. 1 à 5 jours.....	5	3	11	8
5. 6 jours.....	6	4	21	3
6. 7 jours.....	8	2	14	12
7. 8 jours.....	22	12	5	7
8. 9 jours.....	35	67	24	26
9. Plus de9 jours.....	19	6	19	26
Compensation totale pour le travail durant les jours de congé:				
10. Taux doublé.....	35	18	68	55
11. Taux doublé et demi.....	38	61	18	17
12. Taux triplé.....	6	6	2	-
13. Salaire régulier plus congé équivalent au temps travaillé.....	3	4	4	7
14. Autre.....	1	-	-	-

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie Bakery Products	Breuvages Beverages	TABAC ET PRODUITS TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC RUBBER PRODUCTS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
77	50	12	17	Total No. of Reporting Units.....	1
8,088	5,846	5,382	4,571	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
97	99	100	99	Provide such paid holidays.....	3
				Number of Holidays per Year:	
5	3	6	-	1 to 5 days.....	4
8	2	1	-	6 days.....	5
17	3	-	3	7 days.....	6
16	11	-	6	8 days.....	7
37	39	-	78	9 days.....	8
13	41	93	10	More than 9 days.....	9
				Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays:	
53	17	16	13	Double time.....	10
16	58	73	78	Double time and one half.....	11
13	-	8	6	Triple time.....	12
2	2	-	-	Regular pay plus equivalent time off.....	13
5	1	-	-	Other compensation.....	14

TABLEAU 2 - CONGES PAYES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Transformation du lait Milk Processing	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, pratique suivie quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours.				
A. SAMEDI				
15. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	30	40	24	15
16. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	25	38	34	5
17. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	25	7	8	33
18. Autre pratique.....	1	1	-	11
19. Pas de pratique établie.....	8	5	7	15
B. DIMANCHE				
20. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	34	48	23	15
21. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	21	28	38	5
22. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	22	6	22	33
23. Autre pratique.....	1	-	-	11
24. Pas de pratique établie.....	7	5	9	15

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie Bakery Products	Breuvages Beverages	TABAC ET PRODUITS TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC RUBBER PRODUCTS	
				Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regulary scheduled working days.
				A. SATURDAY
29	21	13	27	Paid Holiday observed on a working day..... 15
20	21	-	41	An extra day's pay instead of a working day off..... 16
31	48	84	10	No compensation in money or time off..... 17
1	1	4	19	Other practice..... 18
8	5	-	2	No established policy..... 19
				B. SUNDAY
29	37	13	36	Paid Holiday observed on a working day..... 20
21	21	-	41	An extra day's pay instead of a working day off..... 21
33	32	84	-	No compensation in money or time off..... 22
2	1	4	19	Other practice..... 23
7	5	-	2	No established policy..... 24

TABLEAU 2 - CONGES PAYES

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU CUIR LEATHER PRODUCTS	Chaussure Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) TEXTILES (Except clothing)	Coton filé et toile Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie Synthetic and Silk Textiles
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	104	55	171	16	27
2. Nombre total d'employés.....	8,595	6,310	30,141	9,096	9,339
CONGES STATUTAIRES PUBLICS REMUNERES	%	%	%	%	%
3. Accordent de tels congés.....	72	66	97	100	99
Nombre de congés par année:					
4. 1 à 5 jours.....	20	23	5	-	5
5. 6 jours.....	3	3	6	-	18
6. 7 jours.....	28	18	6	-	10
7. 8 jours.....	11	11	54	93	19
8. 9 jours.....	7	8	20	7	46
9. Plus de9 jours.....	4	2	5	-	2
Compensation totale pour le travail durant les jours de congé:					
10. Taux doublé.....	47	50	18	-	21
11. Taux doublé et demi.....	5	2	60	96	43
12. Taux triplé.....	4	2	15	4	34
13. Salaire régulier plus congé équivalent au temps travaillé.....	-	-	-	-	1
14. Autre.....	1	1	-	-	-

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure) / CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
571	147	222	78	Total No. of Reporting Units.....	1
40,549	13,340	12,628	6,405	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
91	95	92	78	Provide such paid holidays.....	3
				Number of Holidays per Year:	
13	4	12	27	1 to 5 days.....	4
37	29	63	21	6 days.....	5
20	28	14	9	7 days.....	6
14	25	3	12	8 days.....	7
4	6	-	9	9 days.....	8
3	4	-	-	More than 9 days.....	9
				Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays:	
20	21	9	20	Double time.....	10
16	18	5	42	Double time and one half.....	11
5	15	-	-	Triple time.....	12
1	1	2	-	Regular pay plus equivalent time off.....	13
2	-	1	2	Other compensation.....	14

TABLEAU 2 - CONGES PAYES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	PRODUITS DU CUIR LEATHER PRODUCTS	Chaussure Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) TEXTILES (Except Clothing)	Coton filé et toile Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie Synthetic and Silk Textiles
Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, pratique suivie quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours.					
A. SAMEDI					
15. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	22	24	33	-	65
16. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	21	15	39	71	21
17. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	16	17	11	22	2
18. Autre pratique.....	-	-	3	-	-
19. Pas de pratique établie.....	5	3	7	7	4
B. DIMANCHE					
20. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	23	26	34	-	65
21. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	14	10	38	71	23
22. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	16	17	12	22	4
23. Autre pratique.....	2	2	3	-	-
24. Pas de pratique établie.....	6	3	7	7	4

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure) / CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery	
				Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regulary scheduled working days.
				A. SATURDAY
30	38	24	28	Paid Holiday observed on a working day..... 15
23	32	24	14	An extra day's pay instead of a working day off..... 16
8	4	3	8	No compensation in money or time off..... 17
-	1	-	-	Other practice..... 18
13	13	15	10	No established policy..... 19
				B. SUNDAY
30	37	25	32	Paid Holiday observed on a working day..... 20
18	24	18	9	An extra day's pay instead of a working day off..... 21
8	4	3	8	No compensation in money or time off..... 22
-	-	-	-	Other practice..... 23
13	14	14	12	No established policy..... 24

TABLEAU 2 - CONGES PAYES

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU BOIS WOOD PRODUCTS	Scieries Sawmills	Meubles en bois Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier Pulp and Paper
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités	306	76	111	118	47
2. Nombre total d'employés	18,554	3,583	7,527	27,575	21,861
CONGES STATUTAIRES PUBLICS REMUNERES	%	%	%	%	%
3. Accordent de tels congés	82	48	97	100	100
Nombre de congés par année:					
4. 1 à 5 jours	35	28	41	7	9
5. 6 jours	14	7	21	7	8
6. 7 jours	15	14	9	36	46
7. 8 jours	13	-	20	37	25
8. 9 jours	1	-	2	11	12
9. Plus de9 jours	3	-	5	-	-
Compensation totale pour le travail durant les jours de congé:					
10. Taux doublé	30	16	41	5	-
11. Taux doublé et demi	19	17	14	83	93
12. Taux triplé	13	-	19	5	-
13. Salaire régulier plus congé équivalent au temps travaillé	3	4	-	-	-
14. Autre	3	-	-	5	6

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) Machinery n.e.c. (2)	MATERIEL DE TRANSPORT TRANSPORTATION EQUIPMENT	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
146	236	37	62	Total No. of Reporting Units.....	1
8,867	27,673	6,216	16,971	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
99	97	99	99	Provide such paid holidays.....	3
				Number of Holidays per Year:	
1	5	4	2	1 to 5 days.....	4
2	5	1	1	6 days.....	5
5	10	9	2	7 days.....	6
65	70	83	69	8 days.....	7
22	6	2	20	9 days.....	8
5	-	-	5	More than 9 days.....	9
				Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays:	
42	27	21	7	Double time.....	10
17	34	44	38	Double time and one half.....	11
32	22	34	49	Triple time.....	12
2	3	-	4	Regular pay plus equivalent time off.....	13
-	-	-	-	Other compensation.....	14

(1) Non classifié ailleurs
(2) Not elsewhere classified

TABLEAU 2 - CONGES PAYES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	PRODUITS DU BOIS WOOD PRODUCTS	Scieries Sawmills	Meubles en bois Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier Pulp and Paper
Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, pratique suivie quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours.					
A. SAMEDI					
15. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	37	14	48	39	32
16. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	16	10	23	4	3
17. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	12	4	9	5	4
18. Autre pratique.....	1	3	-	12	14
19. Pas de pratique établie.....	10	15	11	3	2
B. DIMANCHE					
20. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	35	9	47	73	75
21. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	15	9	18	5	6
22. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	13	6	8	4	2
23. Autre pratique.....	1	3	1	6	7
24. Pas de pratique établie.....	11	12	14	3	2

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) Machinery n.e.c. (2)	MATERIEL DE TRANSPORT TRANSPORTATION EQUIPMENT		
				Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regulary scheduled working days.	
				A. SATURDAY	
63	48	38	55	Paid Holiday observed on a working day.....	15
4	14	19	24	An extra day's pay instead of a working day off.....	16
12	24	32	2	No compensation in money or time off.....	17
6	-	-	14	Other practice.....	18
5	6	5	2	No established policy.....	19
				B. SUNDAY	
65	67	84	57	Paid Holiday observed on a working day.....	20
3	9	7	23	An extra day's pay instead of a working day off.....	21
10	12	3	2	No compensation in money or time off.....	22
6	-	-	14	Other practice.....	23
6	6	5	2	No established policy.....	24

(1) Non classifié ailleurs
(2) Not elsewhere classified

TABLEAU 2 - CONGES PAYES

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Avions et pièces Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités	14	12	76	63	93
2. Nombre total d'employés	7,190	7,055	13,690	15,728	9,672
CONGES STATUTAIRES PUBLICS REMUNERES	%	%	%	%	%
3. Accordent de tels congés	100	100	98	99	88
Nombre de congés par année:					
4. 1 à 5 jours	-	2	7	2	7
5. 6 jours	-	-	7	3	4
6. 7 jours	1	1	50	2	3
7. 8 jours	47	96	31	77	59
8. 9 jours	46	-	3	14	14
9. Plus de9 jours	6	1	1	1	1
Compensation totale pour le travail durant les jours de congé:					
10. Taux doublé	3	3	73	8	24
11. Taux doublé et demi	82	1	17	76	45
12. Taux triplé	9	96	1	11	16
13. Salaire régulier plus congé équivalent au temps travaillé	6	-	-	-	1
14. Autre	-	-	-	1	-

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits Petroleum Refining and Products	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS MISCELLANEOUS		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
9	6	146	121	Total No. of Reporting Units.....	1
1,736	1,629	11,266	6,977	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
100	100	99	89	Provide such paid holidays.....	3
				Number of Holidays per Year:	
4	-	1	10	1 to 5 days.....	4
-	-	-	6	6 days.....	5
-	-	6	13	7 days.....	6
-	-	62	50	8 days.....	7
96	100	25	3	9 days.....	8
-	-	5	7	More than 9 days.....	9
				Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays:	
10	10	28	34	Double time.....	10
62	64	58	33	Double time and one half.....	11
3	-	1	1	Triple time.....	12
-	-	2	3	Regular pay plus equivalent time off.....	13
24	26	-	-	Other compensation.....	14

TABLEAU 2 - CONGES PAYES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	Avions et pièces Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, pratique suivie quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours.					
A. SAMEDI					
15. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	98	7	21	93	36
16. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	1	55	40	1	23
17. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	-	1	13	3	6
18. Autre pratique.....	-	35	11	-	4
19. Pas de pratique établie.....	1	2	4	2	14
B. DIMANCHE					
20. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	97	7	26	86	38
21. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	1	55	39	3	19
22. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	-	1	13	7	7
23. Autre pratique.....	-	35	5	1	5
24. Pas de pratique établie.....	1	2	4	2	13

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON	Raffinage du pétrole et produits	PRODUITS CHIMIQUES	DIVERS	
PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Petroleum Refining and Products	CHEMICAL PRODUCTS	MISCELLANEOUS	
				Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regulary scheduled working days.
				A. SATURDAY
67	72	58	44	Paid Holiday observed on a working day..... 15
10	10	18	14	An extra day's pay instead of a working day off..... 16
4	-	9	15	No compensation in money or time off..... 17
-	-	4	-	Other practice..... 18
1	1	6	10	No established policy..... 19
				B. SUNDAY
68	72	59	48	Paid Holiday observed on a working day..... 20
10	10	13	10	An extra day's pay instead of a working day off..... 21
4	-	8	14	No compensation in money or time off..... 22
-	-	4	-	Other practice..... 23
-	-	6	9	No established policy..... 24

TABLEAU 2 - CONGES PAYES

EMPLOYES HORS-BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATION ET UTILITES PUBLIQUES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	TRANSPORT AERIEN		TRANSPORT FERROVIAIRE	
	Personnel de Vol	Autres	Personnel roulant	Autres
	AIR TRANSPORT		RAILWAY TRANSPORT	
	Operating	Others	Running Trades	Others
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	17	22	16	16
2. Nombre total d'employés.....	2,786	862	18,071	6,138
CONGES STATUTAIRES PUBLICS REMUNERES	%	%	%	%
3. Accordent de tels congés.....	100	12	100	64
Nombre de congés par année:				
4. 1 à 5 jours.....	-	1	-	-
5. 6 jours.....	-	-	-	-
6. 7 jours.....	1	-	97	64
7. 8 jours.....	13	9	3	-
8. 9 jours.....	85	-	-	-
9. Plus de9 jours.....	-	1	-	-
Compensation totale pour le travail durant les jours de congé:				
10. Taux doublé.....	2	-	97	63
11. Taux doublé et demi.....	93	-	3	1
12. Taux triplé.....	-	-	-	-
13. Salaire régulier plus congé équivalent au temps travaillé.....	2	4	-	-
14. Autre.....	1	-	-	-

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND PUBLIC UTILITIES.

CAMIONNAGE		RADIO ET TELEVISION	TELEPHONE	SERVICES D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
Personnel roulant	Autres					
TRUCKING						
Operating	Others	RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE COMMUNICATIONS	ELECTRIC POWER, GAZ AND WATER UTILITIES		
					SURVEY COVERAGE	
91	136	34	10	32	Total No. of Reporting Units.....	1
1,325	5,031	2,365	8,945	5,110	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	%	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
97	98	99	100	100	Provide such paid holidays.....	3
					Number of Holidays per Year:	
6	10	6	-	-	1 to 5 days.....	4
5	4	3	-	-	6 days.....	5
5	6	5	1	-	7 days.....	6
74	72	2	88	32	8 days.....	7
3	3	12	-	8	9 days.....	8
2	3	71	11	60	More than 9 days.....	9
					Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays:	
83	78	16	14	53	Double time.....	10
-	2	71	-	37	Double time and one half.....	11
-	-	-	-	-	Triple time.....	12
1	2	4	86	-	Regular pay plus equivalent time off.....	13
2	1	2	-	2	Other compensation.....	14

TABLEAU 2 - CONGES PAYES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATION ET UTILITES PUBLIQUES

	TRANSPORT AERIEN		TRANSPORT FERROVIAIRE	
	Personnel de Vol	Autres	Personnel roulant	Autres
	AIR TRANSPORT		RAILWAY TRANSPORT	
	Operating	Others	Running Trades	Others
Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, pratique suivie quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours.				
A. SAMEDI				
15. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	7	5	5	8
16. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	85	-	40	14
17. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	-	3	-	-
18. Autre pratique.....	-	-	55	36
19. Pas de pratique établie.....	5	-	-	-
B. DIMANCHE				
20. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	4	5	42	22
21. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	85	-	3	-
22. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	-	2	-	-
23. Autre pratique.....	-	-	55	36
24. Pas de pratique établie.....	5	-	-	-

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND PUBLIC UTILITIES.

CAMIONNAGE		RADIO ET TELEVISION	TELEPHONE	SERVICES D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU	
Personnel roulant	Autres				
TRUCKING		RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE COMMUNICATIONS	ELECTRIC POWER GAZ AND WATER UTILITIES	
Operating	Others				
					Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regulary scheduled working days.
					A. SATURDAY
29	34	71	88	31	Paid Holiday observed on a working day..... 15
6	9	6	-	-	An extra day's pay instead of a working day off..... 16
27	21	10	11	67	No compensation in money or time off..... 17
-	1	1	-	-	Other practice..... 18
11	13	6	-	1	No established policy..... 19
					B. SUNDAY
31	38	70	88	31	Paid Holiday observed on a working day..... 20
23	14	6	-	1	An extra day's pay instead of a working day off..... 21
26	19	10	11	63	No compensation in money or time off..... 22
-	1	-	-	4	Other practice..... 23
15	17	3	-	1	No established policy..... 24

TABLEAU 2 - CONGES PAYES

EMPLOYES HORS-BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE Vendeurs / Sales	 Autres / Others
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	504	500	596
2. Nombre total d'employés.....	23,779	18,277	30,859
CONGES STATUTAIRES PUBLICS REMUNERES	%	%	%
3. Accordent de tels congés.....	97	96	96
Nombre de congés par année:			
4. 1 à 5 jours.....	5	7	4
5. 6 jours.....	6	13	8
6. 7 jours.....	49	23	37
7. 8 jours.....	20	20	18
8. 9 jours.....	9	23	19
9. Plus de9 jours.....	9	10	11
Compensation totale pour le travail durant les jours de congé:			
10. Taux doublé.....	56	29	13
11. Taux doublé et demi.....	13	28	40
12. Taux triplé.....	3	8	8
13. Salaire régulier plus congé équivalent au temps travaillé.....	3	5	8
14. Autre.....	1	7	4

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

BANQUES / BANKS	PLACEMENTS ET PRETS / INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE / LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE / NON-LIFE INSURANCE	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
13	10	10	10	Total No. of Reporting Units.....	1
1,360	143	468	210	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
91	65	72	86	Provide such paid holidays.....	3
				Number of Holidays per Year:	
-	6	-	7	1 to 5 days.....	4
-	-	-	-	6 days.....	5
-	14	-	-	7 days.....	6
-	29	55	17	8 days.....	7
-	6	-	12	9 days.....	8
91	9	18	51	More than 9 days.....	9
				Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays:	
-	12	6	-	Double time.....	10
3	-	53	-	Double time and one half.....	11
-	-	-	-	Triple time.....	12
4	-	-	15	Regular pay plus equivalent time off.....	13
-	4	-	-	Other compensation.....	14

TABLEAU 2 - CONGES PAYES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

	COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE Vendeurs / Sales	Autres / Others
Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, pratique suivie quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours.			
A. SAMEDI			
15. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	18	43	28
16. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	4	4	3
17. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	13	16	34
18. Autre pratique.....	1	1	-
19. Pas de pratique établie.....	54	17	14
B. DIMANCHE			
20. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	19	44	27
21. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	3	4	3
22. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	12	18	40
23. Autre pratique.....	1	1	-
24. Pas de pratique établie.....	53	14	12

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

BANQUES BANKS	PLACEMENTS ET PRETS INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE NON-LIFE INSURANCE		
				Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regulary scheduled working days.	
				A. SATURDAY	
19	6	-	52	Paid Holiday observed on a working day.....	15
-	6	-	-	An extra day's pay instead of a working day off.....	16
71	16	5	14	No compensation in money or time off.....	17
-	1	-	-	Other practice.....	18
-	36	68	7	No established policy.....	19
				B. SUNDAY	
24	8	-	52	Paid Holiday observed on a working day.....	20
-	6	-	-	An extra day's pay instead of a working day off.....	21
65	14	5	14	No compensation in money or time off.....	22
-	1	-	-	Other practice.....	23
-	36	68	7	No established policy.....	24

TABLEAU 2 - CONGES PAYES

EMPLOYES HORS-BUREAU: SANTE, SERVICES ET TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	SANTE HEALTH	DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS	HOTELS HOTELS
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	170	71	96
2. Nombre total d'employés.....	51,012	18,792	7,455
CONGES STATUTAIRES PUBLICS REMUNERES	%	%	%
3. Accordent de tels congés.....	100	100	76
Nombre de congés par année:			
4. 1 à 5 jours.....	-	1	35
5. 6 jours.....	-	-	23
6. 7 jours.....	2	1	11
7. 8 jours.....	3	2	6
8. 9 jours.....	6	2	-
9. Plus de9 jours.....	88	95	-
Compensation totale pour le travail durant les jours de congé:			
10. Taux doublé.....	23	14	37
11. Taux doublé et demi.....	39	78	3
12. Taux triplé.....	3	4	2
13. Salaire régulier plus congé équivalent au temps travaillé.....	29	1	21
14. Autre.....	2	2	-

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS

NON-OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, SERVICES AND PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC — LAUNDRIES AND DRY CLEANING	RESTAURANTS — RESTAURANTS		
		All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
		SURVEY COVERAGE	
31	132	Total No. of Reporting Units.....	1
2,604	6,728	Total No. of Employees.....	2
%	%	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
78	49	Provide such paid holidays.....	3
		Number of Holidays per Year:	
55	25	1 to 5 days.....	4
13	1	6 days.....	5
8	10	7 days.....	6
2	11	8 days.....	7
1	1	9 days.....	8
-	1	More than 9 days.....	9
		Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays:	
11	20	Double time.....	10
26	11	Double time and one half.....	11
-	1	Triple time.....	12
2	2	Regular pay plus equivalent time off.....	13
21	1	Other compensation.....	14

TABLEAU 2 - CONGES PAYES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: SANTE, SERVICES ET TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

	SANTE HEALTH	DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS	HOTELS HOTELS
Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, pratique suivie quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours.			
A. SAMEDI			
15. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	84	5	15
16. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	3	7	4
17. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	3	80	36
18. Autre pratique.....	1	-	-
19. Pas de pratique établie.....	4	4	6
B. DIMANCHE			
20. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	84	6	18
21. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	3	9	2
22. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	3	81	40
23. Autre pratique.....	1	-	-
24. Pas de pratique établie.....	4	3	7

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, SERVICES AND PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC / LAUNDRIES AND DRY CLEANING	RESTAURANTS / RESTAURANTS	
		Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regulary scheduled working days.
		A. SATURDAY
31	1	Paid Holiday observed on a working day..... 15
-	11	An extra day's pay instead of a working day off..... 16
15	6	No compensation in money or time off..... 17
-	-	Other practice..... 18
30	4	No established policy..... 19
		B. SUNDAY
26	1	Paid Holiday observed on a working day..... 20
-	12	An extra day's pay instead of a working day off..... 21
15	7	No compensation in money or time off..... 22
-	1	Other practice..... 23
28	3	No established policy..... 24

TABLEAU 2 - CONGES PAYES

EMPLOYES HORS-BUREAU: ENSEMBLE DES INDUSTRIES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	No.1 Bas-St-Laurent-Gaspésie	No.2 Saguenay-Lac-St-Jean	No.3 Québec	No.4 Trois-Rivières	No.5 Cantons-de-l'Est
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	96	142	647	347	200
2. Nombre total d'employés.....	6,420	17,572	50,239	34,201	20,440
CONGES STATUTAIRES PUBLICS REMUNERES	%	%	%	%	%
3. Accordent de tels congés.....	86	98	89	95	94
Nombre de congés par année:					
4. 1 à 5 jours.....	6	3	14	9	5
5. 6 jours.....	12	5	8	13	7
6. 7 jours.....	7	53	10	21	7
7. 8 jours.....	12	3	21	23	39
8. 9 jours.....	1	7	9	18	16
9. Plus de9 jours.....	48	27	28	11	19
Compensation totale pour le travail durant les jours de congé:					
10. Taux doublé.....	31	41	35	25	15
11. Taux doublé et demi.....	26	41	29	43	52
12. Taux triplé.....	-	-	12	14	14
13. Salaire régulier plus congé équivalent au temps travaillé.....	17	10	3	3	4
14. Autre.....	-	1	1	5	2

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS

NON-OFFICE EMPLOYEES: INDUSTRIAL COMPOSITE BY ADMINISTRATIVE REGION

No.6 Montréal	No.7 Outaouais	No.8 Nord-Ouest	Nos.9 et 10 Côte-Nord et Nouveau-Québec	Non distribués Not Distributed	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
					SURVEY COVERAGE	
3,230	110	129	46	48	Total No. of Reporting Units.....	1
319,545	10,556	11,356	5,777	40,960	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	%	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
94	96	89	95	93	Provide such paid holidays.....	3
					Number of Holidays per Year:	
7	9	16	-	-	1 to 5 days.....	4
7	2	20	18	-	6 days.....	5
14	27	34	19	10	7 days.....	6
35	19	5	47	22	8 days.....	7
13	23	2	-	9	9 days.....	8
18	15	12	11	52	More than 9 days.....	9
					Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays:	
26	10	45	3	55	Double time.....	10
38	68	26	88	15	Double time and one half.....	11
9	3	-	-	-	Triple time.....	12
5	8	9	1	19	Regular pay plus equivalent time off.....	13
2	3	3	1	-	Other compensation.....	14

TABLEAU 2 - CONGES PAYES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: ENSEMBLE DES INDUSTRIES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	No.1 Bas-St-Laurent-Gaspésie	No.2 Saguenay-Lac-St-Jean	No.3 Québec	No.4 Trois-Rivières	No.5 Cantons-de-l'Est
Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, pratique suivie quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours.					
A. SAMEDI					
15. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	31	35	32	38	31
16. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	16	29	16	19	27
17. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	27	9	23	16	20
18. Autre pratique.....	1	-	1	1	2
19. Pas de pratique établie.....	7	2	6	4	5
B. DIMANCHE					
20. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	37	49	36	48	41
21. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	16	29	16	19	22
22. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	20	8	25	15	20
23. Autre pratique.....	1	1	1	1	2
24. Pas de pratique établie.....	6	2	6	4	3

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: INDUSTRIAL COMPOSITE BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

No.6 Montréal	No.7 Outaouais	No.8 Nord-Ouest	Nos 9 et 10 Côte-Nord et Nouveau-Québec	Non distribués — Not Distributed	
					Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regulary scheduled working days.
					A. SATURDAY
42	28	33	36	51	Paid Holiday observed on a working day..... 15
12	11	12	42	4	An extra day's pay instead of a working day off..... 16
17	12	1	2	7	No compensation in money or time off..... 17
2	30	-	-	5	Other practice..... 18
11	6	11	6	25	No established policy..... 19
					B. SUNDAY
44	47	37	49	53	Paid Holiday observed on a working day..... 20
10	8	12	41	2	An extra day's pay instead of a working day off..... 21
16	11	2	2	7	No compensation in money or time off..... 22
2	16	-	-	5	Other practice..... 23
12	9	12	2	25	No established policy..... 24

TABLEAU 2 - CONGES PAYES

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing Montréal	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables Montréal	Produits de boulangerie Bakery Products Montréal
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	32	18	41
2. Nombre total d'employés.....	3,393	797	5,105
CONGES STATUTAIRES PUBLICS REMUNERES	%	%	%
3. Accordent de tels congés.....	97	80	98
Nombre de congés par année:			
4. 1 à 5 jours.....	4	10	4
5. 6 jours.....	3	4	6
6. 7 jours.....	-	14	14
7. 8 jours.....	13	8	4
8. 9 jours.....	76	29	57
9. Plus de9 jours.....	-	15	13
Compensation totale pour le travail durant les jours de congé:			
10. Taux doublé.....	19	49	41
11. Taux doublé et demi.....	57	18	25
12. Taux triplé.....	9	-	18
13. Salaire régulier plus congé équivalent au temps travaillé.....	6	8	2
14. Autre.....	-	-	5

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVES REGIONS.

Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CUIR Chaussure / LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes			
Montréal	Montréal	Québec	Montréal		
				SURVEY COVERAGE	
26	10	13	35	Total No. of Reporting Units.....	1
4,969	4,733	1,464	3,544	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
100	100	85	58	Provide such paid holidays.....	3
				Number of Holidays per Year:	
1	3	31	17	1 to 5 days.....	4
2	1	-	5	6 days.....	5
3	-	16	13	7 days.....	6
10	-	38	4	8 days.....	7
43	-	-	15	9 days.....	8
41	96	-	4	More than 9 days.....	9
				Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays:	
17	14	58	41	Double time.....	10
60	83	10	-	Double time and one half.....	11
-	-	-	3	Triple time.....	12
1	-	-	-	Regular pay plus equivalent time off.....	13
1	-	-	1	Other compensation.....	14

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 2 - CONGES PAYES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing Montréal	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables Montréal	Produits de boulangerie Bakery Products Montréal
Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, pratique suivie quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours.			
A. SAMEDI			
15. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail	43	16	40
16. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	48	6	31
17. Pas de rémunération en argent ou en congé	-	24	13
18. Autre pratique	2	13	2
19. Pas de pratique établie	3	17	8
B. DIMANCHE			
20. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail	46	16	39
21. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	43	6	31
22. Pas de rémunération en argent ou en congé	4	24	15
23. Autre pratique	-	13	2
24. Pas de pratique établie	3	17	8

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVES REGIONS.

Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CUIR Chaussure / LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes		
Montréal	Montréal	Québec	Montréal	
				Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regulary scheduled working days.
				A. SATURDAY
25	14	32	17	Paid Holiday observed on a working day..... 15
24	-	38	11	An extra day's pay instead of a working day off..... 16
46	86	10	15	No compensation in money or time off..... 17
-	-	-	-	Other practice..... 18
4	-	2	5	No established policy..... 19
				B. SUNDAY
39	14	32	19	Paid Holiday observed on a working day..... 20
24	-	16	12	An extra day's pay instead of a working day off..... 21
31	86	10	15	No compensation in money or time off..... 22
-	-	-	4	Other practice..... 23
4	-	15	-	No established policy..... 24

TABLEAU 2 - CONGES PAYES

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	TEXTILES (Excepté vêtement) / TEXTILES (Except Clothing)			Textiles synthétique et soie / Synthetic and Silk Textiles
	Trois-Rivières	Cantons-de-l'Est	Montréal	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	15	15	132	17
2. Nombre total d'employés.....	7,417	4,608	16,008	3,596
CONGES STATUTAIRES PUBLICS REMUNERES	%	%	%	%
3. Accordent de tels congés.....	99	100	96	97
Nombre de congés par année:				
4. 1 à 5 jours.....	-	1	7	4
5. 6 jours.....	-	9	9	34
6. 7 jours.....	12	-	6	6
7. 8 jours.....	44	79	49	11
8. 9 jours.....	38	10	17	37
9. Plus de9 jours.....	5	1	7	4
Compensation totale pour le travail durant les jours de congé:				
10. Taux doublé.....	4	15	27	43
11. Taux doublé et demi.....	51	80	58	46
12. Taux triplé.....	45	3	4	6
13. Salaire régulier plus congé équivalent au temps travaillé.....	-	1	-	-
14. Autre.....	-	-	-	-

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

VETEMENTS (textiles et fourrures)			PRODUITS DU BOIS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
Pour hommes	Pour femmes	Bonneterie	Meubles en bois		
CLOTHING (Textiles and Fur)			WOOD PRODUCTS		
Men's Clothing	Women's Clothing	Hosiery	Wooden Furniture		
Montréal			Montréal		
				SURVEY COVERAGE	
116	61	207	71	Total No. of Reporting Units.....	1
10,198	4,897	11,576	5,035	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
97	74	95	97	Provide such paid holidays.....	3
				Number of Holidays per Year:	
4	28	12	38	1 to 5 days.....	4
19	20	64	15	6 days.....	5
31	10	15	8	7 days.....	6
30	8	3	29	8 days.....	7
8	9	-	2	9 days.....	8
5	-	-	5	More than 9 days.....	9
				Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays:	
21	16	9	44	Double time.....	10
11	44	5	5	Double time and one half.....	11
14	-	-	17	Triple time.....	12
1	-	2	-	Regular pay plus equivalent time off.....	13
-	-	1	1	Other compensation.....	14

TABLEAU 2 - CONGES PAYES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	TEXTILES (excepté vêtement) / TEXTILES (Except Clothing)			Textiles synthétique et soie / Synthetic and Silk Textiles
	Trois-Rivières	Cantons-de-l'Est	Montréal	Montréal
Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, pratique suivie quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours.				
A. SAMEDI				
15. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail	37	18	37	70
16. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	28	71	35	6
17. Pas de rémunération en argent ou en congé	32	1	6	5
18. Autre pratique	-	10	2	-
19. Pas de pratique établie	-	1	13	10
B. DIMANCHE				
20. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail	38	17	40	70
21. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	28	71	29	-
22. Pas de rémunération en argent ou en congé	32	1	8	11
23. Autre pratique	-	10	2	-
24. Pas de pratique établie	-	1	13	10

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

VETEMENTS (textiles et fourrures)			PRODUITS DU BOIS	
Pour hommes	Pour femmes	Bonneterie	Meubles en bois	
CLOTHING (Textiles and Fur)			WOOD PRODUCTS	
Men's Clothing	Women's Clothing	Hosiery	Wooden Furniture	
Montréal			Montréal	
				Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regulary scheduled working days.
				A. SATURDAY
39	24	26	57	Paid Holiday observed on a working day..... 15
25	12	26	15	An extra day's pay instead of a working day off..... 16
6	6	4	6	No compensation in money or time off..... 17
1	-	-	-	Other practice..... 18
16	11	13	13	No established policy..... 19
				B. SUNDAY
38	25	27	55	Paid Holiday observed on a working day..... 20
16	10	19	15	An extra day's pay instead of a working day off..... 21
5	6	3	4	No compensation in money or time off..... 22
-	-	-	-	Other practice..... 23
17	14	12	13	No established policy..... 24

TABLEAU 2 - CONGES PAYES

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Boîtes et sacs en papier / Paper Boxes and Bags Montréal	PRODUITS DU PAPIER / PAPER PRODUCTS Québec	Trois-Rivières	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	28	14	16	61
2. Nombre total d'employés.....	2,653	3,499	6,596	5,649
CONGES STATUTAIRES PUBLICS REMUNERES	%	%	%	%
3. Accordent de tels congés.....	99	100	100	99
Nombre de congés par année:				
4. 1 à 5 jours.....	1	43	1	1
5. 6 jours.....	-	-	13	3
6. 7 jours.....	2	29	56	2
7. 8 jours.....	92	22	24	73
8. 9 jours.....	-	6	4	18
9. Plus de9 jours.....	4	-	-	2
Compensation totale pour le travail durant les jours de congé:				
10. Taux doublé.....	15	9	1	15
11. Taux doublé et demi.....	57	90	76	53
12. Taux triplé.....	25	-	2	21
13. Salaire régulier plus congé équivalent au temps travaillé.....	-	-	-	2
14. Autre.....	-	-	20	1

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montréal	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS Montréal	MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montréal	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montréal	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
115	181	48	86	Total No. of Reporting Units.....	1
7,739	22,733	13,706	5,571	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
100	97	100	96	Provide such paid holidays.....	3
				Number of Holidays per Year:	
-	4	1	2	1 to 5 days.....	4
2	4	1	3	6 days.....	5
4	7	2	9	7 days.....	6
70	75	65	75	8 days.....	7
19	7	24	6	9 days.....	8
5	-	6	-	More than 9 days.....	9
				Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays:	
40	26	7	53	Double time.....	10
18	34	46	25	Double time and one half.....	11
33	29	41	1	Triple time.....	12
2	3	5	-	Regular pay plus equivalent time off.....	13
-	1	-	1	Other compensation.....	14

TABLEAU 2 - CONGES PAYES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	Boîtes et sacs en papier Paper Boxes and Bags Montréal	PRODUITS DU PAPIER PAPER PRODUCTS Québec	Trois-Rivières	Montréal
Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, pratique suivie quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours.				
A. SAMEDI				
15. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	77	31	26	72
16. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	1	3	2	3
17. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	3	12	3	5
18. Autre pratique.....	13	-	-	6
19. Pas de pratique établie.....	1	9	1	8
B. DIMANCHE				
20. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	81	74	74	65
21. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	-	4	1	12
22. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	5	12	3	6
23. Autre pratique.....	1	-	-	-
24. Pas de pratique établie.....	5	9	2	9

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montréal	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS Montréal	MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montréal	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montréal	
				Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regulary scheduled working days.
				A. SATURDAY
69	54	64	40	Paid Holiday observed on a working day..... 15
4	7	11	6	An extra day's pay instead of a working day off..... 16
7	26	2	16	No compensation in money or time off..... 17
4	-	18	26	Other practice..... 18
6	6	2	6	No established policy..... 19
				B. SUNDAY
70	70	67	53	Paid Holiday observed on a working day..... 20
3	6	11	3	An extra day's pay instead of a working day off..... 21
5	11	1	15	No compensation in money or time off..... 22
4	-	18	13	Other practice..... 23
6	6	2	6	No established policy..... 24

TABLEAU 2 - CONGES PAYES

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES Montréal	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS Montréal	PRODUITS CHIMIQUES / CHEMICAL PRODUCTS Montréal	DIVERS / MISCELLANEOUS Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	58	57	122	110
2. Nombre total d'employés.....	14,942	7,693	8,449	5,968
CONGES STATUTAIRES PUBLICS REMUNERES	%	%	%	%
3. Accordent de tels congés.....	99	87	99	89
Nombre de congés par année:				
4. 1 à 5 jours.....	1	2	1	10
5. 6 jours.....	3	5	-	7
6. 7 jours.....	2	1	7	15
7. 8 jours.....	79	70	71	46
8. 9 jours.....	12	9	14	4
9. Plus de9 jours.....	1	-	6	8
Compensation totale pour le travail durant les jours de congé:				
10. Taux doublé.....	8	24	24	38
11. Taux doublé et demi.....	75	45	60	27
12. Taux triplé.....	11	17	1	1
13. Salaire régulier plus congé équivalent au temps travaillé.....	-	-	3	3
14. Autre.....	1	-	1	-

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

COMMERCE DE GROS		COMMERCE DE DETAIL					
		Vendeurs		Others			
WHOLESALE TRADE		RETAIL TRADE					
		Sales		Others			
Québec	Montréal	Québec	Montréal	Québec	Montréal		
						SURVEY COVERAGE	
78	353	72	287	78	319	Total No. of Reporting Units.....	1
2,212	19,973	2,339	14,232	3,295	24,288	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	%	%	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
99	98	97	97	97	96	Provide such paid holidays.....	3
						Number of Holidays per Year:	
13	4	12	4	14	2	1 to 5 days.....	4
4	6	43	7	34	5	6 days.....	5
9	57	13	27	12	44	7 days.....	6
24	18	11	21	19	17	8 days.....	7
5	8	5	28	8	20	9 days.....	8
43	4	8	10	11	9	More than 9 days.....	9
						Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays:	
39	61	57	25	28	11	Double time.....	10
20	11	18	30	23	46	Double time and one half.....	11
20	2	1	10	4	9	Triple time.....	12
2	3	5	4	9	6	Regular pay plus equivalent time off.....	13
1	1	1	9	4	5	Other compensation.....	14

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 2 - CONGES PAYES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES Montréal	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES NON METALLIC MINERAL PRODUCTS Montréal	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS Montréal	DIVERS MISCELLANEOUS Montréal
Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, pratique suivie quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours.				
A. SAMEDI				
15. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	94	42	60	40
16. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	1	22	11	16
17. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	3	2	11	17
18. Autre pratique.....	-	4	6	-
19. Pas de pratique établie.....	2	14	8	10
B. DIMANCHE				
20. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	86	41	61	44
21. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	3	17	4	11
22. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	7	3	11	15
23. Autre pratique.....	1	6	5	-
24. Pas de pratique établie.....	2	14	7	9

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

COMMERCE DE GROS / WHOLESALE TRADE		COMMERCE DE DETAIL / RETAIL TRADE				
		Vendeurs / Sales		Autres / Others		
Québec	Montréal	Québec	Montréal	Québec	Montréal	
						Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regulary scheduled working days.
						A. SATURDAY
23	17	26	49	29	28	Paid Holiday observed on a working day..... 15
18	2	-	5	1	3	An extra day's pay instead of a working day off..... 16
35	10	12	16	3	41	No compensation in money or time off..... 17
1	1	1	1	-	-	Other practice..... 18
17	59	26	14	33	11	No established policy..... 19
						B. SUNDAY
21	18	25	50	26	27	Paid Holiday observed on a working day..... 20
18	2	-	5	1	3	An extra day's pay instead of a working day off..... 21
38	9	36	15	29	44	No compensation in money or time off..... 22
1	2	1	1	-	-	Other practice..... 23
11	59	14	12	17	11	No established policy..... 24

TABLEAU 2 - CONGES PAYES

EMPLOYES HORS-BUREAU: SANTE, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL) ET SERVICES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	SANTE / HEALTH			DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX / MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENT
	Québec	Cantons-de-l'Est	Montréal	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités	33	8	75	36
2. Nombre total d'employés	7,913	2,565	30,281	13,892
CONGES STATUTAIRES PUBLICS REMUNERES	%	%	%	%
3. Accordent de tels congés	100	100	100	100
Nombre de congés par année:				
4. 1 à 5 jours	-	-	-	-
5. 6 jours	-	-	-	-
6. 7 jours	-	13	1	1
7. 8 jours	1	-	4	-
8. 9 jours	1	-	9	1
9. Plus de9 jours	98	87	84	96
Compensation totale pour le travail durant les jours de congé:				
10. Taux doublé	77	13	12	12
11. Taux doublé et demi	5	-	51	80
12. Taux triplé	-	68	-	4
13. Salaire régulier plus congé équivalent au temps travaillé	8	19	33	-
14. Autre	4	-	-	3

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS

NON-OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL) AND SERVICES BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

RESTAURANTS	HOTELS		BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC		
RESTAURANTS	HOTELS		LAUNDRIES AND DRY CLEANING		
Montréal	Québec	Montréal	Montréal		
				SURVEY COVERAGE	
103	17	43	20	Total No. of Reporting Units.....	1
5,743	995	5,282	2,058	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
54	65	83	86	Provide such paid holidays.....	3
				Number of Holidays per Year:	
29	19	42	66	1 to 5 days.....	4
1	1	30	10	6 days.....	5
10	42	4	7	7 days.....	6
12	3	7	3	8 days.....	7
1	-	-	-	9 days.....	8
-	-	-	-	More than 9 days.....	9
				Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays:	
22	-	51	6	Double time.....	10
11	-	5	33	Double time and one half.....	11
1	-	3	-	Triple time.....	12
3	56	12	3	Regular pay plus equivalent time off.....	13
1	-	-	27	Other compensation.....	14

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 2 - CONGES PAYES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: SANTE, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL) ET SERVICES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	SANTE			DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX
	HEALTH			MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENT
	Québec	Cantons-de-l'Est	Montréal	Montréal
Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, pratique suivie quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours.				
A. SAMEDI				
15. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	94	87	80	3
16. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	3	-	4	3
17. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	2	-	3	87
18. Autre pratique.....	-	-	1	-
19. Pas de pratique établie.....	-	-	6	5
B. DIMANCHE				
20. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	92	100	79	4
21. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	3	-	4	3
22. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	2	-	3	88
23. Autre pratique.....	-	-	1	-
24. Pas de pratique établie.....	-	-	6	4

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL) AND SERVICES BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

RESTAURANTS	HOTELS		BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC	
RESTAURANTS	HOTELS		LAUNDRIES AND DRY CLEANING	
Montréal	Québec	Montréal	Montréal	
				Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regulary scheduled working days.
				A. SATURDAY
1	42	11	36	Paid Holiday observed on a working day..... 15
13	-	6	-	An extra day's pay instead of a working day off..... 16
6	12	46	14	No compensation in money or time off..... 17
1	-	-	-	Other practice..... 18
4	5	5	33	No established policy..... 19
				B. SUNDAY
1	42	11	31	Paid Holiday observed on a working day..... 20
14	-	3	-	An extra day's pay instead of a working day off..... 21
7	12	51	14	No compensation in money or time off..... 22
1	-	-	-	Other practice..... 23
4	5	5	35	No established policy..... 24

EMPLOYES DE BUREAU

OFFICE EMPLOYEES

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL

EMPLOYES DE BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	5,142	83	2,575	323
2. Nombre total d'employés.....	262,445	4,470	86,896	31,228
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%
Heures par jour:				
3. Moins de 7½ heures.....	40	9	38	23
4. 7½ heures.....	39	22	50	36
5. 8 heures.....	19	67	11	40
6. Plus de 8 heures.....	1	1	1	1
Heures par semaine:				
7. Moins de 35 heures.....	14	-	2	1
8. 35 heures.....	18	9	24	9
9. Plus de 35 heures et moins de 37½.	9	7	11	13
10. 37½ heures.....	33	7	41	36
11. Plus de 37½ heures et moins de 40..	3	8	8	1
12. 40 heures.....	18	55	11	39
13. Plus de 40 heures.....	3	15	3	2
Jours par semaine:				
14. 5 jours.....	96	85	97	97
15. Plus de 5 jours.....	3	15	3	3

TABLE 1 - HOURS OF WORK

OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES / PUBLIC UTILITIES	COMMERCE / TRADE	FINANCE / FINANCE	SERVICE / SERVICE		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
31	1,129	295	706	Total No. of Reporting Units.....	1
4,920	27,918	41,596	65,420	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
				Hours per Day:	
17	36	34	61	Under 7½ hours.....	3
82	40	27	32	7½ hours.....	4
1	20	34	7	8 hours.....	5
-	4	-	-	Over 8 hours.....	6
				Hours per Week:	
-	4	2	50	Under 35 hours.....	7
14	23	24	10	35 hours.....	8
5	6	18	-	Over 35 hours and under 37½.....	9
80	35	16	31	37½ hours.....	10
-	3	1	1	Over 37½ hours and under 40.....	11
1	18	34	6	40 hours.....	12
-	11	-	2	Over 40 hours.....	13
				Days per Week:	
100	88	95	98	5 days.....	14
-	12	-	2	Over 5 days.....	15

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	50	13	7
2. Nombre total d'employés.....	3,323	309	1,779
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%
Heures par jour:			
3. Moins de 7½ heures.....	1	-	-
4. 7½ heures.....	18	-	34
5. 8 heures.....	80	100	66
6. Plus de 8 heures.....	1	-	-
Heures par semaine:			
7. Moins de 35 heures.....	-	-	-
8. 35 heures.....	-	-	-
9. Plus de 35 heures et moins de 37½.	8	-	16
10. 37½ heures.....	10	-	18
11. Plus de 37½ heures et moins de 40..	1	-	-
12. 40 heures.....	63	-	66
13. Plus de 40 heures.....	18	100	-
Jours par semaine:			
14. 5 jours.....	82	-	100
15. Plus de 5 jours.....	18	100	-

TABLE 1 - HOURS OF WORK

OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE QUARRYING, CLAY AND SAND PITS		
			SURVEY COVERAGE	
30	13	18	Total No. of Reporting Units.....	1
1,235	989	151	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
			Hours per Day:	
3	33	30	Under 7½ hours.....	3
-	38	2	7½ hours.....	4
95	29	42	8 hours.....	5
2	-	26	Over 8 hours.....	6
			Hours per Week:	
-	-	1	Under 35 hours.....	7
-	36	17	35 hours.....	8
-	-	7	Over 35 hours and under 37½.....	9
-	-	-	37½ hours.....	10
2	35	-	Over 37½ hours and under 40.....	11
74	29	40	40 hours.....	12
24	-	35	Over 40 hours.....	13
			Days per Week:	
76	100	63	5 days.....	14
24	-	37	Over 5 days.....	15

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Transformation du lait Milk Processing	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	410	49	28	22
2. Nombre total d'employés.....	7,786	1,385	541	357
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%
Heures par jour:				
3. Moins de 7½ heures.....	47	5	79	33
4. 7½ heures.....	36	59	7	58
5. 8 heures.....	13	31	14	8
6. Plus de 8 heures.....	4	4	-	1
Heures par semaine:				
7. Moins de 35 heures.....	4	-	3	7
8. 35 heures.....	30	4	53	24
9. Plus de 35 heures et moins de 37½.	12	2	17	-
10. 37½ heures.....	33	56	2	58
11. Plus de 37½ heures et moins de 40..	1	1	5	2
12. 40 heures.....	11	31	11	8
13. Plus de 40 heures.....	8	6	7	1
Jours par semaine:				
14. 5 jours.....	89	97	86	97
15. Plus de 5 jours.....	11	3	14	3

TABLE 1 - HOURS OF WORK

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie / Bakery Products	Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC / RUBBER PRODUCTS		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
67	50	11	17	Total No. of Reporting Units.....	1
1,150	1,813	1,253	1,055	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
				Hours per Day:	
42	72	91	52	Under 7½ hours.....	3
63	24	9	39	7½ hours.....	4
12	3	-	6	8 hours.....	5
3	1	-	3	Over 8 hours.....	6
				Hours per Week:	
16	2	-	-	Under 35 hours.....	7
15	67	9	4	35 hours.....	8
9	4	81	49	Over 35 hours and under 37½.....	9
38	24	9	39	37½ hours.....	10
1	-	-	-	Over 37½ hours and under 40.....	11
14	3	-	6	40 hours.....	12
8	1	-	3	Over 40 hours.....	13
				Days per Week:	
86	99	100	100	5 days.....	14
14	1	-	-	Over 5 days.....	15

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL

EMPLOYÉS DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU CUIR LEATHER PRODUCTS	Chaussure Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) TEXTILES (Except Clothing)	Coton filé et toile Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie Synthetic and Silk Textiles
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	102	54	172	17	32
2. Nombre total d'employés.....	1,185	806	7,488	1,880	2,858
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%	%
Heures par jour:					
3. Moins de 7½ heures.....	37	41	21	3	18
4. 7½ heures.....	35	33	57	52	76
5. 8 heures.....	23	25	22	45	6
6. Plus de 8 heures.....	5	1	-	-	-
Heures par semaine:					
7. Moins de 35 heures.....	10	11	-	-	-
8. 35 heures.....	22	26	16	3	15
9. Plus de 35 heures et moins de 37½.	4	6	4	-	3
10. 37½ heures.....	32	31	44	52	43
11. Plus de 37½ heures et moins de 40..	3	-	1	-	-
12. 40 heures.....	23	24	33	45	38
13. Plus de 40 heures.....	7	2	1	-	1
Jours par semaine:					
14. 5 jours.....	96	99	99	100	99
15. Plus de 5 jours.....	4	1	1	-	1

TABLE 1 - HOURS OF WORK

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure) / CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
483	113	181	73	Total No. of Reporting Units.....	1
4,124	1,067	1,223	688	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
				Hours per Day:	
33	31	27	26	Under 7½ hours.....	3
31	36	43	24	7½ hours.....	4
33	29	27	48	8 hours.....	5
3	4	3	3	Over 8 hours.....	6
				Hours per Week:	
4	11	2	4	Under 35 hours.....	7
27	18	25	20	35 hours.....	8
4	2	3	10	Over 35 hours and under 37½.....	9
27	34	41	12	37½ hours.....	10
1	2	-	1	Over 37½ hours and under 40.....	11
32	28	25	48	40 hours.....	12
5	6	4	6	Over 40 hours.....	13
				Days per Week:	
95	96	95	93	5 days.....	14
5	4	5	7	Over 5 days.....	15

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU BOIS / WOOD PRODUCTS	Scieries / Sawmills	Meubles en bois / Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER / PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier / Pulp and Paper
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	287	63	109	123	53
2. Nombre total d'employés.....	2,417	273	1,088	6,461	4,684
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%	%
Heures par jour:					
3. Moins de 7½ heures.....	36	31	41	75	82
4. 7½ heures.....	24	9	33	22	18
5. 8 heures.....	29	38	20	2	-
6. Plus de 8 heures.....	11	21	7	-	-
Heures par semaine:					
7. Moins de 35 heures.....	3	-	1	3	4
8. 35 heures.....	19	16	16	52	57
9. Plus de 35 heures et moins de 37½.	12	1	23	23	24
10. 37½ heures.....	19	5	30	19	14
11. Plus de 37½ heures et moins de 40..	6	11	1	1	1
12. 40 heures.....	24	27	19	2	1
13. Plus de 40 heures.....	18	38	10	1	-
Jours par semaine:					
14. 5 jours.....	81	44	96	97	96
15. Plus de 5 jours.....	19	55	4	3	4

TABLE 1 - HOURS OF WORK

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) Machinery n.e.c. (2)	MATERIEL DE TRANSPORT TRANSPORTATION EQUIPMENT	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
154	242	39	60	Total No. of Reporting Units.....	1
5,509	10,754	3,888	7,553	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
				Hours per Day:	
80	28	29	10	Under 7½ hours.....	3
14	57	60	86	7½ hours.....	4
4	14	11	2	8 hours.....	5
1	1	-	1	Over 8 hours.....	6
				Hours per Week:	
15	-	1	-	Under 35 hours.....	7
57	16	18	1	35 hours.....	8
9	11	10	9	Over 35 hours and under 37½.....	9
10	48	59	27	37½ hours.....	10
2	9	2	59	Over 37½ hours and under 40.....	11
3	13	11	2	40 hours.....	12
4	2	1	2	Over 40 hours.....	13
				Days per Week:	
97	98	99	98	5 days.....	14
3	2	1	2	Over 5 days.....	15

(1) Non classifiée ailleurs
(2) Not elsewhere classified

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Avions et pièces Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	14	11	80	64	94
2. Nombre total d'employés.....	5,124	1,538	5,575	9,964	2,389
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%	%
Heures par jour:					
3. Moins de 7½ heures.....	5	29	78	3	45
4. 7½ heures.....	94	69	18	87	41
5. 8 heures.....	1	1	4	9	12
6. Plus de 8 heures.....	-	-	1	-	2
Heures par semaine:					
7. Moins de 35 heures.....	-	-	2	-	8
8. 35 heures.....	-	1	65	2	29
9. Plus de 35 heures et moins de 37½.	5	29	12	3	7
10. 37½ heures.....	11	69	17	82	34
11. Plus de 37½ heures et moins de 40..	82	-	-	4	7
12. 40 heures.....	1	1	4	9	9
13. Plus de 40 heures.....	-	-	1	-	6
Jours par semaine:					
14. 5 jours.....	100	97	99	100	93
15. Plus de 5 jours.....	-	3	1	-	7

TABLE 1 - HOURS OF WORK

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON	Raffinage du pétrole et produits	PRODUITS CHIMIQUES	DIVERS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).
PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Petroleum Refining and Products	CHEMICAL PRODUCTS	MISCELLANEOUS	
				SURVEY COVERAGE
11	8	150	115	Total No. of Reporting Units..... 1
1,171	1,130	10,312	1,897	Total No. of Employees..... 2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK
				Hours per Day:
82	82	28	33	Under 7½ hours..... 3
18	18	69	42	7½ hours..... 4
-	-	3	24	8 hours..... 5
-	-	-	1	Over 8 hours..... 6
				Hours per Week:
-	-	1	1	Under 35 hours..... 7
73	73	12	28	35 hours..... 8
-	-	15	3	Over 35 hours and under 37½..... 9
27	27	69	40	37½ hours..... 10
-	-	-	2	Over 37½ hours and under 40..... 11
-	-	3	22	40 hours..... 12
-	-	-	4	Over 40 hours..... 13
				Days per Week:
100	100	100	96	5 days..... 14
-	-	-	4	Over 5 days..... 15

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL

EMPLOYES DE BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATIONS ET UTILITES PUBLIQUES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	TRANSPORT AERIEN AIR TRANSPORT	TRANSPORT FERROVIAIRE RAILWAY TRANSPORT	CAMIONNAGE TRUCKING
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	22	20	122
2. Nombre total d'employés.....	2,802	10,506	1,483
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%
Heures par jour:			
3. Moins de 7½ heures.....	74	-	10
4. 7½ heures.....	1	3	26
5. 8 heures.....	22	97	49
6. Plus de 8 heures.....	2	-	14
Heures par semaine:			
7. Moins de 35 heures.....	-	-	-
8. 35 heures.....	3	-	6
9. Plus de 35 heures et moins de 37½.	72	-	6
10. 37½ heures.....	1	3	25
11. Plus de 37½ heures et moins de 40..	-	-	-
12. 40 heures.....	22	97	43
13. Plus de 40 heures.....	2	-	20
Jours par semaine:			
14. 5 jours.....	99	100	88
15. Plus de 5 jours.....	-	-	11

TABLE 1 - HOURS OF WORK

OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATIONS AND PUBLIC UTILITIES.

RADIO ET TELEVISION RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE TELEPHONE COMMUNICATIONS	SERVICES D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU ELECTRIC POWER, GAZ AND WATER UTILITIES	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).
			SURVEY COVERAGE
39	11	31	Total No. of Reporting Units..... 1
2,570	9,419	4,920	Total No. of Employees..... 2
%	%	%	STANDARD WORK WEEK
			Hours per Day:
89	5	17	Under 7½ hours..... 3
6	95	82	7½ hours..... 4
5	-	1	8 hours..... 5
-	-	-	Over 8 hours..... 6
			Hours per Week:
5	-	-	Under 35 hours..... 7
8	5	14	35 hours..... 8
71	-	5	Over 35 hours and under 37½..... 9
5	95	80	37½ hours..... 10
5	-	-	Over 37½ hours and under 40..... 11
5	-	1	40 hours..... 12
1	-	-	Over 40 hours..... 13
			Days per Week:
91	100	100	5 days..... 14
9	-	-	Over 5 days..... 15

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL

EMPLOYES DE BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE	BANQUES BANKS
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	595	534	17
2. Nombre total d'employés.....	17,933	9,985	20,037
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%
Heures par jour:			
3. Moins de 7½ heures.....	41	27	2
4. 7½ heures.....	37	44	34
5. 8 heures.....	17	24	55
6. Plus de 8 heures.....	4	5	-
Heures par semaine:			
7. Moins de 35 heures.....	3	7	-
8. 35 heures.....	31	9	2
9. Plus de 35 heures et moins de 37½.	7	5	22
10. 37½ heures.....	31	42	11
11. Plus de 37½ heures et moins de 40..	3	3	-
12. 40 heures.....	16	21	55
13. Plus de 40 heures.....	9	13	-
Jours par semaine:			
14. 5 jours.....	90	84	91
15. Plus de 5 jours.....	9	16	-

TABLE 1 - HOURS OF WORK

OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

PLACEMENTS ET PRETS INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE NON-LIFE INSURANCE	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
			SURVEY COVERAGE	
144	32	78	Total No. of Reporting Units.....	1
9,285	5,330	6,810	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
			Hours per Day:	
62	46	82	Under 7½ hours.....	3
12	54	8	7½ hours.....	4
26	1	9	8 hours.....	5
-	-	-	Over 8 hours.....	6
			Hours per Week:	
3	5	8	Under 35 hours.....	7
47	19	62	35 hours.....	8
11	22	10	Over 35 hours and under 37½.....	9
13	54	7	37½ hours.....	10
-	-	3	Over 37½ hours and under 40.....	11
26	1	9	40 hours.....	12
-	-	-	Over 40 hours.....	13
			Days per Week:	
99	100	97	5 days.....	14
1	-	2	Over 5 days.....	15

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL

EMPLOYES DE BUREAU: SANTE, SERVICES ET TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	SANTE HEALTH	HOTELS HOTELS	RESTAURANTS RESTAURANTS
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	162	89	82
2. Nombre total d'employés.....	7,216	1,169	535
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%
Heures par jour:			
3. Moins de 7½ heures.....	39	19	34
4. 7½ heures.....	33	2	10
5. 8 heures.....	28	73	49
6. Plus de 8 heures.....	-	4	6
Heures par semaine:			
7. Moins de 35 heures.....	1	4	2
8. 35 heures.....	38	8	26
9. Plus de 35 heures et moins de 37½.	-	1	1
10. 37½ heures.....	28	-	7
11. Plus de 37½ heures et moins de 40..	5	4	2
12. 40 heures.....	27	46	24
13. Plus de 40 heures.....	-	36	37
Jours par semaine:			
14. 5 jours.....	99	55	61
15. Plus de 5 jours.....	1	42	38

TABLE 1 - HOURS OF WORK

OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, AND SERVICES, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING	DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
		SURVEY COVERAGE	
31	71	Total No. of Reporting Units.....	1
290	7,937	Total No. of Employees.....	2
%	%	STANDARD WORK WEEK	
		Hours per Day:	
32	99	Under 7½ hours.....	3
6	-	7½ hours.....	4
43	1	8 hours.....	5
19	-	Over 8 hours.....	6
		Hours per Week:	
-	90	Under 35 hours.....	7
32	8	35 hours.....	8
-	-	Over 35 hours and under 37½.....	9
-	-	37½ hours.....	10
6	-	Over 37½ hours and under 40.....	11
25	1	40 hours.....	12
38	-	Over 40 hours.....	13
		Days per Week:	
67	100	5 days.....	14
33	-	Over 5 days.....	15

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL

EMPLOYES DE BUREAU: ENSEMBLE DES INDUSTRIES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	No.1 Bas-St-Laurent-Gaspésie	No.2 Saguenay-Lac-St-Jean	No.3 Québec	No.4 Trois-Rivières	No.5 Cantons-de-l'Est
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	94	142	647	330	189
2. Nombre total d'employés.....	1,630	4,156	13,237	6,506	4,421
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%	%
Heures par jour:					
3. Moins de 7½ heures.....	59	68	51	31	29
4. 7½ heures.....	8	14	29	41	29
5. 8 heures.....	28	15	18	22	40
6. Plus de 8 heures.....	5	3	2	5	3
Heures par semaine:					
7. Moins de 35 heures.....	10	3	9	4	7
8. 35 heures.....	41	63	30	14	22
9. Plus de 35 heures et moins de 37½.	4	3	9	14	1
10. 37½ heures.....	6	11	24	19	18
11. Plus de 37½ heures et moins de 40..	4	-	2	4	10
12. 40 heures.....	24	13	15	33	35
13. Plus de 40 heures.....	11	7	10	12	8
Jours par semaine:					
14. 5 jours.....	81	92	87	84	92
15. Plus de 5 jours.....	19	8	13	15	8

TABLE 1 - HOURS OF WORK

OFFICE EMPLOYEES: INDUSTRIAL COMPOSITE BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

No.6 Montréal	No.7 Outaouais	No.8 Nord-Ouest	Nos 9 et 10 Côte-Nord et Nouveau-Québec	Non distribués / Not Distributed	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
					SURVEY COVERAGE	
3,418	99	116	44	63	Total No. of Reporting Units.....	1
136,652	1,961	1,823	2,412	89,647	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
					Hours per Day:	
44	42	11	19	33	Under 7½ hours.....	3
42	33	13	29	40	7½ hours.....	4
13	22	66	52	24	8 hours.....	5
1	4	9	1	-	Over 8 hours.....	6
					Hours per Week:	
8	4	-	1	28	Under 35 hours.....	7
27	37	3	10	1	35 hours.....	8
9	1	5	6	9	Over 35 hours and under 37½.....	9
36	31	13	29	35	37½ hours.....	10
6	-	2	1	-	Over 37½ hours and under 40.....	11
12	20	33	49	24	40 hours.....	12
3	7	43	3	-	Over 40 hours.....	13
					Days per Week:	
97	91	55	95	98	5 days.....	14
3	9	44	5	-	Over 5 days.....	15

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing Montréal	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables Montréal	Produits de boulangerie Bakery Products Montréal
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	32	19	36
2. Nombre total d'employés.....	963	326	902
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%
Heures par jour:			
3. Moins de 7½ heures.....	7	28	41
4. 7½ heures.....	63	62	52
5. 8 heures.....	26	9	5
6. Plus de 8 heures.....	3	2	2
Heures par semaine:			
7. Moins de 35 heures.....	-	2	13
8. 35 heures.....	6	24	18
9. Plus de 35 heures et moins de 37½.	-	-	11
10. 37½ heures.....	64	62	47
11. Plus de 37½ heures et moins de 40..	1	2	-
12. 40 heures.....	26	9	9
13. Plus de 40 heures.....	3	2	4
Jours par semaine:			
14. 5 jours.....	99	97	91
15. Plus de 5 jours.....	1	3	9

TABLE 1 - HOURS OF WORK

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CUIR Chaussure / LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes			
Montréal	Montréal	Québec	Montréal		
				SURVEY COVERAGE	
26	9	13	34	Total No. of Reporting Units.....	1
1,623	1,130	171	485	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
				Hours per Day:	
74	93	69	35	Under 7½ hours.....	3
-	6	26	44	7½ hours.....	4
2	-	4	19	8 hours.....	5
-	-	1	2	Over 8 hours.....	6
				Hours per Week:	
2	-	38	5	Under 35 hours.....	7
68	3	31	24	35 hours.....	8
4	90	6	7	Over 35 hours and under 37½.....	9
24	6	20	43	37½ hours.....	10
-	-	-	-	Over 37½ hours and under 40.....	11
2	-	2	19	40 hours.....	12
-	-	3	2	Over 40 hours.....	13
				Days per Week:	
100	100	98	100	5 days.....	14
-	-	2	-	Over 5 days.....	15

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).

TEXTILES (Excepté vêtement)

TEXTILES (Except Clothing)

	Trois-Rivières	Cantons-de-l'Est	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	15	15	133
2. Nombre total d'employés.....	1,650	795	4,799
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%
Heures par jour:			
3. Moins de 7½ heures.....	1	6	31
4. 7½ heures.....	83	43	52
5. 8 heures.....	16	52	17
6. Plus de 8 heures.....	-	-	-
Heures par semaine:			
7. Moins de 35 heures.....	-	-	-
8. 35 heures.....	1	6	24
9. Plus de 35 heures et moins de 37½.	-	-	7
10. 37½ heures.....	27	43	50
11. Plus de 37½ heures et moins de 40..	-	-	2
12. 40 heures.....	72	52	16
13. Plus de 40 heures.....	-	-	1
Jours par semaine:			
14. 5 jours.....	100	100	98
15. Plus de 5 jours.....	-	-	1

TABLE 1 - HOURS OF WORK

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

Textiles synthétiques et soie / Synthetic and Silk Textiles	VETEMENTS (textiles et fourrures) / CLOTHING (Textiles and Fur)			
	Pour hommes / Men's Clothing	Pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery	
Montréal	Montréal			
				SURVEY COVERAGE
22	87	173	57	Total No. of Reporting Units..... 1
1,478	913	1,204	532	Total No. of Employees..... 2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK
				Hours per Day:
34	30	27	21	Under 7½ hours..... 3
64	36	43	19	7½ hours..... 4
3	31	27	57	8 hours..... 5
-	2	3	3	Over 8 hours..... 6
				Hours per Week:
-	10	2	3	Under 35 hours..... 7
29	19	25	18	35 hours..... 8
5	1	3	5	Over 35 hours and under 37½..... 9
64	35	41	13	37½ hours..... 10
-	1	-	1	Over 37½ hours and under 40..... 11
2	30	25	56	40 hours..... 12
1	3	3	5	Over 40 hours..... 13
				Days per Week:
99	97	96	96	5 days..... 14
1	3	4	4	Over 5 days..... 15

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU BOIS Meubles en bois — WOOD PRODUCTS Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER — PAPER PRODUCTS		
	Montréal	Québec	Trois-Rivières	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	71	14	16	65
2. Nombre total d'employés.....	779	658	883	2,791
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%
Heures par jour:				
3. Moins de 7½ heures.....	45	92	51	74
4. 7½ heures.....	34	8	46	22
5. 8 heures.....	18	-	3	3
6. Plus de 8 heures.....	3	-	1	1
Heures par semaine:				
7. Moins de 35 heures.....	1	17	-	-
8. 35 heures.....	19	52	18	52
9. Plus de 35 heures et moins de 37½.	24	23	54	22
10. 37½ heures.....	33	7	25	21
11. Plus de 37½ heures et moins de 40..	-	-	-	1
12. 40 heures.....	18	1	2	3
13. Plus de 40 heures.....	4	-	1	1
Jours par semaine:				
14. 5 jours.....	99	99	86	100
15. Plus de 5 jours.....	1	1	14	-

TABLE 1 - HOURS OF WORK

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montréal	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS Montréal	MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montréal	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montréal	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
121	187	46	60	Total No. of Reporting Units.....	1
4,596	9,126	7,083	2,887	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
				Hours per Day:	
84	25	5	62	Under 7½ hours.....	3
13	64	92	33	7½ hours.....	4
2	10	3	5	8 hours.....	5
1	-	-	1	Over 8 hours.....	6
				Hours per Week:	
18	-	-	3	Under 35 hours.....	7
56	13	1	47	35 hours.....	8
11	12	4	13	Over 35 hours and under 37½.....	9
12	54	29	31	37½ hours.....	10
1	10	63	-	Over 37½ hours and under 40.....	11
2	10	2	4	40 hours.....	12
1	1	1	1	Over 40 hours.....	13
				Days per Week:	
100	99	98	100	5 days.....	14
-	1	2	-	Over 5 days.....	15

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES Montréal	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS Montréal	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS Montréal	DIVERS MISCELLANEOUS Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	58	58	128	105
2. Nombre total d'employés.....	9,770	1,883	9,178	1,661
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%	%
Heures par jour:				
3. Moins de 7½ heures.....	3	53	23	35
4. 7½ heures.....	89	39	74	47
5. 8 heures.....	8	7	3	17
6. Plus de 8 heures.....	-	1	-	1
Heures par semaine:				
7. Moins de 35 heures.....	-	10	-	-
8. 35 heures.....	2	35	7	32
9. Plus de 35 heures et moins de 37½.	3	8	16	3
10. 37½ heures.....	83	36	74	46
11. Plus de 37½ heures et moins de 40..	4	4	-	-
12. 40 heures.....	8	6	3	15
13. Plus de 40 heures.....	-	2	-	4
Jours par semaine:				
14. 5 jours.....	100	98	100	98
15. Plus de 5 jours.....	-	2	-	2

TABLE 1 - HOURS OF WORK

OFFICE EMPLOYEES: TRADE, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

COMMERCE DE GROS — WHOLESALE TRADE		COMMERCE DE DETAIL — RETAIL TRADE			
Québec	Montréal	Québec	Montréal	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
90	426	73	304	Total No. of Reporting Units.....	1
1,988	14,403	782	8,537	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
				Hours per Day:	
23	47	26	27	Under 7½ hours.....	3
54	33	54	46	7½ hours.....	4
20	16	15	24	8 hours.....	5
2	4	5	4	Over 8 hours.....	6
				Hours per Week:	
2	3	2	8	Under 35 hours.....	7
16	36	4	10	35 hours.....	8
3	8	-	5	Over 35 hours and under 37½.....	9
27	29	41	44	37½ hours.....	10
5	3	16	2	Over 37½ hours and under 40.....	11
17	15	14	21	40 hours.....	12
29	6	23	9	Over 40 hours.....	13
				Days per Week:	
66	95	63	89	5 days.....	14
34	5	37	11	Over 5 days.....	15

TABLEAU 1 - HEURES DE TRAVAIL

EMPLOYES DE BUREAU: SANTE, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL) ET SERVICES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	SANTE / HEALTH		DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX / MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS
	Québec	Montréal	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	31	70	36
2. Nombre total d'employés.....	988	4,393	6,936
SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	%	%	%
Heures par jour:			
3. Moins de 7½ heures.....	1	54	99
4. 7½ heures.....	87	21	-
5. 8 heures.....	12	25	1
6. Plus de 8 heures.....	-	-	-
Heures par semaine:			
7. Moins de 35 heures.....	-	1	91
8. 35 heures.....	1	53	7
9. Plus de 35 heures et moins de 37½.	-	-	-
10. 37½ heures.....	87	13	-
11. Plus de 37½ heures et moins de 40..	-	8	-
12. 40 heures.....	10	25	1
13. Plus de 40 heures.....	2	-	-
Jours par semaine:			
14. 5 jours.....	98	100	100
15. Plus de 5 jours.....	2	-	-

TABLE 1 - HOURS OF WORK

OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL) AND SERVICES BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

RESTAURANTS RESTAURANTS Montréal	HOTELS HOTELS Montréal	BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING Montréal	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
			SURVEY COVERAGE	
69	40	20	Total No. of Reporting Units.....	1
474	729	235	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	STANDARD WORK WEEK	
			Hours per Day:	
33	20	39	Under 7½ hours.....	3
10	3	7	7½ hours.....	4
51	74	37	8 hours.....	5
5	3	16	Over 8 hours.....	6
			Hours per Week:	
-	-	-	Under 35 hours.....	7
28	12	39	35 hours.....	8
1	-	-	Over 35 hours and under 37½.....	9
8	-	-	37½ hours.....	10
-	6	7	Over 37½ hours and under 40.....	11
25	59	19	40 hours.....	12
36	22	34	Over 40 hours.....	13
			Days per Week:	
64	74	66	5 days.....	14
35	25	34	Over 5 days.....	15

TABLEAU 2 - CONGES PAYES

EMPLOYES DE BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	5,142	83	2,575	323
2. Nombre total d'employés.....	262,445	4,470	86,893	31,228
CONGES STATUTAIRES PUBLICS REMUNERES	%	%	%	%
3. Accordent de tels congés.....	99	99	99	100
Nombre de congés par année:				
4. 1 à 5 jours.....	1	5	2	-
5. 6 jours.....	3	14	4	1
6. 7 jours.....	10	31	7	36
7. 8 jours.....	33	27	55	42
8. 9 jours.....	14	21	22	9
9. Plus de9 jours.....	38	-	8	11
Compensation totale pour le travail durant les jours de congé:				
10. Taux doublé.....	26	14	15	20
11. Taux doublé et demi.....	13	10	18	9
12. Taux triplé.....	2	-	4	-
13. Salaire régulier plus congé équivalent au temps travaillé.....	21	32	25	63
14. Autre.....	5	2	4	1

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS

OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES / PUBLIC UTILITIES	COMMERCE / TRADE	FINANCE / FINANCE	SERVICE / SERVICE	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
31	1,129	295	706	Total No. of Reporting Units.....	1
4,920	27,918	41,596	65,420	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
100	99	100	99	Provide such paid holidays.....	3
				Number of Holidays per Year:	
-	3	-	1	1 to 5 days.....	4
-	6	-	1	6 days.....	5
-	14	4	3	7 days.....	6
26	38	20	6	8 days.....	7
4	25	10	3	9 days.....	8
70	13	65	85	More than 9 days.....	9
				Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays:	
2	16	2	66	Double time.....	10
85	24	4	6	Double time and one half.....	11
-	4	-	-	Triple time.....	12
1	8	11	6	Regular pay plus equivalent time off.....	13
-	6	6	10	Other compensation.....	14

TABLEAU 2 - CONGES PAYES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

	ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, pratique suivie quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours.				
A. SAMEDI				
15. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail	42	23	53	61
16. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	2	-	2	9
17. Pas de rémunération en argent ou en congé	23	53	21	5
18. Autre pratique	3	1	2	17
19. Pas de pratique établie	18	7	8	2
B. DIMANCHE				
20. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail	48	27	62	64
21. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	2	-	2	7
22. Pas de rémunération en argent ou en congé	21	54	18	5
23. Autre pratique	3	1	2	17
24. Pas de pratique établie	18	8	8	3

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES / PUBLIC UTILITIES	COMMERCE / TRADE	FINANCE / FINANCE	SERVICE / SERVICE	
				Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regulary scheduled working days.
				A. SATURDAY
25	44	15	37	Paid Holiday observed on a working day..... 15
-	1	-	1	An extra day's pay instead of a working day off..... 16
75	21	47	15	No compensation in money or time off..... 17
-	4	-	-	Other practice..... 18
-	16	16	43	No established policy..... 19
				B. SUNDAY
25	47	25	39	Paid Holiday observed on a working day..... 20
-	1	-	1	An extra day's pay instead of a working day off..... 21
72	21	40	14	No compensation in money or time off..... 22
2	3	-	-	Other practice..... 23
1	16	19	43	No established policy..... 24

TABLEAU 2 - CONGES PAYES

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	50	13	7
2. Nombre total d'employés.....	3,323	309	1,779
CONGES STATUTAIRES PUBLICS REMUNERES	%	%	%
3. Accordent de tels congés.....	100	96	100
Nombre de congés par année:			
4. 1 à 5 jours.....	5	5	-
5. 6 jours.....	18	75	3
6. 7 jours.....	41	14	35
7. 8 jours.....	34	2	62
8. 9 jours.....	1	-	-
9. Plus de9 jours.....	-	-	-
Compensation totale pour le travail durant les jours de congé:			
10. Taux doublé.....	19	-	35
11. Taux doublé et demi.....	2	-	4
12. Taux triplé.....	-	-	-
13. Salaire régulier plus congé équivalent au temps travaillé.....	31	-	41
14. Autre.....	2	-	-

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS

OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE QUARRYING, CLAY AND PITS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
			SURVEY COVERAGE	
30	13	18	Total No. of Reporting Units.....	1
1,235	989	151	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
100	100	93	Provide such paid holidays.....	3
			Number of Holidays per Year:	
13	-	37	1 to 5 days.....	4
26	-	15	6 days.....	5
57	-	13	7 days.....	6
1	9	9	8 days.....	7
3	91	19	9 days.....	8
-	-	-	More than 9 days.....	9
			Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays:	
-	-	-	Double time.....	10
-	39	-	Double time and one half.....	11
-	-	-	Triple time.....	12
			Regular pay plus equivalent time	
23	41	9	off.....	13
6	-	-	Other compensation.....	14

TABLEAU 2 - CONGES PAYES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

	MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, pratique suivie quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours.			
A. SAMEDI			
15. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	30	61	31
16. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	-	-	-
17. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	45	-	66
18. Autre pratique.....	-	-	-
19. Pas de pratique établie.....	8	-	3
B. DIMANCHE			
20. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	35	81	35
21. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	-	-	-
22. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	43	-	62
23. Autre pratique.....	1	-	-
24. Pas de pratique établie.....	10	-	3

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais — Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES — NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE — QUARRYING, CLAY AND SAND PITS	
			Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regulary scheduled working days.
			A. SATURDAY
20	-	15	Paid Holiday observed on a working day..... 15
-	-	5	An extra day's pay instead of a working day off..... 16
27	87	13	No compensation in money or time off..... 17
2	-	23	Other practice..... 18
18	-	9	No established policy..... 19
			B. SUNDAY
21	3	26	Paid Holiday observed on a working day..... 20
-	-	-	An extra day's pay instead of a working day off..... 21
27	95	19	No compensation in money or time off..... 22
2	-	23	Other practice..... 23
22	-	9	No established policy..... 24

TABLEAU 2 - CONGES PAYES

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Transformation du lait Milk Processing	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	410	49	28	22
2. Nombre total d'employés.....	7,786	1,385	541	357
CONGES STATUTAIRES PUBLICS REMUNERES	%	%	%	%
3. Accordent de tels congés.....	97	98	94	97
Nombre de congés par année:				
4. 1 à 5 jours.....	3	1	8	2
5. 6 jours.....	3	-	3	5
6. 7 jours.....	6	3	35	2
7. 8 jours.....	26	11	3	20
8. 9 jours.....	37	80	25	12
9. Plus de9 jours.....	22	4	20	55
Compensation totale pour le travail durant les jours de congé:				
10. Taux doublé.....	11	14	24	20
11. Taux doublé et demi.....	13	1	21	1
12. Taux triplé.....	-	-	-	-
13. Salaire régulier plus congé équivalent au temps travaillé.....	35	56	2	11
14. Autre.....	2	-	-	-

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie / Bakery Products	Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC / RUBBER PRODUCTS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
67	50	11	17	Total No. of Reporting Units.....	1
1,150	1,813	1,253	1,055	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
95	100	100	99	Provide such paid holidays.....	3
				Number of Holidays per Year:	
4	1	1	-	1 to 5 days.....	4
8	1	1	-	6 days.....	5
12	2	-	4	7 days.....	6
14	3	-	24	8 days.....	7
43	12	-	45	9 days.....	8
17	57	98	26	More than 9 days.....	9
				Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays:	
21	29	1	13	Double time.....	10
11	12	-	66	Double time and one half.....	11
-	-	-	-	Triple time.....	12
17	68	11	3	Regular pay plus equivalent time off.....	13
10	-	87	-	Other compensation.....	14

TABLEAU 2 - CONGES PAYES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Transformation du lait Milk Processing	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, pratique suivie quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours.				
A. SAMEDI				
15. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	40	37	20	16
16. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	5	1	24	-
17. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	38	55	23	36
18. Autre pratique.....	2	1	-	32
19. Pas de pratique établie.....	7	3	6	6
B. DIMANCHE				
20. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	48	70	19	16
21. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	5	1	24	-
22. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	30	22	23	36
23. Autre pratique.....	2	1	-	32
24. Pas de pratique établie.....	6	3	7	6

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie / Bakery Products	Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC / RUBBER PRODUCTS	
				Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regulary scheduled working days.
				A. SATURDAY
77	4	5	29	Paid Holiday observed on a working day..... 15
4	-	-	14	An extra day's pay instead of a working day off..... 16
14	51	91	33	No compensation in money or time off..... 17
-	-	3	-	Other practice..... 18
1	11	-	8	No established policy..... 19
				B. SUNDAY
77	45	5	42	Paid Holiday observed on a working day..... 20
4	-	-	14	An extra day's pay instead of a working day off..... 21
14	41	91	21	No compensation in money or time off..... 22
-	-	3	-	Other practice..... 23
1	11	-	8	No established policy..... 24

TABLEAU 2 - CONGES PAYES

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU CUIR LEATHER PRODUCTS	Chaussure Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) TEXTILES (Except Clothing)	Coton filé et toile Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie Synthetic and Silk Textiles
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	102	54	172	17	32
2. Nombre total d'employés.....	1,185	806	7,488	1,880	2,858
CONGES STATUTAIRES PUBLICS REMUNERES	%	%	%	%	%
3. Accordent de tels congés.....	95	95	100	100	100
Nombre de congés par année:					
4. 1 à 5 jours.....	9	12	2	-	1
5. 6 jours.....	6	6	6	-	13
6. 7 jours.....	15	11	6	-	5
7. 8 jours.....	19	16	54	94	33
8. 9 jours.....	33	40	28	3	47
9. Plus de9 jours.....	14	11	5	3	1
Compensation totale pour le travail durant les jours de congé:					
10. Taux doublé.....	8	11	9	-	-
11. Taux doublé et demi.....	-	-	3	3	4
12. Taux triplé.....	-	-	-	-	-
13. Salaire régulier plus congé équivalent au temps travaillé.....	12	4	48	97	44
14. Autre.....	3	4	1	-	2

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure) / CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
483	113	181	73	Total No. of Reporting Units.....	1
4,124	1,067	1,223	688	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
98	99	97	97	Provide such paid holidays.....	3
				Number of Holidays per Year:	
8	1	8	16	1 to 5 days.....	4
31	18	60	9	6 days.....	5
22	33	19	9	7 days.....	6
16	27	8	16	8 days.....	7
5	2	1	10	9 days.....	8
16	17	1	38	More than 9 days.....	9
				Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays:	
18	22	3	13	Double time.....	10
2	1	5	3	Double time and one half.....	11
2	9	-	-	Triple time.....	12
4	-	4	9	Regular pay plus equivalent time off.....	13
3	1	-	1	Other compensation.....	14

TABLEAU 2 - CONGES PAYES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	PRODUITS DU CUIR LEATHER PRODUCTS	Chaussure Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) TEXTILES (Except Clothing)	Coton filé et toile Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie Synthetic and Silk Textiles
Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, pratique suivie quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours.					
A. SAMEDI					
15. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	17	17	46	-	69
16. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	1	-	1	-	-
17. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	40	39	16	18	6
18. Autre pratique.....	2	2	1	-	-
19. Pas de pratique établie.....	13	10	9	3	13
B. DIMANCHE					
20. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	17	16	66	79	72
21. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	1	1	1	-	-
22. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	42	43	17	18	8
23. Autre pratique.....	3	4	1	-	-
24. Pas de pratique établie.....	14	12	9	3	13

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS(textile et fourrure) / CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery	
				Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regulary scheduled working days.
				A. SATURDAY
26	29	31	25	Paid Holiday observed on a working day..... 15
5	4	9	7	An extra day's pay instead of a working day off..... 16
24	21	12	12	No compensation in money or time off..... 17
-	-	-	1	Other practice..... 18
17	23	14	9	No established policy..... 19
				B. SUNDAY
29	34	31	25	Paid Holiday observed on a working day..... 20
3	2	8	-	An extra day's pay instead of a working day off..... 21
21	15	12	11	No compensation in money or time off..... 22
-	-	-	-	Other practice..... 23
18	24	17	11	No established policy..... 24

TABLEAU 2 - CONGES PAYES

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU BOIS WOOD PRODUCTS	Scieries Sawmills	Meubles en bois Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier Pulp and Paper
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	287	63	109	123	53
2. Nombre total d'employés.....	2,417	273	1,088	6,461	4,684
CONGES STATUTAIRES PUBLICS REMUNERES	%	%	%	%	%
3. Accordent de tels congés.....	95	68	99	100	100
Nombre de congés par année:					
4. 1 à 5 jours.....	18	15	23	4	6
5. 6 jours.....	17	6	19	5	6
6. 7 jours.....	14	41	5	8	11
7. 8 jours.....	31	1	39	72	67
8. 9 jours.....	5	-	3	9	9
9. Plus de9 jours.....	9	5	10	2	2
Compensation totale pour le travail durant les jours de congé:					
10. Taux doublé.....	9	-	14	4	3
11. Taux doublé et demi.....	6	5	4	11	13
12. Taux triplé.....	2	-	5	-	-
13. Salaire régulier plus congé équivalent au temps travaillé.....	12	4	15	59	63
14. Autre.....	6	-	-	1	1

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) Machinery n.e.c.(2)	MATERIEL DE TRANSPORT TRANSPORTATION EQUIPMENT	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
154	242	39	60	Total No. of Reporting Units.....	1
5,509	10,754	3,888	7,553	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
99	99	100	100	Provide such paid holidays.....	3
				Number of Holidays per Year:	
-	1	1	-	1 to 5 days.....	4
-	3	1	1	6 days.....	5
11	10	10	1	7 days.....	6
51	79	85	56	8 days.....	7
26	5	2	37	9 days.....	8
7	-	-	4	More than 9 days.....	9
				Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays:	
6	22	39	62	Double time.....	10
22	16	-	1	Double time and one half.....	11
1	8	16	6	Triple time.....	12
23	16	16	11	Regular pay plus equivalent time off.....	13
2	2	1	4	Other compensation.....	14

(1) Non classifiée ailleurs
(2) Not elsewhere classified

TABLEAU 2 - CONGES PAYES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	PRODUITS DU BOIS WOOD PRODUCTS	Scieries Sawmills	Meubles en bois Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier Pulp and Paper
Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, pratique suivie quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours.					
A. SAMEDI					
15. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	40	10	57	45	45
16. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	4	1	5	1	-
17. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	15	3	11	9	3
18. Autre pratique.....	-	1	-	2	3
19. Pas de pratique établie.....	19	49	14	17	16
B. DIMANCHE					
20. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	41	5	56	68	67
21. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	4	1	5	-	-
22. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	15	3	11	12	13
23. Autre pratique.....	-	1	-	-	-
24. Pas de pratique établie.....	22	51	15	13	14

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRITING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) Machinery n.e.c. (2)	MATERIEL DE TRANSPORT TRANSPORTATION EQUIPMENT		
				Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regulary scheduled working days.	
				A. SATURDAY	
52	47	40	84	Paid Holiday observed on a working day.....	15
-	3	-	5	An extra day's pay instead of a working day off.....	16
14	37	47	4	No compensation in money or time off.....	17
4	-	-	-	Other practice.....	18
10	7	8	5	No established policy.....	19
				B. SUNDAY	
64	68	81	85	Paid Holiday observed on a working day.....	20
-	1	-	5	An extra day's pay instead of a working day off.....	21
13	19	10	4	No compensation in money or time off.....	22
4	-	-	-	Other practice.....	23
7	8	8	5	No established policy.....	24

(1) Non classifiée ailleurs
(2) Not elsewhere classified

TABLEAU 2 - CONGES PAYES

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Avions et pièces Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	14	11	80	64	94
2. Nombre total d'employés.....	5,124	1,538	5,575	9,964	2,389
CONGES STATUTAIRES PUBLICS REMUNERES	%	%	%	%	%
3. Accordent de tels congés.....	100	100	100	100	98
Nombre de congés par année:					
4. 1 à 5 jours.....	-	-	1	-	3
5. 6 jours.....	-	3	5	2	7
6. 7 jours.....	-	1	4	2	14
7. 8 jours.....	50	71	22	82	57
8. 9 jours.....	46	24	59	13	14
9. Plus de9 jours.....	4	-	8	-	3
Compensation totale pour le travail durant les jours de congé:					
10. Taux doublé.....	75	45	3	8	7
11. Taux doublé et demi.....	-	-	8	60	6
12. Taux triplé.....	-	24	-	16	2
13. Salaire régulier plus congé équivalent au temps travaillé.....	13	-	48	6	8
14. Autre.....	-	18	4	1	2

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON / PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits / Petroleum Refining and Products	PRODUITS CHIMIQUES / CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS / MISCELLANEOUS		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
11	8	150	115	Total No. of Reporting Units.....	1
1,171	1,130	10,312	1,897	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
100	100	100	99	Provide such paid holidays.....	3
				Number of Holidays per Year:	
-	-	1	4	1 to 5 days.....	4
1	-	-	2	6 days.....	5
-	-	8	11	7 days.....	6
-	-	71	67	8 days.....	7
98	100	14	7	9 days.....	8
1	-	6	8	More than 9 days.....	9
				Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays:	
-	-	12	10	Double time.....	10
87	90	21	5	Double time and one half.....	11
-	-	2	-	Triple time.....	12
				Regular pay plus equivalent time off.....	13
2	-	35	17	Other compensation.....	14
-	-	6	1		

TABLEAU 2 - CONGES PAYES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	Avions et pièces / Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires / Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX / NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, pratique suivie quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours.					
A. SAMEDI					
15. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	99	55	14	94	39
16. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	-	24	1	1	4
17. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	-	1	43	1	27
18. Autre pratique.....	-	-	10	-	3
19. Pas de pratique établie.....	-	20	4	3	15
B. DIMANCHE					
20. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	99	55	24	88	45
21. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	-	24	-	2	4
22. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	-	1	43	4	23
23. Autre pratique.....	-	-	5	2	6
24. Pas de pratique établie.....	-	20	3	3	13

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYES: MANUFACTURING.

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits Petroleum Refining and Products	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS MISCELLANEOUS		
				Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regulary scheduled working days.	
				A. SATURDAY	
87	90	66	62	Paid Holiday observed on a working day.....	15
-	-	-	1	An extra day's pay instead of a working day off.....	16
10	9	14	23	No compensation in money or time off.....	17
-	-	6	1	Other practice.....	18
1	1	6	8	No established policy.....	19
				B. SUNDAY	
88	91	71	64	Paid Holiday observed on a working day.....	20
-	-	-	1	An extra day's pay instead of a working day off.....	21
10	9	13	19	No compensation in money or time off.....	22
-	-	6	-	Other practice.....	23
-	-	5	8	No established policy.....	24

TABLEAU 2 - CONGES PAYES

EMPLOYES DE BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATIONS ET UTILITES PUBLIQUES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	TRANSPORT AERIEN AIR TRANSPORT	TRANSPORT FERROVIAIRE RAILWAY TRANSPORT	CAMIONNAGE TRUCKING
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	22	20	122
2. Nombre total d'employés.....	2,802	10,506	1,483
CONGES STATUTAIRES PUBLICS REMUNERES	%	%	%
3. Accordent de tels congés.....	100	100	98
Nombre de congés par année:			
4. 1 à 5 jours.....	-	-	3
5. 6 jours.....	-	-	2
6. 7 jours.....	3	97	3
7. 8 jours.....	21	3	84
8. 9 jours.....	75	-	2
9. Plus de9 jours.....	-	-	4
Compensation totale pour le travail durant les jours de congé:			
10. Taux doublé.....	5	46	24
11. Taux doublé et demi.....	85	-	-
12. Taux triplé.....	-	-	-
13. Salaire régulier plus congé équivalent au temps travaillé.....	4	54	36
14. Autre.....	2	-	6

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS

OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATIONS AND PUBLIC UTILITIES.

RADIO ET TELEVISION RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE TELEPHONE COMMUNICATIONS	SERVICE D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU ELECTRIC POWER, GAZ AND WATER UTILITIES		All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).
				SURVEY COVERAGE
39	11	31	Total No. of Reporting Units.....	1
2,570	9,419	4,920	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
99	100	100	Provide such paid holidays.....	3
			Number of Holidays per Year:	
-	-	-	1 to 5 days.....	4
2	-	-	6 days.....	5
7	-	-	7 days.....	6
7	95	26	8 days.....	7
9	-	4	9 days.....	8
73	5	70	More than 9 days.....	9
			Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays:	
15	5	2	Double time.....	10
5	-	85	Double time and one half.....	11
-	-	-	Triple time.....	12
72	95	1	Regular pay plus equivalent time off.....	13
2	-	-	Other compensation.....	14

TABLEAU 2 - CONGES PAYES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATIONS ET UTILITES PUBLIQUES.

	TRANSPORT AERIEN AIR TRANSPORT	TRANSPORT FERROVIAIRE RAILWAY TRANSPORT	CAMIONNAGE TRUCKING
Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, pratique suivie quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours.			
A. SAMEDI			
15. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	19	44	29
16. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	70	6	4
17. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	-	-	29
18. Autre pratique.....	-	49	1
19. Pas de pratique établie.....	5	-	14
B. DIMANCHE			
20. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	22	51	41
21. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	70	-	4
22. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	-	-	29
23. Autre pratique.....	-	49	-
24. Pas de pratique établie.....	5	-	15

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATIONS AND PUBLIC UTILITIES.

RADIO ET TELEVISION RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE TELEPHONE COMMUNICATIONS	SERVICES D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU ELECTRIC POWER, GAZ AND WATER UTILITIES	
			Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regulary scheduled working days.
			A. SATURDAY
75	95	25	Paid Holiday observed on a working day..... 15
2	-	-	An extra day's pay instead of a working day off..... 16
13	5	75	No compensation in money or time off..... 17
1	-	-	Other practice..... 18
5	-	-	No established policy..... 19
			B. SUNDAY
77	95	25	Paid Holiday observed on a working day..... 20
-	-	-	An extra day's pay instead of a working day off..... 21
2	5	72	No compensation in money or time off..... 22
14	-	2	Other practice..... 23
1	-	1	No established policy..... 24
5			

TABLEAU 2 - CONGES PAYES

EMPLOYES DE BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE	BANQUES BANKS
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	595	534	17
2. Nombre total d'employés.....	17,933	9,985	20,037
CONGES STATUTAIRES PUBLICS REMUNERES	%	%	%
3. Accordent de tels congés.....	99	99	100
Nombre de congés par année:			
4. 1 à 5 jours.....	3	3	-
5. 6 jours.....	4	9	-
6. 7 jours.....	10	22	1
7. 8 jours.....	46	25	-
8. 9 jours.....	22	31	-
9. Plus de9 jours.....	14	10	99
Compensation totale pour le travail durant les jours de congé:			
10. Taux doublé.....	13	22	-
11. Taux doublé et demi.....	23	27	6
12. Taux triplé.....	4	4	-
13. Salaire régulier plus congé équivalent au temps travaillé.....	9	4	-
14. Autre.....	3	10	1

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS

OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

PLACEMENTS ET PRETS — INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE — LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE — NON-LIFE INSURANCE	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
			SURVEY COVERAGE	
144	32	78	Total No. of Reporting Units.....	1
9,285	5,330	6,810	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
100	100	100	Provide such paid holidays.....	3
			Number of Holidays per Year:	
-	-	2	1 to 5 days.....	4
1	-	-	6 days.....	5
11	-	8	7 days.....	6
27	63	37	8 days.....	7
23	3	28	9 days.....	8
37	34	25	More than 9 days.....	9
			Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays:	
4	12	-	Double time.....	10
-	5	1	Double time and one half.....	11
2	-	-	Triple time.....	12
			Regular pay plus equivalent time off.....	13
15	42	12	Other compensation.....	14
19	6	5		

TABLEAU 2 - CONGES PAYES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

	COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE	BANQUES BANKS
Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, pratique suivie quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours.			
A. SAMEDI			
15. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	44	42	11
16. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	1	1	-
17. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	18	26	69
18. Autre pratique.....	6	1	-
19. Pas de pratique établie.....	16	17	1
B. DIMANCHE			
20. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	50	43	18
21. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	1	1	-
22. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	17	29	63
23. Autre pratique.....	5	1	-
24. Pas de pratique établie.....	16	15	2

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

PLACEMENTS ET PRÊTS INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE NON-LIFE INSURANCE		
			Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regulary scheduled working days.	
			A. SATURDAY	
18	7	28	Paid Holiday observed on a working day.....	15
-	-	-	An extra day's pay instead of a working day off.....	16
39	11	24	No compensation in money or time off.....	17
-	-	-	Other practice.....	18
21	69	15	No established policy.....	19
			B. SUNDAY	
37	7	46	Paid Holiday observed on a working day.....	20
-	-	-	An extra day's pay instead of a working day off.....	21
24	13	16	No compensation in money or time off.....	22
-	2	-	Other practice.....	23
26	69	22	No established policy.....	24

TABLEAU 2 - CONGES PAYES

EMPLOYES DE BUREAU: SANTE, SERVICES ET TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	SANTE / HEALTH	HOTELS / HOTELS	RESTAURANTS / RESTAURANTS
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	162	89	82
2. Nombre total d'employés.....	7,216	1,169	535
CONGES STATUTAIRES PUBLICS REMUNERES	%	%	%
3. Accordent de tels congés.....	100	83	62
Nombre de congés par année:			
4. 1 à 5 jours.....	-	17	15
5. 6 jours.....	-	16	5
6. 7 jours.....	2	34	16
7. 8 jours.....	4	15	18
8. 9 jours.....	10	-	2
9. Plus de9 jours.....	83	-	4
Compensation totale pour le travail durant les jours de congé:			
10. Taux doublé.....	15	11	1
11. Taux doublé et demi.....	37	-	-
12. Taux triplé.....	2	-	1
13. Salaire régulier plus congé équivalent au temps travaillé.....	32	34	9
14. Autre.....	1	-	1

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS

OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, AND SERVICES PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING	DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
		SURVEY COVERAGE	
31	71	Total No. of Reporting Units.....	1
290	7,937	Total No. of Employees.....	2
%	%	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
96	100	Provide such paid holidays.....	3
		Number of Holidays per Year:	
18	-	1 to 5 days.....	4
23	-	6 days.....	5
33	-	7 days.....	6
20	1	8 days.....	7
-	1	9 days.....	8
1	98	More than 9 days.....	9
		Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays:	
32	7	Double time.....	10
2	9	Double time and one half.....	11
-	1	Triple time.....	12
5	5	Regular pay plus equivalent time off.....	13
20	73	Other compensation.....	14

TABLEAU 2 - CONGES PAYES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: SANTE, SERVICES ET TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

	SANTE HEALTH	HOTELS HOTELS	RESTAURANTS RESTAURANTS
Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, pratique suivie quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours.			
A. SAMEDI			
15. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	71	17	6
16. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	5	-	-
17. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	9	13	21
18. Autre pratique.....	1	1	-
19. Pas de pratique établie.....	8	9	13
B. DIMANCHE			
20. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	76	38	10
21. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	5	-	-
22. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	9	19	21
23. Autre pratique.....	1	1	-
24. Pas de pratique établie.....	1	9	13

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, AND SERVICES PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING	DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS		
		Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regulary scheduled working days.	
		A. SATURDAY	
28	3	Paid Holiday observed on a working day.....	15
-	-	An extra day's pay instead of a working day off.....	16
13	86	No compensation in money or time off.....	17
-	-	Other practice.....	18
37	7	No established policy.....	19
		B. SUNDAY	
24	8	Paid Holiday observed on a working day.....	20
-	-	An extra day's pay instead of a working day off.....	21
21	86	No compensation in money or time off.....	22
6	-	Other practice.....	23
34	5	No established policy.....	24

TABLEAU 2 - CONGES PAYES

EMPLOYES DE BUREAU: ENSEMBLE DES INDUSTRIES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	No.1 Bas-St-Laurent-Gaspésie	No.2 Saguenay-Lac-St-Jean	No.3 Québec	No.4 Trois-Rivières	NO.5 Cantons-de-l'Est
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	94	142	647	330	189
2. Nombre total d'employés.....	1,630	4,156	13,237	6,506	4,421
CONGES STATUTAIRES PUBLICS REMUNERES	%	%	%	%	%
3. Accordent de tels congés.....	95	99	98	98	98
Nombre de congés par année:					
4. 1 à 5 jours.....	5	7	5	6	3
5. 6 jours.....	12	3	9	11	4
6. 7 jours.....	7	11	9	8	8
7. 8 jours.....	19	7	20	27	44
8. 9 jours.....	1	46	15	27	21
9. Plus de9 jours.....	52	24	40	16	19
Compensation totale pour le travail durant les jours de congé:					
10. Taux doublé.....	40	7	24	10	17
11. Taux doublé et demi.....	7	6	6	14	24
12. Taux triplé.....	-	-	1	2	4
13. Salaire régulier plus congé équivalent au temps travaillé.....	14	61	21	51	20
14. Autre.....	-	6	6	1	1

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS

OFFICE EMPLOYEES: INDUSTRIAL COMPOSITE BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

No.6 Montréal	No.7 Outaouais	No.8 Nord-Ouest	Nos 9 et 10 Côte-Nord et Nouveau-Québec	Non distribués / Not Distributed	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
					SURVEY COVERAGE	
3,418	99	116	44	63	Total No. of Reporting Units.....	1
136,652	1,961	1,823	2,412	89,647	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	%	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
99	99	97	99	100	Provide such paid holidays.....	3
					Number of Holidays per Year:	
1	6	10	3	-	1 to 5 days.....	4
3	2	19	3	-	6 days.....	5
9	17	29	27	12	7 days.....	6
47	51	11	61	14	8 days.....	7
20	11	4	-	3	9 days.....	8
19	12	22	6	71	More than 9 days.....	9
					Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays:	
13	1	7	27	50	Double time.....	10
18	13	-	3	7	Double time and one half.....	11
3	1	-	-	-	Triple time.....	12
					Regular pay plus equivalent time off.....	13
17	59	20	52	21		
9	1	1	-	-	Other compensation.....	14

TABLEAU 2 - CONGES PAYES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: ENSEMBLE DES INDUSTRIES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	No.1 Bas-St-Laurent-Gaspésie	No.2 Saguenay-Lac-St-Jean	No.3 Québec	No.4 Trois-Rivières	No.5 Cantons-de-l'Est
Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, pratique suivie quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours.					
A. SAMEDI					
15. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	37	23	23	48	31
16. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	1	1	3	4	2
17. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	31	58	34	20	39
18. Autre pratique.....	-	-	1	1	2
19. Pas de pratique établie.....	9	2	18	6	16
B. DIMANCHE					
20. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	38	30	29	56	52
21. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	-	1	3	3	-
22. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	32	55	37	20	29
23. Autre pratique.....	-	3	1	1	2
24. Pas de pratique établie.....	8	3	17	7	11

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: INDUSTRIAL COMPOSITE BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

No.6 Montréal	No.7 Outaouais	No.8 Nord-Ouest	Nos 9 et 10 Côte-Nord et Nouveau-Québec	Non distribués / Not Distributed		
					Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regulary scheduled working days.	
					A. SATURDAY	
48	26	32	27	38	Paid Holiday observed on a working day.....	15
1	1	2	-	3	An extra day's pay instead of a working day off.....	16
24	20	16	47	18	No compensation in money or time off.....	17
2	10	1	-	6	Other practice.....	18
11	36	21	9	31	No established policy.....	19
					B. SUNDAY	
55	39	38	30	41	Paid Holiday observed on a working day.....	20
1	1	2	-	2	An extra day's pay instead of a working day off.....	21
21	18	15	48	16	No compensation in money or time off.....	22
2	2	-	-	6	Other practice.....	23
12	34	23	9	31	No established policy.....	24

TABLEAU 2 - CONGES PAYES

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing Montréal	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables Montréal	Produits de boulangerie Bakery Products Montréal
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	32	19	36
2. Nombre total d'employés.....	963	326	902
CONGES STATUTAIRES PUBLICS REMUNERES	%	%	%
3. Accordent de tels congés.....	98	97	97
Nombre de congés par année:			
4. 1 à 5 jours.....	-	2	2
5. 6 jours.....	-	6	5
6. 7 jours.....	3	2	13
7. 8 jours.....	12	22	10
8. 9 jours.....	82	12	54
9. Plus de9 jours.....	1	53	14
Compensation totale pour le travail durant les jours de congé:			
10. Taux doublé.....	15	14	18
11. Taux doublé et demi.....	-	-	14
12. Taux triplé.....	-	-	-
13. Salaire régulier plus congé équivalent au temps travaillé.....	47	13	17
14. Autre.....	-	-	12

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

Breuvages / Beverages Montréal	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS Montréal	PRODUITS DU CUIR Chaussure / LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes Québec	Montréal	
				SURVEY COVERAGE
26	9	13	34	Total No. of Reporting Units..... 1
1,623	1,130	171	485	Total No. of Employees..... 2
%	%	%	%	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS
100	100	100	95	Provide such paid holidays..... 3
				Number of Holidays per Year:
-	2	23	2	1 to 5 days..... 4
1	1	-	8	6 days..... 5
2	-	2	4	7 days..... 6
2	-	52	8	8 days..... 7
47	-	8	60	9 days..... 8
48	97	15	13	More than 9 days..... 9
				Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays:
4	1	9	5	Double time..... 10
10	-	-	-	Double time and one half..... 11
-	-	-	-	Triple time..... 12
				Regular pay plus equivalent time off..... 13
73	5	-	7	
-	92	12	3	Other compensation..... 14

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 2 - CONGES PAYES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing Montréal	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables Montréal	Produits de boulangerie Bakery Products Montréal
Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, pratique suivie quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours.			
A. SAMEDI			
15. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	32	16	59
16. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	1	-	16
17. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	58	34	13
18. Autre pratique.....	2	36	1
19. Pas de pratique établie.....	4	7	1
B. DIMANCHE			
20. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	79	16	59
21. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	1	-	16
22. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	12	34	13
23. Autre pratique.....	1	36	1
24. Pas de pratique établie.....	3	7	2

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

Breuvages / Beverages — Montréal	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS — Montréal	PRODUITS DU CUIR Chaussure / LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes — Québec	Montréal	
				Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regulary scheduled working days.
				A. SATURDAY
39	6	6	16	Paid Holiday observed on a working day..... 15
-	-	-	-	An extra day's pay instead of a working day off..... 16
48	94	30	44	No compensation in money or time off..... 17
-	-	-	4	Other practice..... 18
11	-	11	8	No established policy..... 19
				B. SUNDAY
48	6	6	15	Paid Holiday observed on a working day..... 20
-	-	-	1	An extra day's pay instead of a working day off..... 21
40	94	27	52	No compensation in money or time off..... 22
-	-	-	7	Other practice..... 23
11	-	17	8	No established policy..... 24

TABLEAU 2 - CONGES PAYES

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	TEXTILES (Excepté vêtement) / TEXTILES (Except Clothing)		
	Trois-Rivières	Cantons-de-l'Est	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	15	15	133
2. Nombre total d'employés.....	1,650	795	4,799
CONGES STATUTAIRES PUBLICS REMUNERES	%	%	%
3. Accordent de tels congés.....	100	100	100
Nombre de congés par année:			
4. 1 à 5 jours.....	-	-	2
5. 6 jours.....	-	6	8
6. 7 jours.....	10	1	5
7. 8 jours.....	32	85	54
8. 9 jours.....	57	7	23
9. Plus de9 jours.....	2	1	8
Compensation totale pour le travail durant les jours de congé:			
10. Taux doublé.....	6	-	12
11. Taux doublé et demi.....	7	-	2
12. Taux triplé.....	-	-	-
13. Salaire régulier plus congé équivalent au temps travaillé.....	83	54	35
14. Autre.....	-	-	1

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

Textiles synthétiques et soie / Synthetic and Silk Textiles	VETEMENTS (textiles et fourrures) / CLOTHING (Textiles and Fur)			
	Pour hommes / Men's Clothing	Pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery	
Montréal	Montréal			
				SURVEY COVERAGE
22	87	173	57	Total No. of Reporting Units..... 1
1,478	913	1,204	532	Total No. of Employees..... 2
%	%	%	%	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS
100	99	98	97	Provide such paid holidays..... 3
				Number of Holidays per Year:
1	1	8	14	1 to 5 days..... 4
23	17	60	2	6 days..... 5
2	37	19	9	7 days..... 6
49	26	9	20	8 days..... 7
25	3	1	8	9 days..... 8
1	16	1	44	More than 9 days..... 9
				Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays:
-	24	3	9	Double time..... 10
-	-	5	3	Double time and one half..... 11
-	10	-	-	Triple time..... 12
21	-	4	5	Regular pay plus equivalent time off..... 13
3	-	-	1	Other compensation..... 14

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 2 - CONGES PAYES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES

	TEXTILES (Excepté vêtement) / TEXTILES (Except Clothing)		
	Trois-Rivières	Cantons-de-l'Est	Montréal
Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, pratique suivie quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours.			
A. SAMEDI			
15. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	61	52	42
16. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	4	-	1
17. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	27	1	15
18. Autre pratique.....	-	3	1
19. Pas de pratique établie.....	-	30	9
B. DIMANCHE			
20. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	68	66	66
21. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	4	-	-
22. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	26	1	17
23. Autre pratique.....	-	3	1
24. Pas de pratique établie.....	-	30	9

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

Textiles synthétiques et soie / Synthetic and Silk Textiles — Montréal	VÊTEMENTS (textiles et fourrures) / CLOTHING (textiles and fur) — Pour hommes / Men's clothing — Montréal	Pour femmes / Women's clothing — Montréal	Bonneterie / Hosiery — Montréal		
				Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regulary scheduled working days.	
				A. SATURDAY	
66	27	31	23	Paid Holiday observed on a working day.....	15
-	2	9	1	An extra day's pay instead of a working day off.....	16
3	22	12	8	No compensation in money or time off.....	17
-	-	-	1	Other practice.....	18
13	26	14	10	No established policy.....	19
				B. SUNDAY	
72	32	31	16	Paid Holiday observed on a working day.....	20
-	1	8	-	An extra day's pay instead of a working day off.....	21
3	14	12	8	No compensation in money or time off.....	22
-	-	-	-	Other practice.....	23
13	27	16	12	No established policy.....	24

TABLEAU 2 - CONGES PAYES

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU BOIS Meubles en bois WOOD PRODUCTS Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER PAPER PRODUCTS		
	Montréal	Québec	Trois-Rivières	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	71	14	16	65
2. Nombre total d'employés.....	779	658	883	2,791
CONGES STATUTAIRES PUBLICS REMUNERES	%	%	%	%
3. Accordent de tels congés.....	99	100	99	100
Nombre de congés par année:				
4. 1 à 5 jours.....	19	1	1	-
5. 6 jours.....	10	34	-	1
6. 7 jours.....	6	4	21	2
7. 8 jours.....	49	24	66	86
8. 9 jours.....	3	29	11	10
9. Plus de9 jours.....	12	7	1	1
Compensation totale pour le travail durant les jours de congé:				
10. Taux doublé.....	17	-	-	4
11. Taux doublé et demi.....	-	12	-	10
12. Taux triplé.....	6	-	-	-
13. Salaire régulier plus congé équivalent au temps travaillé.....	18	53	97	38
14. Autre.....	-	7	-	-

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montréal	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS Montréal	MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montréal	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montréal	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
121	187	46	60	Total No. of Reporting Units.....	1
4,596	9,126	7,083	2,887	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
99	100	100	99	Provide such paid holidays.....	3
				Number of Holidays per Year:	
-	1	-	1	1 to 5 days.....	4
-	2	1	1	6 days.....	5
11	6	1	4	7 days.....	6
58	85	54	35	8 days.....	7
21	5	39	44	9 days.....	8
8	-	4	15	More than 9 days.....	9
				Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays:	
7	20	66	5	Double time.....	10
25	18	1	15	Double time and one half.....	11
1	8	6	-	Triple time.....	12
24	15	12	13	Regular pay plus equivalent time off.....	13
2	3	-	-	Other compensation.....	14

TABLEAU 2 - CONGES PAYES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	PRODUITS DU BOIS Meubles en bois WOOD PRODUCTS Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER PAPER PRODUCTS		
	Montréal	Québec	Trois-Rivières	Montréal
Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, pratique suivie quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours.				
A. SAMEDI				
15. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	69	28	45	52
16. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	2	-	-	3
17. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	7	24	10	11
18. Autre pratique.....	1	-	-	-
19. Pas de pratique établie.....	12	11	2	13
B. DIMANCHE				
20. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	68	74	66	69
21. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	3	-	-	1
22. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	7	24	10	18
23. Autre pratique.....	-	-	-	-
24. Pas de pratique établie.....	13	-	2	6

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montréal	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS Montréal	MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montréal	PRODUITS METALLIQUES NON FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montréal	
				Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regulary scheduled working days.
				A. SATURDAY
61	53	88	18	Paid Holiday observed on a working day..... 15
-	1	5	1	An extra day's pay instead of a working day off..... 16
7	34	4	13	No compensation in money or time off..... 17
3	-	-	20	Other practice..... 18
8	5	2	6	No established policy..... 19
				B. SUNDAY
72	72	89	36	Paid Holiday observed on a working day..... 20
-	1	5	-	An extra day's pay instead of a working day off..... 21
6	17	4	13	No compensation in money or time off..... 22
3	-	-	11	Other practice..... 23
8	7	2	4	No established policy..... 24

TABLEAU 2 - CONGES PAYES

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES Montréal	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS Montréal	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS Montréal	DIVERS MISCELLANEOUS Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	58	58	128	105
2. Nombre total d'employés.....	9,770	1,883	9,178	1,661
CONGES STATUTAIRES PUBLICS REMUNERES	%	%	%	%
3. Accordent de tels congés.....	100	100	100	99
Nombre de congés par année:				
4. 1 à 5 jours.....	-	-	-	4
5. 6 jours.....	2	5	-	2
6. 7 jours.....	2	17	8	12
7. 8 jours.....	83	71	73	65
8. 9 jours.....	13	7	13	8
9. Plus de9 jours.....	-	-	5	7
Compensation totale pour le travail durant les jours de congé:				
10. Taux doublé.....	6	3	13	10
11. Taux doublé et demi.....	62	1	21	5
12. Taux triplé.....	16	1	2	-
13. Salaire régulier plus congé équivalent au temps travaillé.....	6	10	32	9
14. Autre.....	1	2	6	1

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS

OFFICE EMPLOYEES: TRADE, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

COMMERCE DE GROS — WHOLESALE TRADE		COMMERCE DE DETAIL — RETAIL TRADE			
Québec	Montréal	Québec	Montréal	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
90	426	73	304	Total No. of Reporting Units.....	1
1,988	14,403	782	8,537	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS	
100	100	98	100	Provide such paid holidays.....	3
				Number of Holidays per Year:	
5	2	18	1	1 to 5 days.....	4
7	4	42	5	6 days.....	5
9	11	15	24	7 days.....	6
24	48	10	26	8 days.....	7
10	24	7	35	9 days.....	8
43	10	6	9	More than 9 days.....	9
				Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays:	
35	10	41	21	Double time.....	10
13	22	21	28	Double time and one half.....	11
3	5	-	5	Triple time.....	12
11	10	3	3	Regular pay plus equivalent time off.....	13
1	3	2	12	Other compensation.....	14

TABLEAU 2 - CONGES PAYES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS	PRODUITS CHIMIQUES / CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS / MISCELLANEOUS
	Montréal	Montréal	Montréal	Montréal
Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, pratique suivie quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours.				
A. SAMEDI				
15. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail	95	47	70	61
16. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	1	3	-	-
17. Pas de rémunération en argent ou en congé	1	26	15	24
18. Autre pratique	-	3	7	1
19. Pas de pratique établie	3	17	6	7
B. DIMANCHE				
20. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail	88	50	70	63
21. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	2	3	-	-
22. Pas de rémunération en argent ou en congé	4	21	13	19
23. Autre pratique	2	8	6	-
24. Pas de pratique établie	3	15	5	8

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: TRADE, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

COMMERCE DE GROS		COMMERCE DE DETAIL		
WHOLESALE TRADE		RETAIL TRADE		
Québec	Montréal	Québec	Montréal	
				Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regulary scheduled working days.
				A. SATURDAY
29	46	21	46	Paid Holiday observed on a working day..... 15
7	-	-	1	An extra day's pay instead of a working day off..... 16
28	17	12	28	No compensation in money or time off..... 17
1	7	1	1	Other practice..... 18
23	15	29	16	No established policy..... 19
				B. SUNDAY
34	53	21	46	Paid Holiday observed on a working day..... 20
7	-	-	1	An extra day's pay instead of a working day off..... 21
31	16	35	29	No compensation in money or time off..... 22
1	6	1	-	Other practice..... 23
15	16	12	14	No established policy..... 24

TABLEAU 2 - CONGES PAYES

EMPLOYES DE BUREAU: SANTE, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL) ET SERVICES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	SANTE / HEALTH		DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX / MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS
	Québec	Montréal	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	31	70	36
2. Nombre total d'employés.....	988	4,395	6,936
CONGES STATUTAIRES PUBLICS REMUNERES	%	%	%
3. Accordent de tels congés.....	100	100	100
Nombre de congés par année:			
4. 1 à 5 jours.....	-	-	-
5. 6 jours.....	-	-	-
6. 7 jours.....	-	3	-
7. 8 jours.....	1	5	-
8. 9 jours.....	4	15	-
9. Plus de9 jours.....	95	77	99
Compensation totale pour le travail durant les jours de congé:			
10. Taux doublé.....	65	6	6
11. Taux doublé et demi.....	1	44	5
12. Taux triplé.....	-	-	1
13. Salaire régulier plus congé équivalent au temps travaillé.....	6	36	1
14. Autre.....	3	-	83

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS

OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL) AND SERVICES BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

RESTAURANTS	HOTELS	BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC	
RESTAURANTS	HOTELS	LAUNDRIES AND DRY CLEANING	
Montréal	Montréal	Montréal	
			SURVEY COVERAGE
69	40	20	Total No. of Reporting Units..... 1
474	729	235	Total No. of Employees..... 2
			PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS
%	%	%	
64	89	98	Provide such paid holidays..... 3
			Number of Holidays per Year:
15	13	17	1 to 5 days..... 4
5	21	17	6 days..... 5
17	35	37	7 days..... 6
21	19	25	8 days..... 7
2	-	-	9 days..... 8
2	-	1	More than 9 days..... 9
			Total Rate of Compensation for Time Worked on Paid Holidays:
1	18	28	Double time..... 10
-	-	3	Double time and one half..... 11
1	-	-	Triple time..... 12
			Regular pay plus equivalent time
9	17	6	off..... 13
1	-	24	Other compensation..... 14

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 2 - CONGES PAYES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: SANTE, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL) ET SERVICES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	SANTE / HEALTH		DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX / MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS
	Québec	Montréal	Montréal
Si le samedi ou le dimanche sont ordinairement chômés, pratique suivie quand un congé tombe l'un ou l'autre de ces jours.			
A. SAMEDI			
15. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	63	64	1
16. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	20	4	-
17. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	5	13	89
18. Autre pratique.....	-	1	1
19. Pas de pratique établie.....	-	14	7
B. DIMANCHE			
20. Le congé rémunéré est observé au cours d'une journée normale de travail.....	60	71	5
21. Le salaire d'une journée additionnelle au lieu d'une journée de congé	20	4	-
22. Pas de rémunération en argent ou en congé.....	5	13	89
23. Autre pratique.....	-	1	-
24. Pas de pratique établie.....	-	7	5

F3

TABLE 2 - PAID HOLIDAYS (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL) AND SERVICES BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

RESTAURANTS RESTAURANTS Montréal	HOTELS HOTELS Montréal	BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING Montréal		
			Practice for time not worked when Holiday falls on Saturday or Sunday when these are not regulary scheduled working days.	
			A. SATURDAY	
5	8	30	Paid Holiday observed on a working day.....	15
-	-	-	An extra day's pay instead of a working day off.....	16
22	14	9	No compensation in money or time off.....	17
-	2	-	Other practice.....	18
15	11	39	No established policy.....	19
			B. SUNDAY	
8	28	26	Paid Holiday observed on a working day.....	20
-	-	-	An extra day's pay instead of a working day off.....	21
22	24	18	No compensation in money or time off.....	22
-	2	7	Other practice.....	23
15	11	40	No established policy.....	24

APPENDICE

Les régions administratives du Québec

APPENDIX

The Administrative Regions of the Province of Québec

La description sommaire suivante énumère les comtés de recensement formant chacune des dix régions administratives. Lorsqu'une partie seulement d'un comté de recensement est incluse dans une région, la liste des municipalités à inclure ou à exclure de la région est donnée.

This summary description enumerates the Census divisions that make up the ten administrative regions. When only part of a Census division is included in a region, the list of municipalities that are to included or excluded is given.

Région 1. / Region 1. <u>Bas St-Laurent - Gaspésie</u>

Comtés de recensement/Census divisions: Iles-de-la-Madeleine, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, Bonaventure, Matapédia, Matane, Rimouski (partie/part)(1).

(1)Rimouski (partie/part): Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: St-Simon, St-Médard, St-Mathieu, St-Guy, Lac-des-Aigles, Biencourt et les Cantons de/and townships of Bédard, Asselin et Ango.

Région 2. / Region 2. <u>Saguenay - Lac St-Jean</u>

Comtés de recensement/Census divisions: Chicoutimi, Lac-St-Jean-Est, Lac-St-Jean-Ouest, Abitibi (partie/part)(1).

(1)Abitibi (partie/part): Comprend les villes de/Includes the towns of Chibougameau, Chapais, le Lac Mistassini et les territoires environnants/and vicinity.

Région 3. Québec
Region

Comtés de recensement/Census divisions: Rimouski (partie/part)(1), Rivière-du-Loup, Témiscouata, Kamouraska, L'Islet, Montmagny, Bellechasse, Dorchester, Beauce, Lévis, Lotbinière (partie/part)(2), Mégantic (partie/part)(3), Wolfe (partie/part)(4), Frontenac (partie/part)(5), Portneuf (partie/part)(6), Québec (partie/part)(7), Montmorency 1, Montmorency 11 (Ile d'Orléans), Charlevoix-Ouest, Charlevoix-Est, Saguenay (partie/part)(8).

(1)Rimouski (partie/part) Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: St-Simon, St-Mathieu, St-Médard, St-Guy, Lac-des-Aigles, Biencourt et les cantons de/and townships of Bédard, Asselin et Ango.

(2)Lotbinière (partie/part): Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: Villeroy, Ste-Françoise, Ste-Philomène-de-Fortierville, Fortierville, Deschaillons, Deschaillons-sur-St-Laurent, St-Jacques-de-Parisville.

(3)Mégantic (partie/part): Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: Notre-Dame-de-Lourdes, Ste-Julie, Laurierville, Plessisville (ville et paroisse/town and parish), Ste-Sophie, Halifax-Nord, Halifax-Sud (partie sud-ouest/South-West part), St-Pierre-Baptiste.

(4)Wolfe (partie/part): Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: St-Julien, St-Fortunat, St-Jacques-le-Majeur, Sts-Martyrs-Canadiens, Disraëli (ville et paroisse/town and parish), Gasthby, Beaulac, Ste-Praxède.

(5)Frontenac (partie-part): Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: Audet, Ste-Cécile-de-Whitton, St-Romain, Winslow-Sud, Lac Mégantic, Marston, Val-Racine, Piopolis, Notre-Dame-des-Bois, St-Augustin de Woburn, Milan, Frontenac.

(6)Portneuf (partie/part): Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: Notre-Dame-des-Anges-de-Montauban, Notre-Dame-des-Anges, Montauban, St-Rémi.

(7)Québec (partie/part): Moins la municipalité du/Excluding the municipality of Lac-Edouard et le territoire environnant/and vicinity.

(8)Saguenay (partie/part): Comprend la municipalité de/Includes the municipality of St-Firmin et le Canton Sagard/and Sagard Township.

Région 4. Region 4. <u>Trois-Rivières</u>

Comtés de recensement/Census divisions: Mégantic (partie/part)(1), Arthabaska (partie/part)(2), Drummond, Yamaska (partie/part)(3), Nicolet, Lotbinière (partie/part)(4), Maskinongé (partie/part)(5), St-Maurice, Champlain, Portneuf (partie/part)(6), Québec (partie/part)(7), Abitibi (partie/part)(8).

(1)Mégantic (partie/part): Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: Notre-Dame-de-Lourdes, Ste-Julie, Laurierville, Plessisville (ville et paroisse/town and parish), Ste-Sophie, Halifax-Nord, Halifax-Sud (partie sud-ouest/South-West part) St-Pierre-Baptiste.

(2)Arthabaska (partie/part): Moins la municipalité de/Excluding the municipality of Trois-Lacs.

(3)Yamaska (partie/part) Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: St-David, St-Gérard Majella, St-Michel-d'Yamaska, St-Michel, Yamaska-Est.

(4) Lotbinière (partie/part): Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: Villeroy, Ste-Françoise, Ste-Philomène de Fortierville, Fortierville, Deschaillons, Deschaillons-sur-St-Laurent, St-Jacques-de-Parisville.

(5) Maskinongé (partie/part): Moins les municipalités de/Excluding the municipalities: St-Didace, St-Ignace du lac et le territoire situé au nord-ouest du canton de Galonne/and the territory located North-West of the Galonne township.

(6) Portneuf (partie/part): Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: Notre-Dame-des-Anges-de-Montauban, Montauban, Notre-Dame-des-Anges, St-Rémi.

(7) Québec (partie/part): Comprend la municipalité de/Includes the municipality of Lac-Edouard et le territoire environnant/and vicinity.

(8) Abitibi (partie/part): Comprend les cantons environnants/Includes the townships in the vicinity of le réservoir Gouin.

Région 5. Region

Cantons de l'Est

Comtés de recensement/Census divisions: Frontenac (partie/part)(1), Wolfe (partie/part)(2), Arthabaska (partie/part)(3), Richmond, Compton, Sherbrooke, Stanstead.

(1) Frontenac (partie/part): Comprend les municipalités/Includes the following municipalities: Audet, Ste-Cécile-de-Whitton, St-Romain, Winslow-sud, Nantes, Lac-Mégantic, Marston, Val-Racine, Piopolis, Notre-Dame-des-Bois, St-Augustin-de-Woburn, Frontenac, Milan.

(2) Wolfe (partie/part) Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: St-Julien, St-Jacques-le-Majeur, Sts-Martyrs-Canadiens, Disraëli (paroisse et village/parish and village), Garthby, Beaulac, Ste-Praxède.

(3) Arthabaska (partie/part): Comprend la municipalité de/Includes the municipality of Trois-Lacs.

Région 6. Region 6. Montréal

Comtés de recensement de/Census divisions: Brome, Shefford, Missisquoi, Rouville, Bagot, St-Hyacinthe, Richelieu, Yamaska (partie/part)(1), Verchères, Chambly, Ile-de-Montréal, Ile-Jésus, Laprairie, St-Jean, Iberville, Napierville, Châteauguay, Beauharnois, Huntingdon, Vaudreuil, Soulanges, Papineau (partie/part)(2), Labelle (partie/part)(3), Argenteuil, Deux-Montagnes, Terrebonne, Montcalm (partie/part)(4), L'Assomption, Joliette (partie/part)(4), Berthier (partie/part)(4), Maskinongé (partie/part)(4&5).

(1) Yamaska (partie/part): Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: St-David, St-Gérard Majella, St-Michel-d'Yamaska-Est.

(2) Papineau (partie/part): Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: Amherst, Lac-des-Plages.

(3) Labelle (partie/part): Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: La Conception, Lac-Tremblant-Nord, Joly, La Minerve, La Macaza.

(4) Montcalm (partie/part)-Joliette (partie/part)-Berthier (partie/part)-Maskinongé (partie/part): Moins le territoire situé au Nord-Ouest des Cantons de/Excluding the territory located Nord-West of the Townships of Gastelnau, French, Lenoir, Dupont, Boullé, Troyes, et au nord-ouest d'une ligne médiane traversant le Canton Brunet/and North-West the median line crossing the Brunet Townships.

(5) Maskinongé (partie/part): Comprend la Municipalité de/Includes the municipality of: St-Didace, St-Ignace du Lac et le territoire situé au nord-ouest du canton de Galonne/and the territory located North West of the de Galonne Township.

Région 7. Region 7. Outaouais

Comtés de recensement de/Census divisions: Pontiac, Gatineau, Hull, Papineau, (partie/part)(1), Labelle (partie/part)(2), Montcalm (partie/part)(3), Joliette (partie/part)(3), Maskinongé (partie/part)(3).

(1) Papineau (partie/part): Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: Amherst et Lac-des-Plages.

(2) Labelle (partie/part): Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: La Conception, Lac-Tremblant-Nord, Labelle, Joly, La Minerve, La Macaza.

(3) Montcalm (partie/part)-Joliette (partie/part)-Berthier (partie/part)-Maskinongé (partie/part): Comprend le territoire situé au nord-ouest des cantons/Includes the territory located North-West

of the Townships of Castelnau, French, Lenoir, Dupont, Boullé, Troyes et au nord-ouest d'une ligne médiane traversant le canton Brunet/and North West of the median line crossing the Brunet Township.

Région 8. Nord-ouest
Region

Comtés de recensement de/Census divisions: Témiscamingue et/and Abitibi (partie/part)(1).

(1)Abitibi (partie/part): Moins les cantons situés à l'est d'une ligne passant par le 75°, 30' de longitude. Cette région comprend aussi une partie du Territoire d'Abitibi, moins Chibougameau, Chapais et le lac Mistassini./Excluding the townships located east of the line passing by 75°, 30' of longitude. This region includes also part of the Abitibi territory, excluding Chibougameau, Chapais and Lake Mistassini.

Région 9. Côte-Nord
Region

Comté de recensement/Census division: Saguenay (partie/part)(1).

(1)Moins la municipalité de/Excluding the municipality of:
St-Firmin et le canton Sagard/and Sagard Township.

Région 10. Nouveau-Québec
Region

Comprend le territoire du Nouveau-Québec, le territoire de Mistassini et une partie du territoire d'Abitibi/Includes the territory of Nouveau-Québec, the territory of Mistassini and part of the Abitibi territory.

PART

PARTIE

2

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

P.Q.
Gov't. Pubs.

art 2
Ind. + Comm.

Working conditions in the Industries of Quebec.

CONDITIONS DE TRAVAIL DANS LES INDUSTRIES DU QUÉBEC

1965

Partie 2

Conditions de travail dans les industries du Québec.

Working Conditions in the Industries of the Province of Québec.

1965

Partie 2

Vacances payées

Part 2

Vacations with Pay

L'Honorable Maurice Bellemare, ministre/Minister
Michel Bélanger, sous-ministre/Deputy Minister

Ministère de l'Industrie et du Commerce
Bureau de la Statistique du Québec

Department of Industry and Commerce
Québec Bureau of Statistics

Province de / of Québec

Ministère de l'Industrie et du Commerce
Department of Industry and Commerce

Conditions de travail dans les industries du Québec
Partie 2: Vacances payées

1965

Working Conditions in the Industries of the Province of Québec
Part 2: Vacations with Pay

L'Honorable Maurice Bellemare, ministre/Minister
Michel Bélanger, sous-ministre / Deputy Minister

Avril 1967

Bureau de la Statistique du Québec
Québec Bureau of Statistics

AVANT-PROPOS

Chaque année, le ministère fédéral du Travail mène une enquête portant sur les conditions de travail des personnes employées dans les industries canadiennes. Les résultats publiés ne donnent pas pour le Québec de renseignements par groupes et sous-groupes industriels et par régions.

A la suite d'une entente conclue entre d'une part le Bureau de la Statistique du Québec et le ministère du Travail du Québec et d'autre part le ministère fédéral du Travail, ce dernier a mis à notre disposition les renseignements sous forme de rubans magnétiques qui ont été traités par le Centre de traitement électronique des données de façon à produire les renseignements désirés.

Le rapport donne des renseignements sur les conditions d'emploi dans les types suivants d'activité: mines, manufactures, utilités publiques, transport, communications, commerce, finance et service.

Le rapport a été préparé à la section Travail sous la direction de M. Gaston Barrette.

Le Directeur général.

FOREWORD

Each year, the federal Department of Labour undertakes a survey of working conditions in Canadian industry. However, the data published do not provide specific information on Québec industry groups and sub-groups and regions.

Following an agreement with the Québec Bureau of Statistics and the provincial Department of Labour on the one hand, and the federal Department of Labour on the other hand, the latter has made available to us the results of the survey on magnetic tapes which have been processed by the "Centre de traitement électronique des données" to obtain the desired information.

This report contains information on working conditions in the mining and manufacturing industries, in public utilities, transportation and communication, and in the trade, finance and services sectors.

The present report was prepared at the Labour Section under the supervision of Mr. Gaston Barrette.

The Director.

TABLE DES MATIERES

TABLE OF CONTENTS

	Page	
Avant-propos. Notes explicatives.	1	Foreword. Technical Notes.
Employés hors bureau		Non-Office Employees.
Tableau 1 - Vacances payées.	8	Table 1 - Vacations with Pay.
Employés de bureau.		Office Employees.
Tableau 1 - Vacances payées.	70	Table 1 - Vacations with Pay.
Appendice - Les régions administratives du Québec.	130	Appendix - The Administrative Regions of the Province of Québec.

NOTES EXPLICATIVES

Cette deuxième partie du rapport portant sur les conditions de travail dans les industries du Québec résume les renseignements obtenus pour le Québec à l'occasion de l'enquête annuelle sur les conditions de travail en vigueur dans certains secteurs de l'économie canadienne, enquête conduite par la Direction de l'économique et des recherches du ministère du Travail du Canada, le 1er mai 1965.

CONDITIONS SUR LESQUELLES A PORTE L'ENQUÊTE

L'expression "conditions de travail" employée dans cette enquête désigne les diverses conditions d'emploi (autres que les traitements ou salaires normaux) qui représentent un aspect important des relations entre les employés et leurs employeurs. L'enquête n'a pas pour objet d'englober toute la gamme des conditions de travail. Elle ne s'applique pas aux conditions physiques de travail, comme par exemple, à l'aération, à l'éclairage, etc..

Le présent rapport porte sur les conditions de travail suivantes:

Vacances payées

CADRE DE L'ENQUÊTE.

Cette enquête fut conduite au moyen d'un questionnaire envoyé par la poste le 1er mai et englobait en 1965 environ 4,900 établissements pour le Québec.

TECHNICAL NOTES

This second part of the report, summarizes the information obtained for the Province of Québec from the annual survey of Working Conditions in Canadian industry conducted by the Economics and Research Branch of the Canadian Department of Labour, on May 1965.

WORKING CONDITIONS SURVEYED:

The term "working conditions", as used in the survey, designates the wide range of conditions of employment which constitute an important part of the relationship between workers and their employers. It does not refer to the physical conditions in the working area, such as ventilation, light, heat working space, or sanitation, etc..

The present report deals with the following conditions:

Vacations with pay

COVERAGE AND SCOPE OF SURVEY:

This survey was conducted by means of a mailed questionnaire sent out on May 1, 1965. Approximately 4,900 establishments were covered in the Province of Québec.

L'enquête a porté sur l'ensemble des établissements ayant un total de quinze employés ou plus (de bureau et hors-bureau) dans la plupart des industries. Les statistiques publiées dans ce rapport comprennent cependant des données provenant d'entreprises ayant moins de quinze employés, mais qui sont membres de firmes opérant plusieurs succursales, ou qui tombent sous la juridiction de la législation fédérale sur le travail.

Les industries ci-après (autres que l'agriculture) ne sont pas comprises dans le cadre de l'enquête qui nous occupe: les opérations forestières, la construction, le transport maritime et le service gouvernemental (sauf les départements des travaux publics municipaux).

ACCEPTIONS ET DEFINITIONS

On entend par "unité" un établissement ayant une existence indépendante, dans le sens qu'il dispose de tous les éléments nécessaires à son fonctionnement. Ainsi, cette unité peut être une usine, une mine, un magasin ou tout autre établissement du même genre. Bien que dans la plupart des cas il s'agisse d'une entreprise distincte, il y a lieu de se rappeler que l'expression "unité" n'est pas nécessairement synonyme "d'entreprise" ou de "commerce". Dans certains cas l'employeur doit grouper dans le même rapport d'enquête les renseignements concernant deux de ses unités d'exploitation ou plus; dans d'autres cas, il doit fournir des rapports distincts pour certaines divisions particulières de son entreprise, bien que chacune ne soit pas une entité séparée dans le sens ou on l'entend habituellement.

The Working Conditions Survey covered establishments in most industries having 15 or more employees (office and non-office). However, the statistical information published in this report includes data relating to establishments with less than 15 employees which are branches of multi-establishment firms or establishments which come under federal juridiction by reason of legislation administered by the federal Department of Labour.

The following industries (apart from agriculture) are not covered by the survey:- forestry, construction, water transportation and government services (except municipal public works departments).

CONCEPTS AND DEFINITIONS:

The term "unit" refers to an establishment having an independent existence in the sense that it contains within itself all of the elements needed for the activities carried on. Thus, the unit is typically a factory, mine store or similar establishment; while in most cases it is a separate firm, it should be noted that the term "unit" is not necessarily synonymous with "firm" or "company". In some cases it is necessary for an employer to group information for two or more of his operating units on one survey return; in other cases it is necessary to complete separate returns for individual departments of his enterprise, although each may not be a separate entity in the usually accepted sense.

Les unités faisant rapport sont groupées selon leur principale activité industrielle d'après le manuel (1948) de la classification type des industries publié par le Bureau fédéral de la Statistique.

These "reporting units" are grouped on the basis of their primary industrial activity according to the 1948 Standard Industrial Classification manual of The Dominion Bureau of Statistics.

Certaines entreprises fabriquent plusieurs produits ou fournissent divers services; il arrive donc que certaines unités de ces entreprises soient placées dans des classifications différentes. On demande à chaque unité faisant rapport d'indiquer sur les questionnaires ses activités par ordre de valeur du produit ou du service. L'établissement est alors classé dans la catégorie industrielle correspondant au premier genre d'activité indiqué.

Since some firms manufacture a variety of products or provide services of different kinds, there are cases where certain units of such firms are placed in different industrial classifications. Each reporting unit is requested to indicate on the questionnaire its specific activity or activities in order of importance by value of product or service. The reporting unit is then classified according to the activity listed first.

L'expression "hors-bureau" s'applique au personnel technique et au personnel de garde. Les commis, le personnel administratif et le personnel professionnel sont classés dans le groupe "employés de bureau". Cependant, dans quelques industries la division des employés diffère quelque peu. Dans le commerce de détail, par exemple, les groupes comprennent les "vendeurs", les "employés de bureau" et les "autres hors-bureau"; dans certains groupes de l'industrie du transport, on demande aux employeurs de faire rapport séparément sur le "personnel roulant", "les employés de bureau" et les "autres employés hors-bureau". Le "personnel roulant" comprend les conducteurs, les équipes de service, etc., alors que les employés au terminus, les préposés à l'entretien, aux entrepôts, etc., sont classés dans la catégorie des "autres employés hors bureau".

The term "non-office" refers to technical, maintenance and custodial workers. Clerical, administrative and professional workers are classified as "office" workers. In a few industries the division of employees differs somewhat. In retail trade, for instance, the groups are "sales", "office" and "other" employees, and in certain of the transportation groups, employers are asked to report separately for "operating", "office", and "other". Operating employees include drivers, crews, etc., while terminal employees, maintenance workers, warehousemen, etc., are classified under "other".

Pour chaque condition de travail étudiée, les employeurs sont priés d'indiquer la pratique courante à l'égard de la majorité de leurs employés.

Employers are requested to report on working conditions as these apply to the majority of their employees.

PRESENTATION DES TABLEAUX.

La statistique sur les conditions de travail dans les industries du Québec est présentée, dans chaque cas, en pourcentage du total des travailleurs qui sont inclus dans la classification industrielle ou géographique appropriée, et sur lesquels a porté l'enquête.

Le pourcentage indiqué pour une condition donnée montre la proportion des employés dans les établissements ayant fait rapport sur cette condition particulière de travail. Il y a une exception à cette règle; le pourcentage des employés touchés par des conventions collectives se rapporte au nombre d'employés effectivement touchés par ces conventions collectives et non au nombre total d'employés dans les établissements ayant fait rapport de l'existence de telles conventions.

Les chiffres relatifs aux conventions collectives, se rapportent aux conventions conclues avec les organisations faisant partie du répertoire contenu dans la publication "Organisations de travailleurs du Canada", édition 1964, publié par la Direction de l'économique et des recherches du ministère du Travail du Canada.

Les renseignements touchant les employés de bureau et les employés hors-bureau sont présentés séparément dans deux sections différentes du rapport. A l'intérieur de chaque section, les renseignements sur chacune des conditions de travail pour chacun des secteurs, groupes majeurs et groupes individuels sont donnés pour

TABLES' PRESENTATION:

The statistics on working conditions in Québec's industries are, for each working condition surveyed, percentages of the total number of employees covered in the appropriate industrial or geographical classification.

The percentage listed for any working condition surveyed shows the proportion of employees working in establishments which have made survey returns on that particular working condition. There is, however, one exception to this rule: the percentage of employees affected by collective agreements refer only to employees actually covered by such agreements and not to the total number of employees working in establishments which reported the existence of collective agreements.

The data relating to collective agreements refer to collective agreements with organizations coming within the scope of the directory section of the 1964 edition of "Labour Organizations in Canada" published by the Economics and Research Branch, Department of Labour.

The data relating to office and non-office employees are featured separetely in two different sections of the report. In each part, the data on each working condition are available by industry division, group or sub-group and,in cases where the number of reporting units are sufficiently large, figures for each industry sub-group by

l'ensemble du Québec suivis des chiffres pour l'une ou l'autre des catégories par régions administratives lorsque le nombre d'unités faisant rapport est suffisant. Lorsque pour un groupe individuel d'une industrie donnée, le nombre d'unités faisant rapport est peu élevé, on donne une statistique pour le groupe majeur.

CARACTERE CONFIDENTIEL DE L'ENQUETE.

Les renseignements fournis par les employeurs au cours de l'enquête sur les conditions de travail le sont à titre confidentiel, et ne sont utilisés qu'aux fins de la compilation d'une statistique générale telle que celle qui est présentée dans ce rapport.

administrative regions are also supplied. Where there was only a small number of reporting units for a given industry sub-group, statistics on the major group only are shown.

CONFIDENTIAL NATURE OF SURVEY

Information received from respondents to the Survey of Working Conditions is treated as confidential and is used only for the compilation of overall statistics, such as those presented in this report.

EMPLOYES HORS BUREAU

NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES

EMPLOYES HORS-BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	4,995	85	2,685	341
2. Nombre total d'employés.....	517,066	18,507	278,783	39,069
VACANCES PAYEES	%	%	%	%
3. Accordent des vacances payées.....	99	98	99	98
4. Les vacances augmentent avec les années de service.....	86	88	86	82
5. Deux semaines.....	83	85	86	82
6. Après: Moins de 1 an.....	1	-	-	4
7. 1 an.....	25	12	17	41
8. 2 ans.....	18	24	14	21
9. 3 ans.....	15	11	22	11
10. 4 ans.....	2	5	3	1
11. 5 ans.....	20	32	28	3
12. Plus de 5 ans.....	1	-	1	-
13. Trois semaines.....	73	68	42	75
14. Après: Moins de 10 ans.....	21	13	8	9
15. 10 ans.....	22	25	29	19
16. 11 à 14 ans.....	8	1	10	1
17. 15 ans.....	18	18	18	42
18. 16 à 19 ans.....	-	1	-	2
19. 20 ans.....	3	7	3	2
20. Plus de 20 ans.....	1	4	1	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY

NON-OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES / PUBLIC UTILITIES	COMMERCE / TRADE	FINANCE / FINANCE	SERVICE / SERVICE		
				SURVEY COVERAGE	
32	1,100	71	681	Total No. Reporting Units.....	1
5,110	54,638	3,166	117,793	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	VACATIONS WITH PAY	
100	99	92	98	Provide vacations with pay.....	3
100	92	80	87	Vacations Increase with Service.....	4
100	92	80	71	Two weeks.....	5
-	4	3	2	After: Less than 1 year.....	6
12	29	72	38	1 year.....	7
85	29	2	20	2 years.....	8
3	5	-	6	3 years.....	9
-	1	-	1	4 years.....	10
-	25	1	3	5 years.....	11
-	-	-	1	More than 5 years.....	12
100	74	61	81	Three Weeks.....	13
8	17	35	60	After: Less than 10 years.....	14
53	11	11	10	10 years.....	15
39	18	-	1	11 to 14 years.....	16
-	26	13	8	15 years.....	17
-	-	-	-	16 to 19 years.....	18
-	1	-	1	20 years.....	19
-	1	2	1	More than 20 years.....	20

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

	ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
21. Quatre semaines.....	49	35	4	57
22. Après: Moins de 25 ans.....	29	21	21	10
23. 25 ans.....	17	14	18	27
24. Plus de 25 ans.....	3	-	3	20
25. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	12	9	13	16
26. Une semaine.....	7	9	8	2
27. Après: 1 an ou moins.....	7	9	8	2
28. 2 ans.....	-	-	-	-
29. Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
30. Deux semaines.....	4	-	5	11
31. Après: 1 an ou moins.....	4	-	5	11
32. 2 ans.....	-	-	-	-
33. Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
34. Trois semaines.....	-	-	-	-
35. Autre.....	-	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES PUBLIC UTILITIES	COMMERCE TRADE	FINANCE FINANCE	SERVICE SERVICE		
99	41	47	66	Four Weeks	21
8	34	3	52	After: Less than 25 years	22
90	8	44	13	25 years	23
-	-	1	1	More than 25 years	24
				Vacations do not Increase with Service	25
-	7	12	11	One Week	26
-	4	5	9	After: 1 year or less	27
-	4	5	9	2 years	28
-	-	-	-	More than 2 years	29
-	-	-	-	Two Weeks	30
-	3	7	2	After: 1 year	31
-	3	7	2	2 years	32
-	-	-	-	More than 2 years	33
-	-	-	-	Three Weeks or more	34
-	-	-	1	Other	35
-	-	-	-		

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	51	13	7
2. Nombre total d'employés.....	12,966	2,270	3,650
VACANCES PAYEES	%	%	%
3. Accordent des vacances payées.....	98	100	100
4. Les vacances augmentent avec les années de service.....	86	93	100
5. Deux semaines.....	81	93	82
6. Après: Moins de 1 an.....	-	-	-
7. 1 an.....	17	-	45
8. 2 ans.....	1	-	-
9. 3 ans.....	13	-	10
10. 4 ans.....	7	-	22
11. 5 ans.....	42	93	5
12. Plus de 5 ans.....	-	-	-
13. Trois semaines.....	59	72	63
14. Après: Moins de 10 ans.....	19	-	63
15. 10 ans.....	-	-	-
16. 11 à 14 ans.....	-	-	-
17. 15 ans.....	24	-	-
18. 16 à 19 ans.....	1	-	-
19. 20 ans.....	10	41	-
20. Plus de 20 ans.....	6	31	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY

NON-OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais / Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES / NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE / QUARRYING, CLAY AND SAND PITS		
			All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
			SURVEY COVERAGE	
31	13	19	Total No. Reporting Units.....	1
7,046	4,554	959	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	VACATIONS WITH PAY	
96	99	85	Provide vacations with pay.....	3
			Vacations Increase	
76	99	71	with Service.....	4
76	99	71	Two weeks.....	5
-	-	-	After: Less than 1 year.....	6
8	-	-	1 year.....	7
2	96	1	2 years.....	8
20	3	20	3 years.....	9
2	-	-	4 years.....	10
44	-	49	5 years.....	11
-	-	-	More than 5 years.....	12
53	99	45	Three Weeks.....	13
2	-	-	After: Less than 10 years.....	14
-	98	9	10 years.....	15
-	-	23	11 to 14 years.....	16
45	1	13	15 years.....	17
2	-	-	16 to 19 years.....	18
4	-	-	20 years.....	19
-	-	-	More than 20 years.....	20

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

	MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
21. Quatre semaines.....	19	-	63
22. Après: Moins de 25 ans.....	19	-	63
23. 25 ans.....	1	-	-
24. Plus de 25 ans.....	-	-	-
25. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	12	7	-
26. Une semaine.....	12	7	-
27. Après: 1 an ou moins.....	12	7	-
28. 2 ans.....	-	-	-
29. Plus de 2 ans.....	-	-	-
30. Deux semaines.....	-	-	-
31. Après: 1 an ou moins.....	-	-	-
32. 2 ans.....	-	-	-
33. Plus de 2 ans.....	-	-	-
34. Trois semaines.....	-	-	-
35. Autre.....	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE QUARRYING, CLAY AND SAND PITS	
3	85	12	Four Weeks..... 21
2	30	1	After: Less than 25 years..... 22
1	54	10	25 years..... 23
-	-	-	More than 25 years..... 24
			Vacations do not Increase with
20	1	14	Service..... 25
20	1	12	One Week..... 26
20	1	12	After: 1 year or less..... 27
-	-	-	2 years..... 28
-	-	-	More than 2 years..... 29
-	-	3	Two Weeks..... 30
-	-	3	After: 1 year..... 31
-	-	-	2 years..... 32
-	-	-	More than 2 years..... 33
-	-	-	Three Weeks or more..... 34
-	-	-	Other..... 35

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Transformation du lait Milk Processing	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	434	49	28	21
2. Nombre total d'employés.....	30,836	5,266	2,147	949
VACANCES PAYEES	%	%	%	%
3. Accordent des vacances payées.....	99	99	100	100
4. Les vacances augmentent avec les années de service.....	89	89	93	67
5. Deux semaines.....	89	89	93	67
6. Après: Moins de 1 an.....	-	-	-	-
7. 1 an.....	14	2	-	8
8. 2 ans.....	23	5	34	7
9. 3 ans.....	32	66	18	26
10. 4 ans.....	4	9	-	14
11. 5 ans.....	14	6	38	11
12. Plus de 5 ans.....	2	-	4	1
13. Trois semaines.....	78	78	82	23
14. Après: Moins de 10 ans.....	7	4	1	5
15. 10 ans.....	30	45	8	3
16. 11 à 14 ans.....	28	23	44	5
17. 15 ans.....	12	4	29	9
18. 16 à 19 ans.....	1	2	-	-
19. 20 ans.....	-	-	-	-
20. Plus de 20 ans.....	-	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie / Bakery Products	Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC / RUBBER PRODUCTS		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
77	50	12	17	Total No. Reporting Units.....	1
8,088	5,846	5,382	4,571	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	VACATIONS WITH PAY	
99	100	100	100	Provide vacations with pay.....	3
				Vacations Increase	
90	95	100	98	with Service.....	4
89	96	100	98	Two weeks.....	5
-	-	-	-	After: Less than 1 year.....	6
6	46	50	1	1 year.....	7
5	36	35	94	2 years.....	8
47	3	14	23	3 years.....	9
4	-	1	5	4 years.....	10
25	8	-	67	5 years.....	11
2	3	-	-	More than 5 years.....	12
81	90	99	95	Three Weeks.....	13
-	30	-	-	After: Less than 10 years.....	14
17	35	85	49	10 years.....	15
46	17	-	33	11 to 14 years.....	16
17	7	14	13	15 years.....	17
-	1	-	-	16 to 19 years.....	18
1	-	-	-	20 years.....	19
-	-	-	-	More than 20 years.....	20

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Transformation du lait Milk Processing	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
21. Quatre semaines.....	50	63	51	8
22. Après: Moins de 25 ans.....	28	60	6	8
23. 25 ans.....	20	3	45	-
24. Plus de 25 ans.....	1	-	-	-
25. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	10	10	7	33
26. Une semaine.....	9	10	5	33
27. Après: 1 an ou moins.....	9	10	5	33
28. 2 ans.....	-	-	-	-
29. Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
30. Deux semaines.....	1	-	2	-
31. Après: 1 an ou moins.....	1	-	2	-
32. 2 ans.....	-	-	-	-
33. Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
34. Trois semaines.....	-	-	-	-
35. Autre.....	-	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie Bakery Products	Breuvages Beverages	TABAC ET PRODUITS TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC RUBBER PRODUCTS		
34	73	81	86	Four Weeks	21
8	48	-	47	After: Less than 25 years	22
21	25	81	39	25 years	23
5	-	-	-	More than 25 years	24
				Vacations do not Increase with Service	25
9	3	-	2	One Week	26
8	3	-	1	After: 1 year or less	27
8	3	-	1	2 years	28
-	-	-	-	More than 2 years	29
-	-	-	-	Two Weeks	30
2	-	-	1	After: 1 year	31
2	-	-	1	2 years	32
-	-	-	-	More than 2 years	33
-	-	-	-	Three Weeks or more	34
-	-	-	-	Other	35
-	-	-	-		

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU CUIR LEATHER PRODUCTS	Chaussure Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) TEXTILES (except clothing)	Coton filé et toile Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie Synthetic and Silk Textiles
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	104	55	171	16	27
2. Nombre total d'employés.....	8,595	6,310	30,141	9,096	9,339
VACANCES PAYEES	%	%	%	%	%
3. Accordent des vacances payées.....	100	100	100	100	100
4. Les vacances augmentent avec les années de service.....	46	35	94	100	95
5. Deux semaines.....	46	35	94	100	95
6. Après: Moins de 1 an.....	3	3	-	-	-
7. 1 an.....	28	28	6	-	4
8. 2 ans.....	8	3	5	-	1
9. 3 ans.....	4	-	13	11	12
10. 4 ans.....	-	-	14	-	39
11. 5 ans.....	3	-	54	89	39
12. Plus de 5 ans.....	-	-	1	-	1
13. Trois semaines.....	28	25	71	100	49
14. Après: Moins de 10 ans.....	-	-	-	-	-
15. 10 ans.....	5	2	5	7	2
16. 11 à 14 ans.....	4	3	4	-	-
17. 15 ans.....	6	4	39	67	18
18. 16 à 19 ans.....	-	-	1	-	-
19. 20 ans.....	7	9	21	26	29
20. Plus de 20 ans.....	5	7	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure) / CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery		
				SURVEY COVERAGE	
571	147	222	78	Total No. Reporting Units.....	1
40,549	13,340	12,628	6,405	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	VACATIONS WITH PAY	
97	100	93	96	Provide vacations with pay.....	3
				Vacations Increase with Service.....	4
62	86	31	63	Two weeks.....	5
62	86	31	63	After: Less than 1 year.....	6
1	-	1	-	1 year.....	7
13	11	20	5	2 years.....	8
23	49	6	2	3 years.....	9
13	23	1	16	4 years.....	10
1	-	-	1	5 years.....	11
9	3	2	37	More than 5 years.....	12
-	-	-	1	Three Weeks.....	13
19	28	3	31	After: Less than 10 years.....	14
3	8	1	2	10 years.....	15
3	1	1	1	11 to 14 years.....	16
-	-	-	-	15 years.....	17
9	19	-	10	16 to 19 years.....	18
1	-	-	7	20 years.....	19
1	-	-	6	More than 20 years.....	20
2	-	1	5		

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	PRODUITS DU CUIR LEATHER PRODUCTS	Chaussure Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) TEXTILES (except clothing)	Coton filé et toile Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie Synthetic and Silk Textiles
21. Quatre semaines.....	3	-	34	55	12
22. Après: Moins de 25 ans.....	-	-	5	7	2
23. 25 ans.....	2	-	29	49	9
24. Plus de 25 ans.....	-	-	-	-	-
25. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	54	65	6	-	5
26. Une semaine.....	5	2	5	-	4
27. Après: 1 an ou moins.....	5	2	5	-	4
28. 2 ans.....	-	-	-	-	-
29. Plus de 2 ans.....	-	-	-	-	-
30. Deux semaines.....	48	63	1	-	1
31. Après: 1 an ou moins.....	48	63	-	-	-
32. 2 ans.....	-	-	-	-	-
33. Plus de 2 ans.....	-	-	-	-	1
34. Trois semaines.....	-	-	-	-	-
35. Autre.....	-	-	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure) / CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery		
2	2	-	6	Four Weeks	21
1	2	-	1	After: Less than 25 years	22
1	-	-	5	25 years	23
-	-	-	-	More than 25 years	24
				Vacations do not Increase with	
35	13	62	34	Service	25
15	7	17	30	One Week	26
15	7	17	30	After: 1 year or less	27
-	-	-	-	2 years	28
-	-	-	-	More than 2 years	29
20	6	43	3	Two Weeks	30
19	6	42	2	After: 1 year	31
1	-	1	-	2 years	32
-	-	-	1	More than 2 years	33
-	-	-	-	Three Weeks or more	34
-	-	-	-	Other	35

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU BOIS / WOOD PRODUCTS	Scieries / Sawmills	Meubles en bois / Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER / PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier / Pulp and Paper
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités	306	76	111	118	47
2. Nombre total d'employés	18,554	3,583	7,527	27,575	21,861
VACANCES PAYEES	%	%	%	%	%
3. Accordent des vacances payées	96	84	99	100	100
4. Les vacances augmentent avec les années de service	59	40	65	99	100
5. Deux semaines	59	40	65	99	100
6. Après: Moins de 1 an	-	-	-	-	-
7. 1 an	1	1	-	3	2
8. 2 ans	4	9	5	1	-
9. 3 ans	19	2	30	28	23
10. 4 ans	1	-	-	-	-
11. 5 ans	33	24	28	67	75
12. Plus de 5 ans	2	5	1	1	-
13. Trois semaines	31	19	37	98	99
14. Après: Moins de 10 ans	1	1	2	1	-
15. 10 ans	9	15	4	87	97
16. 11 à 14 ans	4	-	6	3	2
17. 15 ans	14	2	23	7	-
18. 16 à 19 ans	-	-	-	-	-
19. 20 ans	2	-	2	-	-
20. Plus de 20 ans	-	2	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES / PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER / IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) / Machinery n.e.c. (2)	MATERIEL DE TRANSPORT / TRANSPORTATION EQUIPMENT	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
146	236	37	62	Total No. Reporting Units.....	1
8,867	27,673	6,216	16,971	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	VACATIONS WITH PAY	
100	98	100	100	Provide vacations with pay.....	3
95	92	98	98	Vacations Increase with Service.....	4
95	92	98	98	Two weeks.....	5
-	-	-	-	After: Less than 1 year.....	6
62	3	3	3	1 year.....	7
7	8	7	41	2 years.....	8
6	48	47	8	3 years.....	9
1	2	-	-	4 years.....	10
19	30	38	46	5 years.....	11
-	2	3	-	More than 5 years.....	12
77	79	93	93	Three Weeks.....	13
49	6	2	2	After: Less than 10 years.....	14
7	14	19	67	10 years.....	15
1	8	3	14	11 to 14 years.....	16
15	46	57	10	15 years.....	17
-	-	1	-	16 to 19 years.....	18
3	2	4	-	20 years.....	19
1	2	8	-	More than 20 years.....	20

(1) Non classifié ailleurs
(2) Not elsewhere classified

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	PRODUITS DU BOIS WOOD PRODUCTS	Scieries Sawmills	Meubles en bois Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier Pulp and Paper
21. Quatre semaines.....	11	14	8	88	96
22. Après: Moins de 25 ans.....	4	14	2	83	95
23. 25 ans.....	6	-	6	4	1
24. Plus de 25 ans.....	-	-	-	1	-
25. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	37	44	35	1	-
26. Une semaine.....	34	44	30	1	-
27. Après: 1 an ou moins.....	34	44	30	1	-
28. 2 ans.....	-	-	-	-	-
29. Plus de 2 ans.....	-	-	-	-	-
30. Deux semaines.....	3	1	3	-	-
31. Après: 1 an ou moins.....	3	1	3	-	-
32. 2 ans.....	-	-	-	-	-
33. Plus de 2 ans.....	-	-	-	-	-
34. Trois semaines.....	1	-	2	-	-
35. Autre.....	-	-	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) Machinery n.e.c. (2)	MATERIEL DE TRANSPORT TRANSPORTATION EQUIPMENT	
36	49	50	37	Four Weeks..... 21
8	12	1	21	After: Less than 25 years..... 22
29	35	44	5	25 years..... 23
-	3	5	11	More than 25 years..... 24
				Vacations do not Increase with
4	6	2	2	Service..... 25
2	5	1	2	One Week..... 26
2	5	1	2	After: 1 year or less..... 27
-	-	-	-	2 years..... 28
-	-	-	-	More than 2 years..... 29
1	1	1	-	Two Weeks..... 30
1	1	1	-	After: 1 year..... 31
-	-	-	-	2 years..... 32
-	-	-	-	More than 2 years..... 33
1	-	-	-	Three Weeks or more..... 34
-	-	-	-	Other..... 35

(1) Non classifié ailleurs
(2) Not elsewhere classified

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Avions et pièces Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	14	12	76	63	93
2. Nombre total d'employés.....	7,190	7,055	13,690	15,728	9,672
VACANCES PAYEES	%	%	%	%	%
3. Accordent des vacances payées.....	100	100	100	100	100
4. Les vacances augmentent avec les années de service.....	100	100	97	96	92
5. Deux semaines.....	100	99	97	96	92
6. Après: Moins de 1 an.....	-	-	1	-	-
7. 1 an.....	7	-	45	46	7
8. 2 ans.....	89	-	4	15	8
9. 3 ans.....	1	-	33	26	17
10. 4 ans.....	-	-	-	5	2
11. 5 ans.....	3	98	12	4	57
12. Plus de 5 ans.....	-	1	1	-	1
13. Trois semaines.....	99	96	91	93	73
14. Après: Moins de 10 ans.....	-	1	44	-	1
15. 10 ans.....	63	95	15	59	15
16. 11 à 14 ans.....	32	-	16	22	34
17. 15 ans.....	4	-	16	12	21
18. 16 à 19 ans.....	-	-	-	-	-
19. 20 ans.....	-	-	-	-	2
20. Plus de 20 ans.....	-	-	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits Petroleum Refining and Products	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS MISCELLANEOUS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
9	6	146	121	Total No. Reporting Units.....	1
1,736	1,629	11,266	6,977	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	VACATIONS WITH PAY	
100	100	100	98	Provide vacations with pay.....	3
99	100	98	74	Vacations Increase with Service.....	4
99	100	98	74	Two weeks.....	5
-	-	3	-	After: Less than 1 year.....	6
94	100	50	11	1 year.....	7
-	-	25	7	2 years.....	8
5	-	15	32	3 years.....	9
-	-	-	5	4 years.....	10
-	-	3	18	5 years.....	11
-	-	2	1	More than 5 years.....	12
96	100	91	52	Three Weeks.....	13
93	99	27	2	After: Less than 10 years.....	14
1	1	45	16	10 years.....	15
2	-	4	3	11 to 14 years.....	16
-	-	9	26	15 years.....	17
-	-	-	-	16 to 19 years.....	18
-	-	2	2	20 years.....	19
-	-	1	3	More than 20 years.....	20

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	Avions et pièces Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
21. Quatre semaines	56	19	52	76	46
22. Après: Moins de 25 ans	49	1	46	1	8
23. 25 ans	7	-	3	48	38
24. Plus de 25 ans	-	18	3	27	-
25. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service	-	-	3	3	8
26. Une semaine	-	-	3	3	8
27. Après: 1 an ou moins	-	-	3	3	8
28. 2 ans	-	-	-	-	-
29. Plus de 2 ans	-	-	-	-	-
30. Deux semaines	-	-	1	-	-
31. Après: 1 an ou moins	-	-	1	-	-
32. 2 ans	-	-	-	-	-
33. Plus de 2 ans	-	-	-	-	-
34. Trois semaines	-	-	-	-	-
35. Autre	-	-	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits Petroleum Refining and Products	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS MISCELLANEOUS	
94	100	69	17	Four Weeks..... 21
94	100	58	5	After: Less than 25 years..... 22
-	-	11	12	25 years..... 23
-	-	-	-	More than 25 years..... 24
				Vacations do not Increase with Service..... 25
1	-	2	24	One Week..... 26
-	-	1	21	After: 1 year or less..... 27
-	-	1	21	2 years..... 28
-	-	-	-	More than 2 years..... 29
-	-	-	-	Two Weeks..... 30
1	-	1	4	After: 1 year..... 31
1	-	1	3	2 years..... 32
-	-	-	1	More than 2 years..... 33
-	-	-	-	Three Weeks or more..... 34
-	-	-	-	Other..... 35
-	-	-	-	

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES

EMPLOYES HORS-BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATION ET UTILITES PUBLIQUES

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).

	TRANSPORT AERIEN		TRANSPORT FERROVIAIRE	
	Personnel de Vol	Autres	Personnel roulant	Autres
	AIR TRANSPORT		RAILWAY TRANSPORT	
	Operating	Others	Running Trades	Others
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	17	22	16	16
2. Nombre total d'employés.....	2,786	862	18,071	6,138
VACANCES PAYEES	%	%	%	%
3. Accordent des vacances payées.....	100	100	100	100
4. Les vacances augmentent avec les années de service.....	95	89	100	100
5. Deux semaines.....	95	89	97	100
6. Après: Moins de 1 an.....	-	-	-	-
7. 1 an.....	95	88	7	8
8. 2 ans.....	-	-	91	91
9. 3 ans.....	-	-	-	-
10. 4 ans.....	-	-	-	-
11. 5 ans.....	-	-	-	-
12. Plus de 5 ans.....	-	-	-	-
13. Trois semaines.....	95	88	100	100
14. Après: Moins de 10 ans.....	1	3	3	2
15. 10 ans.....	94	77	-	-
16. 11 à 14 ans.....	-	-	-	-
17. 15 ans.....	-	8	97	98
18. 16 à 19 ans.....	-	-	-	-
19. 20 ans.....	-	-	-	-
20. Plus de 20 ans.....	-	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND PUBLIC UTILITIES.

CAMIONNAGE		RADIO ET TELEVISION	TELEPHONE	SERVICES D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU		
Personnel roulant	Autres				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
TRUCKING		RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE COMMUNICATIONS	ELECTRIC POWER GAZ AND WATER UTILITIES		
Operating	Others					
					SURVEY COVERAGE	
91	136	34	10	32	Total No. Reporting Units.....	1
1,325	5,031	2,365	8,945	5,110	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	%	VACATIONS WITH PAY	
99	100	100	100	100	Provide vacations with pay.....	3
90	89	96	99	100	Vacations Increase with Service.....	4
90	89	89	99	100	Two weeks.....	5
-	-	62	-	-	After: Less than 1 year.....	6
3	2	24	97	12	1 year.....	7
55	36	3	1	85	2 years.....	8
23	42	-	-	3	3 years.....	9
3	1	-	-	-	4 years.....	10
7	9	-	-	-	5 years.....	11
-	-	-	-	-	More than 5 years.....	12
58	60	85	99	100	Three Weeks.....	13
-	-	80	-	8	After: Less than 10 years.....	14
39	37	2	11	53	10 years.....	15
5	3	3	-	39	11 to 14 years.....	16
6	4	-	88	-	15 years.....	17
7	14	-	-	-	16 to 19 years.....	18
2	2	-	-	-	20 years.....	19
-	-	-	-	-	More than 20 years.....	20

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATION ET UTILITES PUBLIQUES

	TRANSPORT AERIEN		TRANSPORT FERROVIAIRE	
	Personnel de Vol	Autres	Personnel roulant	Autres
	AIR TRANSPORT		RAILWAY TRANSPORT	
	Operating	Others	Running Trades	Others
21. Quatre semaines	87	70	97	98
22. Après: Moins de 25 ans	87	70	-	-
23. 25 ans	-	-	97	98
24. Plus de 25 ans	-	-	-	-
25. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service	5	11	-	-
26. Une semaine	-	1	-	-
27. Après: 1 an ou moins	-	1	-	-
28. 2 ans	-	-	-	-
29. Plus de 2 ans	-	-	-	-
30. Deux semaines	5	9	-	-
31. Après: 1 an ou moins	5	9	-	-
32. 2 ans	-	-	-	-
33. Plus de 2 ans	-	-	-	-
34. Trois semaines	-	1	-	-
35. Autre	-	-	-	-

TABLE 1- VACATIONS WITH PAY (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND PUBLIC UTILITIES.

CAMIONNAGE		RADIO ET TELEVISION	TELEPHONE	SERVICES D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU	
Personnel roulant	Autres				
TRUCKING					
Operating	Others	RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE COMMUNICATIONS	ELECTRIC POWER GAZ AND WATER UTILITIES	
3	2	71	97	99	Four Weeks..... 21
3	2	9	11	8	After: Less than 25 years..... 22
-	-	62	-	90	25 years..... 23
-	-	-	86	-	More than 25 years..... 24
					Vacations do not Increase with
9	10	4	1	-	Service..... 25
5	8	-	-	-	One Week..... 26
5	8	-	-	-	After: 1 year or less..... 27
-	-	-	-	-	2 years..... 28
-	-	-	-	-	More than 2 years..... 29
4	2	2	1	-	Two Weeks..... 30
4	2	2	1	-	After: 1 year..... 31
-	-	-	-	-	2 years..... 32
-	-	-	-	-	More than 2 years..... 33
-	-	2	-	-	Three Weeks or more..... 34
-	-	-	-	-	Other..... 35

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES

EMPLOYES HORS-BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE	
		Vendeurs Sales	Autres Others
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	504	500	596
2. Nombre total d'employés.....	23,779	18,277	30,859
VACANCES PAYEES	%	%	%
3. Accordent des vacances payées.....	99	100	99
4. Les vacances augmentent avec les années de service.....	90	91	94
5. Deux semaines.....	90	90	94
6. Après: Moins de 1 an.....	1	7	6
7. 1 an.....	19	35	36
8. 2 ans.....	12	20	42
9. 3 ans.....	7	10	4
10. 4 ans.....	1	-	-
11. 5 ans.....	51	18	5
12. Plus de 5 ans.....	1	1	-
13. Trois semaines.....	72	64	76
14. Après: Moins de 10 ans.....	5	32	27
15. 10 ans.....	7	14	14
16. 11 à 14 ans.....	3	8	29
17. 15 ans.....	53	8	5
18. 16 à 19 ans.....	-	-	-
19. 20 ans.....	1	1	-
20. Plus de 20 ans.....	2	1	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

BANQUES / BANKS	PLACEMENTS ET PRETS / INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE / LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE / NON-LIFE INSURANCE		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
13	10	10	10	Total No. Reporting Units.....	1
1,360	143	468	210	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	VACATIONS WITH PAY	
91	65	92	86	Provide vacations with pay.....	3
				Vacations Increase	
90	45	87	80	with Service.....	4
90	45	87	80	Two weeks.....	5
8	-	-	-	After: Less than 1 year.....	6
81	45	87	80	1 year.....	7
-	-	-	-	2 years.....	8
-	-	-	-	3 years.....	9
-	-	-	-	4 years.....	10
-	-	-	-	5 years.....	11
1	-	-	-	More than 5 years.....	12
90	45	62	60	Three Weeks.....	13
80	-	-	-	After: Less than 10 years.....	14
-	13	56	13	10 years.....	15
-	-	-	-	11 to 14 years.....	16
9	31	6	48	15 years.....	17
-	-	-	-	16 to 19 years.....	18
-	-	-	-	20 years.....	19
-	-	-	-	More than 20 years.....	20

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

	COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE Vendeurs / Sales	Autres / Others
21. Quatre semaines.....	13	45	63
22. Après: Moins de 25 ans.....	8	33	53
23. 25 ans.....	4	12	10
24. Plus de 25 ans.....	-	-	-
25. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	9	9	5
26. Une semaine.....	5	6	3
27. Après: 1 an ou moins.....	5	6	3
28. 2 ans.....	-	-	-
29. Plus de 2 ans.....	-	-	-
30. Deux semaines.....	4	3	2
31. Après: 1 an ou moins.....	4	3	2
32. 2 ans.....	-	-	-
33. Plus de 2 ans.....	-	-	-
34. Trois semaines.....	-	-	-
35. Autre.....	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

BANQUES BANKS	PLACEMENTS ET PRETS INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE NON-LIFE INSURANCE	
77	31	62	58	Four Weeks..... 21
3	29	5	-	After: Less than 25 years..... 22
74	2	57	49	25 years..... 23
-	-	-	10	More than 25 years..... 24
				Vacations do not Increase with
1	20	4	7	Service..... 25
-	14	-	-	One Week..... 26
-	14	-	-	After: 1 year or less..... 27
-	-	-	-	2 years..... 28
-	-	-	-	More than 2 years..... 29
1	6	4	7	Two Weeks..... 30
1	6	4	7	After: 1 year..... 31
-	-	-	-	2 years..... 32
-	-	-	-	More than 2 years..... 33
-	-	-	-	Three Weeks or more..... 34
-	-	-	-	Other..... 35

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES

EMPLOYES HORS-BUREAU: SANTE, SERVICES ET TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	SANTE HEALTH	DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS	HOTELS HOTELS
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	170	71	96
2. Nombre total d'employés.....	51,012	18,792	7,455
VACANCES PAYEES	%	%	%
3. Accordent des vacances payées.....	100	100	99
4. Les vacances augmentent avec les années de service.....	96	99	51
5. Deux semaines.....	94	96	42
6. Après: Moins de 1 an.....	4	-	-
7. 1 an.....	61	64	-
8. 2 ans.....	23	18	32
9. 3 ans.....	4	13	9
10. 4 ans.....	1	-	-
11. 5 ans.....	2	1	9
12. Plus de 5 ans.....	-	-	-
13. Trois semaines.....	94	98	36
14. Après: Moins de 10 ans.....	84	54	1
15. 10 ans.....	5	37	9
16. 11 à 14 ans.....	1	4	-
17. 15 ans.....	2	2	24
18. 16 à 19 ans.....	-	-	-
19. 20 ans.....	-	-	3
20. Plus de 20 ans.....	2	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY

NON-OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, SERVICES AND PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC / LAUNDRIES AND DRY CLEANING	RESTAURANTS / RESTAURANTS		All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).
			SURVEY COVERAGE
31	132	1	Total No. Reporting Units.....
2,604	6,728	2	Total No. of Employees.....
%	%		VACATIONS WITH PAY
100	94	3	Provide vacations with pay.....
			Vacations Increase
81	49	4	with Service.....
81	49	5	Two weeks.....
-	-	6	After: Less than 1 year.....
-	6	7	1 year.....
4	13	8	2 years.....
49	8	9	3 years.....
3	-	10	4 years.....
19	15	11	5 years.....
7	7	12	More than 5 years.....
53	21	13	Three Weeks.....
-	4	14	After: Less than 10 years.....
1	5	15	10 years.....
17	1	16	11 to 14 years.....
35	1	17	15 years.....
-	-	18	16 to 19 years.....
-	10	19	20 years.....
-	-	20	More than 20 years.....

TABLEAU 1- VACANCES PAYEES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: SANTE, SERVICES ET TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

	SANTE HEALTH	DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS	HOTELS HOTELS
21. Quatre semaines.....	83	84	7
22. Après: Moins de 25 ans.....	83	61	1
23. 25 ans.....	-	22	-
24. Plus de 25 ans.....	-	-	6
25. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	4	1	49
26. Une semaine.....	1	-	47
27. Après: 1 an ou moins.....	1	-	47
28. 2 ans.....	-	-	-
29. Plus de 2 ans.....	-	-	-
30. Deux semaines.....	2	1	1
31. Après: 1 an ou moins.....	2	1	1
32. 2 ans.....	-	-	-
33. Plus de 2 ans.....	-	-	-
34. Trois semaines.....	1	-	-
35. Autre.....	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, SERVICES AND PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC / LAUNDRIES AND DRY CLEANING	RESTAURANTS / RESTAURANTS	
2	15	Four Weeks..... 21
-	4	After: Less than 25 years..... 22
2	11	25 years..... 23
-	-	More than 25 years..... 24
		Vacations do not Increase with
19	44	Service..... 25
19	40	One Week..... 26
19	40	After: 1 year or less..... 27
-	-	2 years..... 28
-	-	More than 2 years..... 29
-	5	Two Weeks..... 30
-	4	After: 1 year..... 31
-	-	2 years..... 32
-	-	More than 2 years..... 33
-	-	Three Weeks or more..... 34
-	-	Other..... 35

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES

EMPLOYES HORS-BUREAU: ENSEMBLE DES INDUSTRIES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	No.1 Bas-St-Laurent-Gaspésie	No.2 Saguenay-Lac-St-Jean	No.3 Québec	No.4 Trois-Rivières	No.5 Cantons-de-l'Est
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	96	142	647	347	200
2. Nombre total d'employés.....	6,420	17,572	50,239	34,201	20,440
VACANCES PAYEES	%	%	%	%	%
3. Accordent des vacances payées.....	98	100	98	99	99
4. Les vacances augmentent avec les années de service.....	80	97	82	91	90
5. Deux semaines.....	80	94	82	89	90
6. Après: Moins de 1 an.....	-	-	1	-	-
7. 1 an.....	19	44	11	13	6
8. 2 ans.....	16	19	28	8	23
9. 3 ans.....	14	9	13	21	12
10. 4 ans.....	-	3	2	11	3
11. 5 ans.....	30	20	26	35	45
12. Plus de 5 ans.....	1	1	1	1	-
13. Trois semaines.....	71	88	67	77	90
14. Après: Moins de 10 ans.....	29	54	18	12	12
15. 10 ans.....	31	26	29	29	28
16. 11 à 14 ans.....	-	2	6	1	5
17. 15 ans.....	11	5	11	17	26
18. 16 à 19 ans.....	-	-	-	-	-
19. 20 ans.....	-	-	2	16	3
20. Plus de 20 ans.....	-	-	1	2	1

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY

NON-OFFICE EMPLOYEES: INDUSTRIAL COMPOSITE BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

No.6 Montréal	No.7 Outaouais	No.8 Nord-Ouest	Nos 9 et 10 Côte-Nord et Nouveau-Québec	Non distribués / Not Distributed		
					SURVEY COVERAGE	
3,230	110	129	46	48	Total No. Reporting Units.....	1
319,545	10,556	11,356	5,777	40,960	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	%	VACATIONS WITH PAY	
98	100	96	100	100	Provide vacations with pay.....	3
84	91	78	96	100	Vacations Increase with Service.....	4
84	91	78	96	57	Two weeks.....	5
2	-	-	-	4	After: Less than 1 year.....	6
29	14	12	36	25	1 year.....	7
18	7	4	9	28	2 years.....	8
17	34	8	12	-	3 years.....	9
1	2	-	14	-	4 years.....	10
17	33	52	24	-	5 years.....	11
1	1	2	-	-	More than 5 years.....	12
69	76	62	70	100	Three Weeks.....	13
18	13	10	39	48	After: Less than 10 years.....	14
20	53	10	26	7	10 years.....	15
11	2	1	5	-	11 to 14 years.....	16
17	4	22	-	44	15 years.....	17
1	2	-	-	-	16 to 19 years.....	18
2	2	11	-	-	20 years.....	19
1	-	6	-	-	More than 20 years.....	20

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: ENSEMBLE DES INDUSTRIES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	No.1 Bas-St-Laurent-Gaspésie	No.2 Saguenay-Lac-St-Jean	No.3 Québec	No.4 Trois-Rivières	No.5 Cantons-de-l'Est
21. Quatre semaines.....	52	76	42	43	74
22. Après: Moins de 25 ans.....	52	73	24	35	34
23. 25 ans.....	-	2	16	8	21
24. Plus de 25 ans.....	-	-	1	-	-
25. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	18	3	16	8	9
26. Une semaine.....	15	3	12	5	5
27. Après: 1 an ou moins.....	15	3	12	5	5
28. 2 ans.....	-	-	-	-	-
29. Plus de 2 ans.....	-	-	-	-	-
30. Deux semaines.....	2	-	4	3	4
31. Après: 1 an ou moins.....	2	-	4	3	4
32. 2 ans.....	-	-	-	-	-
33. Plus de 2 ans.....	-	-	-	-	-
34. Trois semaines.....	-	-	-	-	-
35. Autre.....	-	-	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: INDUSTRIAL COMPOSITE BY ADMINISTRATIVE REGIONS

No.6 Montréal	No.7 Outaouais	No.8 Nord-Ouest	Nos 9 et 10 Côte-Nord et Nouveau-Québec	Non distribués — Not Distributed		
44	61	17	51	89	Four Weeks	21
26	56	16	50	21	After: Less than 25 years	22
16	5	1	1	49	25 years	23
3	-	-	-	19	More than 25 years	24
					Vacations do not Increase with	
14	9	18	4	-	Service	25
7	5	18	3	-	One Week	26
7	5	18	3	-	After: 1 year or less	27
-	-	-	-	-	2 years	28
-	-	-	-	-	More than 2 years	29
6	3	1	1	-	Two Weeks	30
6	3	1	1	-	After: 1 year	31
-	-	-	-	-	2 years	32
-	-	-	-	-	More than 2 years	33
-	-	-	-	-	Three Weeks or more	34
-	-	-	-	-	Other	35

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing Montréal	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables Montréal	Produits de boulangerie Bakery Products Montréal
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	32	18	41
2. Nombre total d'employés.....	3,396	797	5,105
VACANCES PAYEES	%	%	%
3. Accordent des vacances payées.....	100	100	98
4. Les vacances augmentent avec les années de service.....	92	61	89
5. Deux semaines.....	92	61	89
6. Après: Moins de 1 an.....	-	-	89
7. 1 an.....	2	10	10
8. 2 ans.....	4	9	8
9. 3 ans.....	79	29	65
10. 4 ans.....	4	-	-
11. 5 ans.....	3	13	6
12. Plus de 5 ans.....	-	-	-
13. Trois semaines.....	87	27	87
14. Après: Moins de 10 ans.....	1	6	-
15. 10 ans.....	49	4	24
16. 11 à 14 ans.....	32	6	51
17. 15 ans.....	3	11	12
18. 16 à 19 ans.....	3	-	-
19. 20 ans.....	-	-	-
20. Plus de 20 ans.....	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY
NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVES REGIONS.

Breuvages / Beverages Montréal	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS Montréal	PRODUITS DU CUIR Chaussure / LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes Québec	Montréal		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
26	10	13	35	Total No. Reporting Units.....	1
4,969	4,733	1,464	3,544	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	VACATIONS WITH PAY	
100	100	100	100	Provide vacations with pay.....	3
				Vacations Increase with Service.....	4
98	100	43	27	Two weeks.....	5
98	100	43	27	After: Less than 1 year.....	6
-	-	4	4	1 year.....	7
53	53	39	19	2 years.....	8
38	30	-	6	3 years.....	9
-	16	-	-	4 years.....	10
-	1	-	-	5 years.....	11
3	-	-	-	More than 5 years.....	12
4	-	-	-	Three Weeks.....	13
93	99	43	14	After: Less than 10 years.....	14
35	-	-	-	10 years.....	15
38	83	-	3	11 to 14 years.....	16
15	-	-	5	15 years.....	17
4	16	4	6	16 to 19 years.....	18
-	-	-	-	20 years.....	19
-	-	39	-	More than 20 years.....	20
-	-	-	-		

TABLEAU 1- VACANCES PAYEES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing Montréal	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables Montréal	Produits de boulangerie Bakery Products Montréal
21. Quatre semaines.....	74	10	53
22. Après: Moins de 25 ans.....	69	10	12
23. 25 ans.....	5	-	34
24. Plus de 25 ans.....	-	-	7
25. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	8	39	9
26. Une semaine.....	8	39	7
27. Après: 1 an ou moins.....	8	39	7
28. 2 ans.....	-	-	-
29. Plus de 2 ans.....	-	-	-
30. Deux semaines.....	1	-	1
31. Après: 1 an ou moins.....	1	-	1
32. 2 ans.....	-	-	-
33. Plus de 2 ans.....	-	-	-
34. Trois semaines.....	-	-	-
35. Autre.....	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVES REGIONS.

Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CUIR Chaussure / LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes		
Montréal	Montréal	Québec	Montréal	
82	79	-	-	Four Weeks..... 21
56	-	-	-	After: Less than 25 years..... 22
26	79	-	-	25 years..... 23
-	-	-	-	More than 25 years..... 24
				Vacations do not Increase with Service..... 25
2	-	57	73	One Week..... 26
2	-	-	1	After: 1 year or less..... 27
2	-	-	1	2 years..... 28
-	-	-	-	More than 2 years..... 29
-	-	-	-	Two Weeks..... 30
-	-	57	72	After: 1 year..... 31
-	-	57	72	2 years..... 32
-	-	-	-	More than 2 years..... 33
-	-	-	-	Three Weeks or more..... 34
-	-	-	-	Other..... 35
-	-	-	-	

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	TEXTILES (Excepté vêtement) / TEXTILES (Except Clothing)			Textiles synthétique et soie / Synthetic and Silk Textiles
	Trois-Rivières	Cantons-de-l'Est	Montréal	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	15	15	132	17
2. Nombre total d'employés.....	7,417	4,608	16,008	3,596
VACANCES PAYEES	%	%	%	%
3. Accordent des vacances payées.....	100	100	99	100
4. Les vacances augmentent avec les années de service.....	99	99	92	95
5. Deux semaines.....	99	99	92	95
6. Après: Moins de 1 an.....	-	-	-	-
7. 1 an.....	-	11	9	11
8. 2 ans.....	1	1	9	1
9. 3 ans.....	3	-	20	12
10. 4 ans.....	40	5	7	24
11. 5 ans.....	55	81	45	45
12. Plus de 5 ans.....	-	2	1	3
13. Trois semaines.....	85	81	62	22
14. Après: Moins de 10 ans.....	-	-	-	-
15. 10 ans.....	-	-	10	6
16. 11 à 14 ans.....	-	-	8	-
17. 15 ans.....	19	75	35	11
18. 16 à 19 ans.....	-	-	1	-
19. 20 ans.....	66	6	7	5
20. Plus de 20 ans.....	-	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY
NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

VETEMENTS (textiles et fourrures)			PRODUITS DU BOIS	
Pour hommes	Pour femmes	Bonneterie	Meubles en bois	
CLOTHING (Textiles and Fur)			WOOD PRODUCTS	
Men's Clothing	Women's Clothing	Hosiery	Wooden Furniture	
Montréal			Montréal	
116	61	207	71	Total No. Reporting Units..... 1
10,198	4,897	11,576	5,035	Total No. of Employees..... 2
%	%	%	%	VACATIONS WITH PAY
100	95	94	99	Provide vacations with pay..... 3
90	56	32	65	Vacations Increase with Service..... 4
90	56	32	65	Two weeks..... 5
-	-	1	-	After: Less than 1 year..... 6
13	6	22	-	1 year..... 7
60	1	5	1	2 years..... 8
14	8	1	34	3 years..... 9
-	2	-	-	4 years..... 10
2	37	2	29	5 years..... 11
-	2	-	2	More than 5 years..... 12
21	30	3	42	Three Weeks..... 13
10	2	1	-	After: Less than 10 years..... 14
1	1	1	5	10 years..... 15
-	-	-	9	11 to 14 years..... 16
10	8	-	25	15 years..... 17
-	10	-	-	16 to 19 years..... 18
-	1	-	3	20 years..... 19
-	6	-	-	More than 20 years..... 20

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	TEXTILES (Excepté vêtement) / TEXTILES (Except Clothing)			Textiles synthétique et soie / Synthetic and Silk Textiles
	Trois-Rivières	Cantons-de-l'Est	Montréal	Montréal
21. Quatre semaines.....	11	75	31	8
22. Après: Moins de 25 ans.....	-	5	7	6
23. 25 ans.....	11	69	24	2
24. Plus de 25 ans.....	-	-	-	-
25. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	1	1	7	5
26. Une semaine.....	1	-	6	1
27. Après: 1 an ou moins.....	1	-	6	1
28. 2 ans.....	-	-	-	-
29. Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
30. Deux semaines.....	-	1	1	3
31. Après: 1 an ou moins.....	-	1	-	-
32. 2 ans.....	-	-	-	-
33. Plus de 2 ans.....	-	-	1	3
34. Trois semaines.....	-	-	-	-
35. Autre.....	-	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

VETEMENTS (textiles et fourrures)			PRODUITS DU BOIS	
Pour hommes	Pour femmes	Bonneterie	Meubles en bois	
CLOTHING (Textiles and Fur)			WOOD PRODUCTS	
Men's Clothing	Women's Clothing	Hosiery	Wooden Furniture	
Montréal			Montréal	
2	1	-	8	Four Weeks..... 21
2	1	-	-	After: Less than 25 years..... 22
-	-	-	8	25 years..... 23
-	-	-	-	More than 25 years..... 24
				Vacations do not Increase with
10	40	62	34	Service..... 25
5	37	15	29	One Week..... 26
5	37	15	29	After: 1 year or less..... 27
-	-	-	-	2 years..... 28
-	-	-	-	More than 2 years..... 29
5	2	46	2	Two Weeks..... 30
5	2	44	2	After: 1 year..... 31
-	-	1	-	2 years..... 32
-	1	-	-	More than 2 years..... 33
-	-	-	2	Three Weeks or more..... 34
-	-	-	-	Other..... 35

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Boîtes et sacs en papier Paper Boxes and Bags Montréal	PRODUITS DU PAPIER PAPER PRODUCTS Québec	Trois-Rivières	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	28	14	16	61
2. Nombre total d'employés.....	2,653	3,499	6,596	5,649
VACANCES PAYEES	%	%	%	%
3. Accordent des vacances payées.....	100	100	100	100
4. Les vacances augmentent avec les années de service.....	96	100	99	97
5. Deux semaines.....	96	100	99	96
6. Après: Moins de 1 an.....	-	-	-	-
7. 1 an.....	8	10	-	6
8. 2 ans.....	2	-	-	7
9. 3 ans.....	53	17	26	60
10. 4 ans.....	-	-	-	-
11. 5 ans.....	28	72	74	21
12. Plus de 5 ans.....	5	-	-	2
13. Trois semaines.....	95	99	99	91
14. Après: Moins de 10 ans.....	8	-	-	4
15. 10 ans.....	63	82	94	60
16. 11 à 14 ans.....	1	10	-	6
17. 15 ans.....	23	6	5	20
18. 16 à 19 ans.....	-	-	-	-
19. 20 ans.....	-	-	-	-
20. Plus de 20 ans.....	-	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montréal	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS Montréal	MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montréal	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montréal	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
115	181	48	56	Total No. Reporting Units.....	1
7,739	22,733	13,706	5,571	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	VACATIONS WITH PAY	
100	98	100	100	Provide vacations with pay.....	3
96	94	99	95	Vacations Increase with Service.....	4
95	94	99	95	Two weeks.....	5
-	-	-	4	After: Less than 1 year.....	6
66	4	4	6	1 year.....	7
5	10	50	9	2 years.....	8
7	54	10	65	3 years.....	9
-	2	-	-	4 years.....	10
17	24	35	8	5 years.....	11
-	1	-	2	More than 5 years.....	12
80	82	95	86	Three Weeks.....	13
56	7	3	3	After: Less than 10 years.....	14
8	18	63	24	10 years.....	15
-	9	17	39	11 to 14 years.....	16
11	49	12	20	15 years.....	17
-	-	-	-	16 to 19 years.....	18
4	-	-	-	20 years.....	19
1	-	-	-	More than 20 years.....	20

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	Boîtes et sacs en papier	PRODUITS DU PAPIER		
	Paper Boxes and Bags Montréal	PAPER PRODUCTS Québec	Trois-Rivières	Montréal
21. Quatre semaines.....	69	89	94	66
22. Après: Moins de 25 ans.....	52	82	94	48
23. 25 ans.....	17	7	-	16
24. Plus de 25 ans.....	-	-	-	3
25. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	4	-	1	3
26. Une semaine.....	2	-	1	2
27. Après: 1 an ou moins.....	2	-	1	2
28. 2 ans.....	-	-	-	-
29. Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
30. Deux semaines.....	2	-	-	1
31. Après: 1 an ou moins.....	2	-	-	1
32. 2 ans.....	-	-	-	-
33. Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
34. Trois semaines.....	-	-	-	-
35. Autre.....	-	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montréal	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS Montréal	MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montréal	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montréal	
41	56	46	22	Four Weeks..... 21
9	13	26	8	After: Less than 25 years..... 22
32	40	6	6	25 years..... 23
-	3	13	8	More than 25 years..... 24
				Vacations do not Increase with
4	4	1	5	Service..... 25
2	3	1	4	One Week..... 26
2	3	1	4	After: 1 year or less..... 27
-	-	-	-	2 years..... 28
-	-	-	-	More than 2 years..... 29
-	1	-	2	Two Weeks..... 30
-	1	-	2	After: 1 year..... 31
-	-	-	-	2 years..... 32
-	-	-	-	More than 2 years..... 33
1	-	-	-	Three Weeks or more..... 34
-	-	-	-	Other..... 35

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS	PRODUITS CHIMIQUES / CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS / MISCELLANEOUS
	Montréal	Montréal	Montréal	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	58	57	122	110
2. Nombre total d'employés.....	14,942	7,693	8,449	5,968
VACANCES PAYEES	%	%	%	%
3. Accordent des vacances payées.....	100	100	100	99
4. Les vacances augmentent avec les années de service.....	96	92	98	72
5. Deux semaines.....	96	92	98	72
6. Après: Moins de 1 an.....	-	-	4	-
7. 1 an.....	49	6	55	13
8. 2 ans.....	16	3	19	8
9. 3 ans.....	25	17	14	26
10. 4 ans.....	3	3	-	5
11. 5 ans.....	4	63	3	20
12. Plus de 5 ans.....	-	-	3	1
13. Trois semaines.....	93	74	89	48
14. Après: Moins de 10 ans.....	-	-	28	2
15. 10 ans.....	62	12	42	19
16. 11 à 14 ans.....	21	38	4	3
17. 15 ans.....	10	22	11	18
18. 16 à 19 ans.....	-	-	-	-
19. 20 ans.....	-	2	3	2
20. Plus de 20 ans.....	-	-	1	4

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

COMMERCE DE GROS		COMMERCE DE DETAIL				
		Vendeurs		Autres		
WHOLESALE TRADE		RETAIL TRADE				
		Sales		Others		
Québec	Montréal	Québec	Montréal	Québec	Montréal	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).
						SURVEY COVERAGE
78	353	72	287	78	319	Total No. Reporting Units..... 1
2,212	19,973	2,339	14,232	3,295	24,288	Total No. of Employees..... 2
%	%	%	%	%	%	VACATIONS WITH PAY
100	99	100	100	99	99	Provide vacations with pay..... 3
85	91	95	92	95	95	Vacations Increase with Service..... 4
85	91	95	91	95	95	Two weeks..... 5
1	-	-	9	-	7	After: Less than 1 year..... 6
11	19	20	39	34	37	1 year..... 7
7	12	30	18	42	44	2 years..... 8
25	4	2	12	4	3	3 years..... 9
4	1	-	-	1	-	4 years..... 10
37	55	42	12	15	3	5 years..... 11
1	-	1	-	-	-	More than 5 years..... 12
85	79	77	66	76	79	Three Weeks..... 13
6	5	27	35	35	27	After: Less than 10 years..... 14
2	6	20	14	25	13	10 years..... 15
3	3	2	10	4	35	11 to 14 years..... 16
13	60	23	6	9	5	15 years..... 17
-	-	4	-	1	-	16 to 19 years..... 18
1	1	1	1	3	-	20 years..... 19
1	2	-	1	1	-	More than 20 years..... 20

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES

	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS	PRODUITS CHIMIQUES / CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS / MISCELLANEOUS
	Montréal	Montréal	Montréal	Montréal
21. Quatre semaines.....	77	48	61	7
22. Après: Moins de 25 ans.....	1	4	47	5
23. 25 ans.....	48	44	14	3
24. Plus de 25 ans.....	28	-	-	-
25. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	4	7	2	27
26. Une semaine.....	3	7	1	24
27. Après: 1 an ou moins.....	3	7	1	24
28. 2 ans.....	-	-	-	-
29. Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
30. Deux semaines.....	1	-	1	3
31. Après: 1 an ou moins.....	1	-	1	2
32. 2 ans.....	-	-	-	1
33. Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
34. Trois semaines.....	-	-	-	-
35. Autre.....	-	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

COMMERCE DE GROS		COMMERCE DE DETAIL				
		Vendeurs		Autres		
WHOLESALE TRADE		RETAIL TRADE				
		Sales		Others		
Québec	Montréal	Québec	Montréal	Québec	Montréal	
10	13	35	50	49	70	Four Weeks..... 21
9	7	10	39	18	62	After: Less than 25 years..... 22
1	5	25	11	31	8	25 years..... 23
-	1	-	-	-	-	More than 25 years..... 24
						Vacations do not Increase with
15	8	4	8	4	4	Service..... 25
9	4	4	5	4	2	One Week..... 26
9	4	4	5	4	2	After: 1 year or less..... 27
-	-	-	-	-	-	2 years..... 28
-	-	-	-	-	-	More than 2 years..... 29
5	4	4	3	-	2	Two Weeks..... 30
5	4	-	3	-	2	After: 1 year..... 31
-	-	-	-	-	-	2 years..... 32
-	-	-	-	-	-	More than 2 years..... 33
-	-	-	-	-	-	Three Weeks or more..... 34
-	-	-	-	-	-	Other..... 35

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES

EMPLOYES HORS-BUREAU: SANTE, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL) ET SERVICES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	SANTE / HEALTH			DEPARTMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX / MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENT
	Québec	Cantons-de-l'Est	Montréal	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	33	8	75	36
2. Nombre total d'employés.....	7,913	2,565	30,281	13,892
VACANCES PAYEES	%	%	%	%
3. Accordent des vacances payées.....	100	100	100	100
4. Les vacances augmentent avec les années de service.....	100	100	95	99
5. Deux semaines.....	100	100	91	99
6. Après: Moins de 1 an.....	3	-	6	-
7. 1 an.....	23	-	84	79
8. 2 ans.....	65	87	1	13
9. 3 ans.....	4	-	-	7
10. 4 ans.....	4	-	-	-
11. 5 ans.....	1	14	1	1
12. Plus de 5 ans.....	-	-	-	-
13. Trois semaines.....	97	100	92	98
14. Après: Moins de 10 ans.....	94	87	79	72
15. 10 ans.....	1	14	6	19
16. 11 à 14 ans.....	-	-	1	3
17. 15 ans.....	2	-	3	3
18. 16 à 19 ans.....	-	-	-	-
19. 20 ans.....	-	-	-	-
20. Plus de 20 ans.....	-	-	4	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY

NON-OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL) AND SERVICES BY ADMINISTRATIVE REGIONS

RESTAURANTS	HOTELS		BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC	
RESTAURANTS	HOTELS		LAUNDRIES AND DRY CLEANING	
Montréal	Québec	Montréal	Montréal	
				SURVEY COVERAGE
103	17	43	20	Total No. Reporting Units..... 1
5,743	995	5,282	2,058	Total No. of Employees..... 2
%	%	%	%	VACATIONS WITH PAY
94	100	99	100	Provide vacations with pay..... 3
				Vacations Increase
52	59	47	94	with Service..... 4
52	59	47	94	Two weeks..... 5
-	-	-	-	After: Less than 1 year..... 6
7	-	-	-	1 year..... 7
14	-	38	3	2 years..... 8
7	47	1	62	3 years..... 9
-	-	-	3	4 years..... 10
16	12	7	17	5 years..... 11
8	-	-	9	More than 5 years..... 12
22	49	36	64	Three Weeks..... 13
2	5	-	-	After: Less than 10 years..... 14
6	2	12	-	10 years..... 15
1	-	-	22	11 to 14 years..... 16
2	42	24	42	15 years..... 17
-	-	-	-	16 to 19 years..... 18
12	-	-	-	20 years..... 19
-	-	-	-	More than 20 years..... 20

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: SANTE, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL) ET SERVICES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	SANTE / HEALTH			DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX / MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENT
	Québec	Cantons-de-l'Est	Montréal	Montréal
21. Quatre semaines.....	88	78	83	14
22. Après: Moins de 25 ans.....	88	78	83	75
23. 25 ans.....	-	-	-	10
24. Plus de 25 ans.....	-	-	-	-
25. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	-	-	5	1
26. Une semaine.....	-	-	1	-
27. Après: 1 an ou moins.....	-	-	1	-
28. 2 ans.....	-	-	-	-
29. Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
30. Deux semaines.....	-	-	3	1
31. Après: 1 an ou moins.....	-	-	3	1
32. 2 ans.....	-	-	-	-
33. Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
34. Trois semaines.....	-	-	2	-
35. Autre.....	-	-	-	-

TABLE 1- VACATIONS WITH PAY (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL) AND SERVICES BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

RESTAURANTS	HOTELS		BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC	
RESTAURANTS	HOTELS		LAUNDRIES AND DRY CLEANING	
Montréal	Québec	Montréal	Montréal	
17	47	-	-	Four Weeks..... 21
5	5	-	-	After: Less than 25 years..... 22
12	-	-	-	25 years..... 23
-	42	-	-	More than 25 years..... 24
				Vacations do not Increase with
41	41	53	6	Service..... 25
36	41	50	6	One Week..... 26
36	41	50	6	After: 1 year or less..... 27
-	-	-	-	2 years..... 28
-	-	-	-	More than 2 years..... 29
5	-	1	-	Two Weeks..... 30
5	-	1	-	After: 1 year..... 31
-	-	-	-	2 years..... 32
-	-	-	-	More than 2 years..... 33
-	-	-	-	Three Weeks or more..... 34
-	-	-	-	Other..... 35

EMPLOYES DE BUREAU

OFFICE EMPLOYEES

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES

EMPLOYES DE BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	5,142	83	2,575	323
2. Nombre total d'employés.....	262,445	4,470	86,893	31,228
VACANCES PAYEES	%	%	%	%
3. Accordent des vacances payées.....	100	98	100	100
4. Les vacances augmentent avec les années de service.....	95	87	93	98
5. Deux semaines.....	79	86	93	94
6. Après: Moins de 1 an.....	8	1	12	5
7. 1 an.....	63	83	70	82
8. 2 ans.....	5	1	5	6
9. 3 ans.....	1	-	2	1
10. 4 ans.....	-	-	-	-
11. 5 ans.....	2	-	3	-
12. Plus de 5 ans.....	-	-	-	-
13. Trois semaines.....	89	84	84	94
14. Après: Moins de 10 ans.....	38	47	15	15
15. 10 ans.....	25	23	40	15
16. 11 à 14 ans.....	5	-	9	-
17. 15 ans.....	19	12	17	62
18. 16 à 19 ans.....	-	-	-	-
19. 20 ans.....	1	1	1	-
20. Plus de 20 ans.....	1	1	2	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY

OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES / PUBLIC UTILITIES	COMMERCE / TRADE	FINANCE / FINANCE	SERVICE / SERVICE	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
31	1,129	295	706	Total No. Reporting Units.....	1
4,920	27,918	41,596	65,420	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	VACATIONS WITH PAY	
100	99	100	100	Provide vacations with pay.....	3
100	92	98	96	Vacations Increase with Service.....	4
100	92	98	34	Two weeks.....	5
-	9	14	2	After: Less than 1 year.....	6
98	63	84	26	1 year.....	7
2	10	-	4	2 years.....	8
-	5	-	1	3 years.....	9
-	-	-	-	4 years.....	10
-	5	-	-	5 years.....	11
-	-	-	-	More than 5 years.....	12
100	74	95	93	Three Weeks.....	13
4	26	43	83	After: Less than 10 years.....	14
70	22	26	7	10 years.....	15
25	9	1	-	11 to 14 years.....	16
-	14	24	2	15 years.....	17
-	-	-	-	16 to 19 years.....	18
-	2	1	-	20 years.....	19
-	1	1	-	More than 20 years.....	20

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

	ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
21. Quatre semaines.....	70	58	57	87
22. Après: Moins de 25 ans.....	29	47	30	16
23. 25 ans.....	36	11	22	42
24. Plus de 25 ans.....	6	-	6	29
25. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	5	11	7	2
26. Une semaine.....	1	1	2	-
27. Après: 1 an ou moins.....	1	1	2	-
28. 2 ans.....	-	-	-	-
29. Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
30. Deux semaines.....	3	9	4	2
31. Après: 1 an ou moins.....	3	9	4	2
32. 2 ans.....	-	-	-	-
33. Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
34. Trois semaines.....	-	1	-	-
35. Autre.....	-	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES / PUBLIC UTILITIES	COMMERCE / TRADE	FINANCE / FINANCE	SERVICE / SERVICE		
98	49	75	85	Four Weeks	21
4	34	13	43	After: Less than 25 years	22
94	15	60	42	25 years	23
-	-	2	-	More than 25 years	24
				Vacations do not Increase with	
-	8	2	4	Service	25
-	2	-	1	One Week	26
-	2	-	1	After: 1 year or less	27
-	-	-	-	2 years	28
-	-	-	-	More than 2 years	29
-	5	2	3	Two Weeks	30
-	5	2	3	After: 1 year	31
-	-	-	-	2 years	32
-	-	-	-	More than 2 years	33
-	-	-	-	Three Weeks or more	34
-	-	-	-	Other	35

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	50	13	7
2. Nombre total d'employés.....	3,323	309	1,779
VACANCES PAYEES	%	%	%
3. Accordent des vacances payées.....	97	100	100
4. Les vacances augmentent avec les années de service.....	85	94	96
5. Deux semaines.....	83	94	93
6. Après: Moins de 1 an.....	1	8	-
7. 1 an.....	82	86	93
8. 2 ans.....	-	-	-
9. 3 ans.....	-	-	-
10. 4 ans.....	-	-	-
11. 5 ans.....	1	-	-
12. Plus de 5 ans.....	-	-	-
13. Trois semaines.....	81	89	96
14. Après: Moins de 10 ans.....	62	46	96
15. 10 ans.....	1	9	-
16. 11 à 14 ans.....	-	-	-
17. 15 ans.....	16	-	-
18. 16 à 19 ans.....	-	-	-
19. 20 ans.....	1	14	-
20. Plus de 20 ans.....	2	19	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY

OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais / Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES / NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE / QUARRYING, CLAY AND SAND PITS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
			SURVEY COVERAGE	
30	13	18	Total No. Reporting Units.....	1
1,235	989	151	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	VACATIONS WITH PAY	
93	100	91	Provide vacations with pay.....	3
			Vacations Increase	
66	100	56	with Service.....	4
66	100	54	Two weeks.....	5
-	-	-	After: Less than 1 year.....	6
65	95	50	1 year.....	7
-	4	4	2 years.....	8
-	1	-	3 years.....	9
-	-	-	4 years.....	10
1	-	-	5 years.....	11
-	-	-	More than 5 years.....	12
58	100	56	Three Weeks.....	13
16	3	2	After: Less than 10 years.....	14
-	96	35	10 years.....	15
-	-	7	11 to 14 years.....	16
42	1	13	15 years.....	17
-	-	-	16 to 19 years.....	18
-	-	-	20 years.....	19
-	-	-	More than 20 years.....	20

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

	MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
21. Quatre semaines.....	52	-	96
22. Après: Moins de 25 ans.....	51	-	96
23. 25 ans.....	-	-	-
24. Plus de 25 ans.....	-	-	-
25. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	13	6	4
26. Une semaine.....	-	-	-
27. Après: 1 an ou moins.....	-	-	-
28. 2 ans.....	-	-	-
29. Plus de 2 ans.....	-	-	-
30. Deux semaines.....	12	6	4
31. Après: 1 an ou moins.....	12	6	4
32. 2 ans.....	-	-	-
33. Plus de 2 ans.....	-	-	-
34. Trois semaines.....	1	-	-
35. Autre.....	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE QUARRYING, CLAY AND SAND PITS	
-	88	11	Four Weeks..... 21
-	38	4	After: Less than 25 years..... 22
-	50	7	25 years..... 23
-	-	-	More than 25 years..... 24
			Vacations do not Increase with
27	-	35	Service..... 25
-	-	15	One Week..... 26
-	-	15	After: 1 year or less..... 27
-	-	-	2 years..... 28
-	-	-	More than 2 years..... 29
24	-	21	Two Weeks..... 30
24	-	21	After: 1 year..... 31
-	-	-	2 years..... 32
-	-	-	More than 2 years..... 33
3	-		Three Weeks or more..... 34
-	-	-	Other..... 35

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Transformation du lait Milk Processing	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	410	49	28	22
2. Nombre total d'employés.....	7,786	1,385	541	357
VACANCES PAYEES	%	%	%	%
3. Accordent des vacances payées.....	100	100	100	100
4. Les vacances augmentent avec les années de service.....	93	95	92	76
5. Deux semaines.....	93	95	92	76
6. Après: Moins de 1 an.....	11	32	-	4
7. 1 an.....	58	33	37	51
8. 2 ans.....	10	16	28	8
9. 3 ans.....	5	8	9	5
10. 4 ans.....	2	3	-	7
11. 5 ans.....	5	2	17	-
12. Plus de 5 ans.....	1	-	1	-
13. Trois semaines.....	83	89	76	53
14. Après: Moins de 10 ans.....	14	2	1	8
15. 10 ans.....	37	76	4	7
16. 11 à 14 ans.....	16	7	3	-
17. 15 ans.....	11	3	68	6
18. 16 à 19 ans.....	-	-	-	-
19. 20 ans.....	-	-	-	-
20. Plus de 20 ans.....	4	-	-	32

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie / Bakery Products	Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC / RUBBER PRODUCTS		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
67	50	11	17	Total No. Reporting Units.....	1
1,150	1,813	1,253	1,055	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	VACATIONS WITH PAY	
99	100	100	100	Provide vacations with pay.....	3
94	99	100	99	Vacations Increase with Service.....	4
94	99	100	99	Two weeks.....	5
-	4	3	-	After: Less than 1 year.....	6
65	85	96	90	1 year.....	7
7	2	1	1	2 years.....	8
7	4	-	-	3 years.....	9
2	-	-	-	4 years.....	10
12	3	-	8	5 years.....	11
1	1	-	-	More than 5 years.....	12
81	94	98	96	Three Weeks.....	13
1	54	-	-	After: Less than 10 years.....	14
31	24	93	61	10 years.....	15
42	13	-	27	11 to 14 years.....	16
7	3	4	9	15 years.....	17
-	-	-	-	16 to 19 years.....	18
-	-	-	-	20 years.....	19
-	-	-	-	More than 20 years.....	20

TABLEAU 1- VACANCES PAYEES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Transformation du lait Milk Processing	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
21. Quatre semaines.....	60	77	25	13
22. Après: Moins de 25 ans.....	40	74	4	13
23. 25 ans.....	17	3	21	-
24. Plus de 25 ans.....	2	-	-	-
25. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	7	5	8	24
26. Une semaine.....	4	2	4	2
27. Après: 1 an ou moins.....	4	2	4	2
28. 2 ans.....	-	-	-	-
29. Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
30. Deux semaines.....	3	3	4	22
31. Après: 1 an ou moins.....	3	3	4	22
32. 2 ans.....	-	-	-	-
33. Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
34. Trois semaines.....	-	-	-	-
35. Autre.....	-	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie Bakery Products	Breuvages Beverages	TABAC ET PRODUITS TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC RUBBER PRODUCTS	
55	85	93	85	Four Weeks..... 21
9	68	-	57	After: Less than 25 years..... 22
43	16	93	28	25 years..... 23
3	-	-	-	More than 25 years..... 24
				Vacations do not Increase with
5	1	-	1	Service..... 25
3	1	-	-	One Week..... 26
3	1	-	-	After: 1 year or less..... 27
-	-	-	-	2 years..... 28
-	-	-	-	More than 2 years..... 29
2	-	-	1	Two Weeks..... 30
2	1	-	1	After: 1 year..... 31
-	-	-	-	2 years..... 32
-	-	-	-	More than 2 years..... 33
-	-	-	-	Three Weeks or more..... 34
-	-	-	-	Other..... 35

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU CUIR LEATHER PRODUCTS	Chaussure Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) TEXTILES (Except Clothing)	Coton filé et toile Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie Synthetic and Silk Textiles
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	102	54	172	17	32
2. Nombre total d'employés.....	1,185	806	7,488	1,880	2,858
VACANCES PAYEES	%	%	%	%	%
3. Accordent des vacances payées.....	100	100	100	100	100
4. Les vacances augmentent avec les années de service.....	48	35	94	100	98
5. Deux semaines.....	48	35	94	100	98
6. Après: Moins de 1 an.....	10	5	28	-	58
7. 1 an.....	26	27	58	87	36
8. 2 ans.....	7	3	2	-	3
9. 3 ans.....	1	-	-	-	1
10. 4 ans.....	-	-	-	-	-
11. 5 ans.....	4	-	5	13	1
12. Plus de 5 ans.....	-	-	-	-	-
13. Trois semaines.....	30	26	85	100	79
14. Après: Moins de 10 ans.....	-	-	-	-	1
15. 10 ans.....	5	3	30	3	58
16. 11 à 14 ans.....	9	5	5	-	-
17. 15 ans.....	3	3	38	81	14
18. 16 à 19 ans.....	-	-	-	-	-
19. 20 ans.....	12	13	3	-	-
20. Plus de 20 ans.....	-	-	7	16	6

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure) / CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
483	113	181	73	Total No. Reporting Units.....	1
4,124	1,067	1,223	688	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	VACATIONS WITH PAY	
98	95	98	100	Provide vacations with pay.....	3
70	81	58	70	Vacations Increase with Service.....	4
70	81	58	70	Two weeks.....	5
-	-	-	-	After: Less than 1 year.....	6
38	40	47	23	1 year.....	7
26	36	10	35	2 years.....	8
4	4	1	10	3 years.....	9
-	1	-	-	4 years.....	10
2	-	1	1	5 years.....	11
-	-	-	-	More than 5 years.....	12
19	15	6	19	Three Weeks.....	13
1	-	-	1	After: Less than 10 years.....	14
9	10	1	3	10 years.....	15
-	-	-	-	11 to 14 years.....	16
6	5	-	7	15 years.....	17
-	-	-	-	16 to 19 years.....	18
1	-	-	6	20 years.....	19
2	-	5	2	More than 20 years.....	20

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	PRODUITS DU CUIR / LEATHER PRODUCTS	Chaussure / Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) / TEXTILES (Except Clothing)	Coton filé et toile / Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie / Synthetic and Silk Textiles
21. Quatre semaines.....	6	-	14	3	1
22. Après: Moins de 25 ans.....	-	-	6	3	1
23. 25 ans.....	6	-	8	-	-
24. Plus de 25 ans.....	-	-	-	-	-
25. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	52	65	6	-	2
26. Une semaine.....	4	3	1	-	-
27. Après: 1 an ou moins.....	4	3	1	-	-
28. 2 ans.....	-	-	-	-	-
29. Plus de 2 ans.....	-	-	-	-	-
30. Deux semaines.....	48	63	5	-	2
31. Après: 1 an ou moins.....	48	63	5	-	2
32. 2 ans.....	-	-	-	-	-
33. Plus de 2 ans.....	-	-	-	-	-
34. Trois semaines.....	-	-	-	-	-
35. Autre.....	-	-	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure) / CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery	
5	8	-	9	Four Weeks..... 21
3	8	-	3	After: Less than 25 years..... 22
3	-	-	6	25 years..... 23
-	-	-	-	More than 25 years..... 24
				Vacations do not Increase with
28	15	40	30	Service..... 25
5	5	4	8	One Week..... 26
5	5	4	8	After: 1 year or less..... 27
-	-	-	-	2 years..... 28
-	-	-	-	More than 2 years..... 29
22	10	34	22	Two Weeks..... 30
22	10	33	22	After: 1 year..... 31
-	-	1	-	2 years..... 32
-	-	-	-	More than 2 years..... 33
-	-	-	-	Three Weeks or more..... 34
-	-	-	-	Other..... 35

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU BOIS WOOD PRODUCTS	Scieries Sawmills	Meubles en bois Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier Pulp and Paper
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	287	63	109	123	53
2. Nombre total d'employés.....	2,417	273	1,088	6,461	4,684
VACANCES PAYEES	%	%	%	%	%
3. Accordent des vacances payées.....	98	92	99	100	100
4. Les vacances augmentent avec les années de service.....	69	60	74	97	99
5. Deux semaines.....	69	60	74	97	99
6. Après: Moins de 1 an.....	2	-	2	21	23
7. 1 an.....	39	44	42	69	71
8. 2 ans.....	12	13	14	1	-
9. 3 ans.....	5	-	7	1	-
10. 4 ans.....	1	-	-	-	5
11. 5 ans.....	9	2	8	5	-
12. Plus de 5 ans.....	1	-	1	-	99
13. Trois semaines.....	42	41	44	97	2
14. Après: Moins de 10 ans.....	4	5	3	6	97
15. 10 ans.....	12	17	4	84	1
16. 11 à 14 ans.....	5	-	10	1	-
17. 15 ans.....	19	19	26	6	-
18. 16 à 19 ans.....	1	-	2	-	-
19. 20 ans.....	1	-	-	-	-
20. Plus de 20 ans.....	-	-	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES / PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER / IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) / Machinery n.e.c. (2)	MATERIEL DE TRANSPORT / TRANSPORTATION EQUIPMENT		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
154	242	39	60	Total No. Reporting Units.....	1
5,509	10,754	3,888	7,553	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	VACATIONS WITH PAY	
100	100	100	100	Provide vacations with pay.....	3
92	95	97	99	Vacations Increase with Service.....	4
92	95	97	99	Two weeks.....	5
-	21	29	21	After: Less than 1 year.....	6
80	63	59	74	1 year.....	7
6	6	8	2	2 years.....	8
3	3	-	-	3 years.....	9
-	-	-	-	4 years.....	10
2	3	1	1	5 years.....	11
-	-	-	-	More than 5 years.....	12
84	85	95	96	Three Weeks.....	13
56	3	3	1	After: Less than 10 years.....	14
13	18	22	65	10 years.....	15
4	11	-	22	11 to 14 years.....	16
7	50	61	8	15 years.....	17
-	-	-	-	16 to 19 years.....	18
2	1	2	-	20 years.....	19
2	3	8	-	More than 20 years.....	20

(1) Non classifié ailleurs
(2) Not elsewhere classified

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	PRODUITS DU BOIS WOOD PRODUCTS	Scieries Sawmills	Meubles en bois Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier Pulp and Paper
21. Quatre semaines	15	21	10	86	97
22. Après: Moins de 25 ans	5	21	-	81	97
23. 25 ans	11	-	10	5	-
24. Plus de 25 ans	-	-	-	1	-
25. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service	29	33	25	3	1
26. Une semaine	17	23	14	-	-
27. Après: 1 an ou moins	17	22	14	-	-
28. 2 ans	-	2	-	-	-
29. Plus de 2 ans	-	-	-	-	-
30. Deux semaines	12	9	10	2	-
31. Après: 1 an ou moins	12	9	10	2	-
32. 2 ans	-	-	-	-	-
33. Plus de 2 ans	-	-	-	-	-
34. Trois semaines	-	-	-	-	1
35. Autre	-	-	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) Machinery n.e.c. (2)	MATERIEL DE TRANSPORT TRANSPORTATION EQUIPMENT	
53	52	49	54	Four Weeks..... 21
15	7	3	32	After: Less than 25 years..... 22
38	42	44	19	25 years..... 23
-	2	2	3	More than 25 years..... 24
				Vacations do not Increase with
8	5	3	1	Service..... 25
3	1	-	-	One Week..... 26
3	1	-	-	After: 1 year or less..... 27
-	-	-	-	2 years..... 28
-	-	-	-	More than 2 years..... 29
4	4	3	1	Two Weeks..... 30
4	4	3	1	After: 1 year..... 31
-	-	-	-	2 years..... 32
-	-	-	-	More than 2 years..... 33
-	-	-	-	Three Weeks or more..... 34
-	-	-	-	Other..... 35

(1) Non classifiée ailleurs
(2) Not elsewhere classified

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Avions et pièces / Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires / Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX / NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités	14	11	80	64	94
2. Nombre total d'employés	5,124	1,538	5,575	9,964	2,389
VACANCES PAYEES	%	%	%	%	%
3. Accordent des vacances payées	100	100	100	100	100
4. Les vacances augmentent avec les années de service	100	99	98	99	93
5. Deux semaines	100	99	98	99	93
6. Après: Moins de 1 an	31	-	13	-	2
7. 1 an	67	95	81	96	80
8. 2 ans	1	4	2	1	3
9. 3 ans	-	-	1	-	2
10. 4 ans	-	-	-	-	-
11. 5 ans	-	-	-	1	4
12. Plus de 5 ans	-	-	1	-	1
13. Trois semaines	100	96	96	95	78
14. Après: Moins de 10 ans	1	1	59	1	4
15. 10 ans	66	95	14	81	22
16. 11 à 14 ans	32	-	9	9	32
17. 15 ans	1	1	14	5	18
18. 16 à 19 ans	-	-	-	-	-
19. 20 ans	-	-	-	-	3
20. Plus de 20 ans	-	-	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits Petroleum Refinning and Products	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS MISCELLANEOUS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
11	8	150	115	Total No. Reporting Units.....	1
1,171	1,130	10,312	1,897	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	VACATIONS WITH PAY	
100	100	100	100	Provide vacations with pay.....	3
98	100	95	88	Vacations Increase with Service.....	4
98	100	95	88	Two weeks.....	5
-	-	12	16	After: Less than 1 year.....	6
98	100	77	60	1 year.....	7
-	-	3	7	2 years.....	8
-	-	1	3	3 years.....	9
-	-	-	-	4 years.....	10
-	-	-	3	5 years.....	11
-	-	1	-	More than 5 years.....	12
98	100	93	54	Three Weeks.....	13
97	99	35	3	After: Less than 10 years.....	14
1	1	45	19	10 years.....	15
-	-	1	10	11 to 14 years.....	16
-	-	10	19	15 years.....	17
-	-	-	-	16 to 19 years.....	18
-	-	1	2	20 years.....	19
-	-	-	-	More than 20 years.....	20

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	Avions et pièces / Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires / Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX / NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
21. Quatre semaines.....	56	45	70	85	48
22. Après: Moins de 25 ans.....	47	-	62	3	14
23. 25 ans.....	9	45	6	38	34
24. Plus de 25 ans.....	-	-	2	43	-
25. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	-	1	1	1	7
26. Une semaine.....	-	-	1	-	2
27. Après: 1 an ou moins.....	-	-	1	-	2
28. 2 ans.....	-	-	-	-	-
29. Plus de 2 ans.....	-	-	-	-	-
30. Deux semaines.....	-	-	1	1	5
31. Après: 1 an ou moins.....	-	-	1	1	5
32. 2 ans.....	-	-	-	-	-
33. Plus de 2 ans.....	-	-	-	-	-
34. Trois semaines.....	-	-	-	-	-
35. Autre.....	-	-	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits Petroleum Refining and Products	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS MISCELLANEOUS	
97	99	77	27	Four Weeks..... 21
97	-	65	11	After: Less than 25 years..... 22
-	99	12	17	25 years..... 23
-	-	-	-	More than 25 years..... 24
				Vacations do not Increase with
2	-	5	12	Service..... 25
-	-	-	2	One Week..... 26
-	-	-	2	After: 1 year or less..... 27
-	-	-	-	2 years..... 28
-	-	-	-	More than 2 years..... 29
2	-	2	9	Two Weeks..... 30
2	-	2	9	After: 1 year..... 31
-	-	-	-	2 years..... 32
-	-	-	-	More than 2 years..... 33
-	-	3	-	Three Weeks or more..... 34
-	-	-	-	Other..... 35

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES

EMPLOYES DE BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATIONS ET UTILITES PUBLIQUES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	TRANSPORT AERIEN / AIR TRANSPORT	TRANSPORT FERROVIAIRE / RAILWAY TRANSPORT	CAMIONNAGE / TRUCKING
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	22	20	122
2. Nombre total d'employés.....	2,802	10,506	1,483
VACANCES PAYEES	%	%	%
3. Accordent des vacances payées.....	100	100	99
4. Les vacances augmentent avec les années de service.....	97	100	89
5. Deux semaines.....	93	100	89
6. Après: Moins de 1 an.....	-	-	-
7. 1 an.....	92	91	41
8. 2 ans.....	-	9	35
9. 3 ans.....	1	-	8
10. 4 ans.....	-	-	2
11. 5 ans.....	-	-	4
12. Plus de 5 ans.....	-	-	-
13. Trois semaines.....	97	100	45
14. Après: Moins de 10 ans.....	17	3	-
15. 10 ans.....	78	-	32
16. 11 à 14 ans.....	-	-	5
17. 15 ans.....	3	97	3
18. 16 à 19 ans.....	-	-	2
19. 20 ans.....	-	-	2
20. Plus de 20 ans.....	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY
OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATIONS AND PUBLIC UTILITIES.

RADIO ET TELEVISION RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE TELEPHONE COMMUNICATIONS	SERVICES D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU ELECTRIC POWER, GAZ AND WATER UTILITIES	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
			SURVEY COVERAGE	
39	11	31	Total No. Reporting Units.....	1
2,570	9,419	4,920	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	VACATIONS WITH PAY	
100	100	100	Provide vacations with pay.....	3
96	100	100	Vacations Increase with Service.....	4
92	100	100	Two weeks.....	5
64	-	-	After: Less than 1 year.....	6
25	100	100	1 year.....	7
3	-	2	2 years.....	8
-	-	-	3 years.....	9
-	-	-	4 years.....	10
-	-	-	5 years.....	11
-	-	-	More than 5 years.....	12
83	100	100	Three Weeks.....	13
79	-	4	After: Less than 10 years.....	14
3	5	70	10 years.....	15
1	-	25	11 to 14 years.....	16
-	95	-	15 years.....	17
-	-	-	16 to 19 years.....	18
-	-	-	20 years.....	19
-	-	-	More than 20 years.....	20

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATIONS ET UTILITES PUBLIQUES.

	TRANSPORT AERIEN AIR TRANSPORT	TRANSPORT FERROVIAIRE RAILWAY TRANSPORT	CAMIONNAGE TRUCKING
21. Quatre semaines.....	89	100	3
22. Après: Moins de 25 ans.....	89	3	3
23. 25 ans.....	-	97	-
24. Plus de 25 ans.....	-	-	-
25. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	3	-	10
26. Une semaine.....	-	-	4
27. Après: 1 an ou moins.....	-	-	4
28. 2 ans.....	-	-	-
29. Plus de 2 ans.....	-	-	-
30. Deux semaines.....	3	-	6
31. Après: 1 an ou moins.....	3	-	6
32. 2 ans.....	-	-	-
33. Plus de 2 ans.....	-	-	-
34. Trois semaines.....	-	-	-
35. Autre.....	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATIONS AND PUBLIC UTILITIES.

RADIO ET TELEVISION RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE TELEPHONE COMMUNICATIONS	SERVICES D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU ELECTRIC POWER, GAZ AND WATER UTILITIES	
70	99	98	Four Weeks..... 21
5	4	4	After: Less than 25 years..... 22
66	-	94	25 years..... 23
-	95	-	More than 25 years..... 24
4	-	-	Vacations do not Increase with Service..... 25
-	-	-	One Week..... 26
-	-	-	After: 1 year or less..... 27
-	-	-	2 years..... 28
-	-	-	More than 2 years..... 29
4	-	-	Two Weeks..... 30
4	-	-	After: 1 year..... 31
-	-	-	2 years..... 32
-	-	-	More than 2 years..... 33
-	-	-	Three Weeks or more..... 34
-	-	-	Other..... 35

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES

EMPLOYES DE BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE	BANQUES BANKS
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	595	534	17
2. Nombre total d'employés.....	17,933	9,985	20,037
VACANCES PAYEES	%	%	%
3. Accordent des vacances payées.....	99	100	100
4. Les vacances augmentent avec les années de service.....	92	92	100
5. Deux semaines.....	92	92	100
6. Après: Moins de 1 an.....	10	7	16
7. 1 an.....	63	64	84
8. 2 ans.....	9	11	-
9. 3 ans.....	5	3	-
10. 4 ans.....	-	-	-
11. 5 ans.....	4	7	-
12. Plus de 5 ans.....	-	-	-
13. Trois semaines.....	74	74	99
14. Après: Moins de 10 ans.....	19	38	66
15. 10 ans.....	26	16	-
16. 11 à 14 ans.....	8	12	-
17. 15 ans.....	18	7	32
18. 16 à 19 ans.....	-	-	-
19. 20 ans.....	2	1	-
20. Plus de 20 ans.....	2	1	1

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY

OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

PLACEMENTS ET PRÊTS / INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE / LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE / NON-LIFE INSURANCE	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
			SURVEY COVERAGE	
144	32	78	Total No. Reporting Units.....	1
9,285	5,330	6,810	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	VACATIONS WITH PAY	
100	100	100	Provide vacations with pay.....	3
96	96	99	Vacations Increase with Service.....	4
95	96	99	Two weeks.....	5
14	6	13	After: Less than 1 year.....	6
81	90	87	1 year.....	7
-	-	-	2 years.....	8
-	-	-	3 years.....	9
-	-	-	4 years.....	10
-	-	-	5 years.....	11
-	-	-	More than 5 years.....	12
93	93	87	Three Weeks.....	13
35	5	13	After: Less than 10 years.....	14
46	68	41	10 years.....	15
3	-	-	11 to 14 years.....	16
5	17	31	15 years.....	17
-	-	-	16 to 19 years.....	18
1	3	1	20 years.....	19
3	-	1	More than 20 years.....	20

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

	COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE	BANQUES BANKS
21. Quatre semaines.....	45	57	89
22. Après: Moins de 25 ans.....	29	44	2
23. 25 ans.....	16	13	88
24. Plus de 25 ans.....	-	-	-
25. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	7	8	-
26. Une semaine.....	2	2	-
27. Après: 1 an ou moins.....	2	2	-
28. 2 ans.....	-	-	-
29. Plus de 2 ans.....	-	-	-
30. Deux semaines.....	5	6	-
31. Après: 1 an ou moins.....	5	6	-
32. 2 ans.....	-	-	-
33. Plus de 2 ans.....	-	-	-
34. Trois semaines.....	-	-	-
35. Autre.....	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

PLACEMENTS ET PRÊTS INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE NON-LIFE INSURANCE		
49	81	63	Four Weeks	21
31	22	13	After: Less than 25 years	22
18	59	40	25 years	23
-	-	10	More than 25 years	24
			Vacations do not Increase with	
4	4	1	Service	25
-	-	-	One Week	26
-	-	-	After: 1 year or less	27
-	-	-	2 years	28
-	-	-	More than 2 years	29
4	4	1	Two Weeks	30
4	4	1	After: 1 year	31
-	-	-	2 years	32
-	-	-	More than 2 years	33
-	-	-	Three Weeks or more	34
-	-	-	Other	35

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES

EMPLOYES DE BUREAU: SANTE, SERVICES ET TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	SANTE HEALTH	HOTELS HOTELS	RESTAURANTS RESTAURANTS
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	162	89	82
2. Nombre total d'employés.....	7,216	1,169	535
VACANCES PAYEES	%	%	%
3. Accordent des vacances payées.....	100	99	98
4. Les vacances augmentent avec les années de service.....	96	50	64
5. Deux semaines.....	93	50	64
6. Après: Moins de 1 an.....	2	1	-
7. 1 an.....	64	7	46
8. 2 ans.....	23	28	12
9. 3 ans.....	3	11	2
10. 4 ans.....	-	-	-
11. 5 ans.....	-	3	4
12. Plus de 5 ans.....	-	1	-
13. Trois semaines.....	95	35	38
14. Après: Moins de 10 ans.....	86	1	4
15. 10 ans.....	6	6	6
16. 11 à 14 ans.....	-	1	1
17. 15 ans.....	-	24	1
18. 16 à 19 ans.....	-	-	-
19. 20 ans.....	-	4	27
20. Plus de 20 ans.....	3	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY

OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, AND SERVICES PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING	DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
		SURVEY COVERAGE	
31	71	Total No. Reporting Units.....	1
290	7,937	Total No. of Employees.....	2
%	%	VACATIONS WITH PAY	
100	100	Provide vacations with pay.....	3
83	99	Vacations Increase with Service.....	4
83	99	Two weeks.....	5
-	-	After: Less than 1 year.....	6
20	91	1 year.....	7
21	6	2 years.....	8
29	1	3 years.....	9
3	-	4 years.....	10
9	1	5 years.....	11
2	-	More than 5 years.....	12
49	98	Three Weeks.....	13
-	75	After: Less than 10 years.....	14
1	20	10 years.....	15
15	1	11 to 14 years.....	16
32	1	15 years.....	17
-	-	16 to 19 years.....	18
-	1	20 years.....	19
-	-	More than 20 years.....	20

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: SANTE, SERVICES ET TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

	SANTE HEALTH	HOTELS HOTELS	RESTAURANTS RESTAURANTS
21. Quatre semaines.....	84	11	31
22. Après: Moins de 25 ans.....	84	1	4
23. 25 ans.....	-	1	27
24. Plus de 25 ans.....	-	9	-
25. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	4	49	34
26. Une semaine.....	-	29	20
27. Après: 1 an ou moins.....	-	29	20
28. 2 ans.....	-	-	-
29. Plus de 2 ans.....	-	-	-
30. Deux semaines.....	3	19	14
31. Après: 1 an ou moins.....	3	19	14
32. 2 ans.....	-	-	-
33. Plus de 2 ans.....	-	-	-
34. Trois semaines.....	1	-	-
35. Autre.....	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, AND SERVICES, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING	DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS	
3	88	Four Weeks..... 21
-	71	After: Less than 25 years..... 22
3	17	25 years..... 23
-	1	More than 25 years..... 24
		Vacations do not Increase with
17	1	Service..... 25
11	-	One Week..... 26
11	-	After: 1 year or less..... 27
-	-	2 years..... 28
-	-	More than 2 years..... 29
6	1	Two Weeks..... 30
6	1	After: 1 year..... 31
-	-	2 years..... 32
-	-	More than 2 years..... 33
-	-	Three Weeks or more..... 34
-	-	Other..... 35

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES

EMPLOYES DE BUREAU: ENSEMBLE DES INDUSTRIES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	No.1 Bas-St-Laurent - Gaspésie	No.2 Saguenay - Lac-St-Jean	No.3 Québec	No.4 Trois-Rivières	No.5 Cantons-de-l'Est
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	94	142	647	330	189
2. Nombre total d'employés.....	1,630	4,156	13,237	6,506	4,421
VACANCES PAYEES	%	%	%	%	%
3. Accordent des vacances payées.....	99	100	99	100	100
4. Les vacances augmentent avec les années de service.....	80	95	88	89	90
5. Deux semaines.....	80	95	88	89	90
6. Après: Moins de 1 an.....	-	-	2	20	9
7. 1 an.....	58	69	47	49	68
8. 2 ans.....	12	16	19	8	8
9. 3 ans.....	10	3	7	5	3
10. 4 ans.....	-	3	1	1	-
11. 5 ans.....	1	3	10	7	2
12. Plus de 5 ans.....	-	1	1	-	-
13. Trois semaines.....	68	89	71	74	82
14. Après: Moins de 10 ans.....	17	63	16	16	6
15. 10 ans.....	40	22	30	33	32
16. 11 à 14 ans.....	-	1	3	4	11
17. 15 ans.....	11	3	14	13	29
18. 16 à 19 ans.....	-	-	-	-	-
19. 20 ans.....	-	-	2	3	3
20. Plus de 20 ans.....	-	-	5	4	2

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY

OFFICE EMPLOYEES: INDUSTRIAL COMPOSITE BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

No.6 Montréal	No.7 Outaouais	No.8 Nord-Ouest	Nos 9 et 10 Côte-Nord et Nouveau-Québec	Non distribués / Not Distributed		
					SURVEY COVERAGE	
3,418	99	116	44	63	Total No. Reporting Units.....	1
136,652	1,961	1,823	2,412	89,647	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	%	VACATIONS WITH PAY	
100	100	95	100	100	Provide vacations with pay.....	3
94	89	77	94	100	Vacations Increase with Service.....	4
92	89	77	92	55	Two weeks.....	5
10	3	6	9	7	After: Less than 1 year.....	6
75	66	58	80	47	1 year.....	7
5	7	6	2	1	2 years.....	8
1	2	5	-	-	3 years.....	9
-	-	-	-	-	4 years.....	10
1	11	2	-	-	5 years.....	11
-	1	-	-	-	More than 5 years.....	12
84	78	68	93	100	Three Weeks.....	13
26	10	19	85	61	After: Less than 10 years.....	14
34	59	15	8	10	10 years.....	15
8	1	2	-	-	11 to 14 years.....	16
14	6	25	-	29	15 years.....	17
-	-	-	-	-	16 to 19 years.....	18
1	2	4	-	-	20 years.....	19
1	-	3	-	-	More than 20 years.....	20

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: ENSEMBLE DES INDUSTRIES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES

	No.1 Bas-St-Laurent-Gaspésie	No.2 Saguenay-Lac-St-Jean	No.3 Québec	No.4 Trois-Rivières	No.5 Cantons-de-l'Est
21. Quatre semaines.....	51	74	41	39	37
22. Après: Moins de 25 ans.....	51	71	23	30	32
23. 25 ans.....	-	3	17	9	5
24. Plus de 25 ans.....	-	-	1	-	-
25. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	19	5	11	10	10
26. Une semaine.....	3	1	5	6	3
27. Après: 1 an ou moins.....	3	-	5	6	3
28. 2 ans.....	-	-	-	-	-
29. Plus de 2 ans.....	-	4	-	-	-
30. Deux semaines.....	15	4	6	4	7
31. Après: 1 an ou moins.....	15	-	6	4	7
32. 2 ans.....	-	-	-	-	-
33. Plus de 2 ans.....	-	-	-	-	-
34. Trois semaines.....	1	-	-	-	-
35. Autre.....	-	-	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: INDUSTRIAL COMPOSITE BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

No.6 Montréal	No.7 Outaouais	No.8 Nord-Ouest	Nos 9 et 10 Côte-Nord et Nouveau-Québec	Non distribués — Not Distributed	
59	89	14	91	97	Four Weeks..... 21
31	58	13	90	22	After: Less than 25 years..... 22
23	3	1	1	65	25 years..... 23
4	-	-	-	10	More than 25 years..... 24
					Vacations do not Increase with
6	11	18	6	-	Service..... 25
1	2	2	3	-	One Week..... 26
1	2	1	3	-	After: 1 year or less..... 27
-	-	-	-	-	2 years..... 28
-	-	-	-	-	More than 2 years..... 29
5	9	14	1	-	Two Weeks..... 30
5	9	14	1	-	After: 1 year..... 31
-	-	-	-	-	2 years..... 32
-	-	-	-	-	More than 2 years..... 33
-	1	2	1	-	Three Weeks or more..... 34
-	-	-	-	-	Other..... 35

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing Montréal	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables Montréal	Produits de boulangerie Bakery Products Montréal
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	32	19	36
2. Nombre total d'employés.....	963	326	902
VACANCES PAYEES	%	%	%
3. Accordent des vacances payées.....	100	100	99
4. Les vacances augmentent avec les années de service.....	95	74	96
5. Deux semaines.....	95	74	97
6. Après: Moins de 1 an.....	46	5	-
7. 1 an.....	32	56	83
8. 2 ans.....	4	9	5
9. 3 ans.....	12	4	6
10. 4 ans.....	-	-	-
11. 5 ans.....	1	-	3
12. Plus de 5 ans.....	-	-	-
13. Trois semaines.....	90	58	91
14. Après: Moins de 10 ans.....	1	9	1
15. 10 ans.....	78	7	36
16. 11 à 14 ans.....	11	-	48
17. 15 ans.....	1	6	6
18. 16 à 19 ans.....	-	-	-
19. 20 ans.....	-	-	-
20. Plus de 20 ans.....	-	36	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

Breuvages / Beverages Montréal	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS Montréal	PRODUITS DU CUIR Chaussure / LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes Québec	Montréal		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
26	9	13	34	Total No. Reporting Units.....	1
1,623	1,130	171	485	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	VACATIONS WITH PAY	
100	100	100	100	Provide vacations with pay.....	3
99	100	63	27	Vacations Increase with Service.....	4
99	100	63	27	Two weeks.....	5
4	-	15	3	After: Less than 1 year.....	6
92	99	49	19	1 year.....	7
2	1	-	5	2 years.....	8
-	-	-	-	3 years.....	9
-	-	-	-	4 years.....	10
-	-	-	-	5 years.....	11
1	-	-	-	More than 5 years.....	12
95	97	53	13	Three Weeks.....	13
61	-	-	-	After: Less than 10 years.....	14
22	92	15	-	10 years.....	15
9	-	-	8	11 to 14 years.....	16
3	5	-	5	15 years.....	17
-	-	-	-	16 to 19 years.....	18
-	-	38	-	20 years.....	19
-	-	-	-	More than 20 years.....	20

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES

	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing Montréal	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables Montréal	Produits de boulangerie Bakery Products Montréal
21. Quatre semaines.....	79	14	68
22. Après: Moins de 25 ans.....	75	14	11
23. 25 ans.....	4	-	55
24. Plus de 25 ans.....	-	-	2
25. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	5	26	3
26. Une semaine.....	1	2	2
27. Après: 1 an ou moins.....	1	2	2
28. 2 ans.....	-	-	-
29. Plus de 2 ans.....	-	-	-
30. Deux semaines.....	4	24	1
31. Après: 1 an ou moins.....	4	24	1
32. 2 ans.....	-	-	-
33. Plus de 2 ans.....	-	-	-
34. Trois semaines.....	-	-	-
35. Autre.....	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

Breuvages / Beverages — Montréal	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS — Montréal	PRODUITS DU CUIR Chaussure / LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes — Québec	Montréal	
92	92	-	-	Four Weeks..... 21
76	-	-	-	After: Less than 25 years..... 22
16	92	-	-	25 years..... 23
-	-	-	-	More than 25 years..... 24
				Vacations do not Increase with
-	-	37	73	Service..... 25
1	-	-	-	One Week..... 26
1	-	-	-	After: 1 year or less..... 27
1	-	-	-	2 years..... 28
-	-	-	-	More than 2 years..... 29
-	-	37	73	Two Weeks..... 30
-	-	37	73	After: 1 year..... 31
-	-	-	-	2 years..... 32
-	-	-	-	More than 2 years..... 33
-	-	-	-	Three Weeks or more..... 34
-	-	-	-	Other..... 35

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).

	TEXTILES (Excepté vêtement) / TEXTILES (Except Clothing)		
	Trois-Rivières	Cantons-de-l'Est	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités	15	15	133
2. Nombre total d'employés	1,650	795	4,799
VACANCES PAYEES	%	%	%
3. Accordent des vacances payées	100	100	100
4. Les vacances augmentent avec les années de service	97	100	93
5. Deux semaines	97	100	93
6. Après: Moins de 1 an	56	23	21
7. 1 an	41	76	60
8. 2 ans	-	1	2
9. 3 ans	-	-	-
10. 4 ans	-	-	-
11. 5 ans	-	1	8
12. Plus de 5 ans	-	-	-
13. Trois semaines	89	92	82
14. Après: Moins de 10 ans	-	-	1
15. 10 ans	56	5	26
16. 11 à 14 ans	-	-	8
17. 15 ans	14	69	41
18. 16 à 19 ans	-	-	-
19. 20 ans	2	15	2
20. Plus de 20 ans	18	3	4

TABLE 1- VACATIONS WITH PAY

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

Textiles synthétiques et soie / Synthetic and Silk Textiles Montréal	VETEMENTS (textiles et fourrures) Pour hommes / CLOTHING (Textiles and Fur) Men's Clothing	Pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery		
		Montréal			
				SURVEY COVERAGE	
22	87	173	57	Total No. Reporting Units.....	1
1,478	913	1,204	532	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	VACATIONS WITH PAY	
99	95	98	100	Provide vacations with pay.....	3
97	87	58	68	Vacations Increase with Service.....	4
97	87	58	68	Two weeks.....	5
38	-	-	-	After: Less than 1 year.....	6
57	45	47	21	1 year.....	7
-	38	8	45	2 years.....	8
1	3	1	-	3 years.....	9
-	-	-	1	4 years.....	10
1	-	1	1	5 years.....	11
-	-	-	1	More than 5 years.....	12
74	13	6	13	Three Weeks.....	13
2	-	-	2	After: Less than 10 years.....	14
42	11	1	3	10 years.....	15
-	-	-	-	11 to 14 years.....	16
18	2	-	7	15 years.....	17
-	-	-	-	16 to 19 years.....	18
-	-	-	-	20 years.....	19
12	-	5	1	More than 20 years.....	20

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES

	TEXTILES (Excepté vêtement) / TEXTILES (Except Clothing)		
	Trois-Rivières	Cantons-de-l'Est	Montréal
21. Quatre semaines.....	-	1	22
22. Après: Moins de 25 ans.....	-	1	9
23. 25 ans.....	-	-	13
24. Plus de 25 ans.....	-	-	-
25. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	3	-	7
26. Une semaine.....	1	-	1
27. Après: 1 an ou moins.....	1	-	1
28. 2 ans.....	-	-	-
29. Plus de 2 ans.....	-	-	-
30. Deux semaines.....	-	-	6
31. Après: 1 an ou moins.....	2	-	6
32. 2 ans.....	2	-	-
33. Plus de 2 ans.....	-	-	-
34. Trois semaines.....	-	-	-
35. Autre.....	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

Textiles synthétiques et soie / Synthetic and Silk Textiles Montréal	VETEMENTS (textiles et fourrures) / CLOTHING (Textiles et Fur) Pour hommes / Men's Clothing Montréal	Pour femmes / Women's Clothing Montréal	Bonneterie / Hosiery	
1	10	-	3	Four Weeks..... 21
1	10	-	3	After: Less than 25 years..... 22
-	-	-	-	25 years..... 23
-	-	-	-	More than 25 years..... 24
				Vacations do not Increase with
3	8	40	32	Service..... 25
-	4	4	8	One Week..... 26
-	4	4	8	After: 1 year or less..... 27
-	-	-	-	2 years..... 28
-	-	-	-	More than 2 years..... 29
2	3	34	24	Two Weeks..... 30
2	3	33	24	After: 1 year..... 31
-	-	1	-	2 years..... 32
-	-	-	-	More than 2 years..... 33
-	-	-	-	Three Weeks or more..... 34
-	-	-	-	Other..... 35

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU BOIS Meubles en bois WOOD PRODUCTS Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER PAPER PRODUCTS		
	Montréal	Québec	Trois-Rivières	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	71	14	16	65
2. Nombre total d'employés.....	779	658	883	2,791
VACANCES PAYEES	%	%	%	%
3. Accordent des vacances payées.....	99	100	100	100
4. Les vacances augmentent avec les années de service.....	83	96	98	97
5. Deux semaines.....	83	96	98	96
6. Après: Moins de 1 an.....	3	-	36	34
7. 1 an.....	56	74	60	59
8. 2 ans.....	14	5	1	1
9. 3 ans.....	2	3	-	1
10. 4 ans.....	-	-	-	-
11. 5 ans.....	7	14	1	1
12. Plus de 5 ans.....	1	-	-	1
13. Trois semaines.....	53	96	98	95
14. Après: Moins de 10 ans.....	-	7	-	12
15. 10 ans.....	4	81	87	73
16. 11 à 14 ans.....	14	-	-	2
17. 15 ans.....	32	8	11	8
18. 16 à 19 ans.....	2	-	-	-
19. 20 ans.....	-	-	-	-
20. Plus de 20 ans.....	-	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montréal	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS Montréal	MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montréal	PRODUITS METALLIQUES NON FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montréal	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
121	187	46	60	Total No. Reporting Units.....	1
4,596	9,126	7,083	2,887	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	VACATIONS WITH PAY	
100	100	100	100	Provide vacations with pay.....	3
94	96	99	98	Vacations Increase with Service.....	4
94	96	99	98	Two weeks.....	5
-	24	23	18	After: Less than 1 year.....	6
83	64	73	73	1 year.....	7
6	4	2	3	2 years.....	8
3	3	-	2	3 years.....	9
-	-	-	-	4 years.....	10
1	1	2	1	5 years.....	11
-	-	-	1	More than 5 years.....	12
88	87	97	96	Three Weeks.....	13
67	3	1	36	After: Less than 10 years.....	14
8	21	64	27	10 years.....	15
2	12	24	18	11 to 14 years.....	16
7	51	9	15	15 years.....	17
-	-	-	-	16 to 19 years.....	18
3	-	-	-	20 years.....	19
1	-	-	-	More than 20 years.....	20

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	PRODUITS DU BOIS Meubles en bois / WOOD PRODUCTS Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER / PAPER PRODUCTS		
	Montréal	Québec	Trois-Rivières	Montréal
21. Quatre semaines	14	88	87	81
22. Après: Moins de 25 ans	-	88	87	67
23. 25 ans	14	-	-	11
24. Plus de 25 ans	-	-	-	2
25. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service	15	4	2	3
26. Une semaine	7	-	1	-
27. Après: 1 an ou moins	7	-	1	-
28. 2 ans	-	-	-	-
29. Plus de 2 ans	-	-	-	-
30. Deux semaines	7	4	1	3
31. Après: 1 an ou moins	7	4	1	3
32. 2 ans	-	-	-	-
33. Plus de 2 ans	-	-	-	-
34. Trois semaines	-	-	-	-
35. Autre	-	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montréal	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS Montréal	MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montréal	PRODUITS METALLIQUES NON FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montréal		
63	58	58	58	Four Weeks	21
18	8	34	41	After: Less than 25 years	22
45	48	20	12	25 years	23
-	2	3	5	More than 25 years	24
				Vacations do not Increase with Service	25
5	3	1	2	One Week	26
-	-	-	1	After: 1 year or less	27
-	-	-	1	2 years	28
-	-	-	-	More than 2 years	29
-	-	-	-	Two Weeks	30
5	3	1	1	After: 1 year	31
5	3	1	1	2 years	32
-	-	-	-	More than 2 years	33
-	-	-	-	Three Weeks or more	34
-	-	-	-	Other	35
-	-	-	-		

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS	PRODUITS CHIMIQUES / CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS / MISCELLANEOUS
	Montréal	Montréal	Montréal	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	58	58	128	105
2. Nombre total d'employés.....	9,770	1,883	9,178	1,661
VACANCES PAYEES	%	%	%	%
3. Accordent des vacances payées.....	100	100	100	100
4. Les vacances augmentent avec les années de service.....	99	93	95	87
5. Deux semaines.....	99	93	95	87
6. Après: Moins de 1 an.....	-	3	8	17
7. 1 an.....	96	86	82	59
8. 2 ans.....	1	1	3	6
9. 3 ans.....	-	2	1	4
10. 4 ans.....	-	-	-	-
11. 5 ans.....	1	1	-	2
12. Plus de 5 ans.....	-	-	1	-
13. Trois semaines.....	96	81	92	51
14. Après: Moins de 10 ans.....	1	3	37	4
15. 10 ans.....	82	15	43	22
16. 11 à 14 ans.....	8	39	2	2
17. 15 ans.....	5	21	10	21
18. 16 à 19 ans.....	-	-	-	-
19. 20 ans.....	-	3	2	3
20. Plus de 20 ans.....	-	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY

OFFICE EMPLOYEES: TRADE, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

COMMERCE DE GROS — WHOLESALE TRADE		COMMERCE DE DETAIL — RETAIL TRADE			
Québec	Montréal	Québec	Montréal		
				SURVEY COVERAGE	
90	426	73	304	Total No. Reporting Units.....	1
1,988	14,403	782	8,537	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	VACATIONS WITH PAY	
99	99	100	100	Provide vacations with pay.....	3
84	93	97	93	Vacations Increase with Service.....	4
84	93	97	93	Two weeks.....	5
1	9	1	8	After: Less than 1 year.....	6
31	70	24	70	1 year.....	7
2	10	35	7	2 years.....	8
25	2	4	3	3 years.....	9
1	-	-	-	4 years.....	10
24	2	33	4	5 years.....	11
-	-	1	-	More than 5 years.....	12
38	79	81	77	Three Weeks.....	13
6	22	36	40	After: Less than 10 years.....	14
7	27	19	16	10 years.....	15
7	8	1	14	11 to 14 years.....	16
16	18	20	5	15 years.....	17
-	-	4	-	16 to 19 years.....	18
2	2	2	1	20 years.....	19
-	2	-	-	More than 20 years.....	20

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS	PRODUITS CHIMIQUES / CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS / MISCELLANEOUS
	Montréal	Montréal	Montréal	Montréal
21. Quatre semaines.....	85	40	75	20
22. Après: Moins de 25 ans.....	3	12	62	11
23. 25 ans.....	38	38	13	9
24. Plus de 25 ans.....	44	-	-	-
25. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	1	7	5	13
26. Une semaine.....	-	1	-	3
27. Après: 1 an ou moins.....	-	1	-	3
28. 2 ans.....	-	-	-	-
29. Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
30. Deux semaines.....	1	6	2	10
31. Après: 1 an ou moins.....	1	6	2	10
32. 2 ans.....	-	-	-	-
33. Plus de 2 ans.....	-	-	-	-
34. Trois semaines.....	-	-	3	-
35. Autre.....	-	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: TRADE, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

COMMERCE DE GROS — WHOLESALE TRADE		COMMERCE DE DETAIL — RETAIL TRADE		
Québec	Montréal	Québec	Montréal	
20	48	36	62	Four Weeks..... 21
13	33	8	49	After: Less than 25 years..... 22
7	15	27	13	25 years..... 23
-	-	-	-	More than 25 years..... 24
15	6	3	7	Vacations do not Increase with Service..... 25
8	1	2	1	One Week..... 26
8	1	2	1	After: 1 year or less..... 27
-	-	-	-	2 years..... 28
-	-	-	-	More than 2 years..... 29
7	4	-	6	Two Weeks..... 30
6	4	-	6	After: 1 year..... 31
2	-	-	-	2 years..... 32
-	-	-	-	More than 2 years..... 33
-	-	-	-	Three Weeks or more..... 34
-	-	-	-	Other..... 35

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES

EMPLOYES DE BUREAU: SANTE, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL) ET SERVICES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	SANTE / HEALTH		DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX / MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS
	Québec	Montréal	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	31	70	36
2. Nombre total d'employés.....	988	4,395	6,936
VACANCES PAYEES	%	%	%
3. Accordent des vacances payées.....	100	100	100
4. Les vacances augmentent avec les années de service.....	100	95	99
5. Deux semaines.....	95	90	99
6. Après: Moins de 1 an.....	-	3	-
7. 1 an.....	18	86	97
8. 2 ans.....	70	-	1
9. 3 ans.....	4	-	1
10. 4 ans.....	3	-	-
11. 5 ans.....	1	1	1
12. Plus de 5 ans.....	-	-	-
13. Trois semaines.....	98	94	99
14. Après: Moins de 10 ans.....	96	81	82
15. 10 ans.....	2	7	15
16. 11 à 14 ans.....	-	1	-
17. 15 ans.....	-	-	1
18. 16 à 19 ans.....	-	-	-
19. 20 ans.....	-	-	1
20. Plus de 20 ans.....	-	5	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY
OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL) AND SERVICES BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

RESTAURANTS	HOTELS	BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
RESTAURANTS	HOTELS	LAUNDRIES AND DRY CLEANING		
Montréal	Montréal	Montréal		
			SURVEY COVERAGE	
69	40	20	Total No. Reporting Units.....	1
474	729	235	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	VACATIONS WITH PAY	
97	99	100	Provide vacations with pay.....	3
67	50	90	Vacations Increase with Service.....	4
67	50	90	Two weeks.....	5
-	-	-	After: Less than 1 year.....	6
51	2	24	1 year.....	7
10	43	19	2 years.....	8
2	2	35	3 years.....	9
-	-	4	4 years.....	10
4	2	5	5 years.....	11
-	-	3	More than 5 years.....	12
43	32	55	Three Weeks.....	13
5	-	-	After: Less than 10 years.....	14
6	9	-	10 years.....	15
1	-	19	11 to 14 years.....	16
1	23	37	15 years.....	17
-	-	-	16 to 19 years.....	18
31	-	-	20 years.....	19
-	-	-	More than 20 years.....	20

TABLEAU 1 - VACANCES PAYEES (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: SANTE, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL) ET SERVICES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	SANTE / HEALTH		DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX / MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS
	Québec	Montréal	Montréal
21. Quatre semaines.....	91	81	91
22. Après: Moins de 25 ans.....	91	81	80
23. 25 ans.....	-	-	11
24. Plus de 25 ans.....	-	-	1
25. Les vacances n'augmentent pas avec les années de service.....	-	5	1
26. Une semaine.....	-	-	-
27. Après: 1 an ou moins.....	-	-	-
28. 2 ans.....	-	-	-
29. Plus de 2 ans.....	-	-	-
30. Deux semaines.....	-	4	-
31. Après: 1 an ou moins.....	-	4	-
32. 2 ans.....	-	-	-
33. Plus de 2 ans.....	-	-	-
34. Trois semaines.....	-	1	-
35. Autre.....	-	-	-

TABLE 1 - VACATIONS WITH PAY (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL) AND SERVICES BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

RESTAURANTS RESTAURANTS Montréal	HOTELS HOTELS Montréal	BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING Montréal	
35	-	-	Four Weeks..... 21
5	-	-	After: Less than 25 years..... 22
31	-	-	25 years..... 23
-	-	-	More than 25 years..... 24
			Vacations do not Increase with
30	50	10	Service..... 25
15	18	7	One Week..... 26
15	18	7	After: 1 year or less..... 27
-	-	-	2 years..... 28
-	-	-	More than 2 years..... 29
15	29	3	Two Weeks..... 30
15	29	3	After: 1 year..... 31
-	-	-	2 years..... 32
-	-	-	More than 2 years..... 33
-	-	-	Three Weeks or more..... 34
-	-	-	Other..... 35

APPENDICE

Les régions administratives du Québec

APPENDIX

The Administrative Regions of the Province of Québec

La description sommaire suivante énumère les comtés de recensement formant chacune des dix régions administratives. Lorsqu'une partie seulement d'un comté de recensement est incluse dans une région, la liste des municipalités à inclure ou à exclure de la région est donnée.

This summary description enumerates the Census divisions that make up the ten administrative regions. When only part of a Census division is included in a region, the list of municipalities that are to included or excluded is given.

Région 1. Bas St-Laurent - Gaspésie
Region

Comtés de recensement/Census divisions: Iles-de-la-Madeleine, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, Bonaventure, Matapédia, Matane, Rimouski (partie/part)(1).

(1)Rimouski (partie/part): Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: St-Simon, St-Médard, St-Mathieu, St-Guy, Lac-des-Aigles, Biencourt et les Cantons de/and townships of Bédard, Asselin et Ango.

Région 2. Saguenay - Lac St-Jean
Region

Comtés de recensement/Census divisions: Chicoutimi, Lac-St-Jean-Est, Lac-St-Jean-Ouest, Abitibi (partie/part)(1).

(1)Abitibi (partie/part): Comprend les villes de/Includes the towns of Chibougameau, Chapais le Lac Mistassini et les territoires environnants/and vicinity.

Région 3. Québec
Region

Comtés de recensement/Census divisions: Rimouski (partie/part)(1), Rivière-du-Loup, Témiscouata, Kamouraska, L'Islet, Montmagny, Bellechasse, Dorchester, Beauce, Lévis, Lotbinière (partie/part)(2), Mégantic (partie/part)(3), Wolfe (partie/part)(4), Frontenac (partie/part)(5), Portneuf (partie/part)(6), Québec (partie/part)(7), Montmorency 1, Montmorency 11 (Ile d'Orléans), Charlevoix-Ouest, Charlevoix-Est, Saguenay (partie/part)(8).

(1)Rimouski (partie/part) Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: St-Simon, St-Mathieu, St-Médard, St-Guy, Lac-des-Aigles, Biencourt et les cantons de/and townships of Bédard, Asselin et Ango.

(2)Lotbinière (partie/part): Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: Villeroy, Ste-Françoise, Ste-Philomène-de-Fortierville, Fortierville, Deschaillons, Deschaillons-sur-St-Laurent, St-Jacques-de-Parisville.

(3)Mégantic (partie/part): Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: Notre-Dame-de-Lourdes, Ste-Julie, Laurierville, Plessisville (ville et paroisse/town and parish), Ste-Sophie, Halifax-Nord, Halifax-Sud (partie sud-ouest/South-West part), St-Pierre-Baptiste.

(4)Wolfe (partie/part): Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: St-Julien, St-Fortunat, St-Jacques-le-Majeur, Sts-Martyrs-Canadiens, Disraëli (ville et paroisse/town and parish), Gasthby, Beaulac, Ste-Praxède.

(5)Frontenac (partie-part): Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: Audet, Ste-Cécile-de-Whitton, St-Romain, Winslow-Sud, Lac Mégantic, Marston, Val-Racine, Piopolis, Notre-Dame-des-Bois, St-Augustin de Woburn, Milan, Frontenac.

(6)Portneuf (partie/part): Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: Notre-Dame-des-Anges-de-Montauban, Notre-Dame-des-Anges, Montauban, St-Rémi.

(7)Québec (partie/part): Moins la municipalité du/Excluding the municipality of Lac-Edouard et le territoire environnant/and vicinity.

(8)Saguenay (partie/part): Comprend la municipalité de/Includes the municipality of St-Firmin et le Canton Sagard/and Sagard Township.

Région 4. Region

Trois-Rivières

Comtés de recensement/Census divisions: Mégantic (partie/part)(1), Arthabaska (partie/part)(2), Drummond, Yamaska (partie/part)(3), Nicolet, Lotbinière (partie/part)(4), Maskinongé (partie/part)(5), St-Maurice, Champlain, Portneuf (partie/part)(6), Québec (partie/part)(7), Abitibi (partie/part)(8).

(1)Mégantic (partie/part): Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: Notre-Dame-de-Lourdes, Ste-Julie, Laurierville, Plessisville (ville et paroisse/town and parish), Ste-Sophie, Halifax-Nord, Halifax-Sud (partie sud-ouest/South-West part) St-Pierre-Baptiste.

(2)Arthabaska (partie/part): Moins la municipalité de/Excluding the municipality of Trois-Lacs.

(3)Yamaska (partie/part) Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: St-David, St-Gérard Majella, St-Michel-d'Yamaska, St-Michel, Yamaska-Est.

(4)Lotbinière (partie/part): Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: Villeroy, Ste-Françoise, Ste-Philomène de Fortierville, Fortierville, Deschaillons, Deschaillons-sur-St-Laurent, St-Jacques-de-Parisville.

(5)Maskinongé (partie/part): Moins les municipalités de/Excluding the municipalities: St-Didace, St-Ignace du lac et le territoire situé au nord-ouest du canton de Galonne/and the territory located North-West of the Galonne township.

(6)Portneuf (partie/part): Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: Notre-Dame-des-Anges-de-Montauban, Montauban, Notre-Dame-des-Anges, St-Rémi.

(7)Québec (partie/part): Comprend la municipalité de/Includes the municipality of Lac-Edouard et le territoire environnant/and vicinity.

(8)Abitibi (partie/part): Comprend les cantons environnants/Includes the townships in the vicinity of le réservoir Gouin.

Région 5. Region 5. <u>Cantons de l'Est</u>

Comtés de recensement/Census divisions: Frontenac (partie/part)(1), Wolfe (partie/part)(2), Arthabaska (partie/part)(3), Richmond, Compton, Sherbrooke, Stanstead.

(1)Frontenac (partie/part): Comprend les municipalités/Includes the following municipalities: Audet, Ste-Cécile-de-Whitton, St-Romain, Winslow-sud, Nantes, Lac-Mégantic, Marston, Val-Racine, Piopolis, Notre-Dame-des-Bois, St-Augustin-de-Woburn, Frontenac, Milan.

(2) Wolfe (partie/part) Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: St-Julien, St-Jacques-le-Majeur, Sts-Martyrs-Canadiens, Disraëli (paroisse et village/parish and village), Garthby, Beaulac, Ste-Praxède.

(3) Arthabaska (partie/part): Comprend la municipalité de/Includes the municipality of Trois-Lacs.

Région 6. Region 6. Montréal

Comtés de recensement de/Census divisions: Brome, Shefford, Missisquoi, Rouville, Bagot, St-Hyacinthe, Richelieu, Yamaska (partie/part)(1), Verchères, Chambly, Ile-de-Montréal, Ile-Jésus, Laprairie, St-Jean, Iberville, Napierville, Châteauguay, Beauharnois, Huntingdon, Vaudreuil, Soulanges, Papineau (partie/part)(2), Labelle (partie/part)(3), Argenteuil, Deux-Montagnes, Terrebonne, Montcalm (partie/part)(4), L'Assomption, Joliette (partie/part)(4), Berthier (partie/part)(4), Maskinongé (partie/part)(4&5).

(1) Yamaska (partie/part): Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: St-David, St-Gérard Majella, St-Michel-d'Yamaska-Est.

(2) Papineau (partie/part): Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: Amherst, Lac-des-Plages.

(3) Labelle (partie/part): Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: La Conception, Lac-Tremblant-Nord, Joly, La Minerve, La Macaza.

(4)Montcalm (partie/part)-Joliette (partie/part)-Berthier (partie/part)-Maskinongé (partie/part): Moins le territoire situé au Nord-Ouest des Cantons de/Excluding the territory located Nord-West of the Townships of Gastelnau, French, Lenoir, Dupont, Boullé, Troyes, et au nord-ouest d'une ligne médiane traversant le Canton Brunet/and North-West the median line crossing the Brunet Townships.

(5)Maskinongé (partie/part): Comprend la Municipalité de/Includes the municipality of: St-Didace, St-Ignace du Lac et le territoire situé au nord-ouest du canton de Galonne/and the territory located North West of the de Galonne Township.

Région 7. Region 7. Outaouais

Comtés de recensement de/Census divisions: Pontiac, Gatineau, Hull, Papineau, (partie/part)(1), Labelle (partie/part)(2), Montcalm (partie/part)(3), Joliette (partie/part)(3), Maskinongé (partie/part)(3).

(1)Papineau (partie/part): Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: Amherst et Lac-des-Plages.

(2)Labelle (partie/part): Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: La Conception, Lac-Tremblant-Nord, Labelle, Joly, La Minerve, La Macaza.

(3)Montcalm (partie/part)-Joliette (partie/part)-Berthier (partie/part)-Maskinongé (partie/part): Comprend le territoire situé au nord-ouest des cantons/Includes the territory located North-West

of the Townships of Castelnau, French, Lenoir, Dupont, Boullé, Troyes et au nord-ouest d'une ligne médiane traversant le canton Brunet/and North West of the median line crossing the Brunet Township.

Région 8. Nord-ouest
Region

Comtés de recensement de/Census divisions: Témiscamingue et/and Abitibi (partie/part)(1).

(1)Abitibi (partie/part): Moins les cantons situés à l'est d'une ligne passant par le 75°, 30' de longitude. Cette région comprend aussi une partie du Territoire d'Abitibi, moins Chibougameau, Chapais et le lac Mistassini./Excluding the townships located east of the line passing by 75°, 30' of longitude. This region includes also part of the Abitibi territory, excluding Chibougameau, Chapais and Lake Mistassini.

Région 9. Côte-Nord
Region

Comté de recensement/Census division: Saguenay (partie/part)(1).

(1)Moins la municipalité de/Excluding the municipality of:
St-Firmin et le canton Sagard/and Sagard Township.

Région 10. Nouveau-Québec
Region

Comprend le territoire du Nouveau-Québec, le territoire de Mistassini et une partie du territoire d'Abitibi/Includes the territory of Nouveau-Québec, the territory of Mistassini and part of the Abitibi territory.

PART

PARTIE

3

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

PQ
Gov't Pubs.

Part 3
Ind. & Comm.

Working conditions in the Industries of Quebec.

CONDITIONS DE TRAVAIL DANS LES INDUSTRIES DU QUÉBEC

1965

Partie 3

Conditions de travail dans les industries du Québec.

Working Conditions in the Industries of the Province of Québec.

1965

Partie 3

Régimes d'assurance-santé et indemnités diverses.

Part 3

Health Benefit Plans and other Benefits.

L'Honorable Maurice Bellemare, ministre/Minister
Michel Bélanger, sous-ministre/Deputy Minister

Ministère de l'Industrie et du Commerce
Bureau de la Statistique du Québec.

Department of Industry and Commerce
Québec Bureau of Statistics.

Province de / of Québec

Ministère de l'Industrie et du Commerce
Department of Industry and Commerce

Conditions de travail dans les industries du Québec
Partie 3: Régimes d'assurance-santé et indemnités diverses.

1965

Working Conditions in the Industries of the Province of Québec
Part 3: Health Benefit Plans and other Benefits.

L'Honorable Maurice Bellemare, ministre/Minister
Michel Bélanger, sous-ministre/Deputy Minister

Avril 1967

Bureau de la Statistique du Québec
Québec Bureau of Statistics

AVANT-PROPOS

Chaque année, le ministère fédéral du travail mène une enquête portant sur les conditions de travail des personnes employées dans les industries canadiennes. Les résultats publiés ne donnent pas pour le Québec de renseignements par groupes et sous-groupes industriels et par régions.

A la suite d'une entente conclue entre d'une part le Bureau de la Statistique du Québec et le ministère du Travail du Québec et d'autre part le ministère fédéral du Travail, ce dernier a mis à notre disposition les renseignements sous forme de rubans magnétiques qui ont été traités par le Centre de traitement électronique des données de façon à produire les renseignements désirés.

Le rapport donne des renseignements sur les conditions d'emploi dans les types suivants d'activité: mines, manufactures, utilités publiques, transport, communications, commerce, finance et service.

Le rapport a été préparé à la section Travail sous la direction de M. Gaston Barrette.

Le Directeur général

FOREWORD

Each year, the federal Department of Labour undertakes a survey of working conditions in Canadian industry. However, the data published do not provide specific information on Québec industry groups and sub-groups and regions.

Following an agreement with the Québec Bureau of Statistics and the provincial Department of Labour on the one hand and the federal Department of Labour on the other hand, the latter has made available to us the results of the survey on magnetic tapes which have been processed by the "Centre de traitement électronique des données" to obtain the desired information.

This report contains information on working conditions in the mining and manufacturing industries, in public utilities, transportation and communication, and in the trade, finance and services sectors.

The present report was prepared at the Labour Section under the supervision of Mr. Gaston Barrette.

The Director

TABLE DES MATIERES

	Page
Avant-propos. Notes explicatives.	1
Employés hors bureau.	
Tableau 1 - Régimes d'assurance-santé.	8
Tableau 2 - Indemnité de présence et Indemnité minimum de rappel.	68
Tableau 3 - Fréquence des jours de paie et Indemnité de déménagement.	98
Employés de bureau.	
Tableau 1 - Régimes d'assurance santé.	130
Tableau 2 - Pas d'indemnité de présence ni de rappel pour les employés de bureau.	-
Tableau 3 - Fréquence des jours de paie et Indemnité de déménagement.	190
Appendice - Les régions administratives du Québec.	220

TABLE OF CONTENTS

Foreword. Technical Notes.

Non-Office Employees.

Table 1 - Health Benefit Plans.

Table 2 - Reporting Pay and Minimum Call-Out Pay.

Table 3 - Frequency of Pay Days and Removal Expenses.

Office Employees.

Table 1 - Health Benefit Plans.

Table 2 - No Reporting Pay nor Call-Out Pay for Office Employees.

Table 3 - Frequency of Pay Days and Removal Expenses.

Appendix- The Administrative Regions of the Province of Québec.

NOTES EXPLICATIVES

Cette troisième partie du rapport portant sur les conditions de travail dans les industries du Québec résume les renseignements obtenus pour le Québec à l'occasion de l'enquête annuelle sur les conditions de travail en vigueur dans certains secteurs de l'économie canadienne, enquête conduite par la Direction de l'économique et des recherches du ministère du Travail du Canada, le 1er mai 1965.

CONDITIONS SUR LESQUELLES A PORTE L'ENQUETE

L'expression "conditions de travail" employée dans cette enquête désigne les diverses conditions d'emploi (autres que les traitements ou salaires normaux) qui représentent un aspect important des relations entre les employés et leurs employeurs. L'enquête n'a pas pour objet d'englober toute la gamme des conditions de travail. Elle ne s'applique pas aux conditions physiques de travail, comme par exemple, à l'aération, à l'éclairage, etc..

Le présent rapport porte sur les conditions de travail suivantes:

(1) Régimes d'assurance-santé
(2) Indemnité de présence
(3) Indemnité de rappel
(4) Fréquence des jours de paie
(5) Indemnité de déménagement

CADRE DE L'ENQUETE.

Cette enquête fut conduite au moyen d'un questionnaire envoyé par la poste le 1er mai et englobait en 1965 environ 4,900 établissements pour le Québec.

TECHNICAL NOTES

This third part of the report, summarizes the information obtained for the Province of Québec from the annual survey of Working Conditions in Canadian industry conducted by the Economics and Research Branch of the Canadian Department of Labour, on May 1965.

WORKING CONDITIONS SURVEYED:

The term "working conditions", as used in the survey, designates the wide range of conditions of employment which constitute an important part of the relationship between workers and their employers. It does not refer to the physical conditions in the working area, such as ventilation, light, heat, working space, or sanitation, etc..

The present report deals with the following conditions:

(1) Health Benefit Plans
(2) Reporting Pay
(3) Minimum Call-out Pay
(4) Frequency of Pay Days
(5) Removal Expenses

COVERAGE AND SCOPE OF SURVEY:

This survey was conducted by means of a mailed questionnaire sent out on May 1, 1965. Approximately 4,900 establishments were covered in the Province of Québec.

L'enquête a porté sur l'ensemble des établissements ayant un total de quinze employés ou plus (de bureau et hors-bureau) dans la plupart des industries. Les statistiques publiées dans ce rapport comprennent cependant des données provenant d'entreprises ayant moins de quinze employés, mais qui sont membres de firmes opérant plusieurs succursales, ou qui tombent sous la juridiction de la législation fédérale sur le travail.

Les industries ci-après (autres que l'agriculture) ne sont pas comprises dans le cadre de l'enquête qui nous occupe: les opérations forestières, la construction, le transport maritime et le service gouvernemental (sauf les départements des travaux publics municipaux).

ACCEPTIONS ET DEFINITIONS

On entend par "unité" un établissement ayant une existence indépendante, dans le sens qu'il dispose de tous les éléments nécessaires à son fonctionnement. Ainsi, cette unité peut être une usine, une mine, un magasin ou tout autre établissement du même genre. Bien que dans la plupart des cas il s'agisse d'une entreprise distincte, il y a lieu de se rappeler que l'expression "unité" n'est pas nécessairement synonyme "d'entreprise" ou de "commerce". Dans certains cas l'employeur doit grouper dans le même rapport d'enquête les renseignements concernant deux de ses unités d'exploitation ou plus; dans d'autres cas, il doit fournir des rapports distincts pour certaines divisions particulières de son entreprise, bien que chacune ne soit pas une entité séparée dans le sens ou on l'entend habituellement.

The Working Conditions Survey covered establishments in most industries having 15 or more employees (office and non-office). However, the statistical information published in this report includes data relating to establishments with less than 15 employees which are branches of multi-establishment firms or establishments which come under federal juridiction by reason of legislation administered by the federal Department of Labour.

The following industries (apart from agriculture) are not covered by the survey:- forestry, construction, water transportation and government services (except municipal public works departments).

CONCEPTS AND DEFINITIONS:

The term "unit" refers to an establishment having an independant existence in the sense that it contains within itself all of the elements needed for the activities carried on. Thus, the unit is typically a factory, mine, store or similar establishment; while in most cases it is a separate firm, it should be noted that the term "unit" is not necessarily synonymous with "firm" or "company". In some cases it is necessary for an employer to group information for two or more of his operating units on one survey return; in other cases it is necessary to complete separate returns for individual departments of his enterprise, although each may not be a separate entity in the usually accepted sense.

Les unités faisant rapport sont groupées selon leur principale activité industrielle d'après le manuel (1948) de la classification type des industries publié par le Bureau fédéral de la Statistique.

These "reporting units" are grouped on the basis of their primary industrial activity according to the 1948 Standard industrial Classification manual of The Dominion Bureau of Statistics.

Certaines entreprises fabriquent plusieurs produits ou fournissent divers services; il arrive donc que certaines unités de ces entreprises soient placées dans des classifications différentes. On demande à chaque unité faisant rapport d'indiquer sur les questionnaires ses activités par ordre de valeur du produit ou du service. L'établissement est alors classé dans la catégorie industrielle correspondant au premier genre d'activité indiqué.

Since some firms manufacture a variety of products or provide services of different kinds, there are cases where certain units of such firms are placed in different industrial classifications. Each reporting unit is requested to indicate on the questionnaire its specific activity or activities in order of importance by value of product or service. The reporting unit is then classified according to the activity listed first.

L'expression "hors bureau" s'applique au personnel technique et au personnel de garde. Les commis, le personnel administratif et le personnel professionnel sont classés dans le groupe "employés de bureau". Cependant, dans quelques industries la division des employés diffère quelque peu. Dans le commerce de détail, par exemple, les groupes comprennent les "vendeurs", les "employés de bureau" et les "autres hors-bureau"; dans certains groupes de l'industrie du transport, on demande aux employeurs de faire rapport séparément sur le "personnel roulant", "les employés de bureau" et les "autres employés hors-bureau". Le "personnel roulant" comprend les conducteurs, les équipes de service, etc., alors que les employés au terminus, les préposés à l'entretien, aux entrepôts, etc., sont classés dans la catégorie des "autres employés hors bureau".

The term "non-office" refers to technical, maintenance and custodial workers. Clerical, administrative and professional workers are classified as "office" workers. In a few industries the division of employees differs somewhat. In retail trade, for instance, the groups are "sales", "office" and "other" employees, and in certain of the transportation groups, employers are asked to report separately for "operating", "office", and "other". Operating employees include drivers, crews, etc., while terminal employees, maintenance workers, warehousemen, etc., are classified under "other".

Pour chaque condition de travail étudiée, les employeurs sont priés d'indiquer la pratique courante à l'égard de la majorité de leurs employés.

Employers are requested to report on working conditions as these apply to the majority of their employees.

PRESENTATION DES TABLEAUX:

La statistique sur les conditions de travail dans les industries du Québec est présentée, dans chaque cas, en pourcentage du total des travailleurs qui sont inclus dans la classification industrielle ou géographique appropriée, et sur lesquels a porté l'enquête.

Le pourcentage indiqué pour une condition donnée montre la proportion des employés dans les établissements ayant fait rapport sur cette condition particulière de travail. Il y a une exception à cette règle; le pourcentage des employés touchés par des conventions collectives se rapporte au nombre d'employés effectivement touchés par ces conventions collectives et non au nombre total d'employés dans les établissements ayant fait rapport de l'existence de telles conventions.

Les chiffres relatifs aux conventions collectives, se rapportent aux conventions conclues avec les organisations faisant partie du répertoire contenu dans la publication "Organisations de travailleurs du Canada", édition 1964, publié par la Direction de l'économique et des recherches du ministère du Travail du Canada.

Les renseignements touchant les employés de bureau et les employés hors bureau sont présentés séparément dans deux sections différentes du rapport. A l'intérieur de chaque section, les renseignements sur chacune des conditions de travail pour chacun des secteurs, groupes majeurs et groupes individuels sont donnés pour

TABLES' PRESENTATION:

The statistics on working conditions in Québec's industries are, for each working condition surveyed, percentages of the total number of employees covered in the appropriate industrial or geographical classification.

The percentage listed for any working condition surveyed shows the proportion of employees working in establishments which have made survey returns on that particular working condition. There is, however, one exception to this rule: the percentage of employees affected by collective agreements refers only to employees actually covered by such agreements and not to the total number of employees working in establishments which reported the existence of collective agreements.

The data relating to collective agreements refer to collective agreements with organizations coming within the scope of the directory section of the 1964 edition of "Labour Organizations in Canada" published by the Economics and Research Branch, Department of Labour.

The data relating to office and non-office employees are featured separetely in two different sections of the report. In each part, the data on each working condition are available by industry division, group or sub-group and, in cases where the number of reporting units are

l'ensemble du Québec suivis des chiffres pour l'une ou l'autre des catégories par régions administratives lorsque le nombre d'unités faisant rapport est suffisant. Lorsque pour un groupe individuel d'une industrie donnée, le nombre d'unités faisant rapport est peu élevé, on donne une statistique pour le groupe majeur.

sufficiently large, figures for each industry sub-group by administrative regions are also supplied. Where there was only a small number of reporting units for a given industry sub-group, statistics on the industrial major group only are shown.

CARACTERE CONFIDENTIEL DE L'ENQUETE.

Les renseignements fournis par les employeurs au cours de l'emquête sur les conditions de travail le sont à titre confidentiel, et ne sont utilisés qu'aux fins de la compilation d'une statistique générale telle que celle qui est présentée dans ce rapport.

CONFIDENTIAL NATURE OF SURVEY.

Information received from respondents to the Survey of Working Conditions is treated as confidential and is used only for the compilation of overall statistics, such as those presented in this report.

EMPLOYES HORS BUREAU

NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE

EMPLOYES HORS-BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités	4,995	85	2,685	341
2. Nombre total d'employés	517,066	18,507	278,783	39,069
	%	%	%	%
3. Ont un régime d'assurance-santé	84	95	88	81
Catégorie de régime:				
4. Frais médicaux élevés	17	19	20	9
5. Paiements déterminés	33	43	34	35
6. Une combinaison des deux	35	34	34	37
Genre de bénéfices:				
7. Frais chirurgicaux et d'obsétrique	78	95	81	79
8. Soins du médecin à l'hôpital	75	86	77	78
9. Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau	51	62	54	49
10. Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	32	40	35	33
11. Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc	65	73	68	71
12. Médicaments prescrits	38	54	39	35

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS

NON OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES / PUBLIC UTILITIES	COMMERCE / TRADE	FINANCE / FINANCE	SERVICE / SERVICE	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
32	1,100	71	681	Total No. of Reporting Units.....	1
5,110	54,638	3,166	117,793	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
94	90	88	72	Have health benefit plans.....	3
				Types of Plans:	
2	18	43	12	Major medical provisions only.....	4
6	19	2	36	Specified basic benefits only.....	5
86	53	43	24	Combination of major medical and specified benefits.....	6
				Types of Benefits:	
87	74	87	63	Surgical and obstetrical.....	7
53	87	72	63	Physician's care in hospital.....	8
29	40	64	48	Physician's home and office calls.....	9
29	31	55	18	Special duty nursing care in hospital.....	10
88	70	76	46	Diagnostic, x-ray and laboratory services, etc.....	11
61	57	56	21	Prescribed drugs.....	12

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

	ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
Le régime prévoit des paiements pour:				
13. Les employés et les personnes à leur charge.....	81	93	82	77
14. Les employés seulement.....	2	2	2	3
Le financement du régime:				
15. Par l'employeur et les employés conjointement.....	59	93	69	36
16. Par l'employeur seulement.....	8	2	10	18
17. Par les employés seulement.....	8	-	5	27

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS(CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES PUBLIC UTILITIES	COMMERCE TRADE	FINANCE FINANCE	SERVICE SERVICE	
				Plans provide benefits for:
92	84	87	71	Employees and dependants..... 13
-	1	1	1	Employees only..... 14
				Plans financed by:
92	78	86	57	Employer and employees jointly..... 15
-	3	1	1	Employer only..... 16
-	6	1	13	Employees only..... 17

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE

EMPLOYES HORS BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités	51	13	7
2. Nombre total d'employés	12,966	2,270	3,650
	%	%	%
3. Ont un régime d'assurance-santé	97	100	100
Catégorie de régime:			
4. Frais médicaux élevés	25	10	-
5. Paiements déterminés	39	69	10
6. Une combinaison des deux	32	22	90
Genre de bénéfices:			
7. Frais chirurgicaux et d'obsétrique	97	100	100
8. Soins du médecin à l'hôpital	86	98	100
9. Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau	81	81	100
10. Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	43	1	95
11. Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc	71	67	100
12. Médicaments prescrits	55	-	95

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS

NON-OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais — Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES — NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE — QUARRYING, CLAY AND SAND PITS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
			SURVEY COVERAGE	
31	13	19	Total No. of Reporting Units.....	1
7,046	4,554	959	Total No. of Employees.....	2
%	%	%		
94	99	63	Have health benefit plans.....	3
			Types of Plans:	
43	-	25	Major medical provisions only.....	4
44	57	23	Specified basic benefits only.....	5
6	42	15	Combination of major medical and specified benefits.....	6
			Types of Benefits:	
94	99	63	Surgical and obstetrical.....	7
70	92	63	Physician's care in hospital.....	8
65	16	38	Physician's home and office calls.....	9
84	36	21	Special duty nursing care in hospital.....	10
46	84	58	Diagnostic, x-ray and laboratory services, etc.....	11
38	58	42	Prescribed drugs.....	12

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

	MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
Le régime prévoit des paiements pour:			
13. Les employés et les personnes à leur charge.....	95	87	100
14. Les employés seulement.....	2	13	-
Le financement du régime:			
15. Par l'employeur et les employés conjointement.....	94	100	100
16. Par l'employeur seulement.....	3	-	-
17. Par les employés seulement.....	-	-	-

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS(CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE QUARRYING, CLAY AND SAND PITS	
			Plans provide benefits for:
94	99	63	Employees and dependants..... 13
7	-	-	Employees only..... 14
			Plans financed by:
87	99	63	Employer and employees jointly..... 15
13	-	-	Employer only..... 16
-	-	-	Employees only..... 17

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Transformation du lait Milk Processing	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	434	49	28	21
2. Nombre total d'employés.....	30,836	5,266	2,147	949
	%	%	%	%
3. Ont un régime d'assurance-santé.....	92	95	89	59
Catégorie de régime:				
4. Frais médicaux élevés.....	30	18	32	39
5. Paiements déterminés.....	20	13	32	21
6. Une combinaison des deux.....	42	64	25	14
Genre de bénéfices:				
7. Frais chirurgicaux et d'obsétrique...	84	67	89	24
8. Soins du médecin à l'hôpital.....	80	66	77	54
9. Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau.....	87	61	68	54
10. Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital.....	35	50	40	52
11. Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc...	70	67	71	28
12. Médicaments prescrits.....	51	50	46	54

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie Bakery Products	Breuvages Beverages	TABAC ET PRODUITS TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC RUBBER PRODUCTS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
77	50	12	17	Total No. of Reporting Units.....	1
8,088	5,846	5,382	4,571	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
95	93	99	100	Have health benefit plans.....	3
				Types of Plans:	
30	42	7	2	Major medical provisions only.....	4
17	20	3	80	Specified basic benefits only.....	5
48	32	90	18	Combination of major medical and specified benefits.....	6
				Types of Benefits:	
94	93	99	76	Surgical and obstetrical.....	7
91	93	75	93	Physician's care in hospital.....	8
71	76	71	64	Physician's home and office calls.....	9
46	63	59	18	Special duty nursing care in hospital.....	10
72	65	75	72	Diagnostic, x-ray and laboratory services, etc.....	11
52	63	71	18	Prescribed drugs.....	12

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Transformation du lait Milk Processing	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
Le régime prévoit des paiements pour:				
13. Les employés et les personnes à leur charge	86	85	76	58
14. Les employés seulement	3	-	1	-
Le financement du régime:				
15. Par l'employeur et les employés conjointement	64	46	76	45
16. Par l'employeur seulement	23	39	1	14
17. Par les employés seulement	3	2	-	-

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS(CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie Bakery Products	Breuvages Beverages	TABAC ET PRODUITS TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC RUBBER PRODUCTS	
				Plans provide benefits for:
93	82	99	91	Employees and dependants..... 13
-	11	-	1	Employees only..... 14
				Plans financed by:
72	59	99	81	Employer and employees jointly..... 15
17	33	-	8	Employer only..... 16
5	-	-	-	Employees only..... 17

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU CUIR LEATHER PRODUCTS	Chaussure Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) TEXTILES (except clothing)	Coton filé et toile Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie Synthetic and Silk Textiles
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités	104	55	171	16	27
2. Nombre total d'employés	8,595	6,310	30,141	9,096	9,339
	%	%	%	%	%
3. Ont un régime d'assurance-santé	78	81	94	100	99
Catégorie de régime:					
4. Frais médicaux élevés	27	29	9	-	3
5. Paiements déterminés	34	38	75	96	86
6. Une combinaison des deux	17	14	10	4	10
Genre de bénéfices:					
7. Frais chirurgicaux et d'obstétrique	71	75	92	100	96
8. Soins du médecin à l'hôpital	71	75	84	100	75
9. Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau	40	43	63	90	61
10. Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	26	30	20	25	7
11. Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc	70	65	77	100	71
12. Médicaments prescrits	33	39	14	4	14

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure) / CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
571	147	222	78	Total No. of Reporting Units.....	1
40,549	13,340	12,628	6,405	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
57	61	40	74	Have health benefit plans.....	3
				Types of Plans:	
24	25	19	35	Major medical provisions only.....	4
20	17	16	20	Specified basic benefits only.....	5
13	18	5	19	Combination of major medical and specified benefits.....	6
				Types of Benefits:	
50	54	37	61	Surgical and obstetrical.....	7
47	54	29	61	Physician's care in hospital.....	8
22	25	15	28	Physician's home and office calls.....	9
17	19	11	27	Special duty nursing care in hospital.....	10
38	44	29	43	Diagnostic, x-ray and laboratory services, etc.....	11
17	18	13	26	Prescribed drugs.....	12

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	PRODUITS DU CUIR / LEATHER PRODUCTS	Chaussure / Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) / TEXTILES (Except Clothing)	Coton filé et toile / Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie / Synthetic and Silk Textiles
Le régime prévoit des paiements pour:					
13. Les employés et les personnes à leur charge	69	74	91	100	96
14. Les employés seulement	9	6	1	-	-
Le financement du régime:					
15. Par l'employeur et les employés conjointement	76	80	83	94	91
16. Par l'employeur seulement	-	-	8	6	9
17. Par les employés seulement	1	1	4	-	-

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS(CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

ETEMENTS(textile et fourrure) / LOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery	
				Plans provide benefits for:
47	56	29	68	Employees and dependants..... 13
5	4	7	1	Employees only..... 14
				Plans financed by:
37	34	24	67	Employer and employees jointly..... 15
9	16	2	-	Employer only..... 16
13	10	11	1	Employees only..... 17

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU BOIS WOOD PRODUCTS	Scieries Sawmills	Meubles en bois Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier Pulp and Paper
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités	306	76	306	118	47
2. Nombre total d'employés	18,554	3,583	7,527	27,575	21,861
	%	%	%	%	%
3. Ont un régime d'assurance-santé	77	42	88	99	99
Catégorie de régime:					
4. Frais médicaux élevés	24	9	33	22	20
5. Paiements déterminés	33	24	30	41	42
6. Une combinaison des deux	20	11	24	36	38
Genre de bénéfices:					
7. Frais chirurgicaux et d'obsétrique	72	35	85	95	96
8. Soins du médecin à l'hôpital	45	33	73	94	97
9. Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau	46	21	56	55	56
10. Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	26	6	35	41	43
11. Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc	62	28	74	80	81
12. Médicaments prescrits	29	1	37	46	80

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS

NON OFFICE-EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES / PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER / IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) / Machinery n.e.c.(2)	MATERIEL DE TRANSPORT / TRANSPORTATION EQUIPMENT	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
146	236	37	62	Total No. of Reporting Units.....	1
8,867	27,673	6,216	16,971	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
96	93	96	99	Have health benefit plans.....	3
				Types of Plans:	
26	23	43	8	Major medical provisions only.....	4
9	38	22	21	Specified basic benefits only.....	5
60	33	31	69	Combination of major medical and specified benefits.....	6
				Types of Benefits:	
94	91	94	99	Surgical and obstetrical.....	7
91	87	87	96	Physician's care in hospital.....	8
69	61	78	78	Physician's home and office calls.....	9
54	35	56	37	Special duty nursing care in hospital.....	10
86	69	89	85	Diagnostic, x-ray and laboratory services, etc.....	11
58	34	64	60	Prescribed drugs.....	12

(1) Non classifié ailleurs
(2) Not elsewhere classified

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	PRODUITS DU BOIS WOOD PRODUCTS	Scieries Sawmills	Meubles en bois Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier Pulp and Paper
Le régime prévoit des paiements pour:					
13. Les employés et les personnes à leur charge.....	69	33	84	99	99
14. Les employés seulement.....	5	5	2	-	1
Le financement du régime:					
15. Par l'employeur et les employés conjointement.....	68	34	77	96	97
16. Par l'employeur seulement.....	4	-	9	1	-
17. Par les employés seulement.....	4	6	2	2	2

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS(CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) Machinery n.e.c. (2)	MATERIEL DE TRANSPORT TRANSPORTATION EQUIPMENT	
				Plans provide benefits for:
93	91	94	98	Employees and dependants..... 13
-	-	-	-	Employees only..... 14
				Plans financed by:
77	80	84	97	Employer and employees jointly..... 15
5	10	11	2	Employer only..... 16
14	1	-	-	Employees only..... 17

(1) Non classifiée ailleurs
(2) Not elsewhere classified

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Avions et pièces Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON-METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités	14	12	76	63	93
2. Nombre total d'employés	7,190	7,055	13,690	15,728	9,672
	%	%	%	%	%
3. Ont un régime d'assurance-santé	100	99	92	97	96
Catégorie de régime:					
4. Frais médicaux élevés	5	8	9	11	31
5. Paiements déterminés	3	35	59	10	51
6. Une combinaison des deux	92	55	24	76	15
Genre de bénéfices:					
7. Frais chirurgicaux et d'obsétrique	100	99	84	91	96
8. Soins du médecin à l'hôpital	100	99	86	89	90
9. Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau	66	99	46	55	66
10. Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	55	24	30	49	41
11. Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc	96	76	85	84	79
12. Médicaments prescrits	91	24	32	50	43

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits Petroleum Refining and Products	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS MISCELLANEOUS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
9	6	146	121	Total No. of Reporting Units.....	1
1,736	1,629	11,266	6,977	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
99	99	99	80	Have health benefit plans.....	3
				Types of Plans:	
26	28	29	19	Major medical provisions only.....	4
4	-	11	32	Specified basic benefits only.....	5
69	72	56	28	Combination of major medical and specified benefits.....	6
				Types of Benefits:	
89	88	99	75	Surgical and obstetrical.....	7
89	88	96	74	Physician's care in hospital.....	8
72	73	77	57	Physician's home and office calls.....	9
70	73	70	34	Special duty nursing care in hospital.....	10
87	88	89	69	Diagnostic, x-ray and laboratory services, etc.....	11
70	73	71	34	Prescribed drugs.....	12

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	Avions et pièces Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
Le régime prévoit des paiements pour:					
13. Les employés et les personnes à leur charge	100	99	90	92	95
14. Les employés seulement	-	-	1	4	1
Le financement du régime:					
15. Par l'employeur et les employés conjointement	100	99	86	37	86
16. Par l'employeur seulement	-	-	3	32	9
17. Par les employés seulement	-	-	3	27	2

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS(CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits Petroleum Refining and Products	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS MISCELLANEOUS	
				Plans provide benefits for:
99	99	99	80	Employees and dependants..... 13
-	-	-	-	Employees only..... 14
				Plans financed by:
97	99	82	61	Employer and employees jointly..... 15
3	-	19	17	Employer only..... 16
-	-	1	2	Employees only..... 17

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE

EMPLOYES HORS-BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATION ET UTILITES PUBLIQUES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	TRANSPORT AERIEN		TRANSPORT FERROVIAIRE	
	Personnel de Vol	Autres	Personnel roulant	Autres
	AIR TRANSPORT		RAILWAY TRANSPORT	
	Operating	Others	Running Trades	Others
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités	17	22	16	16
2. Nombre total d'employés	2,786	862	18,071	6,138
	%	%	%	%
3. Ont un régime d'assurance-santé	99	96	100	100
Catégorie de régime:				
4. Frais médicaux élevés	96	83	-	-
5. Paiements déterminés	1	11	93	98
6. Une combinaison des deux	2	1	7	2
Genre de bénéfices:				
7. Frais chirurgicaux et d'obsétrique	99	56	100	100
8. Soins du médecin à l'hôpital	99	56	100	100
9. Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau	97	92	100	100
10. Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	92	81	10	4
11. Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc	99	95	100	100
12. Médicaments prescrits	96	81	9	4

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND PUBLIC UTILITIES.

CAMIONNAGE		RADIO ET TELEVISION	TELEPHONE	SERVICES D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
Personnel roulant	Autres					
TRUCKING		RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE COMMUNICATIONS	ELECTRIC POWER GAZ AND WATER UTILITIES		
Operating	Others					
					SURVEY COVERAGE	
91	136	34	10	32	Total No. of Reporting Units.....	1
1,325	5,031	2,365	8,945	5,110	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	%		
85	87	100	100	94	Have health benefit plans.....	3
					Types of Plans:	
11	19	3	1	2	Major medical provisions only.....	4
21	24	5	1	6	Specified basic benefits only.....	5
53	44	91	99	86	Combination of major medical and specified benefits.....	6
					Types of Benefits:	
79	71	100	100	63	Surgical and obstetrical.....	7
76	71	100	100	46	Physician's care in hospital.....	8
61	54	57	57	28	Physician's home and office calls.....	9
53	40	35	55	28	Special duty nursing care in hospital.....	10
65	61	66	100	63	Diagnostic, x-ray and laboratory services, etc.....	11
60	42	56	55	44	Prescribed drugs.....	12

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATION ET UTILITES PUBLIQUES.

	TRANSPORT AERIEN		TRANSPORT FERROVIAIRE	
	Personnel de Vol	Autres	Personnel roulant	Autres
	AIR TRANSPORT		RAILWAY TRANSPORT	
	Operating	Others	Running Trades	Others
Le régime prévoit des paiements pour:				
13. Les employés et les personnes à leur charge.....	99	96	100	100
14. Les employés seulement.....	-	-	-	-
Le financement du régime:				
15. Par l'employeur et les employés conjointement.....	96	85	100	100
16. Par l'employeur seulement.....	-	-	-	-
17. Par les employés seulement.....	2	11	-	-

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS(CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND PUBLIC UTILITIES.

CAMIONNAGE		RADIO ET TELEVISION	TELEPHONE	SERVICES D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU	
Personnel roulant	Autres				
TRUCKING		RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE COMMUNICATIONS	ELECTRIC POWER GAZ AND WATER UTILITIES	
Operating	Others				
					Plans provide benefits for:
80	70	100	100	67	Employees and dependants..... 13
2	12	-	-	-	Employees only..... 14
					Plans financed by:
79	69	35	14	67	Employer and employees jointly..... 15
3	17	-	43	-	Employer only..... 16
1	-	65	43	-	Employees only..... 17

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE

EMPLOYES HORS-BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE Vendeurs / Sales	Autres / Others
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	504	500	596
2. Nombre total d'employés.....	23,779	18,277	30,859
	%	%	%
3. Ont un régime d'assurance-santé.....	93	87	87
Catégorie de régime:			
4. Frais médicaux élevés.....	19	25	17
5. Paiements déterminés.....	14	29	22
6. Une combinaison des deux.....	60	33	47
Genre de bénéfices:			
7. Frais chirurgicaux et d'obsétrique...	90	71	62
8. Soins du médecin à l'hôpital.....	89	69	64
9. Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau.....	30	48	49
10. Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital.....	20	38	39
11. Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc...	86	58	56
12. Médicaments prescrits.....	74	35	43

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

BANQUES BANKS	PLACEMENTS ET PRETS INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE NON-LIFE INSURANCE	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
13	10	10	10	Total No. of Reporting Units.....	1
1,360	143	468	210	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
100	53	97	88	Have health benefit plans.....	3
				Types of Plans:	
17	38	85	43	Major medical provisions only.....	4
1	6	-	2	Specified basic benefits only.....	5
82	9	12	43	Combination of major medical and specified benefits.....	6
				Types of Benefits:	
100	53	97	84	Surgical and obstetrical.....	7
71	53	97	82	Physician's care in hospital.....	8
61	49	97	82	Physician's home and office calls.....	9
67	46	93	26	Special duty nursing care in hospital.....	10
79	53	97	82	Diagnostic, x-ray and laboratory services, etc.....	11
66	49	87	73	Prescribed drugs.....	12

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

	COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE	
		Vendeurs Sales	Autres Others
Le régime prévoit des paiements pour:			
13. Les employés et les personnes à leur charge.....	91	76	79
14. Les employés seulement.....	1	1	1
Le financement du régime:			
15. Par l'employeur et les employés conjointement.....	87	61	70
16. Par l'employeur seulement.....	2	3	3
17. Par les employés seulement.....	2	12	10

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS(CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

BANQUES / BANKS	PLACEMENTS ET PRETS / INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE / LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE / NON-LIFE INSURANCE	
				Plans provide benefits for:
100	53	97	88	Employees and dependants..... 13
-	13	11	-	Employees only..... 14
				Plans financed by:
100	43	90	88	Employer and employees jointly..... 15
-	4	-	-	Employer only..... 16
-	-	7	-	Employees only..... 17

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE

EMPLOYES HORS-BUREAU: SANTE, SERVICES ET TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	SANTE HEALTH	DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS	HOTELS HOTELS
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités	170	71	96
2. Nombre total d'employés	51,012	18,792	7,455
	%	%	%
3. Ont un régime d'assurance-santé	59	100	70
Catégorie de régime:			
4. Frais médicaux élevés	11	14	8
5. Paiements déterminés	41	26	46
6. Une combinaison des deux	7	59	16
Genre de bénéfices:			
7. Frais chirurgicaux et d'obsétrique	56	100	68
8. Soins du médecin à l'hôpital	57	99	59
9. Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau	33	89	32
10. Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	14	10	27
11. Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc	51	31	36
12. Médicaments prescrits	19	15	27

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS

NON-OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, SERVICES AND PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC / LAUNDRIES AND DRY CLEANING	RESTAURANTS / RESTAURANTS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
		SURVEY COVERAGE	
31	132	Total No. of Reporting Units.....	1
2,604	6,728	Total No. of Employees.....	2
%	%		
63	40	Have health benefit plans.....	3
		Types of Plans:	
15	19	Major medical provisions only.....	4
21	18	Specified basic benefits only.....	5
26	4	Combination of major medical and specified benefits.....	6
		Types of Benefits:	
59	31	Surgical and obstetrical.....	7
53	36	Physician's care in hospital.....	8
28	27	Physician's home and office calls.....	9
28	17	Special duty nursing care in hospital.....	10
55	30	Diagnostic, x-ray and laboratory services, etc.....	11
29	23	Prescribed drugs.....	12

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: SANTE, SERVICES ET TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

	SANTE HEALTH	DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS	HOTELS HOTELS
Le régime prévoit des paiements pour:			
13. Les employés et les personnes à leur charge.....	57	98	69
14. Les employés seulement.....	1	2	2
Le financement du régime:			
15. Par l'employeur et les employés conjointement.....	46	96	39
16. Par l'employeur seulement.....	3	-	24
17. Par les employés seulement.....	12	4	9

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS(CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, SERVICES AND PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING	RESTAURANTS RESTAURANTS	
		Plans provide benefits for:
60	36	Employees and dependants..... 13
-	2	Employees only..... 14
		Plans financed by:
60	30	Employer and employees jointly..... 15
-	1	Employer only..... 16
-	8	Employees only..... 17

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE

EMPLOYES HORS BUREAU: ENSEMBLE DES INDUSTRIES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	No. 1 Bas-St-Laurent-Gaspésie	No. 2 Saguenay-Lac-St-Jean	No. 3 Québec	No. 4 Trois-Rivières	No. 5 Cantons-de-l'Est
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités	96	142	647	347	200
2. Nombre total d'employés	6,420	17,572	50,239	34,201	20,440
	%	%	%	%	%
3. Ont un régime d'assurance-santé	77	88	78	91	84
Catégorie de régime:					
4. Frais médicaux élevés	12	13	19	17	19
5. Paiements déterminés	31	68	39	50	41
6. Une combinaison des deux	34	7	20	24	24
Genre de bénéfices:					
7. Frais chirurgicaux et d'obsétrique	70	85	73	89	77
8. Soins du médecin à l'hôpital	73	80	70	86	79
9. Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau	54	47	54	61	45
10. Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	48	14	27	34	29
11. Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc	60	60	63	75	72
12. Médicaments prescrits	45	18	28	33	32

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS

NON-OFFICE EMPLOYEES: INDUSTRIAL COMPOSITE BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

No. 6 Montréal	No. 7 Outaouais	No. 8 Nord-Ouest	Nos 9 et 10 Côte-Nord et Nouveau-Québec	Non distribués — Not Distributed	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
					SURVEY COVERAGE	
3,230	110	129	46	48	Total No. of Reporting Units.....	1
319,545	10,556	11,356	5,777	40,960	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	%		
82	95	82	77	100	Have health benefit plans.....	3
					Types of Plans:	
18	30	31	7	2	Major medical provisions only.....	4
27	30	31	19	39	Specified basic benefits only.....	5
37	35	20	51	58	Combination of major medical and specified benefits.....	6
					Types of Benefits:	
76	94	80	76	83	Surgical and obstetrical.....	7
73	93	72	76	82	Physician's care in hospital.....	8
49	59	57	60	64	Physician's home and office calls.....	9
31	43	11	61	40	Special duty nursing care in hospital.....	10
63	84	57	71	80	Diagnostic, x-ray and laboratory services, etc.....	11
40	46	20	62	40	Prescribed drugs.....	12

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: ENSEMBLE DES INDUSTRIES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	No.1 Bas-St-Laurent-Gaspésie	No.2 Saguenay-Lac-St-Jean	No.3 Québec	No.4 Trois-Rivières	No.5 Cantons-de-l'Est
Le régime prévoit des paiements pour:					
13. Les employés et les personnes à leur charge.....	74	85	74	90	79
14. Les employés seulement.....	2	2	2	1	2
Le financement du régime:					
15. Par l'employeur et les employés conjointement.....	72	80	71	81	77
16. Par l'employeur seulement.....	1	3	2	8	3
17. Par les employés seulement.....	4	4	2	2	3

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: INDUSTRIAL COMPOSITE BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

No.6 Montréal	No.7 Outaouais	No.8 Nord-Ouest	Nos 9 et 10 Côte-Nord et Nouveau-Québec	Non distribués / Not Distributed	
					Plans provide benefits for:
78	94	79	69	100	Employees and dependants..... 13
2	-	2	-	-	Employees only..... 14
					Plans financed by:
65	82	76	76	57	Employer and employees jointly..... 15
8	7	2	1	12	Employer only..... 16
7	5	4	-	31	Employees only..... 17

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing Montréal	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables Montréal	Produits de boulangerie Bakery Products Montréal
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	32	18	41
2. Nombre total d'employés.....	3,396	797	5,105
	%	%	%
3. Ont un régime d'assurance-santé.....	96	70	96
Catégorie de régime:			
4. Frais médicaux élevés.....	20	25	39
5. Paiements déterminés.....	5	17	12
6. Une combinaison des deux.....	70	28	45
Genre de bénéfices:			
7. Frais chirurgicaux et d'obsétrique...	57	64	96
8. Soins du médecin à l'hôpital.....	56	64	92
9. Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau.....	53	62	69
10. Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital.....	51	33	66
11. Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc...	71	64	71
12. Médicaments prescrits.....	52	36	77

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVES REGIONS.

Breuvages / Beverages Montréal	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS Montréal	PRODUITS DU CUIR Chaussure / LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes Québec	Montréal		
				SURVEY COVERAGE	
26	10	13	35	Total No. of Reporting Units.....	1
4,969	4,733	1,464	3,544	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
96	99	89	77	Have health benefit plans.....	3
				Types of Plans:	
44	4	16	33	Major medical provisions only.....	4
18	3	63	28	Specified basic benefits only.....	5
35	92	10	16	Combination of major medical and specified benefits.....	6
				Types of Benefits:	
96	99	89	77	Surgical and obstetrical.....	7
96	72	84	59	Physician's care in hospital.....	8
68	72	5	54	Physician's home and office calls.....	9
69	59	2	39	Special duty nursing care in hospital.....	10
-	72	60	63	Diagnostic, x-ray and laboratory services, etc.....	11
69	72	26	45	Prescribed drugs.....	12

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing Montréal	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables Montréal	Produits de boulangerie Bakery Products Montréal
Le régime prévoit des paiements pour:			
13. Les employés et les personnes à leur charge.....	83	69	95
14. Les employés seulement.....	-	-	-
Le financement du régime:			
15. Par l'employeur et les employés conjointement.....	47	54	61
16. Par l'employeur seulement.....	36	16	27
17. Par les employés seulement.....	-	-	9

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVES REGIONS.

Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CUIR Chaussure / LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes		
Montréal	Montréal	Québec	Montréal	
				Plans provide benefits for:
59	99	89	65	Employees and dependants..... 13
13	-	-	12	Employees only..... 14
				Plans financed by:
57	99	86	77	Employer and employees jointly..... 15
39	-	-	-	Employer only..... 16
-	-	3	-	Employees only..... 17

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	TEXTILES (Excepté vêtement) / TEXTILES (Except Clothing)			Textiles synthétique et soie / Synthetic and Silk Textiles
	Trois-Rivières	Cantons-de-l'Est	Montréal	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	15	15	132	17
2. Nombre total d'employés.....	7,417	4,608	16,008	3,596
	%	%	%	%
3. Ont un régime d'assurance-santé.....	99	98	91	98
Catégorie de régime:				
4. Frais médicaux élevés.....	4	1	14	8
5. Paiements déterminés.....	92	91	61	72
6. Une combinaison des deux.....	3	7	16	18
Genre de bénéfices:				
7. Frais chirurgicaux et d'obsétrique...	99	98	87	89
8. Soins du médecin à l'hôpital.....	91	91	80	58
9. Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau.....	80	88	51	50
10. Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital.....	32	10	20	6
11. Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc...	92	85	70	52
12. Médicaments prescrits.....	6	10	21	23

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

VETEMENTS (textiles et fourrures)			PRODUITS DU BOIS	
Pour hommes	Pour femmes	Bonneterie	Meubles en bois	
CLOTHING (Textiles and Fur)			WOOD PRODUCTS	
Men's Clothing	Women's Clothing	Hosiery	Wooden Furniture	
Montréal			Montréal	
				SURVEY COVERAGE
116	61	207	71	Total No. of Reporting Units..... 1
10,198	4,897	11,576	5,035	Total No. of Employees..... 2
%	%	%	%	
56	68	43	89	Have health benefit plans..... 3
				Types of Plans:
21	33	20	34	Major medical provisions only..... 4
16	18	16	29	Specified basic benefits only..... 5
19	18	6	25	Combination of major medical and specified benefits..... 6
				Types of Benefits:
49	52	39	85	Surgical and obstetrical..... 7
49	52	31	68	Physician's care in hospital..... 8
19	24	16	50	Physician's home and office calls..... 9
21	30	11	35	Special duty nursing care in hospital..... 10
40	40	30	74	Diagnostic, x-ray and laboratory services, etc..... 11
18	29	14	35	Prescribed drugs..... 12

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES

	TEXTILES (Excepté vêtement) / TEXTILES (Except Clothing)			Textiles synthétique et soie / Synthetic and Silk Textiles
	Trois-Rivières	Cantons-de-l'Est	Montréal	Montréal
Le régime prévoit des paiements pour:				
13. Les employés et les personnes à leur charge	99	94	88	89
14. Les employés seulement	-	5	-	-
Le financement du régime:				
15. Par l'employeur et les employés conjointement	99	96	73	87
16. Par l'employeur seulement	-	2	10	10
17. Par les employés seulement	-	-	7	1

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

VETEMENTS (textiles et fourrures)			PRODUITS DU BOIS	
Pour hommes	Pour femmes	Bonneterie	Meubles en bois	
CLOTHING (Textiles and Fur)			WOOD PRODUCTS	
Men's Clothing	Women's Clothing	Hosiery	Wooden Furniture	
	Montréal		Montréal	
				Plans provide benefits for:
51	60	31	85	Employees and dependants..... 13
4	1	7	2	Employees only..... 14
				Plans financed by:
24	60	25	73	Employer and employees jointly..... 15
19	-	3	13	Employer only..... 16
12	1	12	2	Employees only..... 17

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Boites et sacs en papier Paper Boxes and Bags Montréal	PRODUITS DU PAPIER PAPER PRODUCTS Québec	Trois-Rivières	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	28	14	16	61
2. Nombre total d'employés.....	2,653	3,499	6,596	5,649
	%	%	%	%
3. Ont un régime d'assurance-santé.....	96	97	100	97
Catégorie de régime:				
4. Frais médicaux élevés.....	29	53	1	25
5. Paiements déterminés.....	36	10	58	42
6. Une combinaison des deux.....	31	35	40	30
Genre de bénéfices:				
7. Frais chirurgicaux et d'obsétrique...	88	90	100	87
8. Soins du médecin à l'hôpital.....	84	76	96	87
9. Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau.....	55	63	37	53
10. Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital.....	45	42	29	36
11. Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc...	87	74	74	84
12. Médicaments prescrits.....	57	49	40	46

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS

NON OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montréal	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS Montréal	MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montréal	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montréal	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
115	181	48	56	Total No. of Reporting Units.....	1
7,739	22,733	13,706	5,571	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
96	94	99	93	Have health benefit plans.....	3
				Types of Plans:	
25	22	6	9	Major medical provisions only.....	4
9	40	7	28	Specified basic benefits only.....	5
62	32	85	56	Combination of major medical and specified benefits.....	6
				Types of Benefits:	
93	92	99	85	Surgical and obstetrical.....	7
90	87	95	82	Physician's care in hospital.....	8
69	61	76	64	Physician's home and office calls.....	9
55	35	41	39	Special duty nursing care in hospital.....	10
88	66	84	74	Diagnostic, x-ray and laboratory services, etc.....	11
61	38	67	47	Prescribed drugs.....	12

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	Boîtes et sacs en papier / Paper Boxes and Bags	PRODUITS DU PAPIER / PAPER PRODUCTS		
	Montréal	Québec	Trois-Rivières	Montréal
Le régime prévoit des paiements pour:				
13. Les employés et les personnes à leur charge	95	95	100	97
14. Les employés seulement	-	-	-	-
Le financement du régime:				
15. Par l'employeur et les employés conjointement	87	81	100	90
16. Par l'employeur seulement	7	-	-	5
17. Par les employés seulement	1	15	-	1

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montréal	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS Montréal	MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montréal	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montréal	
				Plans provide benefits for:
94	92	99	92	Employees and dependants..... 13
-	-	-	-	Employees only..... 14
				Plans financed by:
77	79	96	82	Employer and employees jointly..... 15
3	13	2	5	Employer only..... 16
15	1	1	5	Employees only..... 17

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES Montréal	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS Montréal	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS Montréal	DIVERS MISCELLANEOUS Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités	58	57	122	110
2. Nombre total d'employés	14,942	7,693	8,449	5,968
3. Ont un régime d'assurance-santé	% 97	% 98	% 98	% 77
Catégorie de régime:				
4. Frais médicaux élevés	11	31	24	20
5. Paiements déterminés	10	59	12	35
6. Une combinaison des deux	76	8	59	22
Genre de bénéfices:				
7. Frais chirurgicaux et d'obsétrique	92	99	98	73
8. Soins du médecin à l'hôpital	90	90	95	70
9. Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau	55	73	74	51
10. Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	49	42	69	31
11. Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc	83	78	92	64
12. Médicaments prescrits	49	39	71	32

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

COMMERCE DE GROS		COMMERCE DE DETAIL				
		Vendeurs		Autres		
WHOLESALE TRADE		RETAIL TRADE				
		Sales		Others		
Québec	Montréal	Québec	Montréal	Québec	Montréal	
						SURVEY COVERAGE
78	353	72	287	78	319	Total No. of Reporting Units..... 1
2,212	19,973	2,339	14,232	3,295	24,288	Total No. of Employees..... 2
%	%	%	%	%	%	
83	94	83	89	77	89	Have health benefit plans..... 3
						Types of Plans:
26	17	31	25	22	14	Major medical provisions only..... 4
30	10	38	28	35	21	Specified basic benefits only..... 5
27	67	14	36	18	54	Combination of major medical and specified benefits..... 6
						Types of Benefits:
77	91	80	70	74	60	Surgical and obstetrical..... 7
80	90	80	68	74	63	Physician's care in hospital..... 8
67	25	47	47	44	51	Physician's home and office calls..... 9
44	18	29	40	27	42	Special duty nursing care in hospital..... 10
74	88	63	58	67	55	Diagnostic, x-ray and laboratory services, etc..... 11
44	81	23	37	25	46	Prescribed drugs..... 12

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS	PRODUITS CHIMIQUES / CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS / MISCELLANEOUS
	Montréal	Montréal	Montréal	Montréal
Le régime prévoit des paiements pour:				
13. Les employés et les personnes à leur charge	91	97	98	77
14. Les employés seulement	5	1	-	1
Le financement du régime:				
15. Par l'employeur et les employés conjointement	36	86	84	71
16. Par l'employeur seulement	31	9	18	3
17. Par les employés seulement	29	3	1	3

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

COMMERCE DE GROS / WHOLESALE TRADE		COMMERCE DE DETAIL / RETAIL TRADE				
		Vendeurs / Sales		Autres / Others		
Québec	Montréal	Québec	Montréal	Québec	Montréal	
						Plans provide benefits for:
82	91	80	76	75	80	Employees and dependants..... 13
1	1	2	1	2	-	Employees only..... 14
						Plans financed by:
81	89	75	59	69	71	Employer and employees jointly..... 15
-	2	2	4	4	3	Employer only..... 16
2	2	5	14	5	11	Employees only..... 17

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE

EMPLOYES HORS-BUREAU: SANTE, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL) ET SERVICES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	SANTE / HEALTH			DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX / MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENT
	Québec	Cantons-de-l'Est	Montréal	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités	33	8	75	36
2. Nombre total d'employés	7,913	2,565	30,281	13,892
	%	%	%	%
3. Ont un régime d'assurance-santé	65	25	60	99
Catégorie de régime:				
4. Frais médicaux élevés	17	8	9	15
5. Paiements déterminés	42	16	46	6
6. Une combinaison des deux	7	-	5	79
Genre de bénéfices:				
7. Frais chirurgicaux et d'obsétrique	60	25	57	99
8. Soins du médecin à l'hôpital	60	25	59	98
9. Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau	48	-	27	92
10. Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	32	-	11	10
11. Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc	54	22	56	18
12. Médicaments prescrits	40	-	19	14

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS

NON-OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, PUBLICS WORKS (MUNICIPAL) AND SERVICES BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

RESTAURANTS	HOTELS		BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC	
RESTAURANTS	HOTELS		LAUNDRIES AND DRY CLEANING	
Montréal	Québec	Montréal	Montréal	
				SURVEY COVERAGE
103	17	43	20	Total No. of Reporting Units..... 1
5,743	995	5,282	2,058	Total No. of Employees..... 2
%	%	%	%	
40	70	75	56	Have health benefit plans..... 3
				Types of Plans:
19	6	6	9	Major medical provisions only..... 4
17	49	50	22	Specified basic benefits only..... 5
4	15	18	26	Combination of major medical and specified benefits..... 6
				Types of Benefits:
32	70	72	53	Surgical and obstetrical..... 7
37	70	60	45	Physician's care in hospital..... 8
26	64	31	18	Physician's home and office calls..... 9
19	61	25	22	Special duty nursing care in hospital..... 10
33	70	31	48	Diagnostic, x-ray and laboratory services, etc..... 11
25	20	31	23	Prescribed drugs..... 12

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: SANTE, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL) ET SERVICES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	SANTE HEALTH			TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENT
	Québec	Cantons-de-l'Est	Montréal	Montréal
Le régime prévoit des paiements pour:				
13. Les employés et les personnes à leur charge.....	61	25	59	98
14. Les employés seulement.....	-	-	1	1
Le financement du régime:				
15. Par l'employeur et les employés conjointement.....	59	8	43	96
16. Par l'employeur seulement.....	1	-	-	-
17. Par les employés seulement.....	1	16	16	3

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL) AND SERVICES BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

RESTAURANTS / RESTAURANTS Montréal	HOTELS / HOTELS Québec	HOTELS / HOTELS Montréal	BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC / LAUNDRIES AND DRY CLEANING Montréal	
				Plans provide benefits for:
35	65	74	53	Employees and dependants..... 13
2	-	2	-	Employees only..... 14
				Plans financed by:
28	45	41	53	Employer and employees jointly..... 15
1	-	33	-	Employer only..... 16
9	24	4	-	Employees only..... 17

TABLEAU 2 - INDEMNITE DE PRESENCE ET INDEMNITE MINIMUM DE RAPPEL

EMPLOYES HORS-BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	4,995	85	2,685	341
2. Nombre total d'employés.....	517,066	18,507	278,783	39,069
INDEMNITE DE PRESENCE	%	%	%	%
3. Garantissent une indemnité de présence.....	55	83	60	64
Nombre d'heures de travail minimum garanties:				
4. Moins de 4 heures.....	19	41	26	6
5. 4 heures.....	20	35	26	12
6. Plus de 4 heures.....	13	4	4	46
INDEMNITE DE RAPPEL				
7. Garantissent une indemnité minimum de rappel.....	59	90	61	84
Nombre d'heures de travail minimum garanties:				
8. Moins de 4 heures.....	31	6	31	40
9. 4 heures.....	24	83	27	38
10. Plus de 4 heures.....	2	-	2	6

TABLE 2 - REPORTING PAY AND MINIMUN CALL-OUT PAY

NON-OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES PUBLIC UTILITIES	COMMERCE TRADE	FINANCE FINANCE	SERVICE SERVICE		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
32	1,100	71	681	Total No. of Reporting Units.....	1
5,110	54,638	3,166	117,793	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	REPORTING PAY	
1	46	26	43	Reporting pay is guaranteed.....	3
				Minimum number of hours of work guaranteed:	
-	11	2	9	Under 4 hours.....	4
-	23	-	8	4 hours.....	5
-	10	18	24	Over 4 hours.....	6
				MINIMUM CALL-OUT PAY	
91	38	15	49	Minimum call-out pay is guaranteed.....	7
				Minimum number of hours of work guaranteed:	
44	13	11	43	Under 4 hours.....	8
1	24	-	4	4 hours.....	9
46	-	2	1	Over 4 hours.....	10

TABLEAU 2 - INDEMNITE DE PRESENCE ET INDEMNITE MINIMUM DE RAPPEL

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	51	13	7
2. Nombre total d'employés.....	12,966	2,270	3,650
INDEMNITE DE PRESENCE	%	%	%
3. Garantissent une indemnité de présence.....	83	64	100
Nombre d'heures de travail minimum garanties:			
4. Moins de 4 heures.....	27	2	95
5. 4 heures.....	48	48	5
6. Plus de 4 heures.....	6	-	-
INDEMNITE DE RAPPEL			
7. Garantissent une indemnité minimum de rappel.....	91	96	100
Nombre d'heures de travail minimum garanties:			
8. Moins de 4 heures.....	6	-	10
9. 4 heures.....	84	96	90
10. Plus de 4 heures.....	-	-	-

TABLE 2 - REPORTING PAY AND MINIMUN CALL-OUT PAY

NON-OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE QUARRYING, CLAY AND SAND PITS		
			SURVEY COVERAGE	
31	13	19	Total No. of Reporting Units.....	1
7,046	4,554	959	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	REPORTING PAY	
80	99	16	Reporting pay is guaranteed.....	3
			Minimum number of hours of work guaranteed:	
-	92	9	Under 4 hours.....	4
70	7	-	4 hours.....	5
11	-	1	Over 4 hours.....	6
			MINIMUM CALL-OUT PAY	
84	99	40	Minimum call-out pay is guaranteed.....	7
			Minimum number of hours of work guaranteed:	
7	1	32	Under 4 hours.....	8
78	96	-	4 hours.....	9
-	-	1	Over 4 hours.....	10

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 2 - INDEMNITE DE PRESENCE ET INDEMNITE MINIMUM DE RAPPEL

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Transformation du lait Milk Processing	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	434	49	28	21
2. Nombre total d'employés.....	30,836	5,266	2,147	949
INDEMNITE DE PRESENCE	%	%	%	%
3. Garantissent une indemnité de présence.....	59	73	81	5
Nombre d'heures de travail minimum garanties:				
4. Moins de 4 heures.....	6	2	4	-
5. 4 heures.....	20	10	2	5
6. Plus de 4 heures.....	23	21	74	-
INDEMNITE DE RAPPEL				
7. Garantissent une indemnité minimum de rappel.....	51	64	36	8
Nombre d'heures de travail minimum garanties:				
8. Moins de 4 heures.....	22	7	5	-
9. 4 heures.....	24	54	20	8
10. Plus de 4 heures.....	1	-	11	-

TABLE 2 - REPORTING PAY AND MINIMUN CALL-OUT PAY
NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie / Bakery Products	Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC / RUBBER PRODUCTS		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
77	50	12	17	Total No. of Reporting Units.....	1
8,088	5,846	5,382	4,571	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	REPORTING PAY	
45	66	30	58	Reporting pay is guaranteed.....	3
				Minimum number of hours of work guaranteed:	
-	1	22	30	Under 4 hours.....	4
18	29	-	19	4 hours.....	5
17	32	8	9	Over 4 hours.....	6
				MINIMUM CALL-OUT PAY	
49	64	72	92	Minimum call-out pay is guaranteed.....	7
				Minimum number of hours of work guaranteed:	
28	36	72	79	Under 4 hours.....	8
12	20	-	13	4 hours.....	9
-	-	-	-	Over 4 hours.....	10

TABLEAU 2 - INDEMNITE DE PRESENCE ET INDEMNITE MINIMUM DE RAPPEL

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU CUIR LEATHER PRODUCTS	Chaussure Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) TEXTILES (except Clothing)	Coton filé et toile Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie Synthetic and Silk Textiles
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	104	55	171	16	27
2. Nombre total d'employés.....	8,595	6,310	30,141	9,096	9,339
	%	%	%	%	%
INDEMNITE DE PRESENCE					
3. Garantissent une indemnité de présence.....	27	20	85	100	91
Nombre d'heures de travail minimum garanties:					
4. Moins de 4 heures.....	17	14	32	4	72
5. 4 heures.....	8	4	50	96	11
6. Plus de 4 heures.....	-	-	3	-	8
INDEMNITE DE RAPPEL					
7. Garantissent une indemnité minimum de rappel.....	5	1	76	93	85
Nombre d'heures de travail minimum garanties:					
8. Moins de 4 heures.....	63	-	41	26	71
9. 4 heures.....	1	-	34	67	13
10. Plus de 4 heures.....	-	-	-	-	-

TABLE 2 - REPORTING PAY AND MINIMUN CALL-OUT PAY
NON- OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure) / CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
571	147	222	78	Total No. of Reporting Units.....	1
40,549	13,340	12,628	6,405	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	REPORTING PAY	
25	37	10	39	Reporting pay is guaranteed.....	3
				Minimum number of hours of work guaranteed:	
12	14	2	32	Under 4 hours.....	4
10	18	6	6	4 hours.....	5
-	-	1	-	Over 4 hours.....	6
				MINIMUM CALL-OUT PAY	
17	23	9	34	Minimum call-out pay is guaranteed.....	7
				Minimum number of hours of work guaranteed:	
10	14	2	32	Under 4 hours.....	8
5	9	5	1	4 hours.....	9
-	-	-	2	Over 4 hours.....	10

TABLEAU 2 - INDEMNITE DE PRESENCE ET INDEMNITE MINIMUM DE RAPPEL

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU BOIS WOOD PRODUCTS	Scieries Sawmills	Meubles en bois Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier Pulp and Paper
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	306	76	111	118	47
2. Nombre total d'employés.....	18,554	3,583	7,527	27,575	21,861
INDEMNITE DE PRESENCE	%	%	%	%	%
3. Garantissent une indemnité de présence.....	45	35	52	82	85
Nombre d'heures de travail minimum garanties:					
4. Moins de 4 heures.....	32	31	39	68	77
5. 4 heures.....	6	2	5	13	7
6. Plus de 4 heures.....	2	-	3	-	-
INDEMNITE DE RAPPEL					
7. Garantissent une indemnité minimum de rappel.....	31	27	24	91	97
Nombre d'heures de travail minimum garanties:					
8. Moins de 4 heures.....	22	22	23	11	4
9. 4 heures.....	7	-	-	80	93
10. Plus de 4 heures.....	1	4	1	-	-

TABLE 2 - REPORTING PAY AND MINIMUN CALL-OUT PAY

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRITING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a.(1) Machinery n.e.c. (2)	MATERIEL DE TRANSPORT TRANSPORTATION EQUIPMENT	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
146	236	37	62	Total No. of Reporting Units.....	1
8,867	27,673	6,216	16,971	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	REPORTING PAY	
65	59	62	86	Reporting pay is guaranteed.....	3
				Minimum number of hours of work guaranteed:	
21	21	45	45	Under 4 hours.....	4
4	33	13	38	4 hours.....	5
10	4	3	-	Over 4 hours.....	6
				MINIMUM CALL-OUT PAY	
54	71	88	88	Minimum call-out pay is guaranteed.....	7
				Minimum number of hours of work guaranteed:	
39	40	76	33	Under 4 hours.....	8
3	26	12	52	4 hours.....	9
6	5	-	3	Over 4 hours.....	10

(1) Non classifiée ailleurs
(2) Not elsewhere classified

TABLEAU 2 - INDEMNITE DE PRESENCE ET INDEMNITE MINIMUM DE RAPPEL

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Avions et pièces Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités	14	12	76	63	93
2. Nombre total d'employés	7,190	7,055	13,690	15,728	9,672
INDEMNITE DE PRESENCE	%	%	%	%	%
3. Garantissent une indemnité de présence	92	97	69	88	63
Nombre d'heures de travail minimum garanties:					
4. Moins de 4 heures	8	97	19	9	22
5. 4 heures	78	-	46	78	36
6. Plus de 4 heures	-	-	-	1	3
INDEMNITE DE RAPPEL					
7. Garantissent une indemnité minimum de rappel	98	97	77	86	81
Nombre d'heures de travail minimum garanties:					
8. Moins de 4 heures	13	56	66	72	21
9. 4 heures	79	40	10	14	50
10. Plus de 4 heures	6	-	-	-	6

TABLE 2 - REPORTING PAY AND MINIMUN CALL-OUT PAY

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits Petroleum Refining and Products	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS MISCELLANEOUS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
9	6	146	121	Total No. of Reporting Units.....	1
1,736	1,629	11,266	6,977	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	REPORTING PAY	
46	43	59	50	Reporting pay is guaranteed.....	3
				Minimum number of hours of work guaranteed:	
19	18	37	32	Under 4 hours.....	4
26	26	14	16	4 hours.....	5
-	-	3	2	Over 4 hours.....	6
				MINIMUM CALL-OUT PAY	
95	99	74	48	Minimum call-out pay is guaranteed.....	7
				Minimum number of hours of work guaranteed:	
2	-	18	40	Under 4 hours.....	8
93	99	45	8	4 hours.....	9
-	-	9	-	Over 4 hours.....	10

TABLEAU 2 - INDEMNITE DE PRESENCE ET INDEMNITE MINIMUM DE RAPPEL

EMPLOYES HORS-BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATION ET UTILITES PUBLIQUES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	TRANSPORT AERIEN / AIR TRANSPORT		TRANSPORT FERROVIAIRE / RAILWAY TRANSPORT	
	Personnel de Vol / Operating	Autres / Others	Personnel roulant / Running Trades	Autres / Others
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	17	22	16	16
2. Nombre total d'employés.....	2,786	862	18,071	6,138
INDEMNITE DE PRESENCE	%	%	%	%
3. Garantissent une indemnité de présence.....	88	2	7	36
Nombre d'heures de travail minimum garanties:				
4. Moins de 4 heures.....	-	-	4	1
5. 4 heures.....	-	-	2	13
6. Plus de 4 heures.....	88	2	-	22
INDEMNITE DE RAPPEL				
7. Garantissent une indemnité minimum de rappel.....	95	2	91	99
Nombre d'heures de travail minimum garanties:				
8. Moins de 4 heures.....	5	-	64	72
9. 4 heures.....	89	2	27	7
10. Plus de 4 heures.....	1	-	-	20

TABLE 2 - REPORTING PAY AND MINIMUN CALL-OUT PAY

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND PUBLIC UTILITIES.

CAMIONNAGE		RADIO ET TELEVISION	TELEPHONE	SERVICES D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU		
Personnel roulant	Autres				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
TRUCKING		RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE COMMUNICATIONS	ELECTRIC POWER GAZ AND WATER UTILITIES		
Operating	Others					
					SURVEY COVERAGE	
91	136	34	10	32	Total No. of Reporting Units.....	1
1,325	5,031	2,365	8,945	5,110	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	%	REPORTING PAY	
65	64	80	88	1	Reporting pay is guaranteed.....	3
					Minimum number of hours of work guaranteed:	
14	6	1	-	-	Under 4 hours.....	4
12	31	-	1	-	4 hours.....	5
34	23	79	87	-	Over 4 hours.....	6
					MINIMUM CALL-OUT PAY	
58	63	78	99	91	Minimum call-out pay is guaranteed.....	7
					Minimum number of hours of work guaranteed:	
18	16	73	2	44	Under 4 hours.....	8
10	27	4	97	1	4 hours.....	9
30	17	1	-	46	Over 4 hours.....	10

TABLEAU 2 - INDEMNITE DE PRESENCE ET INDEMNITE MINIMUM DE RAPPEL

EMPLOYES HORS-BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE Vendeurs / Sales	Autres / Others
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	504	500	596
2. Nombre total d'employés.....	23,779	18,277	30,859
	%	%	%
INDEMNITE DE PRESENCE			
3. Garantissent une indemnité de présence.....	19	59	67
Nombre d'heures de travail minimum garanties:			
4. Moins de 4 heures.....	3	9	17
5. 4 heures.....	4	23	38
6. Plus de 4 heures.....	8	14	11
INDEMNITE DE RAPPEL			
7. Garantissent une indemnité minimum de rappel.....	12	44	59
Nombre d'heures de travail minimum garanties:			
8. Moins de 4 heures.....	4	17	20
9. 4 heures.....	6	26	38
10. Plus de 4 heures.....	1	1	-

TABLE 2 - REPORTING PAY AND MINIMUN CALL-OUT PAY

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

BANQUES BANKS	PLACEMENTS ET PRETS INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE NON-LIFE INSURANCE	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
13	10	10	10	Total No. of Reporting Units.....	1
1,360	143	468	210	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	REPORTING PAY	
9	29	9	-	Reporting pay is guaranteed.....	3
				Minimum number of hours of work guaranteed:	
-	-	-	-	Under 4 hours.....	4
-	-	-	-	4 hours.....	5
9	29	1	-	Over 4 hours.....	6
				MINIMUM CALL-OUT PAY	
-	-	4	-	Minimum call-out pay is guaranteed.....	7
				Minimum number of hours of work guaranteed:	
-	-	-	-	Under 4 hours.....	8
-	-	-	-	4 hours.....	9
-	-	-	-	Over 4 hours.....	10

TABLEAU 2 - INDEMNITE DE PRESENCE ET INDEMNITE MINIMUM DE RAPPEL

EMPLOYES HORS-BUREAU: SANTE, SERVICES ET TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	SANTE HEALTH	DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS	HOTELS HOTELS
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités	170	71	96
2. Nombre total d'employés	51,012	18,792	7,455
	%	%	%
INDEMNITE DE PRESENCE			
3. Garantissent une indemnité de présence	44	68	50
Nombre d'heures de travail minimum garanties:			
4. Moins de 4 heures	5	10	6
5. 4 heures	15	-	3
6. Plus de 4 heures	24	55	39
INDEMNITE DE RAPPEL			
7. Garantissent une indemnité minimum de rappel	61	89	22
Nombre d'heures de travail minimum garanties:			
8. Moins de 4 heures	54	88	7
9. 4 heures	6	-	3
10. Plus de 4 heures	1	-	8

TABLE 2 - REPORTING PAY AND MINIMUN CALL-OUT PAY

NON-OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, SERVICES AND PUBLICS WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC — LAUNDRIES AND DRY CLEANING	RESTAURANTS — RESTAURANTS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
		SURVEY COVERAGE	
31	132	Total No. of Reporting Units.....	1
2,604	6,728	Total No. of Employees.....	2
%	%	REPORTING PAY	
34	44	Reporting pay is guaranteed.....	3
		Minimum number of hours of work guaranteed:	
23	9	Under 4 hours.....	4
1	6	4 hours.....	5
4	21	Over 4 hours.....	6
		MINIMUM CALL-OUT PAY	
3	30	Minimum call-out pay is guaranteed.....	7
		Minimum number of hours of work guaranteed:	
-	14	Under 4 hours.....	8
1	7	4 hours.....	9
2	2	Over 4 hours.....	10

TABLEAU 2 - INDEMNITE DE PRESENCE ET INDEMNITE MINIMUM DE RAPPEL
EMPLOYES HORS-BUREAU: ENSEMBLE DES INDUSTRIES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	No.1 Bas-St-Laurent-Gaspésie	No.2 Saguenay-Lac-St-Jean	No.3 Québec	No.4 Trois-Rivières	No.5 Cantons-de-l'Est
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	96	142	547	347	200
2. Nombre total d'employés.....	6,420	17,572	50,239	34,201	20,440
INDEMNITE DE PRESENCE	%	%	%	%	%
3. Garantissent une indemnité de présence.....	31	51	50	69	64
Nombre d'heures de travail minimum garanties:					
4. Moins de 4 heures.....	18	16	30	43	29
5. 4 heures.....	11	29	7	18	26
6. Plus de 4 heures.....	2	5	9	7	6
INDEMNITE DE RAPPEL					
7. Garantissent une indemnité minimum de rappel.....	50	85	49	66	70
Nombre d'heures de travail minimum garanties:					
8. Moins de 4 heures.....	17	60	23	37	29
9. 4 heures.....	33	25	25	25	40
10. Plus de 4 heures.....	-	-	-	4	-

TABLE 2 - REPORTING PAY AND MINIMUN CALL-OUT PAY

NON-OFFICE EMPLOYEES: INDUSTRIAL COMPOSITE BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

No.6 Montréal	No.7 Outaouais	No.8 Nord-Ouest	Nos 9 et 10 Côte-Nord et Nouveau-Québec	Non distribués / Not Distributed	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
					SURVEY COVERAGE	
3,230	110	129	46	48	Total No. of Reporting Units.....	1
319,545	10,556	11,356	5,777	40,960	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	%	REPORTING PAY	
56	66	64	54	39	Reporting pay is guaranteed.....	3
					Minimum number of hours of work guaranteed:	
14	52	10	48	10	Under 4 hours.....	4
24	11	44	4	2	4 hours.....	5
14	1	6	1	26	Over 4 hours.....	6
					MINIMUM CALL-OUT PAY	
56	80	70	85	53	Minimum call-out pay is guaranteed.....	7
					Minimum number of hours of work guaranteed:	
33	26	10	8	23	Under 4 hours.....	8
20	53	59	73	21	4 hours.....	9
2	-	2	-	8	Over 4 hours.....	10

TABLEAU 2 - INDEMNITE DE PRESENCE ET INDEMNITE MINIMUM DE RAPPEL

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing Montréal	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables Montréal	Produits de boulangerie Bakery Products Montréal
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités	32	18	41
2. Nombre total d'employés	3,396	797	5,105
INDEMNITE DE PRESENCE	%	%	%
3. Garantissent une indemnité de présence	82	6	55
Nombre d'heures de travail minimum garanties:			
4. Moins de 4 heures	4	-	-
5. 4 heures	6	6	28
6. Plus de 4 heures	11	-	20
INDEMNITE DE RAPPEL			
7. Garantissent une indemnité minimum de rappel	68	10	55
Nombre d'heures de travail minimum garanties:			
8. Moins de 4 heures	3	-	24
9. 4 heures	65	10	19
10. Plus de 4 heures	-	-	-

TABLE 2 - REPORTING PAY AND MINIMUN CALL-OUT PAY

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

Breuvages / Beverages Montréal	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS Montréal	PRODUITS DU CUIR Chaussure / LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes Québec	Montréal		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
26	10	13	35	Total No. of Reporting Units.....	1
4,968	4,733	1,464	3,544	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	REPORTING PAY	
73	21	22	13	Reporting pay is guaranteed.....	3
				Minimum number of hours of work guaranteed:	
-	15	22	3	Under 4 hours.....	4
33	-	-	7	4 hours.....	5
38	5	-	-	Over 4 hours.....	6
				MINIMUM CALL-OUT PAY	
72	68	-	1	Minimum call-out pay is guaranteed.....	7
				Minimum number of hours of work guaranteed:	
41	68	-	-	Under 4 hours.....	8
21	-	-	-	4 hours.....	9
-	-	-	-	Over 4 hours.....	10

TABLEAU 2 - INDEMNITE DE PRESENCE ET INDEMNITE MINIMUM DE RAPPEL

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	TEXTILES (Excepté vêtement) / TEXTILES (Except Clothing)			Textiles synthétique et soie / Synthetic and Silk Textiles
	Trois-Rivières	Cantons-de-l'Est	Montréal	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	15	15	132	17
2. Nombre total d'employés.....	7,417	4,608	16,008	3,596
INDEMNITE DE PRESENCE	%	%	%	%
3. Garantissent une indemnité de présence.....	100	98	74	78
Nombre d'heures de travail minimum garanties:				
4. Moins de 4 heures.....	37	18	33	78
5. 4 heures.....	54	80	40	-
6. Plus de 4 heures.....	10	-	-	-
INDEMNITE DE RAPPEL				
7. Garantissent une indemnité minimum de rappel.....	94	92	63	71
Nombre d'heures de travail minimum garanties:				
8. Moins de 4 heures.....	78	16	33	65
9. 4 heures.....	16	75	30	6
10. Plus de 4 heures.....	-	-	-	-

TABLE 2 - REPORTING PAY AND MINIMUN CALL-OUT PAY
NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

VETEMENTS (textiles et fourrures)			PRODUITS DU BOIS	
Pour hommes	Pour femmes	Bonneterie	Meubles en bois	
CLOTHING (Textiles and Fur)			WOOD PRODUCTS	
Men's Clothing	Women's Clothing Montréal	Hosiery	Wooden Furniture Montréal	
				SURVEY COVERAGE
116	207	61	71	Total No. of Reporting Units..... 1
10,198	11,576	4,897	5,035	Total No. of Employees..... 2
%	%	%	%	REPORTING PAY
31	11	43	50	Reporting pay is guaranteed..... 3
				Minimum number of hours of work guaranteed:
6	2	36	36	Under 4 hours..... 4
20	6	6	7	4 hours..... 5
-	1	-	2	Over 4 hours..... 6
				MINIMUM CALL-OUT PAY
17	9	38	24	Minimum call-out pay is guaranteed..... 7
				Minimum number of hours of work guaranteed:
7	2	35	22	Under 4 hours..... 8
10	5	1	-	4 hours..... 9
-	-	2	2	Over 4 hours..... 10

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 2 - INDEMNITE DE PRESENCE ET INDEMNITE MINIMUM DE RAPPEL

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Boîtes et sacs en papier	PRODUITS DU PAPIER / PAPER PRODUCTS		
	Paper Boxes and Bags Montréal	Québec	Trois-Rivières	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	28	14	16	61
2. Nombre total d'employés.....	2,653	3,499	6,596	5,649
INDEMNITE DE PRESENCE	%	%	%	%
3. Garantissent une indemnité de présence.....	84	80	88	75
Nombre d'heures de travail minimum garanties:				
4. Moins de 4 heures.....	28	75	83	23
5. 4 heures.....	56	4	5	52
6. Plus de 4 heures.....	1	-	-	-
INDEMNITE DE RAPPEL				
7. Garantissent une indemnité minimum de rappel.....	81	78	98	75
Nombre d'heures de travail minimum garanties:				
8. Moins de 4 heures.....	31	6	9	30
9. 4 heures.....	51	72	89	45
10. Plus de 4 heures.....	-	-	-	-

TABLE 2 - REPORTING PAY AND MINIMUN CALL-OUT PAY
NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

MPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES INTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montréal	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS Montréal	MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montréal	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montréal	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
115	181	48	56	Total No. of Reporting Units.....	1
7,739	22,733	13,706	5,571	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	REPORTING PAY	
65	65	85	56	Reporting pay is guaranteed.....	3
				Minimum number of hours of work guaranteed:	
22	22	35	36	Under 4 hours.....	4
3	37	47	15	4 hours.....	5
10	5	-	-	Over 4 hours.....	6
				MINIMUM CALL-OUT PAY	
50	74	88	50	Minimum call-out pay is guaranteed.....	7
				Minimum number of hours of work guaranteed:	
33	38	40	35	Under 4 hours.....	8
4	30	44	5	4 hours.....	9
7	6	3	-	Over 4 hours.....	10

TABLEAU 2 - INDEMNITE DE PRESENCE ET INDEMNITE MINIMUM DE RAPPEL

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES Montréal	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS Montréal	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS Montréal	DIVERS MISCELLANEOUS Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités	58	57	122	110
2. Nombre total d'employés	14,942	7,693	8,449	5,968
INDEMNITE DE PRESENCE	%	%	%	%
3. Garantissent une indemnité de présence	90	63	54	47
Nombre d'heures de travail minimum garanties:				
4. Moins de 4 heures	10	19	26	26
5. 4 heures	79	41	18	18
6. Plus de 4 heures	1	3	3	2
INDEMNITE DE RAPPEL				
7. Garantissent une indemnité minimum de rappel	86	83	69	44
Nombre d'heures de travail minimum garanties:				
8. Moins de 4 heures	71	19	19	34
9. 4 heures	15	52	48	9
10. Plus de 4 heures	-	7	-	-

TABLE 2 - REPORTING PAY AND MINIMUN CALL-OUT PAY
NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

COMMERCE DE GROS		COMMERCE DE DETAIL				
		Vendeurs		Autres		
WHOLESALE TRADE		RETAIL TRADE				
		Sales		Others		
Québec	Montréal	Québec	Montréal	Québec	Montréal	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).
						SURVEY COVERAGE
78	353	78	319	72	287	Total No. of Reporting Units..... 1
2,212	19,973	3,295	24,288	2,339	14,232	Total No. of Employees..... 2
%	%	%	%	%	%	REPORTING PAY
29	18	36	75	39	67	Reporting pay is guaranteed..... 3
						Minimum number of hours of work guaranteed:
7	3	15	16	8	9	Under 4 hours..... 4
1	4	10	46	7	28	4 hours..... 5
9	8	6	12	9	16	Over 4 hours..... 6
						MINIMUM CALL-OUT PAY
10	12	26	67	29	50	Minimum call-out pay is guaranteed..... 7
						Minimum number of hours of work guaranteed:
1	4	12	20	20	16	Under 4 hours..... 8
6	7	11	46	8	31	4 hours..... 9
1	1	-	-	2	-	Over 4 hours..... 10

TABLEAU 2 - INDEMNITE DE PRESENCE ET INDEMNITE MINIMUM DE RAPPEL

EMPLOYES HORS-BUREAU: SANTE, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL) ET SERVICES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	SANTE — HEALTH			TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX — MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENT
	Québec	Cantons-de-l'Est	Montréal	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	33	8	75	36
2. Nombre total d'employés.....	7,913	2,565	30,291	13,892
	%	%	%	%
INDEMNITE DE PRESENCE				
3. Garantissent une indemnité de présence.....	30	38	59	80
Nombre d'heures de travail minimum garanties:				
4. Moins de 4 heures.....	3	-	5	3
5. 4 heures.....	1	-	25	-
6. Plus de 4 heures.....	27	38	28	74
INDEMNITE DE RAPPEL				
7. Garantissent une indemnité minimum de rappel.....	42	74	68	91
Nombre d'heures de travail minimum garanties:				
8. Moins de 4 heures.....	33	74	60	91
9. 4 heures.....	9	-	8	-
10. Plus de 4 heures.....	-	-	1	-

TABLE 2 - REPORTING PAY AND MINIMUN CALL-OUT PAY

NON-OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL) AND SERVICES BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

RESTAURANTS	HOTELS		BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC	
RESTAURANTS	HOTELS		LAUNDRIES AND DRY CLEANING	
Montréal	Québec	Montréal	Montréal	
				SURVEY COVERAGE
103	17	43	20	Total No. of Reporting Units..... 1
5,743	995	5,282	2,058	Total No. of Employees..... 2
%	%	%	%	REPORTING PAY
44	51	55	37	Reporting pay is guaranteed..... 3
				Minimum number of hours of work guaranteed:
7	42	-	30	Under 4 hours..... 4
6	-	-	1	4 hours..... 5
22	2	54	-	Over 4 hours..... 6
				MINIMUM CALL-OUT PAY
33	47	17	1	Minimum call-out pay is guaranteed..... 7
				Minimum number of hours of work guaranteed:
16	42	2	-	Under 4 hours..... 8
7	-	-	1	4 hours..... 9
3	-	12	-	Over 4 hours..... 10

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 3 - FREQUENCE DES JOURS DE PAIE ET INDEMNITE DE DEMENAGEMENT
EMPLOYES HORS-BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités	4,995	85	8,685	341
2. Nombre total d'employés	517,066	18,507	278,783	39,069
FREQUENCE DES JOURS DE PAIE	%	%	%	%
3. Chaque semaine	72	29	94	34
4. Toutes les deux semaines (26 jours par année)	19	49	5	37
5. Deux fois par mois (24 jours par année)	7	22	1	20
6. Une fois par mois	1	-	-	7
7. Autre	-	-	-	2
INDEMNITE DE DEMENAGEMENT				
8. Ont une telle pratique	26	29	22	52

TABLE 3 - FREQUENCY OF PAY DAYS AND REMOVAL EXPENSES

NON-OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES / PUBLIC UTILITIES	COMMERCE / TRADE	FINANCE / FINANCE	SERVICE / SERVICE	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
32	1,100	71	681	Total No. of Reporting Units.....	1
5,110	54,638	3,166	117,793	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	FREQUENCY OF PAY DAYS	
51	80	45	37	Weekly.....	3
49	13	7	44	Every second week (26 pay days per year).....	4
-	4	41	18	Twice a month (24 pay days per year).....	5
-	1	2	1	Once a month.....	6
-	-	4	-	Other.....	7
				REMOVAL EXPENSES	
61	36	12	20	Generally paid.....	8

TABLEAU 3 - FREQUENCE DES JOURS DE PAIE ET INDEMNITE DE DEMENAGEMENT

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	51	13	7
2. Nombre total d'employés.....	12,966	2,270	3,650
FREQUENCE DES JOURS DE PAIE	%	%	%
3. Chaque semaine.....	-	-	-
4. Toutes les deux semaines (26 jours par année).....	69	54	90
5. Deux fois par mois (24 jours par année).....	31	46	10
6. Une fois par mois.....	-	-	-
7. Autre.....	-	-	-
INDEMNITE DE DEMENAGEMENT			
8. Ont une telle pratique.....	41	-	85

TABLE 3 - FREQUENCY OF PAY DAYS AND REMOVAL EXPENSES

NON-OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais / Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES / NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE / QUARRYING, CLAY AND SAND PITS		
			All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
			SURVEY COVERAGE	
31	13	19	Total No. of Reporting Units.....	1
7,046	4,554	959	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	FREQUENCY OF PAY DAYS	
-	99	82	Weekly.....	3
62	1	16	Every second week (26 pay days per year).....	4
37	-	2	Twice a month (24 pay days per year).....	5
1	-	-	Once a month.....	6
-	-	-	Other.....	7
			REMOVAL EXPENSES	
31	1	-	Generally paid.....	8

TABLEAU 3 - FREQUENCE DES JOURS DE PAIE ET INDEMNITE DE DEMENAGEMENT
EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Transformation du lait Milk Processing	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités	434	49	28	21
2. Nombre total d'employés	30,836	5,266	2,147	949
FREQUENCE DES JOURS DE PAIE	%	%	%	%
3. Chaque semaine	97	99	90	100
4. Toutes les deux semaines (26 jours par année)	3	1	10	-
5. Deux fois par mois (24 jours par année)	-	-	-	-
6. Une fois par mois	-	-	-	-
7. Autre	-	-	-	-
INDEMNITE DE DEMENAGEMENT				
8. Ont une telle pratique	33	19	-	37

TABLE 3 - FREQUENCY OF PAY DAYS AND REMOVAL EXPENSES

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie Bakery Products	Breuvages Beverages	TABAC ET PRODUITS TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC RUBBER PRODUCTS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
77	50	12	17	Total No. of Reporting Units.....	1
8,088	5,846	5,382	4,571	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	FREQUENCY OF PAY DAYS	
99	98	100	99	Weekly.....	3
1	1	-	1	Every second week (26 pay days per year).....	4
-	-	-	-	Twice a month (24 pay days per year).....	5
-	-	-	-	Once a month.....	6
-	1	-	-	Other.....	7
				REMOVAL EXPENSES	
22	56	15	2	Generally paid.....	8

TABLEAU 3 - FREQUENCE DES JOURS DE PAIE ET INDEMNITE DE DEMENAGEMENT

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU CUIR LEATHER PRODUCTS	Chaussure Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) TEXTILES (Except Clothing)	Coton filé et toile Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie Synthetic and Silk Textiles
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	104	55	171	16	27
2. Nombre total d'employés.....	8,595	6,310	30,141	9,096	9,339
FREQUENCE DES JOURS DE PAIE	%	%	%	%	%
3. Chaque semaine.....	96	97	98	100	97
4. Toutes les deux semaines (26 jours par année).....	2	2	2	-	3
5. Deux fois par mois (24 jours par année).....	-	-	-	-	-
6. Une fois par mois.....	-	-	-	-	-
7. Autre.....	1	-	-	-	-
INDEMNITE DE DEMENAGEMENT					
8. Ont une telle pratique.....	6	8	27	4	69

TABLE 3 - FREQUENCY OF PAY DAYS AND REMOVAL EXPENSES

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure) / CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
571	147	222	78	Total No. of Reporting Units.....	1
40,549	13,340	12,628	6,405	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	FREQUENCY OF PAY DAYS	
97	98	99	98	Weekly.....	3
2	-	1	2	Every second week (26 pay days per year).....	4
-	1	-	-	Twice a month (24 pay days per year).....	5
-	-	-	-	Once a month.....	6
-	-	-	-	Other.....	7
				REMOVAL EXPENSES	
4	8	-	5	Generally paid.....	8

TABLEAU 3 - FREQUENCE DES JOURS DE PAIE ET INDEMNITE DE DEMENAGEMENT
EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU BOIS WOOD PRODUCTS	Scieries Sawmills	Meubles en bois Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier Pulp and Paper
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités	306	76	111	118	47
2. Nombre total d'employés	18,554	3,583	7,527	27,575	21,861
FREQUENCE DES JOURS DE PAIE	%	%	%	%	%
3. Chaque semaine	79	44	92	94	94
4. Toutes les deux semaines (26 jours par année)	16	35	8	5	5
5. Deux fois par mois (24 jours par année)	3	10	-	1	2
6. Une fois par mois	2	11	-	-	-
7. Autre	-	-	-	-	-
INDEMNITE DE DEMENAGEMENT					
8. Ont une telle pratique	11	2	9	30	31

TABLE 3 - FREQUENCY OF PAY DAYS AND REMOVAL EXPENSES

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) Machinery n.e.c. (2)	MATERIEL DE TRANSPORT TRANSPORTATION EQUIPMENT	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
146	236	37	72	Total No. of Reporting Units.....	1
8,867	27,673	6,216	16,271	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	FREQUENCY OF PAY DAYS	
99	94	99	97	Weekly.....	3
-	5	-	3	Every second week (26 pay days per year).....	4
1	1	-	-	Twice a month (24 pay days per year).....	5
-	-	-	-	Once a month.....	6
-	-	1	-	Other.....	7
				REMOVAL EXPENSES	
6	11	16	25	Generally paid.....	8

(1) Non classifiée ailleurs
(2) Not elsewhere classified

TABLEAU 3 - FREQUENCE DES JOURS DE PAIE ET INDEMNITE DE DEMENAGEMENT

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Avions et pièces Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités	14	12	76	63	93
2. Nombre total d'employés	7,190	7,055	13,690	15,728	9,672
FREQUENCE DES JOURS DE PAIE	%	%	%	%	%
3. Chaque semaine	93	100	96	90	88
4. Toutes les deux semaines (26 jours par année)	7	-	5	10	11
5. Deux fois par mois (24 jours par année)	-	-	-	-	-
6. Une fois par mois	-	-	-	-	-
7. Autre	-	-	-	-	-
INDEMNITE DE DEMENAGEMENT					
8. Ont une telle pratique	52	5	44	49	27

TABLE 3 - FREQUENCY OF PAY DAYS AND REMOVAL EXPENSES

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON / PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits / Petroleum Refining and Products	PRODUITS CHIMIQUES / CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS / MISCELLANEOUS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
9	6	146	121	Total No. of Reporting Units.....	1
1,736	1,629	11,266	6,977	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	FREQUENCY OF PAY DAYS	
97	100	77	87	Weekly.....	3
3	-	21	13	Every second week (26 pay days per year).....	4
-	-	1	1	Twice a month (24 pay days per year).....	5
-	-	1	-	Once a month.....	6
-	-	-	-	Other.....	7
				REMOVAL EXPENSES	
84	89	26	16	Generally paid.....	8

TABLEAU 3 - FREQUENCE DES JOURS DE PAIE ET INDEMNITE DE DEMENAGEMENT

EMPLOYES HORS-BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATION ET UTILITES PUBLIQUES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	TRANSPORT AERIEN		TRANSPORT FERROVIAIRE	
	Personnel de Vol	Autres	Personnel roulant	Autres
	AIR TRANSPORT		RAILWAY TRANSPORT	
	Operating	Others	Running Trades	Others
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	17	22	16	16
2. Nombre total d'employés.....	2,786	862	18,071	6,138
FREQUENCE DES JOURS DE PAIE	%	%	%	%
3. Chaque semaine.....	5	2	-	-
4. Toutes les deux semaines (26 jours par année).....	89	69	3	2
5. Deux fois par mois (24 jours par année).....	5	23	97	98
6. Une fois par mois.....	1	5	-	-
7. Autre.....	-	-	-	-
INDEMNITE DE DEMENAGEMENT				
8. Ont une telle pratique.....	96	85	64	85

TABLE 3 - FREQUENCY OF PAY DAYS AND REMOVAL EXPENSES

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND PUBLIC UTILITIES.

CAMIONNAGE		RADIO ET TELEVISION	TELEPHONE	SERVICES D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
Personnel roulant	Autres					
TRUCKING		RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE COMMUNICATIONS	ELECTRIC POWER GAZ AND WATER UTILITIES		
Operating	Others					
					SURVEY COVERAGE	
91	136	34	10	32	Total No. of Reporting Units.....	1
1,325	5,031	2,365	8,945	5,110	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	%	FREQUENCY OF PAY DAYS	
76	92	16	-	51	Weekly.....	3
22	7	18	100	49	Every second week (26 pay days per year).....	4
1	-	4	-	-	Twice a month (24 pay days per year).....	5
-	-	62	-	-	Once a month.....	6
-	-	-	-	-	Other.....	7
					REMOVAL EXPENSES	
26	17	76	99	61	Generally paid.....	8

TABLEAU 3 - FREQUENCE DES JOURS DE PAIE ET INDEMNITE DE DEMENAGEMENT

EMPLOYES HORS-BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE Vendeurs / Sales	Autres / Others
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités	504	500	596
2. Nombre total d'employés	23,779	18,277	30,859
FREQUENCE DES JOURS DE PAIE	%	%	%
3. Chaque semaine	84	76	77
4. Toutes les deux semaines (26 jours par année)	9	22	16
5. Deux fois par mois (24 jours par année)	6	2	2
6. Une fois par mois	1	-	-
7. Autre	-	-	-
INDEMNITE DE DEMENAGEMENT			
8. Ont une telle pratique	16	28	51

TABLE 3 - FREQUENCY OF PAY DAYS AND REMOVAL EXPENSES

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

BANQUES	PLACEMENTS ET PRETS	ASSURANCE-VIE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
BANKS	INVESTMENT AND LOAN	LIFE INSURANCE	NON-LIFE INSURANCE		
				SURVEY COVERAGE	
13	10	10	10	Total No. of Reporting Units.....	1
1,360	143	468	210	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	FREQUENCY OF PAY DAYS	
21	55	26	63	Weekly.....	3
6	6	6	12	Every second week (26 pay days per year).....	4
63	21	61	25	Twice a month (24 pay days per year).....	5
1	8	8	-	Once a month.....	6
9	-	-	-	Other.....	7
				REMOVAL EXPENSES	
2	6	23	60	Generally paid.....	8

TABLEAU 3 - FREQUENCE DES JOURS DE PAIE ET INDEMNITE DE DEMENAGEMENT

EMPLOYES HORS-BUREAU: SANTE, SERVICES ET TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	SANTE HEALTH	DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS	HOTELS HOTELS
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités	170	21	96
2. Nombre total d'employés	51,012	18,792	7,455
FREQUENCE DES JOURS DE PAIE	%	%	%
3. Chaque semaine	21	97	28
4. Toutes les deux semaines (26 jours par année)	71	3	32
5. Deux fois par mois (24 jours par année)	7	-	41
6. Une fois par mois	1	-	-
7. Autre	-	-	-
INDEMNITE DE DEMENAGEMENT			
8. Ont une telle pratique	-	-	5

TABLE 3 - FREQUENCY OF PAY DAYS AND REMOVAL EXPENSES

NON-OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, SERVICES AND PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC / LAUNDRIES AND DRY CLEANING	RESTAURANTS / RESTAURANTS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
		SURVEY COVERAGE	
31	132	Total No. of Reporting Units.....	1
2,604	6,728	Total No. of Employees.....	2
%	%	FREQUENCY OF PAY DAYS	
99	62	Weekly.....	3
1	15	Every second week (26 pay days per year).....	4
-	12	Twice a month (24 pay days per year).....	5
-	9	Once a month.....	6
-	-	Other.....	7
		REMOVAL EXPENSES	
-	19	Generally paid.....	8

TABLEAU 3 - FREQUENCE DES JOURS DE PAIE ET INDEMNITE DE DEMENAGEMENT

EMPLOYES HORS-BUREAU: ENSEMBLE DES INDUSTRIES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	No.1 Bas-St-Laurent-Gaspésie	No.2 Saguenay-Lac-St-Jean	No.3 Québec	No.4 Trois-Rivières	No.5 Cantons-de-l'Est
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	96	142	647	347	200
2. Nombre total d'employés.....	6,420	17,572	50,239	34,201	20,440
FREQUENCE DES JOURS DE PAIE	%	%	%	%	%
3. Chaque semaine.....	42	78	78	91	98
4. Toutes les deux semaines (26 jours par année).....	52	21	17	8	2
5. Deux fois par mois (24 jours par année).....	5	1	3	1	-
6. Une fois par mois.....	1	-	1	-	-
7. Autre.....	-	-	-	-	-
INDEMNITE DE DEMENAGEMENT					
8. Ont une telle pratique.....	37	40	9	26	11

TABLE 3 - FREQUENCY OF PAY DAYS AND REMOVAL EXPENSES

NON-OFFICE EMPLOYEES: INDUSTRIAL COMPOSITE BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

No.6 Montréal	No.7 Outaouais	No.8 Nord-Ouest	Nos 9 et 10 Côte-Nord et Nouveau-Québec	Non distribués / Not Distributed	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
					SURVEY COVERAGE	
3,230	110	129	46	48	Total No. of Reporting Units.....	1
319,545	10,556	11,356	5,777	40,960	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	%	FREQUENCY OF PAY DAYS	
79	67	19	33	2	Weekly.....	3
15	22	48	61	51	Every second week (26 pay days per year).....	4
4	11	29	6	43	Twice a month (24 pay days per year).....	5
1	-	4	-	4	Once a month.....	6
-	-	-	-	-	Other.....	7
					REMOVAL EXPENSES	
20	13	22	58	94	Generally paid.....	8

TABLEAU 3 - FREQUENCE DES JOURS DE PAIE ET INDEMNITE DE DEMENAGEMENT
EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-. .	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing Montréal	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables Montréal	Produits de boulangerie Bakery Products Montréal
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	32	18	41
2. Nombre total d'employés.....	3,396	797	5,105
FREQUENCE DES JOURS DE PAIE	%	%	%
3. Chaque semaine.....	100	100	100
4. Toutes les deux semaines (26 jours par année).....	-	-	-
5. Deux fois par mois (24 jours par année).....	-	-	-
6. Une fois par mois.....	-	-	-
7. Autre.....	-	-	-
INDEMNITE DE DEMENAGEMENT			
8. Ont une telle pratique.....	18	29	16

TABLE 3 - FREQUENCY OF PAY DAYS AND REMOVAL EXPENSES

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVES REGIONS.

Breuvages / Beverages Montréal	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS Montréal	PRODUITS DU CUIR Chaussure / LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes Québec	Montréal		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
26	10	13	35	Total No. of Reporting Units.....	1
4,968	4,733	1,464	3,544	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	FREQUENCY OF PAY DAYS	
99	100	91	100	Weekly.....	3
1	-	9	-	Every second week (26 pay days per year).....	4
-	-	-	-	Twice a month (24 pay days per year).....	5
-	-	-	-	Once a month.....	6
-	-			Other.....	7
				REMOVAL EXPENSES	
62	17	-	3	Generally paid.....	8

TABLEAU 3 - FREQUENCE DES JOURS DE PAIE ET INDEMNITE DE DEMENAGEMENT

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	TEXTILES (Excepté vêtement) / TEXTILES (Except Clothing)			Textiles synthétique et soie / Synthetic and Silk Textiles
	Trois-Rivières	Cantons-de-l'Est	Montréal	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités	15	15	132	17
2. Nombre total d'employés	7,417	4,608	16,008	3,596
FREQUENCE DES JOURS DE PAIE	%	%	%	%
3. Chaque semaine	100	100	97	92
4. Toutes les deux semaines (26 jours par année)	-	-	4	8
5. Deux fois par mois (24 jours par année)	-	-	-	-
6. Une fois par mois	-	-	-	-
7. Autre	-	-	-	-
INDEMNITE DE DEMENAGEMENT				
8. Ont une telle pratique	35	26	24	67

TABLE 3 - FREQUENCY OF PAY DAYS AND REMOVAL EXPENSES

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

VETEMENTS (textiles et fourrures) Pour hommes	Pour femmes	Bonneterie	PRODUITS DU BOIS Meubles en bois		
CLOTHING (Textiles and Fur) Men's Clothing	Women's Clothing	Hosiery	WOOD PRODUCTS Wooden Furniture		
Montréal			Montréal		
				SURVEY COVERAGE	
116	207	61	71	Total No. of Reporting Units.....	1
10,198	11,576	4,897	5,035	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	FREQUENCY OF PAY DAYS	
99	100	100	98	Weekly.....	3
-	-	-	2	Every second week (26 pay days per year).....	4
1	-	-	-	Twice a month (24 pay days per year).....	5
-	-	-	-	Once a month.....	6
-	-	-	-	Other.....	7
				REMOVAL EXPENSES	
10	-	7	11	Generally paid.....	8

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 3 - FREQUENCE DES JOURS DE PAIE ET INDEMNITE DE DEMENAGEMENT

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Boîtes et sacs en papier Paper Boxes and Bags Montréal	PRODUITS DU PAPIER PAPER PRODUCTS Québec	Trois-Rivières	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	28	14	16	61
2. Nombre total d'employés.....	2,653	3,499	6,596	5,649
FREQUENCE DES JOURS DE PAIE	%	%	%	%
3. Chaque semaine.....	99	69	100	96
4. Toutes les deux semaines (26 jours par année).....	1	31	-	4
5. Deux fois par mois (24 jours par année).....	-	-	-	-
6. Une fois par mois.....	-	1	-	-
7. Autre.....	-	-	-	-
INDEMNITE DE DEMENAGEMENT				
8. Ont une telle pratique.....	26	-	71	25

TABLE 3 - FREQUENCY OF PAY DAYS AND REMOVAL EXPENSES

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montréal	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS Montréal	MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montréal	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montréal	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
115	181	48	56	Total No. of Reporting Units.....	1
7,739	22,733	13,706	5,571	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	FREQUENCY OF PAY DAYS	
99	94	96	97	Weekly.....	3
-	6	4	3	Every second week (26 pay days per year).....	4
1	1	-	-	Twice a month (24 pay days per year).....	5
-	-	-	-	Once a month.....	6
-	-	-	-	Other.....	7
				REMOVAL EXPENSES	
7	9	28	10	Generally paid.....	8

TABLEAU 3 - FREQUENCE DES JOURS DE PAIE ET INDEMNITE DE DEMENAGEMENT

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES Montréal	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS Montréal	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS Montréal	DIVERS MISCELLANEOUS Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités	58	57	122	110
2. Nombre total d'employés	14,942	7,693	8,449	5,968
FREQUENCE DES JOURS DE PAIE	%	%	%	%
3. Chaque semaine	90	91	70	96
4. Toutes les deux semaines (26 jours par année)	10	9	27	4
5. Deux fois par mois (24 jours par année)	-	-	2	-
6. Une fois par mois	-	-	1	-
7. Autre	-	-	-	-
INDEMNITE DE DEMENAGEMENT				
8. Ont une telle pratique	51	28	33	17

TABLE 3 - FREQUENCY OF PAY DAYS AND REMOVAL EXPENSES

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

COMMERCE DE GROS		COMMERCE DE DETAIL				
		Vendeurs		Autres		
WHOLESALE TRADE		RETAIL TRADE				
		Sales		Others		
Québec	Montréal	Québec	Montréal	Québec	Montréal	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).
						SURVEY COVERAGE
78	353	72	287	78	319	Total No. of Reporting Units..... 1
2,212	19,973	2,339	14,232	3,295	24,288	Total No. of Employees..... 2
%	%	%	%	%	%	FREQUENCY OF PAY DAYS
78	86	97	71	92	73	Weekly..... 3
12	7	3	27	4	19	Every second week (26 pay days per year)..... 4
8	6	-	1	-	2	Twice a month (24 pay days per year)..... 5
1	1	-	-	2	-	Once a month..... 6
-	-	-	-	-	-	Other..... 7
						REMOVAL EXPENSES
19	14	12	33	21	57	Generally paid..... 8

TABLEAU 3 - FREQUENCE DES JOURS DE PAIE ET INDEMNITE DE DEMENAGEMENT
EMPLOYES HORS-BUREAU: SANTE, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL) ET SERVICES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	SANTE / HEALTH			TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX / MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENT
	Québec	Cantons-de-l'Est	Montréal	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités	33	8	75	36
2. Nombre total d'employés	7,913	2,565	30,281	13,892
FREQUENCE DES JOURS DE PAIE	%	%	%	%
3. Chaque semaine	36	100	9	97
4. Toutes les deux semaines (26 jours par année)	57	-	80	3
5. Deux fois par mois (24 jours par année)	3	-	10	-
6. Une fois par mois	3	-	1	-
7. Autre	-	-	-	-
INDEMNITE DE DEMENAGEMENT				
8. Ont une telle pratique	2	-	-	-

TABLE 3 - FREQUENCY OF PAY DAYS AND REMOVAL EXPENSES

NON-OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL) AND SERVICES BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

RESTAURANTS	HOTELS		BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC		
RESTAURANTS	HOTELS		LAUNDRIES AND DRY CLEANING		All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).
Montréal	Québec	Montréal	Montréal		
				SURVEY COVERAGE	
103	17	43	20	Total No. of Reporting Units.....	1
5,743	995	5,282	2,058	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	FREQUENCY OF PAY DAYS	
56	41	19	100	Weekly.....	3
17	10	39	-	Every second week (26 pay days per year).....	4
15	49	41	-	Twice a month (24 pay days per year).....	5
11	-	-	-	Once a month.....	6
-	-	-	-	Other.....	7
				REMOVAL EXPENSES	
18	-	6	-	Generally paid.....	8

EMPLOYES DE BUREAU

OFFICE EMPLOYEES

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE

EMPLOYES DE BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	5,142	83	2,575	323
2. Nombre total d'employés.....	262,445	4,470	86,893	31,228
	%	%	%	%
3. Ont un régime d'assurance-santé.....	96	99	96	99
Catégorie de régime:				
4. Frais médicaux élevés.....	20	16	23	13
5. Paiements déterminés.....	22	15	11	35
6. Une combinaison des deux.....	54	67	61	51
Genre de bénéfices:				
7. Frais chirurgicaux et d'obsétrique...	90	98	94	99
8. Soins du médecin à l'hôpital.....	85	92	90	98
9. Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau.....	67	82	65	69
10. Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital.....	52	74	57	46
11. Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc...	80	85	85	94
12. Médicaments prescrits.....	56	82	62	46

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS

OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES / PUBLIC UTILITIES	COMMERCE / TRADE	FINANCE / FINANCE	SERVICE / SERVICE	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
31	1,129	295	706	Total No. of Reporting Units.....	1
4,920	27,918	41,596	65,420	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
99	94	99	93	Have health benefit plans.....	3
				Types of Plans:	
-	30	36	8	Major medical provisions only.....	4
-	21	2	46	Specified basic benefits only.....	5
98	43	61	40	Combination of major medical and specified benefits.....	6
				Types of Benefits:	
94	84	99	76	Surgical and obstetrical.....	7
68	84	81	76	Physician's care in hospital.....	8
35	64	72	69	Physician's home and office calls.....	9
36	53	66	39	Special duty nursing care in hospital.....	10
87	76	75	73	Diagnostic, x-ray and laboratory services, etc.....	11
59	57	70	39	Prescribed drugs.....	12

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

	ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
Le régime prévoit des paiements pour:				
13. Les employés et les personnes à leur charge	95	98	95	99
14. Les employés seulement	1	1	1	1
Le financement du régime:				
15. Par l'employeur et les employés conjointement	72	99	73	50
16. Par l'employeur seulement	9	-	13	21
17. Par les employés seulement	15	-	10	29

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS(CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES PUBLIC UTILITIES	COMMERCE TRADE	FINANCE FINANCE	SERVICE SERVICE	
				Plans provide benefits for:
97	89	99	92	Employees and dependants..... 13
-	1	-	1	Employees only..... 14
				Plans financed by:
98	76	94	60	Employer and employees jointly..... 15
-	8	4	1	Employer only..... 16
-	8	2	32	Employees only..... 17

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	50	13	7
2. Nombre total d'employés.....	3,323	309	1,779
	%	%	%
3. Ont un régime d'assurance-santé.....	99	100	100
Catégorie de régime:			
4. Frais médicaux élevés.....	20	17	-
5. Paiements déterminés.....	17	64	-
6. Une combinaison des deux.....	62	19	100
Genre de bénéfices:			
7. Frais chirurgicaux et d'obsétrique...	99	100	100
8. Soins du médecin à l'hôpital.....	91	60	100
9. Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau.....	92	87	100
10. Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital.....	75	4	100
11. Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc...	84	61	100
12. Médicaments prescrits.....	80	4	100

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS

OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais / Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES / NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE / QUARRYING, CLAY AND SAND PITS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
			SURVEY COVERAGE	
30	13	18	Total No. of Reporting Units.....	1
1,235	989	151	Total No. of Employees.....	2
%	%	%		
96	100	81	Have health benefit plans.....	3
			Types of Plans:	
49	-	29	Major medical provisions only.....	4
29	5	19	Specified basic benefits only.....	5
17	95	33	Combination of major medical and specified benefits.....	6
			Types of Benefits:	
97	98	81	Surgical and obstetrical.....	7
76	98	81	Physician's care in hospital.....	8
73	58	64	Physician's home and office calls.....	9
29	76	52	Special duty nursing care in hospital.....	10
46	93	79	Diagnostic, x-ray and laboratory services, etc.....	11
49	94	57	Prescribed drugs.....	12

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

	MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
Le régime prévoit des paiements pour:			
13. Les employés et les personnes à leur charge	99	85	100
14. Les employés seulement	1	15	-
Le financement du régime:			
15. Par l'employeur et les employés conjointement	79	100	100
16. Par l'employeur seulement	-	-	-
17. Par les employés seulement	-	-	-

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS(CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MINING

Autres Minerais Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE QUARRYING, CLAY AND SAND PITS	
			Plans provide benefits for:
97	100	81	Employees and dependants..... 13
-	-	-	Employees only..... 14
			Plans financed by:
87	100	77	Employer and employees jointly..... 15
10	-	-	Employer only..... 16
-	-	5	Employees only..... 17

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Transformation du lait Milk Processing	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	410	49	28	22
2. Nombre total d'employés.....	7,786	1,385	541	357
	%	%	%	%
3. Ont un régime d'assurance-santé.....	95	98	88	78
Catégorie de régime:				
4. Frais médicaux élevés.....	36	12	33	54
5. Paiements déterminés.....	10	5	26	5
6. Une combinaison des deux.....	49	81	29	19
Genre de bénéfices:				
7. Frais chirurgicaux et d'obsétrique...	85	68	88	72
8. Soins du médecin à l'hôpital.....	84	68	72	72
9. Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau.....	75	66	66	68
10. Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital.....	46	54	42	33
11. Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc...	78	81	66	72
12. Médicaments prescrits.....	56	55	46	53

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie Bakery Products	Breuvages Beverages	TABAC ET PRODUITS TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC RUBBER PRODUCTS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
67	50	11	17	Total No. of Reporting Units.....	1
1,150	1,813	1,253	1,055	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
97	98	99	100	Have health benefit plans.....	3
				Types of Plans:	
30	45	5	16	Major medical provisions only.....	4
12	7	-	25	Specified basic benefits only.....	5
55	46	94	60	Combination of major medical and specified benefits.....	6
				Types of Benefits:	
95	98	99	99	Surgical and obstetrical.....	7
94	98	57	96	Physician's care in hospital.....	8
80	94	54	86	Physician's home and office calls.....	9
59	65	50	71	Special duty nursing care in hospital.....	10
85	71	57	81	Diagnostic, x-ray and laboratory services, etc.....	11
57	62	54	49	Prescribed drugs.....	12

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Transformation du lait Milk Processing	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
Le régime prévoit des paiements pour:				
13. Les employés et les personnes à leur charge	91	61	79	77
14. Les employés seulement	2	-	9	-
Le financement du régime:				
15. Par l'employeur et les employés conjointement	63	41	79	60
16. Par l'employeur seulement	26	47	9	19
17. Par les employés seulement	3	1	-	-

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS(CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie / Bakery Products	Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC / RUBBER PRODUCTS	
				Plans provide benefits for:
94	95	99	99	Employees and dependants..... 13
-	3	-	1	Employees only..... 14
				Plans financed by:
73	65	99	88	Employer and employees jointly..... 15
18	33	-	8	Employer only..... 16
5	-	-	4	Employees only..... 17

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU CUIR LEATHER PRODUCTS	Chaussure Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) TEXTILES (Except Clothing)	Coton filé et toile Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie Synthetic and Silk Textiles
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités	102	54	172	17	32
2. Nombre total d'employés	1,185	806	7,488	1,880	2,858
	%	%	%	%	%
3. Ont un régime d'assurance-santé	83	84	95	100	100
Catégorie de régime:					
4. Frais médicaux élevés	40	48	17	-	6
5. Paiements déterminés	17	12	11	1	15
6. Une combinaison des deux	25	24	66	97	79
Genre de bénéfices:					
7. Frais chirurgicaux et d'obsétrique	79	80	88	100	81
8. Soins du médecin à l'hôpital	77	79	84	98	74
9. Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau	42	54	59	58	65
10. Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	45	44	58	58	63
11. Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc	68	69	84	98	80
12. Médicaments prescrits	47	49	57	50	69

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure) / CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
483	113	181	73	Total No. of Reporting Units.....	1
4,124	1,067	1,223	688	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
74	70	63	84	Have health benefit plans.....	3
				Types of Plans:	
35	35	35	46	Major medical provisions only.....	4
18	11	17	13	Specified basic benefits only.....	5
20	24	10	26	Combination of major medical and specified benefits.....	6
				Types of Benefits:	
91	67	58	78	Surgical and obstetrical.....	7
86	62	53	79	Physician's care in hospital.....	8
47	33	21	38	Physician's home and office calls.....	9
38	27	16	47	Special duty nursing care in hospital.....	10
80	67	47	59	Diagnostic, x-ray and laboratory services, etc.....	11
49	37	21	47	Prescribed drugs.....	12

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	PRODUITS DU CUIR / LEATHER PRODUCTS	Chaussure / Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) / TEXTILES (Except Clothing)	Coton filé et toile / Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie / Synthetic and Silk Textiles
Le régime prévoit des paiements pour:					
13. Les employés et les personnes à leur charge	77	78	91	100	90
14. Les employés seulement	6	6	-	-	-
Le financement du régime:					
15. Par l'employeur et les employés conjointement	80	84	84	97	81
16. Par l'employeur seulement	-	-	2	2	1
17. Par les employés seulement	2	-	9	2	14

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS(CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure)	Vêtements pour hommes	Vêtements pour femmes	Bonneterie	
CLOTHING (Textile and Fur)	Men's Clothing	Women's Clothing	Hosiery	
				Plans provide benefits for:
87	68	57	81	Employees and dependants..... 13
1	1	2	-	Employees only..... 14
				Plans financed by:
68	52	29	80	Employer and employees jointly..... 15
7	2	3	-	Employer only..... 16
21	16	30	1	Employees only..... 17

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU BOIS WOOD PRODUCTS	Scieries Sawmills	Meubles en bois Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier Pulp and Paper
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités	287	63	109	123	53
2. Nombre total d'employés	2,417	273	1,088	6,461	4,684
	%	%	%	%	%
3. Ont un régime d'assurance-santé	86	69	89	98	98
Catégorie de régime:					
4. Frais médicaux élevés	29	44	23	21	21
5. Paiements déterminés	30	15	32	12	13
6. Une combinaison des deux	27	11	34	65	65
Genre de bénéfices:					
7. Frais chirurgicaux et d'obsétrique	83	59	86	89	93
8. Soins du médecin à l'hôpital	78	55	75	88	92
9. Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau	58	52	54	56	52
10. Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	42	38	40	51	47
11. Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc	77	52	79	87	91
12. Médicaments prescrits	41	34	41	55	51

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) Machinery n.e.c. (2)	MATERIEL DE TRANSPORT TRANSPORTATION EQUIPMENT	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
154	242	39	60	Total No. of Reporting Units.....	1
5,509	10,754	3,888	7,553	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
97	98	99	100	Have health benefit plans.....	3
				Types of Plans:	
15	30	43	6	Major medical provisions only.....	4
8	17	16	5	Specified basic benefits only.....	5
71	51	40	85	Combination of major medical and specified benefits.....	6
				Types of Benefits:	
97	96	96	100	Surgical and obstetrical.....	7
96	92	89	100	Physician's care in hospital.....	8
73	77	75	73	Physician's home and office calls.....	9
58	56	54	59	Special duty nursing care in hospital.....	10
84	83	95	100	Diagnostic, x-ray and laboratory services, etc.....	11
46	63	62	90	Prescribed drugs.....	12

(1) Non classifiée ailleurs
(2) Not elsewhere classified

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	PRODUITS DU BOIS / WOOD PRODUCTS	Scieries / Sawmills	Meubles en bois / Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER / PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier / Pulp and Paper
Le régime prévoit des paiements pour:					
13. Les employés et les personnes à leur charge	78	61	88	93	95
14. Les employés seulement	3	3	1	-	-
Le financement du régime:					
15. Par l'employeur et les employés conjointement	75	56	84	78	80
16. Par l'employeur seulement	3	-	4	4	3
17. Par les employés seulement	3	10	1	14	16

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS(CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) Machinery n.e.c. (2)	MATERIEL DE TRANSPORT TRANSPORTATION EQUIPMENT	
				Plans provide benefits for:
97	97	99	100	Employees and dependants..... 13
-	1	-	-	Employees only..... 14
				Plans financed by:
77	79	73	100	Employer and employees jointly..... 15
2	11	15	2	Employer only..... 16
19	7	11	1	Employees only..... 17

(1) Non classifiée ailleurs
(2) Not elsewhere classified

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Avions et pièces Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités	14	11	80	64	94
2. Nombre total d'employés	5,124	1,538	5,575	9,964	2,389
	%	%	%	%	%
3. Ont un régime d'assurance-santé	100	99	99	99	98
Catégorie de régime:					
4. Frais médicaux élevés	1	13	34	10	45
5. Paiements déterminés	2	1	17	3	20
6. Une combinaison des deux	97	69	48	86	32
Genre de bénéfices:					
7. Frais chirurgicaux et d'obsétrique	100	99	97	99	96
8. Soins du médecin à l'hôpital	100	99	97	96	92
9. Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau	65	98	72	56	64
10. Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	48	93	61	53	52
11. Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc	98	99	93	86	80
12. Médicaments prescrits	92	84	64	52	58

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits Petroleum Refining and Products	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS MISCELLANEOUS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
11	8	150	115	Total No. of Reporting Units.....	1
1,171	1,130	10,312	1,897	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
99	99	99	93	Have health benefit plans.....	3
				Types of Plans:	
56	58	18	32	Major medical provisions only.....	4
2	-	4	27	Specified basic benefits only.....	5
42	41	75	33	Combination of major medical and specified benefits.....	6
				Types of Benefits:	
93	92	99	88	Surgical and obstetrical.....	7
93	92	96	84	Physician's care in hospital.....	8
77	79	66	65	Physician's home and office calls.....	9
76	79	76	37	Special duty nursing care in hospital.....	10
90	92	90	75	Diagnostic, x-ray and laboratory services, etc.....	11
76	79	72	49	Prescribed drugs.....	12

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	Avions et pièces / Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires / Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX / NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
Le régime prévoit des paiements pour:					
13. Les employés et les personnes à leur charge	100	99	99	97	97
14. Les employés seulement	-	-	-	3	1
Le financement du régime:					
15. Par l'employeur et les employés conjointement	100	99	93	32	84
16. Par l'employeur seulement	-	-	2	43	7
17. Par les employés seulement	-	-	3	26	7

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS(CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits Petroleum Refining and Products	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS MISCELLANEOUS	
				Plans provide benefits for:
99	99	99	93	Employees and dependants..... 13
-	-	-	-	Employees only..... 14
				Plans financed by:
99	99	73	71	Employer and employees jointly..... 15
-	-	23	17	Employer only..... 16
-	-	4	6	Employees only..... 17

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE

EMPLOYES DE BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATIONS ET UTILITES PUBLIQUES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	TRANSPORT AERIEN AIR TRANSPORT	TRANSPORT FERROVIAIRE RAILWAY TRANSPORT	CAMIONNAGE TRUCKING
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	22	20	122
2. Nombre total d'employés.....	2,802	10,506	1,483
	%	%	%
3. Ont un régime d'assurance-santé.....	99	100	94
Catégorie de régime:			
4. Frais médicaux élevés.....	88	-	14
5. Paiements déterminés.....	8	85	21
6. Une combinaison des deux.....	4	15	59
Genre de bénéfices:			
7. Frais chirurgicaux et d'obsétrique...	99	100	84
8. Soins du médecin à l'hôpital.....	99	100	83
9. Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau.....	94	100	73
10. Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital.....	90	16	63
11. Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc...	99	100	77
12. Médicaments prescrits.....	90	15	65

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS

OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATIONS AND PUBLIC UTILITIES.

RADIO ET TELEVISION RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE TELEPHONE COMMUNICATIONS	SERVICES D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU ELECTRIC POWER, GAZ AND WATER UTILITIES	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
			SURVEY COVERAGE	
39	11	31	Total No. of Reporting Units.....	1
2,570	9,419	4,920	Total No. of Employees.....	2
%	%	%		
96	100	99	Have health benefit plans.....	3
			Types of Plans:	
5	-	-	Major medical provisions only.....	4
7	-	-	Specified basic benefits only.....	5
84	100	98	Combination of major medical and specified benefits.....	6
			Types of Benefits:	
96	100	94	Surgical and obstetrical.....	7
95	100	68	Physician's care in hospital.....	8
54	52	35	Physician's home and office calls.....	9
53	52	36	Special duty nursing care in hospital.....	10
60	100	87	Diagnostic, x-ray and laboratory services, etc.....	11
52	52	59	Prescribed drugs.....	12

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATIONS ET UTILITES PUBLIQUES.

	TRANSPORT AERIEN AIR TRANSPORT	TRANSPORT FERROVIAIRE RAILWAY TRANSPORT	CAMIONNAGE TRUCKING
Le régime prévoit des paiements pour:			
13. Les employés et les personnes à leur charge	99	100	87
14. Les employés seulement	-	-	3
Le financement du régime:			
15. Par l'employeur et les employés conjointement	87	100	73
16. Par l'employeur seulement	6	-	18
17. Par les employés seulement	7	-	1

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS(CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATIONS AND PUBLIC UTILITIES.

RADIO ET TELEVISION RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE TELEPHONE COMMUNICATIONS	SERVICES D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU ELECTRIC POWER,GAZ AND WATER UTILITIES	
			Plans provide benefits for:
95	100	97	Employees and dependants..... 13
1	-	-	Employees only..... 14
			Plans financed by:
26	5	98	Employer and employees jointly..... 15
-	47	-	Employer only..... 16
68	47	-	Employees only..... 17

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE

EMPLOYES DE BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE	BANQUES BANKS
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	595	534	17
2. Nombre total d'employés.....	17,933	9,985	20,037
	%	%	%
3. Ont un régime d'assurance-santé.....	95	93	100
Catégorie de régime:			
4. Frais médicaux élevés.....	32	27	18
5. Paiements déterminés.....	14	33	-
6. Une combinaison des deux.....	49	33	82
Genre de bénéfices:			
7. Frais chirurgicaux et d'obsétrique...	86	74	100
8. Soins du médecin à l'hôpital.....	88	77	71
9. Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau.....	70	54	65
10. Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital.....	59	41	66
11. Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc...	81	67	62
12. Médicaments prescrits.....	62	45	65

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS

OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

PLACEMENTS ET PRÊTS / INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE / LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE / NON-LIFE INSURANCE	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
			SURVEY COVERAGE	
144	32	78	Total No. of Reporting Units.....	1
9,285	5,330	6,810	Total No. of Employees.....	2
%	%	%		
98	100	98	Have health benefit plans.....	3
			Types of Plans:	
56	59	42	Major medical provisions only.....	4
4	3	7	Specified basic benefits only.....	5
38	38	49	Combination of major medical and specified benefits.....	6
			Types of Benefits:	
90	100	98	Surgical and obstetrical.....	7
94	98	82	Physician's care in hospital.....	8
79	92	69	Physician's home and office calls.....	9
72	81	47	Special duty nursing care in hospital.....	10
92	99	78	Diagnostic, x-ray and laboratory services, etc.....	11
74	79	73	Prescribed drugs.....	12

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

	COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE	BANQUES BANKS
Le régime prévoit des paiements pour:			
13. Les employés et les personnes à leur charge.....	92	83	100
14. Les employés seulement.....	1	1	-
Le financement du régime:			
15. Par l'employeur et les employés conjointement.....	79	68	100
16. Par l'employeur seulement.....	10	4	-
17. Par les employés seulement.....	5	16	-

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS(CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

PLACEMENTS ET PRETS INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE NON-LIFE INSURANCE	
			Plans provide benefits for:
97	100	98	Employees and dependants..... 13
-	-	-	Employees only..... 14
			Plans financed by:
78	99	85	Employer and employees jointly..... 15
17	1	3	Employer only..... 16
3	-	11	Employees only..... 17

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE

EMPLOYES DE BUREAU: SANTE, SERVICES ET TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	SANTE HEALTH	HOTELS HOTELS	RESTAURANTS RESTAURANTS
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	162	89	82
2. Nombre total d'employés.....	7,216	1,169	535
	%	%	%
3. Ont un régime d'assurance-santé.....	60	71	38
Catégorie de régime:			
4. Frais médicaux élevés.....	9	8	23
5. Paiements déterminés.....	43	38	11
6. Une combinaison des deux.....	9	25	4
Genre de bénéfices:			
7. Frais chirurgicaux et d'obsétrique...	56	66	32
8. Soins du médecin à l'hôpital.....	58	57	31
9. Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau.....	31	40	27
10. Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital.....	13	30	20
11. Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc...	53	43	28
12. Médicaments prescrits.....	19	33	21

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS

OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, AND SERVICES PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING	DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS		
		All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
		SURVEY COVERAGE	
31	71	Total No. of Reporting Units.....	1
290	7,937	Total No. of Employees.....	2
%	%		
65	99	Have health benefit plans.....	3
		Types of Plans:	
10	14	Major medical provisions only.....	4
3	12	Specified basic benefits only.....	5
51	73	Combination of major medical and specified benefits.....	6
		Types of Benefits:	
57	99	Surgical and obstetrical.....	7
54	98	Physician's care in hospital.....	8
43	92	Physician's home and office calls.....	9
35	85	Special duty nursing care in hospital.....	10
55	95	Diagnostic, x-ray and laboratory services, etc.....	11
40	87	Prescribed drugs.....	12

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: SANTE, SERVICES ET TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL)

	SANTE HEALTH	HOTELS HOTELS	RESTAURANTS RESTAURANTS
Le régime prévoit des paiements pour:			
13. Les employés et les personnes à leur charge.....	59	68	31
14. Les employés seulement.....	1	4	2
Le financement du régime:			
15. Par l'employeur et les employés conjointement.....	44	47	29
16. Par l'employeur seulement.....	1	13	-
17. Par les employés seulement.....	16	11	6

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, AND SERVICES PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING	DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS	
		Plans provide benefits for:
59	98	Employees and dependants..... 13
-	1	Employees only..... 14
		Plans financed by:
58	96	Employer and employees jointly..... 15
1	-	Employer only..... 16
-	3	Employees only..... 17

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE

EMPLOYES DE BUREAU: ENSEMBLE DES INDUSTRIES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	No.1 Bas-St-Laurent-Gaspésie	No.2 Saguenay-Lac-St-Jean	No.3 Québec	No.4 Trois-Rivières	No.5 Cantons-de-l'Est
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités	94	142	647	330	189
2. Nombre total d'employés	1,630	4,156	13,237	6,506	4,421
	%	%	%	%	%
3. Ont un régime d'assurance-santé	89	91	90	95	92
Catégorie de régime:					
4. Frais médicaux élevés	21	12	25	22	22
5. Paiements déterminés	20	18	18	21	21
6. Une combinaison des deux	48	61	44	49	49
Genre de bénéfices:					
7. Frais chirurgicaux et d'obsétrique	85	90	86	95	84
8. Soins du médecin à l'hôpital	88	87	84	94	85
9. Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau	67	48	72	76	42
10. Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	69	39	49	64	46
11. Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc	73	79	74	88	80
12. Médicaments prescrits	66	36	51	62	43

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS

OFFICE EMPLOYEES: INDUSTRIAL COMPOSITE BY ADMINISTRATIVE REGIONS

No.6 Montréal	No.7 Outaouais	No.8 Nord-Ouest	Nos 9 et 10 Côte-Nord et Nouveau-Québec	Non distribués / Not Distributed	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
					SURVEY COVERAGE	
3,418	99	116	44	63	Total No. of Reporting Units.....	1
136,652	1,961	1,823	2,412	89,647	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	%		
95	97	92	95	100	Have health benefit plans.....	3
					Types of Plans:	
27	39	43	4	9	Major medical provisions only.....	4
13	24	24	7	38	Specified basic benefits only.....	5
55	33	25	83	53	Combination of major medical and specified benefits.....	6
					Types of Benefits:	
91	96	86	95	89	Surgical and obstetrical.....	7
86	95	72	95	81	Physician's care in hospital.....	8
65	68	62	88	69	Physician's home and office calls.....	9
58	55	19	89	44	Special duty nursing care in hospital.....	10
82	87	61	93	77	Diagnostic, x-ray and laboratory services, etc.....	11
63	59	34	89	43	Prescribed drugs.....	12

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: ENSEMBLE DES INDUSTRIES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	No.1 Bas-St-Laurent-Gaspésie	No.2 Saguenay-Lac-St-Jean	No.3 Québec	No.4 Trois-Rivières	No.5 Cantons-de-l'Est
Le régime prévoit des paiements pour:					
13. Les employés et les personnes à leur charge	87	88	89	95	88
14. Les employés seulement	3	1	1	1	-
Le financement du régime:					
15. Par l'employeur et les employés conjointement	88	88	82	81	84
16. Par l'employeur seulement	-	-	4	9	4
17. Par les employés seulement	2	2	4	6	2

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS(CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: INDUSTRIAL COMPOSITE BY ADMINISTRATIVE REGIONS

No.6 Montréal	No.7 Outaouais	No.8 Nord-Ouest	Nos 9 et 10 Côte-Nord et Nouveau-Québec	Non distribués / Not Distributed	
					Plans provide benefits for:
93	97	88	95	100	Employees and dependants..... 13
1	-	3	-	-	Employees only..... 14
					Plans financed by:
73	80	84	95	66	Employer and employees jointly..... 15
11	13	4	-	7	Employer only..... 16
9	3	4	-	27	Employees only..... 17

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing Montréal	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables Montréal	Produits de boulangerie Bakery Products Montréal
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités	32	19	36
2. Nombre total d'employés	963	326	902
	%	%	%
3. Ont un régime d'assurance-santé	97	86	98
Catégorie de régime:			
4. Frais médicaux élevés	14	60	29
5. Paiements déterminés	2	5	9
6. Une combinaison des deux	81	21	59
Genre de bénéfices:			
7. Frais chirurgicaux et d'obsétrique	56	79	98
8. Soins du médecin à l'hôpital	56	79	98
9. Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau	54	75	83
10. Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	48	36	64
11. Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc	81	79	90
12. Médicaments prescrits	50	58	62

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CUIR Chaussure / LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes			
Montréal	Montréal	Québec	Montréal		
				SURVEY COVERAGE	
26	9	13	34	Total No. of Reporting Units.....	1
1,623	1,130	171	485	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
99	99	92	83	Have health benefit plans.....	3
				Types of Plans:	
47	2	50	52	Major medical provisions only.....	4
2	-	18	14	Specified basic benefits only.....	5
50	97	25	16	Combination of major medical and specified benefits.....	6
				Types of Benefits:	
99	99	92	83	Surgical and obstetrical.....	7
99	54	91	74	Physician's care in hospital.....	8
95	54	18	66	Physician's home and office calls.....	9
68	49	43	46	Special duty nursing care in hospital.....	10
72	54	68	67	Diagnostic, x-ray and laboratory services, etc.....	11
64	54	43	56	Prescribed drugs.....	12

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing Montréal	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables Montréal	Produits de boulangerie Bakery Products Montréal
Le régime prévoit des paiements pour:			
13. Les employés et les personnes à leur charge.....	86	84	97
14. Les employés seulement.....	-	-	-
Le financement du régime:			
15. Par l'employeur et les employés conjointement.....	33	65	76
16. Par l'employeur seulement.....	53	21	22
17. Par les employés seulement.....	-	-	6

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS(CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

Breuvages	TABAC ET PRODUITS	PRODUITS DU CUIR Chaussure		
Beverages	TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes		
Montréal	Montréal	Québec	Montréal	
				Plans provide benefits for:
95	99	92	72	Employees and dependants..... 13
4	-	-	11	Employees only..... 14
				Plans financed by:
62	99	91	83	Employer and employees jointly..... 15
36	-	-	-	Employer only..... 16
-	-	1	-	Employees only..... 17

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	TEXTILES (Excepté vêtement) / TEXTILES (Except Clothing)		
	Trois-Rivières	Cantons-de-l'Est	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités	15	15	133
2. Nombre total d'employés	1,650	795	4,799
	%	%	%
3. Ont un régime d'assurance-santé	99	95	93
Catégorie de régime:			
4. Frais médicaux élevés	5	11	23
5. Paiements déterminés	7	8	13
6. Une combinaison des deux	85	76	57
Genre de bénéfices:			
7. Frais chirurgicaux et d'obsétrique	99	85	83
8. Soins du médecin à l'hôpital	98	81	77
9. Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau	88	42	49
10. Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	87	48	47
11. Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc	97	80	77
12. Médicaments prescrits	79	38	52

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

Textiles synthétiques et soie / Synthetic and Silk Textiles	VETEMENTS (textiles et fourrures) / CLOTHING (Textiles and Fur)			All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
	Pour hommes / Men's Clothing	Pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery		
Montréal	Montréal				
				SURVEY COVERAGE	
22	87	173	57	Total No. of Reporting Units.....	1
1,478	913	1,204	532	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
100	68	63	81	Have health benefit plans.....	3
				Types of Plans:	
11	35	35	49	Major medical provisions only.....	4
25	11	17	10	Specified basic benefits only.....	5
64	22	11	23	Combination of major medical and specified benefits.....	6
				Types of Benefits:	
67	65	58	73	Surgical and obstetrical.....	7
53	58	53	73	Physician's care in hospital.....	8
46	31	22	35	Physician's home and office calls.....	9
39	25	16	54	Special duty nursing care in hospital.....	10
66	66	48	63	Diagnostic, x-ray and laboratory services, etc.....	11
57	36	20	55	Prescribed drugs.....	12

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES

	TEXTILES (Excepté vêtement)		
	TEXTILES (Except Clothing)		
	Trois-Rivières	Cantons-de-l'Est	Montréal
Le régime prévoit des paiements pour:			
13. Les employés et les personnes à leur charge.....	99	85	89
14. Les employés seulement.....	-	-	-
Le financement du régime:			
15. Par l'employeur et les employés conjointement.....	95	84	79
16. Par l'employeur seulement.....	-	-	3
17. Par les employés seulement.....	4	-	11

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS(CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

Textiles synthétiques et soie / Synthetic and Silk Textiles Montréal	VETEMENTS (textiles et fourrures) / CLOTHING (Textiles and Fur) Pour hommes / Men's Clothing Montréal	Pour femmes / Women's Clothing Montréal	Bonneterie / Hosiery Montréal	
				Plans provide benefits for:
85	66	57	77	Employees and dependants..... 13
-	1	2	-	Employees only..... 14
				Plans financed by:
77	47	29	76	Employer and employees jointly..... 15
3	2	3	-	Employer only..... 16
19	19	30	2	Employees only..... 17

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU BOIS Meubles en bois WOOD PRODUCTS Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER PAPER PRODUCTS		
	Montréal	Québec	Trois-Rivières	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	71	14	16	65
2. Nombre total d'employés.....	779	658	883	2,791
	%	%	%	%
3. Ont un régime d'assurance-santé.....	89	99	100	96
Catégorie de régime:				
4. Frais médicaux élevés.....	26	36	15	13
5. Paiements déterminés.....	29	13	2	11
6. Une combinaison des deux.....	34	50	83	72
Genre de bénéfices:				
7. Frais chirurgicaux et d'obsétrique...	63	87	100	84
8. Soins du médecin à l'hôpital.....	72	72	100	82
9. Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau.....	48	40	73	58
10. Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital.....	41	29	59	54
11. Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc...	79	81	91	82
12. Médicaments prescrits.....	41	59	66	56

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montréal	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS Montréal	MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montréal	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montréal	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
121	187	46	60	Total No. of Reporting Units.....	1
4,596	9,126	7,083	2,887	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
96	98	100	97	Have health benefit plans.....	3
				Types of Plans:	
14	30	4	52	Major medical provisions only.....	4
7	14	5	14	Specified basic benefits only.....	5
75	54	91	32	Combination of major medical and specified benefits.....	6
				Types of Benefits:	
95	96	99	94	Surgical and obstetrical.....	7
94	92	97	93	Physician's care in hospital.....	8
71	80	69	82	Physician's home and office calls.....	9
58	57	56	59	Special duty nursing care in hospital.....	10
86	84	96	85	Diagnostic, x-ray and laboratory services, etc.....	11
63	93	89	70	Prescribed drugs.....	12

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	PRODUITS DU BOIS Meubles en bois WOOD PRODUCTS Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER PAPER PRODUCTS		
	Montréal	Québec	Trois-Rivières	Montréal
Le régime prévoit des paiements pour:				
13. Les employés et les personnes à leur charge.....	88	92	100	88
14. Les employés seulement.....	1	-	-	-
Le financement du régime:				
15. Par l'employeur et les employés conjointement.....	85	56	79	68
16. Par l'employeur seulement.....	2	-	-	8
17. Par les employés seulement.....	2	36	21	13

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montréal	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS Montréal	MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montréal	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montréal	
				Plans provide benefits for:
95	97	100	97	Employees and dependants..... 13
-	1	-	-	Employees only..... 14
				Plans financed by:
73	78	97	85	Employer and employees jointly..... 15
2	12	2	5	Employer only..... 16
21	8	1	7	Employees only..... 17

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES Montréal	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS Montréal	PRODUITS CHIMIQUES / CHEMICAL PRODUCTS Montréal	DIVERS / MISCELLANEOUS Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités	58	58	128	105
2. Nombre total d'employés	9,770	1,883	9,178	1,661
	%	%	%	%
3. Ont un régime d'assurance-santé	99	99	99	93
Catégorie de régime:				
4. Frais médicaux élevés	11	45	18	34
5. Paiements déterminés	3	24	4	31
6. Une combinaison des deux	86	30	74	28
Genre de bénéfices:				
7. Frais chirurgicaux et d'obsétrique	98	97	98	88
8. Soins du médecin à l'hôpital	96	92	94	82
9. Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau	56	70	63	63
10. Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital	53	52	73	35
11. Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc	85	77	91	72
12. Médicaments prescrits	52	55	72	52

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS

OFFICE EMPLOYEES: TRADE, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

COMMERCE DE GROS — WHOLESALE TRADE		COMMERCE DE DETAIL — RETAIL TRADE			
Québec	Montréal	Québec	Montréal		
				SURVEY COVERAGE	
90	426	73	304	Total No. of Reporting Units.....	1
1,988	14,403	782	8,537	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
96	95	87	94	Have health benefit plans.....	3
				Types of Plans:	
34	33	33	26	Major medical provisions only.....	4
26	12	42	33	Specified basic benefits only.....	5
36	51	12	35	Combination of major medical and specified benefits.....	6
				Types of Benefits:	
86	90	84	73	Surgical and obstetrical.....	7
89	87	85	76	Physician's care in hospital.....	8
74	70	52	54	Physician's home and office calls.....	9
50	62	27	42	Special duty nursing care in hospital.....	10
80	81	74	67	Diagnostic, x-ray and laboratory services, etc.....	11
48	69	25	48	Prescribed drugs.....	12

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES Montréal	PRODUITS MINERAUX NON-METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS Montréal	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS Montréal	DIVERS MISCELLANEOUS Montréal
Le régime prévoit des paiements pour:				
13. Les employés et les personnes à leur charge.....	96	98	99	93
14. Les employés seulement.....	3	1	-	-
Le financement du régime:				
15. Par l'employeur et les employés conjointement.....	32	82	75	81
16. Par l'employeur seulement.....	43	8	23	6
17. Par les employés seulement.....	26	9	1	6

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS(CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: TRADE, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

COMMERCE DE GROS		COMMERCE DE DETAIL		
WHOLESALE TRADE		RETAIL TRADE		
Québec	Montréal	Québec	Montréal	
				Plans provide benefits for:
94	91	85	83	Employees and dependants..... 13
-	1	1	1	Employees only..... 14
				Plans financed by:
83	77	82	67	Employer and employees jointly..... 15
10	10	1	5	Employer only..... 16
2	5	3	17	Employees only..... 17

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE

EMPLOYES DE BUREAU: SANTE, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL) ET SERVICES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	SANTE HEALTH Québec	SANTE HEALTH Montréal	DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS Montréal
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	31	70	36
2. Nombre total d'employés.....	988	4,395	6,936
	%	%	%
3. Ont un régime d'assurance-santé.....	47	65	99
Catégorie de régime:			
4. Frais médicaux élevés.....	19	7	13
5. Paiements déterminés.....	23	50	4
6. Une combinaison des deux.....	5	8	83
Genre de bénéfices:			
7. Frais chirurgicaux et d'obsétrique...	44	61	99
8. Soins du médecin à l'hôpital.....	44	61	98
9. Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau.....	32	30	95
10. Soins d'une infirmière spéciale à l'hôpital.....	16	13	91
11. Radiographies et services de laboratoire pour fins de diagnostic, etc...	38	60	96
12. Médicaments prescrits.....	26	21	94

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS

OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL) AND SERVICES BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

RESTAURANTS RESTAURANTS Montréal	HOTELS HOTELS Montréal	BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING Montréal	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
			SURVEY COVERAGE	
69	40	20	Total No. of Reporting Units.....	1
474	729	235	Total No. of Employees.....	2
%	%	%		
40	78	60	Have health benefit plans.....	3
			Types of Plans:	
25	4	8	Major medical provisions only.....	4
11	54	-	Specified basic benefits only.....	5
4	20	53	Combination of major medical and specified benefits.....	6
			Types of Benefits:	
35	70	54	Surgical and obstetrical.....	7
33	55	49	Physician's care in hospital.....	8
28	37	40	Physician's home and office calls.....	9
22	22	33	Special duty nursing care in hospital.....	10
29	37	50	Diagnostic, x-ray and laboratory services, etc.....	11
23	37	39	Prescribed drugs.....	12

TABLEAU 1 - REGIMES D'ASSURANCE-SANTE (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: SANTE, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL) ET SERVICES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES

	SANTE		DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX
	HEALTH		
	Québec	Montréal	MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS Montréal
Le régime prévoit des paiements pour:			
13. Les employés et les personnes à leur charge	46	63	99
14. Les employés seulement	-	1	-
Le financement du régime:			
15. Par l'employeur et les employés conjointement	44	40	96
16. Par l'employeur seulement	-	-	-
17. Par les employés seulement	1	24	3

TABLE 1 - HEALTH BENEFIT PLANS(CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL) AND SERVICES BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

RESTAURANTS RESTAURANTS Montréal	HOTELS HOTELS Montréal	BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING Montréal	
			Plans provide benefits for:
32	74	54	Employees and dependants..... 13
2	5	-	Employees only..... 14
			Plans financed by:
29	49	54	Employer and employees jointly..... 15
-	23	-	Employer only..... 16
7	7	-	Employees only..... 17

TABLEAU 3 - FREQUENCE DES JOURS DE PAIE ET INDEMNITE DE DEMENAGEMENT
EMPLOYES DE BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-)	ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATIO
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités	5,142	83	2,575	323
2. Nombre total d'employés	262,445	4,470	86,893	31,228
FREQUENCE DES JOURS DE PAIE	%	%	%	%
3. Chaque semaine	19	2	34	6
4. Toutes les deux semaines (26 jours par année)	39	17	33	46
5. Deux fois par mois (24 jours par année)	37	43	27	40
6. Une fois par mois	5	37	5	8
7. Autre	-	-	-	-
INDEMNITE DE DEMENAGEMENT				
8. Ont une telle pratique	69	57	62	82

TABLE 3 - FREQUENCY OF PAY DAYS AND REMOVAL EXPENSES

OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES —— PUBLIC UTILITIES	COMMERCE —— TRADE	FINANCE —— FINANCE	SERVICE —— SERVICE	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
31	1,129	295	706	Total No. of Reporting Units.....	1
4,920	27,918	41,596	65,420	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	FREQUENCY OF PAY DAYS	
38	33	10	7	Weekly.....	3
61	33	18	58	Every second week (26 pay days per year).....	4
-	26	72	32	Twice a month (24 pay days per year).....	5
1	5	-	3	Once a month.....	6
-	-	-	-	Other.....	7
				REMOVAL EXPENSES	
74	54	82	68	Generally paid.....	8

TABLEAU 3 - FREQUENCE DES JOURS DE PAIE ET INDEMNITE DE DEMENAGEMENT

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités	50	13	7
2. Nombre total d'employés	3,323	309	1,779
FREQUENCE DES JOURS DE PAIE	%	%	%
3. Chaque semaine	-	-	-
4. Toutes les deux semaines (26 jours par année)	9	-	-
5. Deux fois par mois (24 jours par année)	39	75	38
6. Une fois par mois	49	25	62
7. Autre	-	-	-
INDEMNITE DE DEMENAGEMENT			
8. Ont une telle pratique	71	3	93

TABLE 3 - FREQUENCY OF PAY DAYS AND REMOVAL EXPENSES

OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE QUARRYING, CLAY AND SAND PITS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
			SURVEY COVERAGE	
30	13	18	Total No. of Reporting Units.....	1
1,235	989	151	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	FREQUENCY OF PAY DAYS	
-	-	52	Weekly.....	3
			Every second week (26 pay days per year).....	4
25	46	5	Twice a month (24 pay days per year).....	5
32	54	43	Once a month.....	6
37	-	-	Other.....	7
-	-	-		
			REMOVAL EXPENSES	
57	11	32	Generally paid.....	8

TABLEAU 3 - FREQUENCE DES JOURS DE PAIE ET INDEMNITE DE DEMENAGEMENT
EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Transformation du lait Milk Processing	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	410	49	28	22
2. Nombre total d'employés.....	7,786	1,385	541	357
FREQUENCE DES JOURS DE PAIE	%	%	%	%
3. Chaque semaine.....	57	98	67	56
4. Toutes les deux semaines (26 jours par année).....	15	2	29	39
5. Deux fois par mois (24 jours par année).....	19	-	4	5
6. Une fois par mois.....	9	-	-	-
7. Autre.....	-	-	-	-
INDEMNITE DE DEMENAGEMENT				
8. Ont une telle pratique.....	47	18	-	55

TABLE 3 - FREQUENCY OF PAY DAYS AND REMOVAL EXPENSES

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie / Bakery Products	Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC / RUBBER PRODUCTS		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
67	50	11	17	Total No. of Reporting Units.....	1
1,150	1,813	1,253	1,055	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	FREQUENCY OF PAY DAYS	
90	28	3	9	Weekly.....	3
9	10	85	13	Every second week (26 pay days per year).....	4
-	43	12	78	Twice a month (24 pay days per year).....	5
-	24	-	-	Once a month.....	6
-	-	-	-	Other.....	7
				REMOVAL EXPENSES	
32	82	96	63	Generally paid.....	8

TABLEAU 3 - FREQUENCE DES JOURS DE PAIE ET INDEMNITE DE DEMENAGEMENT

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU CUIR LEATHER PRODUCTS	Chaussure Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) TEXTILES (Except Clothing)	Coton filé et toile Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie Synthetic and Silk Textiles
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités	102	54	172	17	32
2. Nombre total d'employés	1,185	806	7,488	1,880	2,858
FREQUENCE DES JOURS DE PAIE	%	%	%	%	%
3. Chaque semaine	87	86	35	-	56
4. Toutes les deux semaines (26 jours par année)	9	14	44	97	20
5. Deux fois par mois (24 jours par année)	2	-	20	3	23
6. Une fois par mois	1	-	-	-	-
7. Autre	-	-	-	-	-
INDEMNITE DE DEMENAGEMENT					
8. Ont une telle pratique	11	15	80	100	88

TABLE 3 - FREQUENCY OF PAY DAYS AND REMOVAL EXPENSES

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure) / CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
483	113	181	73	Total No. of Reporting Units.....	1
4,124	1,067	1,223	688	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	FREQUENCY OF PAY DAYS	
85	91	94	49	Weekly.....	3
3	-	5	7	Every second week (26 pay days per year).....	4
10	8	-	44	Twice a month (24 pay days per year).....	5
-	1	-	1	Once a month.....	6
-	-	-	-	Other.....	7
				REMOVAL EXPENSES	
7	10	-	16	Generally paid.....	8

TABLEAU 3 - FREQUENCE DES JOURS DE PAIE ET INDEMNITE DE DEMENAGEMENT

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU BOIS / WOOD PRODUCTS	Scieries / Sawmills	Meubles en bois / Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER / PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier / Pulp and Paper
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités	287	63	109	123	53
2. Nombre total d'employés	2,417	273	1,088	6,461	4,684
FREQUENCE DES JOURS DE PAIE	%	%	%	%	%
3. Chaque semaine	61	44	64	15	9
4. Toutes les deux semaines (26 jours par année)	15	21	14	38	40
5. Deux fois par mois (24 jours par année)	20	12	22	36	37
6. Une fois par mois	4	23	1	11	13
7. Autre	-	-	-	-	-
INDEMNITE DE DEMENAGEMENT					
8. Ont une telle pratique	27	16	21	68	71

TABLE 3 - FREQUENCY OF PAY DAYS AND REMOVAL EXPENSES

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES — PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER — IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) — Machinery n.e.c.(2)	MATERIEL DE TRANSPORT — TRANSPORTATION EQUIPMENT	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
154	242	39	60	Total No. of Reporting Units.....	1
5,509	10,554	3,888	7,553	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	FREQUENCY OF PAY DAYS	
75	32	28	19	Weekly.....	3
9	19	14	78	Every second week (26 pay days per year).....	4
15	47	57	3	Twice a month (24 pay days per year).....	5
2	2	1	-	Once a month.....	6
-	-	-	-	Other.....	7
				REMOVAL EXPENSES	
28	57	74	76	Generally paid.....	8

(1) Non classifiée ailleurs
(2) Not elsewhere classified

TABLEAU 3 - FREQUENCE DES JOURS DE PAIE ET INDEMNITE DE DEMENAGEMENT

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Avions et pièces Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités	14	11	80	64	94
2. Nombre total d'employés	5,124	1,538	5,575	9,964	2,389
FREQUENCE DES JOURS DE PAIE	%	%	%	%	%
3. Chaque semaine	5	44	49	8	30
4. Toutes les deux semaines (26 jours par année)	95	53	7	86	11
5. Deux fois par mois (24 jours par année)	-	3	16	5	43
6. Une fois par mois	-	-	28	1	16
7. Autre	-	-	-	-	-
INDEMNITE DE DEMENAGEMENT					
8. Ont une telle pratique	94	53	89	73	52

TABLE 3 - FREQUENCY OF PAY DAYS AND REMOVAL EXPENSES

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits Petroleum Refining and Products	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS MISCELLANEOUS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
11	8	150	115	Total No. of Reporting Units.....	1
1,171	1,130	10,312	1,897	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	FREQUENCY OF PAY DAYS	
1	-	11	40	Weekly.....	3
1	-	24	6	Every second week (26 pay days per year).....	4
98	100	57	51	Twice a month (24 pay days per year).....	5
-	-	6	3	Once a month.....	6
-	-	-	-	Other.....	7
				REMOVAL EXPENSES	
97	100	75	57	Generally paid.....	8

TABLEAU 3 - FREQUENCE DES JOURS DE PAIE ET INDEMNITE DE DEMENAGEMENT

EMPLOYES DE BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATIONS ET UTILITES PUBLIQUES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	TRANSPORT AERIEN AIR TRANSPORT	TRANSPORT FERROVIAIRE RAILWAY TRANSPORT	CAMIONNAGE TRUCKING
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	22	20	122
2. Nombre total d'employés.....	2,802	10,506	1,483
FREQUENCE DES JOURS DE PAIE	%	%	%
3. Chaque semaine.....	-	-	66
4. Toutes les deux semaines (26 jours par année).....	75	-	23
5. Deux fois par mois (24 jours par année).....	24	97	10
6. Une fois par mois.....	1	3	-
7. Autre.....	-	-	-
INDEMNITE DE DEMENAGEMENT			
8. Ont une telle pratique.....	94	97	36

TABLE 3 - FREQUENCY OF PAY DAYS AND REMOVAL EXPENSES

OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATIONS AND PUBLIC UTILITIES.

RADIO ET TELEVISION RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE TELEPHONE COMMUNICATIONS	SERVICE D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU ELECTRIC POWER, GAZ AND WATER UTILITIES	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
			SURVEY COVERAGE	
39	11	31	Total No. of Reporting Units.....	1
2,570	9,419	4,920	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	FREQUENCY OF PAY DAYS	
19	-	38	Weekly.....	3
12	100	61	Every second week (26 pay days per year).....	4
6	-	-	Twice a month (24 pay days per year).....	5
64	-	1	Once a month.....	6
-	-	-	Other.....	7
			REMOVAL EXPENSES	
73	100	74	Generally paid.....	8

TABLEAU 3 - FREQUENCE DES JOURS DE PAIE ET INDEMNITE DE DEMENAGEMENT

EMPLOYES DE BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE	BANQUES BANKS
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	595	534	17
2. Nombre total d'employés.....	17,933	9,985	20,037
FREQUENCE DES JOURS DE PAIE	%	%	%
3. Chaque semaine.....	31	37	10
4. Toutes les deux semaines (26 jours par année).....	26	46	8
5. Deux fois par mois (24 jours par année).....	35	11	82
6. Une fois par mois.....	8	-	-
7. Autre.....	-	-	-
INDEMNITE DE DEMENAGEMENT			
8. Ont une telle pratique.....	60	44	93

TABLE 3 - FREQUENCY OF PAY DAYS AND REMOVAL EXPENSES

OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

PLACEMENTS ET PRÊTS / INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE / LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE / NON-LIFE INSURANCE	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
			SURVEY COVERAGE	
144	32	78	Total No. of Reporting Units.....	1
9,285	5,330	6,810	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	FREQUENCY OF PAY DAYS	
3	10	18	Weekly.....	3
13	27	46	Every second week (26 pay days per year).....	4
83	62	35	Twice a month (24 pay days per year).....	5
1	1	-	Once a month.....	6
-	-	-	Other.....	7
			REMOVAL EXPENSES	
72	70	76	Generally paid.....	8

TABLEAU 3 - FREQUENCE DES JOURS DE PAIE ET INDEMNITE DE DEMENAGEMENT

EMPLOYES DE BUREAU: SANTE, SERVICES ET TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL)

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	SANTE HEALTH	HOTELS HOTELS	RESTAURANTS RESTAURANTS
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	162	89	82
2. Nombre total d'employés.....	7,216	1,169	535
FREQUENCE DES JOURS DE PAIE	%	%	%
3. Chaque semaine.....	11	24	51
4. Toutes les deux semaines (26 jours par année).....	69	33	10
5. Deux fois par mois (24 jours par année).....	12	41	26
6. Une fois par mois.....	8	-	-
7. Autre.....	-	-	-
INDEMNITE DE DEMENAGEMENT			
8. Ont une telle pratique.....	1	11	25

TABLE 3 - FREQUENCY OF PAY DAYS AND REMOVAL EXPENSES

OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, AND SERVICES, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING	DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS		All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).
			SURVEY COVERAGE
31	71	1	Total No. of Reporting Units.....
290	7,937	2	Total No. of Employees.....
%	%		FREQUENCY OF PAY DAYS
98	24	3	Weekly.....
2	75	4	Every second week (26 pay days per year).....
-	1	5	Twice a month (24 pay days per year).....
-	-	6	Once a month.....
-	-	7	Other.....
			REMOVAL EXPENSES
2	-	8	Generally paid.....

TABLEAU 3 - FREQUENCE DES JOURS DE PAIE ET INDEMNITE DE DEMENAGEMENT
EMPLOYES DE BUREAU: ENSEMBLE DES INDUSTRIES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	No.1 Bas-St-Laurent-Gaspésie	No.2 Saguenay-Lac-St-Jean	No.3 Québec	No.4 Trois-Rivières	No.5 Cantons-de-l'Est
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	94	142	647	330	189
2. Nombre total d'employés.....	1,630	4,156	13,237	6,506	4,421
FREQUENCE DES JOURS DE PAIE	%	%	%	%	%
3. Chaque semaine.....	18	63	52	56	44
4. Toutes les deux semaines (26 jours par année).....	43	17	26	29	23
5. Deux fois par mois (24 jours par année).....	25	4	18	8	33
6. Une fois par mois.....	14	16	4	5	1
7. Autre.....	-	-	-	-	-
INDEMNITE DE DEMENAGEMENT					
8. Ont une telle pratique.....	56	65	31	56	49

TABLE 3 - FREQUENCY OF PAY DAYS AND REMOVAL EXPENSES

OFFICE EMPLOYEES: INDUSTRIAL COMPOSITE BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

No.6 Montréal	No.7 Outaouais	No.8 Nord-Ouest	Nos 9 et 10 Côte-Nord et Nouveau-Québec	Non distribués / Not Distributed		
					SURVEY COVERAGE	
3,418	99	116	44	63	Total No. of Reporting Units.....	1
136,552	1,961	1,823	2,412	89,647	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	%	FREQUENCY OF PAY DAYS	
24	29	16	12	2	Weekly.....	3
38	28	26	5	45	Every second week (26 pay days per year).....	4
32	37	40	38	50	Twice a month (24 pay days per year).....	5
5	7	13	45	2	Once a month.....	6
-	-	-	-	-	Other.....	7
					REMOVAL EXPENSES	
54	19	37	74	100	Generally paid.....	8

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 3 - FREQUENCE DES JOURS DE PAIE ET INDEMNITE DE DEMENAGEMENT

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing Montréal	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables Montréal	Produits de boulangerie Bakery Products Montréal
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	32	19	36
2. Nombre total d'employés.....	963	326	902
FREQUENCE DES JOURS DE PAIE	%	%	%
3. Chaque semaine.....	97	52	36
4. Toutes les deux semaines (26 jours par année).....	3	42	89
5. Deux fois par mois (24 jours par année).....	-	6	10
6. Une fois par mois.....	-	-	-
7. Autre.....	-	-	-
INDEMNITE DE DEMENAGEMENT			
8. Ont une telle pratique.....	11	55	41

TABLE 3 - FREQUENCY OF PAY DAYS AND REMOVAL EXPENSES

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CUIR Chaussure / LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes			
Montréal	Montréal	Québec	Montréal		
				SURVEY COVERAGE	
26	9	13	34	Total No. of Reporting Units.....	1
1,623	1,130	171	485	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	FREQUENCY OF PAY DAYS	
14	3	41	98	Weekly.....	3
11	90	59	2	Every second week (26 pay days per year).....	4
48	6	-	-	Twice a month (24 pay days per year).....	5
27	-	-	-	Once a month.....	6
-	-	-	-	Other.....	7
				REMOVAL EXPENSES	
73	95	38	2	Generally paid.....	8

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 3 - FREQUENCE DES JOURS DE PAIE ET INDEMNITE DE DEMENAGEMENT

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-,.	TEXTILES (Excepté vêtement) / TEXTILES (Except Clothing)		
	Trois-Rivières	Cantons-de-l'Est	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	15	15	133
2. Nombre total d'employés.....	1,650	795	4,799
FREQUENCE DES JOURS DE PAIE	%	%	%
3. Chaque semaine.....	65	17	29
4. Toutes les deux semaines (26 jours par année).....	35	80	40
5. Deux fois par mois (24 jours par année).....	-	3	29
6. Une fois par mois.....	-	-	-
7. Autre.....	-	-	-
INDEMNITE DE DEMENAGEMENT			
8. Ont une telle pratique.....	85	95	75

TABLE 3 - FREQUENCY OF PAY DAYS AND REMOVAL EXPENSES

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

Textiles synthétiques et soie / Synthetic and Silk Textiles	VETEMENTS (textiles et fourrures) / CLOTHING (Textiles and Fur)			All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
	Pour hommes / Men's Clothing	Pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery		
Montréal	Montréal	Montréal	Montréal		
				SURVEY COVERAGE	
22	87	173	57	Total No. of Reporting Units.....	1
1,478	913	1,204	532	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	FREQUENCY OF PAY DAYS	
38	93	94	42	Weekly.....	3
20	-	5	4	Every second week (26 pay days per year).....	4
40	6	-	53	Twice a month (24 pay days per year).....	5
-	1	-	1	Once a month.....	6
-	-	-	-	Other.....	7
				REMOVAL EXPENSES	
86	12	-	18	Generally paid.....	8

TABLEAU 3 - FREQUENCE DES JOURS DE PAIE ET INDEMNITE DE DEMENAGEMENT

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU BOIS Meubles en bois WOOD PRODUCTS Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER PAPER PRODUCTS		
	Montréal	Québec	Trois-Rivières	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	71	14	16	65
2. Nombre total d'employés.....	779	658	889	2,791
FREQUENCE DES JOURS DE PAIE	%	%	%	%
3. Chaque semaine.....	59	7	13	22
4. Toutes les deux semaines (26 jours par année).....	12	38	72	42
5. Deux fois par mois (24 jours par année).....	29	32	14	32
6. Une fois par mois.....	-	23	1	4
7. Autre.....	-	-	-	-
INDEMNITE DE DEMENAGEMENT				
8. Ont une telle pratique.....	25	68	93	73

TABLE 3 - FREQUENCY OF PAY DAYS AND REMOVAL EXPENSES

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montréal	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS Montréal	MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montréal	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montréal	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
121	187	46	60	Total No. of Reporting Units.....	1
4,596	9,126	7,083	2,887	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	FREQUENCY OF PAY DAYS	
71	28	15	23	Weekly.....	3
9	20	81	13	Every second week (26 pay days per year).....	4
17	50	3	29	Twice a month (24 pay days per year).....	5
3	2	-	35	Once a month.....	6
-	-	-	-	Other.....	7
				REMOVAL EXPENSES	
33	58	79	83	Generally paid.....	8

TABLEAU 3 - FREQUENCE DES JOURS DE PAIE ET INDEMNITE DE DEMENAGEMENT

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES Montréal	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS Montréal	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS Montréal	DIVERS MISCELLANEOUS Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités	50	58	128	105
2. Nombre total d'employés	9,770	1,883	9,178	1,661
FREQUENCE DES JOURS DE PAIE	%	%	%	%
3. Chaque semaine	7	27	10	42
4. Toutes les deux semaines (26 jours par année)	87	12	25	7
5. Deux fois par mois (24 jours par année)	5	44	56	47
6. Une fois par mois	1	16	7	4
7. Autre	-	-	-	-
INDEMNITE DE DEMENAGEMENT				
8. Ont une telle pratique	73	59	75	54

TABLE 3 - FREQUENCY OF PAY DAYS AND REMOVAL EXPENSES

OFFICE EMPLOYEES: TRADE, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

COMMERCE DE GROS — WHOLESALE TRADE		COMMERCE DE DETAIL — RETAIL TRADE		All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
Québec	Montréal	Québec	Montréal		
				SURVEY COVERAGE	
90	426	73	304	Total No. of Reporting Units.....	1
1,988	14,403	782	8,537	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	FREQUENCY OF PAY DAYS	
62	27	94	29	Weekly.....	3
17	24	3	53	Every second week (26 pay days per year).....	4
20	40	1	12	Twice a month (24 pay days per year).....	5
1	9	2	-	Once a month.....	6
-	-	-	-	Other.....	7
				REMOVAL EXPENSES	
32	63	10	49	Generally paid.....	8

TABLEAU 3 - FREQUENCE DES JOURS DE PAIE ET INDEMNITE DE DEMENAGEMENT
EMPLOYES DE BUREAU: SANTE, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL) ET SERVICES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	SANTE / HEALTH		DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX / MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS
	Québec	Montréal	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	31	70	36
2. Nombre total d'employés.....	988	4,395	6,936
FREQUENCE DES JOURS DE PAIE	%	%	%
3. Chaque semaine.....	15	3	17
4. Toutes les deux semaines (26 jours par année).....	67	70	83
5. Deux fois par mois (24 jours par année).....	6	18	-
6. Une fois par mois.....	12	9	-
7. Autre.....	-	-	-
INDEMNITE DE DEMENAGEMENT			
8. Ont une telle pratique.....	5	-	-

TABLE 3 - FREQUENCY OF PAY DAYS AND REMOVAL EXPENSES

OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL) AND SERVICES BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

RESTAURANTS RESTAURANTS Montréal	HOTELS HOTELS Montréal	BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING Montréal	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
			SURVEY COVERAGE	
69	40	10	Total No. of Reporting Units.....	1
474	729	62	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	FREQUENCY OF PAY DAYS	
45	15	100	Weekly.....	3
12	40	-	Every second week (26 pay days per year).....	4
29	44	-	Twice a month (24 pay days per year).....	5
-	-	-	Once a month.....	6
-	-	-	Other.....	7
			REMOVAL EXPENSES	
27	13	-	Generally paid.....	8

APPENDICE

Les régions administratives du Québec

APPENDIX

The Administrative Regions of the Province of Québec

La description sommaire suivante énumère les comtés de recensement formant chacune des dix régions administratives. Lorsqu'une partie seulement d'un comté de recensement est incluse dans une région, la liste des municipalités à inclure ou à exclure de la région est donnée.

This summary description enumerates the Census divisions that make up the ten administrative regions. When only part of a Census division is included in a region, the list of municipalities that are to included or excluded is given.

Région 1. Region 1. Bas St-Laurent - Gaspésie

Comtés de recensement/Census divisions: Iles-de-la-Madeleine, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, Bonaventure, Matapédia, Matane, Rimouski (partie/part)(1).

(1) Rimouski (partie/part): Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: St-Simon, St-Médard, St-Mathieu, St-Guy, Lac-des-Aigles, Biencourt et les Cantons de/and townships of Bédard, Asselin et Ango.

Région 2. Region 2. Saguenay - Lac St-Jean

Comtés de recensement/Census divisions: Chicoutimi, Lac-St-Jean-Est, Lac-St-Jean-Ouest, Abitibi (partie/part)(1).

(1) Abitibi (partie/part): Comprend les villes de/Includes the towns of Chibougameau, Chapais, le Lac Mistassini et les territoires environnants/and vicinity.

Région 3.
Region

Québec

Comtés de recensement/Census divisions: Rimouski (partie/part)(1), Rivière-du-Loup, Témiscouata, Kamouraska, L'Islet, Montmagny, Bellechasse, Dorchester, Beauce, Lévis, Lotbinière (partie/part)(2), Mégantic (partie/part)(3), Wolfe (partie/part)(4), Frontenac (partie/part)(5), Portneuf (partie/part)(6), Québec (partie/part)(7), Montmorency 1, Montmorency 11 (Ile d'Orléans), Charlevoix-Ouest, Charlevoix-Est, Saguenay (partie/part)(8).

(1)Rimouski (partie/part) Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: St-Simon, St-Mathieu, St-Médard, St-Guy, Lac-des-Aigles, Biencourt et les cantons de/and townships of Bédard, Asselin et Ango.

(2)Lotbinière (partie/part): Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: Villeroy, Ste-Françoise, Ste-Philomène-de-Fortierville, Fortierville, Deschaillons, Deschaillons-sur-St-Laurent, St-Jacques-de-Parisville.

(3)Mégantic (partie/part): Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: Notre-Dame-de-Lourdes, Ste-Julie, Laurierville, Plessisville (ville et paroisse/town and parish), Ste-Sophie, Halifax-Nord, Halifax-Sud (partie sud-ouest/South-West part), St-Pierre-Baptiste.

(4)Wolfe (partie/part): Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: St-Julien, St-Fortunat, St-Jacques-le-Majeur, Sts-Martyrs-Canadiens, Disraëli (ville et paroisse/town and parish), Gasthby, Beaulac, Ste-Praxède.

(5) Frontenac (partie-part): Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: Audet, Ste-Cécile-de-Whitton, St-Romain, Winslow-Sud, Lac Mégantic, Marston, Val-Racine, Piopolis, Notre-Dame-des-Bois, St-Augustin de Woburn, Milan, Frontenac.

(6) Portneuf (partie/part): Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: Notre-Dame-des-Anges-de-Montauban, Notre-Dame-des-Anges, Montauban, St-Rémi.

(7) Québec (partie/part): Moins la municipalité du/Excluding the municipality of Lac-Edouard et le territoire environnant/and vicinity.

(8) Saguenay (partie/part): Comprend la municipalité de/Includes the municipality of St-Firmin et le Canton Sagard/and Sagard Township.

Région 4. Region

Trois-Rivières

Comtés de recensement/Census divisions: Mégantic (partie/part)(1), Arthabaska (partie/part)(2), Drummond, Yamaska (partie/part)(3), Nicolet, Lotbinière (partie/part)(4), Maskinongé (partie/part)(5), St-Maurice, Champlain, Portneuf (partie/part)(6), Québec (partie/part)(7), Abitibi (partie/part)(8).

(1) Mégantic (partie/part): Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: Notre-Dame-de-Lourdes, Ste-Julie, Laurierville, Plessisville (ville et paroisse/town and parish), Ste-Sophie, Halifax-Nord, Halifax-Sud (partie sud-ouest/South-West part) St-Pierre-Baptiste.

(2) Arthabaska (partie/part): Moins la municipalité de/Excluding the municipality of Trois-Lacs.

(3) Yamaska (partie/part) Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: St-David, St-Gérard Majella, St-Michel-d'Yamaska, St-Michel, Yamaska-Est.

(4) Lotbinière (partie/part): Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: Villeroy, Ste-Françoise, Ste-Philomène de Fortierville, Fortierville, Deschaillons, Deschaillons-sur-St-Laurent, St-Jacques-de-Parisville.

(5) Maskinongé (partie/part): Moins les municipalités de/Excluding the municipalities: St-Didace, St-Ignace du lac et le territoire situé au nord-ouest du canton de Galonne/and the territory located North-West of the Galonne township.

(6) Portneuf (partie/part): Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: Notre-Dame-des-Anges-de-Montauban, Montauban, Notre-Dame-des-Anges, St-Rémi.

(7) Québec (partie/part): Comprend la municipalité de/Includes the municipality of Lac-Edouard et le territoire environnant/and vicinity.

(8) Abitibi (partie/part): Comprend les cantons environnants/Includes the townships in the vicinity of le réservoir Gouin.

Région 5. Region 5. <u>Cantons de l'Est</u>

Comtés de recensement/Census divisions: Frontenac (partie/part)(1), Wolfe (partie/part)(2), Arthabaska (partie/part)(3), Richmond, Compton, Sherbrooke, Stanstead.

(1) Frontenac (partie/part): Comprend les municipalités/Includes the following municipalities: Audet, Ste-Cécile-de-Whitton, St-Romain, Winslow-sud, Nantes, Lac-Mégantic, Marston, Val-Racine, Piopolis, Notre-Dame-des-Bois, St-Augustin-de-Woburn, Frontenac, Milan.

(2)Wolfe (partie/part) Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: St-Julien, St-Jacques-le-Majeur, Sts-Martyrs-Canadiens, Disraëli (paroisse et village/parish and village), Garthby, Beaulac, Ste-Praxède.

(3)Arthabaska (partie/part): Comprend la municipalité de/Includes the municipality of Trois-Lacs.

Région 6. Region 6. Montréal

Comtés de recensement de/Census divisions: Brome, Shefford, Missisquoi, Rouville, Bagot, St-Hyacinthe, Richelieu, Yamaska (partie/part)(1), Verchères, Chambly, Ile-de-Montréal, Ile-Jésus, Laprairie, St-Jean, Iberville, Napierville, Châteauguay, Beauharnois, Huntingdon, Vaudreuil, Soulanges, Papineau (partie/part)(2), Labelle (partie/part)(3), Argenteuil, Deux-Montagnes, Terrebonne, Montcalm (partie/part)(4), L'Assomption, Joliette (partie/part)(4), Berthier (partie/part)(4), Maskinongé (partie/part)(4&5).

(1)Yamaska (partie/part): Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: St-David, St-Gérard Majella, St-Michel-d'Yamaska-Est.

(2)Papineau (partie/part): Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: Amherst, Lac-des-Plages.

(3)Labelle (partie/part): Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: La Conception, Lac-Tremblant-Nord, Joly, La Minerve, La Macaza.

(4) Montcalm (partie/part)-Joliette (partie/part)-Berthier (partie/part)-Maskinongé (partie/part): Moins le territoire situé au Nord-Ouest des Cantons de/Excluding the territory located Nord-West of the Townships of Gastelnau, French, Lenoir, Dupont, Boullé, Troyes, et au nord-ouest d'une ligne médiane traversant le Canton Brunet/and North-West the median line crossing the Brunet Townships.

(5) Maskinongé (partie/part): Comprend la Municipalité de/Includes the municipality of: St-Didace, St-Ignace du Lac et le territoire situé au nord-ouest du canton de Galonne/and the territory located North West of the de Galonne Township.

Région 7. Region

Outaouais

Comtés de recensement de/Census divisions: Pontiac, Gatineau, Hull, Papineau, (partie/part)(1), Labelle (partie/part)(2), Montcalm (partie/part)(3), Joliette (partie/part)(3), Maskinongé (partie/part)(3).

(1) Papineau (partie/part): Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: Amherst et Lac-des-Plages.

(2) Labelle (partie/part): Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: La Conception, Lac-Tremblant-Nord, Labelle, Joly, La Minerve, La Macaza.

(3) Montcalm (partie/part)-Joliette (partie/part)-Berthier (partie/part)-Maskinongé (partie/part): Comprend le territoire situé au nord-ouest des cantons/Includes the territory located North-West

of the Townships of Castelnau, French, Lenoir, Dupont, Boullé, Troyes et au nord-ouest d'une ligne médiane traversant le canton Brunet/and North West of the median line crossing the Brunet Township.

Région 8. Region

Nord-ouest

Comtés de recensement de/Census divisions: Témiscamingue et/and Abitibi (partie/part)(1).

(1)Abitibi (partie/part): Moins les cantons situés à l'est d'une ligne passant par le 75°, 30' de longitude. Cette région comprend aussi une partie du Territoire d'Abitibi, moins Chibougameau, Chapais et le lac Mistassini./Excluding the townships located east of the line passing by 75°, 30' of longitude. This region includes also part of the Abitibi territory, excluding Chibougameau, Chapais and Lake Mistassini.

Région 9. Region

Côte-Nord

Comté de recensement/Census division: Saguenay (partie/part)(1).

(1)Moins la municipalité de/Excluding the municipality of:

St-Firmin et le canton Sagard/and Sagard Township.

Région 10. Region

Nouveau-Québec

Comprend le territoire du Nouveau-Québec, le territoire de Mistassini et une partie du territoire d'Abitibi/Includes the territory of Nouveau-Québec, the territory of Mistassini and part of the Abitibi territory.

PART

PARTIE

4

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Québec
Travail Pub.

Part 4.
Ind. + Comm.

Working conditions in the Industries of Quebec.

CONDITIONS DE TRAVAIL DANS LES INDUSTRIES DU QUÉBEC

1965

Partie 4

Conditions de travail dans les industries du Québec.

Working Conditions in the Industries of the Province of Québec.

1965

Partie 4

Uniformes, Conventions collectives et honoraires de clubs et d'associations.

Part 4

Uniforms, Collective Agreements and Clubs or Associations Membership Fees.

L'Honorable Maurice Bellemare, ministre/Minister
Michel Bélanger, sous-ministre/Deputy Minister

Ministère de l'Industrie et du Commerce
Bureau de la Statistique du Québec.

Department of Industry and Commerce
Québec Bureau of Statistics.

Province de / of Québec

Ministère de l'Industrie et du Commerce
Department of Industry and Commerce

Conditions de travail dans les industries du Québec
Partie 4 : Uniformes, conventions collectives et honoraires de clubs et d'associations.

1965

Working Conditions in the Industries of the Province of Québec
Part 4 : Uniforms, Collective Agreements and Club or Association Membership Fees

L'Honorable Maurice Bellemare, ministre/Minister
Michel Bélanger, sous-ministre/Deputy Minister

Avril 1967

Bureau de la Statistique du Québec
Québec Bureau of Statistics

AVANT-PROPOS

Chaque année, le ministère fédéral du travail mène une enquête portant sur les conditions de travail des personnes employées dans les industries canadiennes. Les résultats publiés ne donnent pas pour le Québec de renseignements par groupes et sous-groupes industriels et par régions.

A la suite d'une entente conclue entre d'une part le Bureau de la Statistique du Québec et le ministère du Travail du Québec et d'autre part le ministère fédéral du Travail, ce dernier a mis à notre disposition les renseignements sous forme de rubans magnétiques qui ont été traités par le Centre de traitement électronique des données de façon à produire les renseignements désirés.

Le rapport donne des renseignements sur les conditions d'emploi dans les types suivants d'activité: mines, manufactures, utilités publiques, transport, communications, commerce, finance et service.

Le rapport a été préparé à la section Travail sous la direction de M. Gaston Barrette.

Le Directeur général

FOREWORD

Each year, the federal Department of Labour undertakes a survey of working conditions in Canadian industry. However, the data published do not provide specific information on Québec industry groups and sub-groups and regions.

Following an agreement with the Québec Bureau of Statistics and the provincial Department of Labour on the one hand and the federal Department of Labour on the other hand, the latter has made available to us the results of the survey on magnetic tapes which have been processed by the "Centre de traitement électronique des données" to obtain the desired information.

This report contains information on working conditions in the mining and manufacturing industries, in public utilities, transportation and communication, and in the trade, finance and services sectors.

The present report was prepared at the Labour Section under the supervision of Mr. Gaston Barrette.

The Director

TABLE DES MATIERES

	Page
Avant-propos. Notes explicatives.	1
Employés hors bureau.	
Tableau 1 - Port de l'uniforme et Conventions collectives.	8
Tableau 2 - Honoraires de clubs et d'associations.	38
Employés de bureau.	
Tableau 1 - Port de l'uniforme et Conventions collectives.	100
Tableau 2 - Honoraires de clubs et d'associations.	130
Appendice - Les régions administratives du Québec.	190

TABLE OF CONTENTS

Foreword.
Technical Notes.

Non-office Employees.

Table 1 - Uniforms and Collectives Agreements.

Table 2 - Club or Association Membership Fees.

Office Employees.

Table 1 - Uniforms and Collectives Agreements.

Table 2 - Club or Association Membership Fees.

Appendix- The Administrative Regions of the Province of Québec.

NOTES EXPLICATIVES

Cette quatrième partie du rapport portant sur les conditions de travail dans les industries du Québec résume les renseignements obtenus pour le Québec à l'occasion de l'enquête annuelle sur les conditions de travail en vigueur dans certains secteurs de l'économie canadienne, enquête conduite par la Direction de l'économique et des recherches du ministère du Travail du Canada, le ler mai 1965.

CONDITIONS SUR LESQUELLES A PORTE L'ENQUETE

L'expression "conditions de travail" employée dans cette enquête désigne les diverses conditions d'emploi (autres que les traitements ou salaires normaux) qui représentent un aspect important des relations entre les employés et leurs employeurs. L'enquête n'a pas pour objet d'englober toute la gamme des conditions de travail. Elle ne s'applique pas aux conditions physiques de travail, comme par exemple, à l'aération, à l'éclairage, etc..

Le présent rapport porte sur les conditions de travail suivantes:

(1) Port de l'uniforme
(2) Conventions collectives
(3) Honoraires de clubs ou d'associations.

CADRE DE L'ENQUETE.

Cette enquête fut conduite au moyen d'un questionnaire envoyé par la poste le ler mai et englobait en 1965 environ 4,900 établissements pour le Québec.

TECHNICAL NOTES

This fourth part of the report summarizes the information obtained for the Province of Québec from the annual survey of Working Conditions in Canadian industry conducted by the Economics and Research Branch of the Canadian Department of Labour, on May 1965.

WORKING CONDITIONS SURVEYED:

The term "working conditions", as used in the survey, designates the wide range of conditions of employment which constitute an important part of the relationship between workers and their employers. It does not refer to the physical conditions in the working area, such as ventilation, light, heat, working space, or sanitation, etc..

The present report deals with the following conditions:

(1) Uniforms
(2) Collective Agreements
(3) Club or Association Membership Fees

COVERAGE AND SCOPE OF SURVEY:

This survey was conducted by means of a mailed questionnaire sent out on May 1, 1965. Approximately 4,900 establishments were covered in the Province of Québec.

L'enquête a porté sur l'ensemble des établissements ayant un total de quinze employés ou plus (de bureau et hors-bureau) dans la plupart des industries. Les statistiques publiées dans ce rapport comprennent cependant des données provenant d'entreprises ayant moins de quinze employés, mais qui sont membres de firmes opérant plusieurs succursales, ou qui tombent sous la juridiction de la législation fédérale.

Les industries ci-après (autres que l'agriculture) ne sont pas comprises dans le cadre de l'enquête qui nous occupe: les opérations forestières, la construction, le transport maritime et le service gouvernemental (sauf les départements des travaux publics municipaux).

ACCEPTIONS ET DEFINITIONS

On entend par "unité" un établissement ayant une existence indépendante, dans le sens qu'il dispose de tous les éléments nécessaires à son fonctionnement. Ainsi, cette unité peut être une usine, une mine, un magasin ou tout autre établissement du même genre. Bien que dans la plupart des cas il s'agisse d'une entreprise distincte, il y a lieu de se rappeler que l'expression "unité" n'est pas nécessairement synonyme "d'entreprise" ou de "commerce". Dans certains cas l'employeur doit grouper dans le même rapport d'enquête les renseignements concernant deux de ses unités d'exploitation ou plus; dans d'autres cas, il doit fournir des rapports distincts pour certaines divisions particulières de son entreprise, bien que chacune ne soit pas une entité séparée dans le sens où on l'entend habituellement.

The Working Conditions Survey covered establishments in most industries having 15 or more employees (office and non-office). However, the statistical information published in this report includes data relating to establisments with less than 15 employees which are branches of multi-establishment firms or establishments which come under federal jurisdiction by reason of legislation administered by the federal Department of Labour.

The following industries (apart from agriculture) are not covered by the survey:- forestry, construction, water transportation and governement services (except municipal public works departments).

CONCEPTS AND DEFINITIONS:

The term "unit" refers to an establishment having an independant existence in the sense that it contains within itself all of the elements needed for the activities carried on. Thus, the unit is typically a factory, mine store or similar establishment; while in most cases it is a separate firm, it should be noted that the term "unit" is not necessarily synonymous with "firm" or "company". In some cases it is necessary for an employer to group information for two or more of his operating units on one survey return; in other cases it is necessary to complete separate returns for individual departments of his enterprise, although each may not be a separate entity in the usually accepted sense.

Les unités faisant rapport sont groupées selon leur principale activité industrielle d'après le manuel (1948) de la classification type des industries publié par le Bureau fédéral de la Statistique.

Certaines entreprises fabriquent plusieurs produits ou fournissent divers services; il arrive donc que certaines unités de ces entreprises soient placées dans des classifications différentes. On demande à chaque unité faisant rapport d'indiquer sur les questionnaire ses activités par ordre de valeur du produit ou du service. L'établissement est alors classé dans la catégorie industrielle correspondant au premier genre d'activité indiqué.

L'expression "hors-bureau" s'applique au personnel technique et au personnel de garde. Les commis, le personnel administratif et le personnel professionnel sont classés dans le groupe "employés de bureau". Cependant, dans quelques industries la division des employés diffère quelque peu. Dans le commerce de détail, par exemple, les groupes comprennent les "vendeurs", les "employés de bureau" et les "autres hors-bureau"; dans certains groupes de l'industrie du transport, on demande aux employeurs de faire rapport séparément sur le "personnel roulant","les employés de bureau"et les "autres employés hors-bureau". Le "personnel roulant" comprend les conducteurs, les équipes de service, etc., alors que les employés au terminus, les préposés à l'entretien, aux entrepôts, etc., sont classés dans la catégorie des "autres employés hors-bureau".

These "reporting units" are grouped on the basis of their primary industrial activity according to the 1948 Standard industrial Classification manual of the Dominion Bureau of Statistics.

Since some firms manufacture a variety of products or provide services of different kinds, there are cases where certain units of such firms are placed in different industrial classifications. Each reporting unit is requested to indicate on the questionnaire its specific activity or activities in order of importance by value of product or service. The reporting unit is then classified according to the activity listed first.

The term "non-office" refers to technical, maintenance and custodial workers. Clerical, administrative and professional workers are classed as "office" workers. In a few industries the division of employees differs somewhat. In retail trade, for instance, the groups are "sales", "office" and "other" employees, and in certain of the transporation groups, employers are asked to report separately for "operating", "office", and "other". Operating employees include drivers, crews, etc., while terminal employees, maintenance workers, warehousemen, etc., are classified under "other".

Pour chaque condition de travail étudiée, les employeurs sont priés d'indiquer la pratique courante à l'égard de la majorité de leurs employés.

Employers are requested to report on working conditions as these apply to the majority of their employees.

PRESENTATION DES TABLEAUX

La statistique sur les conditions de travail dans les industries du Québec est présentée, dans chaque cas, en pourcentage du total des travailleurs qui sont inclus dans la classification industrielle ou géographique appropriée, et sur lesquels a porté l'enquête.

TABLES' PRESENTATION:

The statistics on working conditions in Québec's industries are, for each working condition surveyed, percentages of the total number of employees covered in the appropriate industrial or geographical classification.

Le pourcentage indiqué pour une condition donnée montre la proportion des employés dans les établissements ayant fait rapport sur cette condition particulière de travail. Il y a une exception à cette règle; le pourcentage des employés touchés par des conventions collectives se rapporte au nombre d'employés effectivement touchés par ces conventions collectives et non au nombre total d'employés dans les établissements ayant fait rapport de l'existence de telles conventions.

The percentage listed for any working condition surveyed shows the proportion of employees working in establishments which have made survey returns on that particular working condition. There is, however, one exception to this rule: the percentage of employees affected by collective agreements refers only to employees actually covered by such agreements and not to the total number of employees working in establishments which reported the existence of collective agreements.

Les chiffres relatifs aux conventions collectives, se rapportent aux conventions conclues avec les organisations faisant partie du répertoire contenu dans la publication "Organisation de travailleurs du Canada", édition 1964, publié par la Direction de l'économique et des recherches du ministère du Travail du Canada.

The data relating to collective agreements refer to collective agreements with organizations coming within the scope of the directory section of the 1964 edition of "Labour Organizations in Canada" published by the Economics and Research Branch, Department of Labour.

Les renseignements touchant les employés de bureau et les employés hors-bureau sont présentés séparément dans deux sections différentes du rapport. A l'intérieur de chaque section, les renseignements sur chacune des conditions de travail pour chacun des secteurs groupes majeurs et groupes individuels sont donnés pour l'ensemble du Québec suivis des chiffres pour l'une ou l'autre des catégories par régions administratives lorsque le nombre d'unités faisant rapport est suffisant. Lorsque pour un groupe individuel d'une industrie donnée, le nombre d'unités faisant rapport est peu élevé, on donne une statistique pour le groupe majeur.

The data relating to office and non-office employees are featured separately in two different sections of the report. In each part, the data on each working condition are available by industry division, group or sub-group and in cases where the number of reporting units are sufficiently large, figures for each industry sub-group by administrative regions are also supplied. Where there was only a small number of reporting units for a given industry sub-group, statistics on the industrial major group only are shown.

CARACTERE CONFIDENTIEL DE L'ENQUETE.

Les renseignements fournis par les employeurs au cours de l'enquête sur les conditions de travail le sont à titre confidentiel, et ne sont utilisés qu'aux fins de la compilation d'une statistique générale telle que celle qui est présentée dans ce rapport.

CONFIDENTIAL NATURE OF SURVEY

Information received from respondents to the Survey of Working Conditions is treated as confidential and is used only for the compilation of overall statistics, such as those presented in this report.

EMPLOYES HORS BUREAU

NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLEAU 1 - PORT DE L'UNIFORME ET CONVENTIONS COLLECTIVES

EMPLOYES HORS-BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	4,995	85	2,685	341
2. Nombre total d'employés.....	517,066	18,507	278,783	39,069
PORT DE L'UNIFORME	%	%	%	%
3. Les employés doivent porter un uniforme.....	52	16	34	60
4. Nombre estimatif d'employés portant l'uniforme.....	24	-	13	26
Pourcentage du coût assumé par:				
L'employeur				
5. 50%.....	5	-	5	10
6. 100%.....	40	16	27	47
7. Autre.....	4	-	1	2
L'employé				
8. 50%.....	5	-	5	10
9. 100%.....	3	-	1	2
10. Autre.....	4	-	1	2
CONVENTIONS COLLECTIVES				
11. Pourcentage des employés touchés....	58	78	68	86

TABLE 1 - UNIFORMS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

NON-OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES / PUBLIC UTILITIES	COMMERCE / TRADE	FINANCE / FINANCE	SERVICE / SERVICE		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
32	1,100	71	681	Total No. of Reporting Units.....	1
5,110	54,638	3,166	117,793	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	UNIFORMS	
92	61	72	90	Employees required to wear uniforms.....	3
16	31	29	51	Approximate percentage of employees required to wear uniforms.....	4
				For the majority (or largest group) of employees required to wear uniforms the cost is borne by:	
				Employer	
-	4	-	4	50%.....	5
46	39	71	72	100%.....	6
4	15	-	5	Other arrangement.....	7
				Employee	
-	4	-	4	50%.....	8
-	1	-	9	100%.....	9
4	15	-	5	Other arrangement.....	10
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
91	26	9	39	Percentage of employees covered....	11

TABLEAU 1 - PORT DE L'UNIFORME ET CONVENTIONS COLLECTIVES

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités	51	13	7
2. Nombre total d'employés	12,966	2,270	3,650
PORT DE L'UNIFORME	%	%	%
3. Les employés doivent porter un uniforme	11	-	-
4. Nombre estimatif d'employés portant l'uniforme	-	-	-
Pourcentage du coût assumé par:			
L'employeur			
5. 50%	-	-	-
6. 100%	11	-	-
7. Autre	-	-	-
L'employé			
8. 50%	-	-	-
9. 100%	-	-	-
10. Autre	-	-	-
CONVENTIONS COLLECTIVES			
11. Pourcentage des employés touchés	74	71	88

TABLE 1 - UNIFORMS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

NON-OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais / Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES / NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE / QUARRYING, CLAY AND SAND PITS		
			All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
			SURVEY COVERAGE	
31	13	19	Total No. of Reporting Units.....	1
7,046	4,554	959	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	UNIFORMS	
21	30	7	Employees required to wear uniforms.....	3
-	1	-	Approximate percentage of employees required to wear uniforms.....	4
			For the majority (or largest group) of employees required to wear uniforms the cost is borne by:	
			Employer	
-	-	-	50%.....	5
21	30	7	100%.....	6
-	-	-	Other arrangement.....	7
			Employee	
-	-	-	50%.....	8
-	-	-	100%.....	9
-	-	-	Other arrangement.....	10
			COLLECTIVE AGREEMENTS	
67	96	44	Percentage of employees covered....	11

TABLEAU 1 - PORT DE L'UNIFORME ET CONVENTIONS COLLECTIVES

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Transformation du lait Milk Processing	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	434	49	28	21
2. Nombre total d'employés.....	30,836	5,266	2,147	949
PORT DE L'UNIFORME	%	%	%	%
3. Les employés doivent porter un uniforme.....	89	89	99	80
4. Nombre estimatif d'employés portant l'uniforme.....	72	81	72	54
Pourcentage du coût assumé par:				
L'employeur				
5. 50%.....	24	5	23	24
6. 100%.....	52	74	42	32
7. Autre.....	7	1	34	-
L'employé				
8. 50%.....	24	5	23	24
9. 100%.....	4	2	-	23
10. Autre.....	7	1	34	-
CONVENTIONS COLLECTIVES				
11. Pourcentage des employés touchés....	60	71	60	27

TABLE 1 - UNIFORMS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie / Bakery Products	Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC / RUBBER PRODUCTS		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
77	50	12	17	Total No. of Reporting Units.....	1
8,088	5,846	5,382	4,571	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	UNIFORMS	
98	98	73	58	Employees required to wear uniforms.....	3
73	86	47	1	Approximate percentage of employees required to wear uniforms.....	4
				For the majority (or largest group) of employees required to wear uniforms the cost is borne by:	
				Employer	
41	34	-	-	50%.....	5
41	55	70	58	100%.....	6
8	7	-	-	Other arrangement.....	7
				Employee	
41	34	-	-	50%.....	8
6	1	3	-	100%.....	9
8	7	-	-	Other arrangement.....	10
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
52	77	92	87	Percentage of employees covered....	11

TABLEAU 1 - PORT DE L'UNIFORME ET CONVENTIONS COLLECTIVES

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU CUIR LEATHER PRODUCTS	Chaussure Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) TEXTILES (Except Clothing)	Coton filé et toile Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie Synthetic and Silk Textiles
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	104	55	171	16	27
2. Nombre total d'employés.....	8,595	6,310	30,141	9,096	9,339
PORT DE L'UNIFORME	%	%	%	%	%
3. Les employés doivent porter un uniforme.....	5	3	24	23	44
4. Nombre estimatif d'employés portant l'uniforme.....	2	2	4	4	4
Pourcentage du coût assumé par:					
L'employeur					
5. 50%.....	-	-	2	-	5
6. 100%.....	2	-	22	23	39
7. Autre.....	-	-	-	-	-
L'employé					
8. 50%.....	-	-	2	-	5
9. 100%.....	2	3	-	-	-
10. Autre.....	-	-	-	-	-
CONVENTIONS COLLECTIVES					
11. Pourcentage des employés touchés....	42	37	76	97	67

TABLE 1 - UNIFORMS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure) / CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
571	147	222	78	Total No. of Reporting Units.....	1
40,549	13,340	12,628	6,405	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	UNIFORMS	
4	1	-	1	Employees required to wear uniforms.....	3
-	-	-	-	Approximate percentage of employees required to wear uniforms.....	4
				For the majority (or largest group) of employees required to wear uniforms the cost is borne by:	
				Employer	
-	-	-	-	50%.....	5
4	-	1	1	100%.....	6
-	1	-	-	Other arrangement.....	7
				Employee	
-	-	-	-	50%.....	8
-	-	-	-	100%.....	9
-	1	-	-	Other arrangement.....	10
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
50	61	53	32	Percentage of employees covered....	11

TABLEAU 1 - PORT DE L'UNIFORME ET CONVENTIONS COLLECTIVES

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU BOIS / WOOD PRODUCTS	Scieries / Sawmills	Meubles en bois / Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER / PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier / Pulp and Paper
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	306	76	111	118	47
2. Nombre total d'employés.....	18,554	3,583	7,527	27,575	21,861
PORT DE L'UNIFORME	%	%	%	%	%
3. Les employés doivent porter un uniforme.....	7	4	10	23	22
4. Nombre estimatif d'employés portant l'uniforme.....	1	-	2	2	1
Pourcentage du coût assumé par:					
L'employeur					
5. 50%.....	1	-	2	1	-
6. 100%.....	5	4	7	19	22
7. Autre.....	-	-	1	3	-
L'employé					
8. 50%.....	1	-	2	1	-
9. 100%.....	-	-	-	-	-
10. Autre.....	-	-	1	3	-
CONVENTIONS COLLECTIVES					
11. Pourcentage des employés touchés....	38	40	29	88	92

TABLE 1 - UNIFORMS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES / PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER / IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) / Machinery n.e.c. (2)	MATERIEL DE TRANSPORT / TRANSPORTATION EQUIPMENT		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
146	236	37	62	Total No. of Reporting Units.....	1
8,867	27,673	6,216	16,971	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	UNIFORMS	
21	35	36	64	Employees required to wear uniforms.....	3
3	5	3	7	Approximate percentage of employees required to wear uniforms.....	4
				For the majority (or largest group) of employees required to wear uniforms the cost is borne by:	
				Employer	
1	3	5	1	50%.....	5
20	30	31	62	100%.....	6
-	1	-	-	Other arrangement.....	7
				Employee	
1	3	5	1	50%.....	8
-	1	-	-	100%.....	9
-	1	-	-	Other arrangement.....	10
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
53	71	73	86	Percentage of employees covered....	11

(1) Non classifiée ailleurs
(2) Not elsewhere classified

TABLEAU 1 - PORT DE L'UNIFORME ET CONVENTIONS COLLECTIVES

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Avions et pièces Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	14	12	76	63	93
2. Nombre total d'employés.....	7,190	7,055	13,690	15,728	9,672
PORT DE L'UNIFORME	%	%	%	%	%
3. Les employés doivent porter un uniforme.....	87	60	53	21	19
4. Nombre estimatif d'employés portant l'uniforme.....	13	1	2	9	1
Pourcentage du coût assumé par:					
L'employeur					
5. 50%.....	-	-	2	9	15
6. 100%.....	87	60	51	12	4
7. Autre.....	-	-	-	-	-
L'employé					
8. 50%.....	-	-	2	9	15
9. 100%.....	-	-	-	-	-
10. Autre.....	-	-	-	-	-
CONVENTIONS COLLECTIVES					
11. Pourcentage des employés touchés....	91	94	85	85	82

TABLE 1 - UNIFORMS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON / PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits / Petroleum Refining and Products	PRODUITS CHIMIQUES / CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS / MISCELLANEOUS		
				SURVEY COVERAGE	
9	6	146	121	Total No. of Reporting Units.....	1
1,736	1,629	11,266	6,977	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	UNIFORMS	
2	1	74	25	Employees required to wear uniforms.....	3
1	-	31	7	Approximate percentage of employees required to wear uniforms.....	4
				For the majority (or largest group) of employees required to wear uniforms the cost is borne by:	
				Employer	
1	-	3	-	50%.....	5
1	1	70	24	100%.....	6
-	-	1	-	Other arrangement.....	7
				Employee	
1	-	3	-	50%.....	8
-	-	-	1	100%.....	9
-	-	1	-	Other arrangement.....	10
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
48	46	56	49	Percentage of employees covered....	11

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 1 - PORT DE L'UNIFORME ET CONVENTIONS COLLECTIVES

EMPLOYES HORS-BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATION ET UTILITES PUBLIQUES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).

	TRANSPORT AERIEN / AIR TRANSPORT		TRANSPORT FERROVIAIRE / RAILWAY TRANSPORT	
	Personnel de Vol / Operating	Autres / Others	Personnel roulant / Running Trades	Autres / Others
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités	17	22	16	16
2. Nombre total d'employés	2,786	862	18,071	6,138
PORT DE L'UNIFORME	%	%	%	%
3. Les employés doivent porter un uniforme	91	91	15	64
4. Nombre estimatif d'employés portant l'uniforme	7	90	5	19
Pourcentage du coût assumé par:				
L'employeur				
5. 50%	86	72	-	-
6. 100%	5	11	15	56
7. Autre	1	-	-	8
L'employé				
8. 50%	86	72	-	-
9. 100%	-	9	-	-
10. Autre	1	-	-	8
CONVENTIONS COLLECTIVES				
11. Pourcentage des employés touchés	92	82	96	100

TABLE 1 - UNIFORMS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND PUBLIC UTILITIES.

CAMIONNAGE		RADIO ET TELEVISION	TELEPHONE	SERVICES D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
Personnel roulant	Autres					
TRUCKING		RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE COMMUNICATIONS	ELECTRIC POWER, GAZ AND WATER UTILITIES		
Operating	Others					
					SURVEY COVERAGE	
91	136	34	10	32	Total No. of Reporting Units.....	1
1,325	5,031	2,365	8,945	5,110	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	%	UNIFORMS	
15	57	62	86	92	Employees required to wear uniforms.....	3
9	43	-	3	16	Approximate percentage of employees required to wear uniforms.....	4
					For the majority (or largest group) of employees required to wear uniforms the cost is borne by:	
					Employer	
6	37	-	-	-	50%.....	5
4	5	62	86	46	100%.....	6
1	5	-	-	5	Other arrangement.....	7
					Employee	
6	37	-	-	-	50%.....	8
5	12	-	-	-	100%.....	9
1	5	-	-	4	Other arrangement.....	10
					COLLECTIVE AGREEMENTS	
50	63	77	87	91	Percentage of employees covered....	11

TABLEAU 1 - PORT DE L'UNIFORME ET CONVENTIONS COLLECTIVES

EMPLOYES HORS-BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE	
		Vendeurs Sales	Autres Others
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	504	500	596
2. Nombre total d'employés.....	23,779	18,277	30,859
PORT DE L'UNIFORME	%	%	%
3. Les employés doivent porter un uniforme.....	68	68	56
4. Nombre estimatif d'employés portant l'uniforme.....	15	32	43
Pourcentage du coût assumé par:			
L'employeur			
5. 50%.....	9	16	1
6. 100%.....	56	43	26
7. Autre.....	1	8	26
L'employé			
8. 50%.....	9	16	1
9. 100%.....	1	1	1
10. Autre.....	1	8	26
CONVENTIONS COLLECTIVES			
11. Pourcentage des employés touchés....	11	36	37

TABLE 1 - UNIFORMS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

BANQUES / BANKS	PLACEMENTS ET PRETS / INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE / LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE / NON-LIFE INSURANCE		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
13	10	10	10	Total No. of Reporting Units.....	1
1,360	143	468	210	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	UNIFORMS	
81	47	64	21	Employees required to wear uniforms.....	3
28	23	44	12	Approximate percentage of employees required to wear uniforms.....	4
				For the majority (or largest group) of employees required to wear uniforms the cost is borne by:	
				Employer	
-	-	-	-	50%.....	5
81	47	59	21	100%.....	6
-	-	-	-	Other arrangement.....	7
				Employee	
-	-	-	-	50%.....	8
-	-	-	-	100%.....	9
-	-	-	-	Other arrangement.....	10
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
-	-	1	-	Percentage of employees covered....	11

TABLEAU 1 - PORT DE L'UNIFORME ET CONVENTIONS COLLECTIVES

EMPLOYES HORS-BUREAU: SANTE, SERVICES ET TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	SANTE HEALTH	DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS	HOTELS HOTELS
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	170	71	96
2. Nombre total d'employés.....	51,012	18,792	7,455
PORT DE L'UNIFORME	%	%	%
3. Les employés doivent porter un uniforme.....	92	89	94
4. Nombre estimatif d'employés portant l'uniforme.....	59	45	65
Pourcentage du coût assumé par:			
L'employeur			
5. 50%.....	5	-	2
6. 100%.....	64	88	84
7. Autre.....	10	-	-
L'employé			
8. 50%.....	5	-	2
9. 100%.....	11	-	6
10. Autre.....	10	-	-
CONVENTIONS COLLECTIVES			
11. Pourcentage des employés touchés....	54	65	52

TABLE 1 - UNIFORMS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

NON-OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, SERVICES AND PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC / LAUNDRIES AND DRY CLEANING	RESTAURANTS / RESTAURANTS		
		All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
		SURVEY COVERAGE	
31	132	Total No. of Reporting Units.....	1
2,604	6,728	Total No. of Employees.....	2
		UNIFORMS	
81	90	Employees required to wear uniforms.....	3
19	68	Approximate percentage of employees required to wear uniforms.....	4
		For the majority (or largest group) of employees required to wear uniforms the cost is borne by:	
		Employer	
	4	50%.....	5
11	74	100%.....	6
36	1	Other arrangement.....	7
6		Employee	
	4	50%.....	8
10	9	100%.....	9
28	1	Other arrangement.....	10
6			
		COLLECTIVE AGREEMENTS	
45	5	Percentage of employees covered....	11

TABLEAU 1 - PORT DE L'UNIFORME ET CONVENTIONS COLLECTIVES

EMPLOYES HORS-BUREAU: ENSEMBLE DES INDUSTRIES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	No.1 Bas-St-Laurent-Gaspésie	No.2 Saguenay-Lac-St-Jean	No.3 Québec	No.4 Trois-Rivières	No.5 Cantons-de-l'Est
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités	96	142	647	347	200
2. Nombre total d'employés	6,420	17,572	50,239	34,201	20,440
PORT DE L'UNIFORME	%	%	%	%	%
3. Les employés doivent porter un uniforme	42	54	50	40	33
4. Nombre estimatif d'employés portant l'uniforme	24	15	23	10	12
Pourcentage du coût assumé par:					
L'employeur					
5. 50%	14	2	10	5	3
6. 100%	25	41	35	32	26
7. Autre	-	9	1	1	-
L'employé					
8. 50%	14	2	10	5	3
9. 100%	4	3	3	2	3
10. Autre	-	9	1	1	-
CONVENTIONS COLLECTIVES					
11. Pourcentage des employés touchés	46	80	56	72	66

TABLE 1 - UNIFORMS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

NON-OFFICE EMPLOYEES: INDUSTRIAL COMPOSITE BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

No.6 Montréal	No.7 Outaouais	No.8 Nord-Ouest	Nos 9 et 10 Côte-Nord et Nouveau-Québec	Non distribués / Not Distributed		
					All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
					SURVEY COVERAGE	
3,230	110	129	46	48	Total No. of Reporting Units.....	1
319,545	10,556	11,356	5,777	40,960	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	%	UNIFORMS	
52	25	23	35	92	Employees required to wear uniforms.....	3
28	12	13	5	23	Approximate percentage of employees required to wear uniforms.....	4
					For the majority (or largest group) of employees required to wear uniforms the cost is borne by:	
					Employer	
4	2	2	1	2	50%.....	5
39	17	17	31	84	100%.....	6
5	1	3	-	1	Other arrangement.....	7
					Employee	
4	2	2	1	2	50%.....	8
3	5	2	3	1	100%.....	9
5	-	3	-	1	Other arrangement.....	10
					COLLECTIVE AGREEMENTS	
56	75	61	78	45	Percentage of employees covered....	11

TABLEAU 1 - PORT DE L'UNIFORME ET CONVENTIONS COLLECTIVES

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing Montréal	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables Montréal	Produits de boulangerie Bakery Products Montréal
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	32	18	41
2. Nombre total d'employés.....	3,396	797	5,105
PORT DE L'UNIFORME	%	%	%
3. Les employés doivent porter un uniforme.....	95	78	95
4. Nombre estimatif d'employés portant l'uniforme.....	92	57	77
Pourcentage du coût assumé par:			
L'employeur			
5. 50%.....	3	12	28
6. 100%.....	89	39	51
7. Autre.....	1	-	6
L'employé			
8. 50%.....	3	12	28
9. 100%.....	-	28	8
10. Autre.....	1	-	6
CONVENTIONS COLLECTIVES			
11. Pourcentage des employés touchés....	76	29	72

TABLE 1 - UNIFORMS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVES REGIONS.

Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CUIR Chaussure / LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes			
Montréal	Montréal	Québec	Montréal	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
26	10	13	35	Total No. of Reporting Units.....	1
4,968	4,733	1,464	3,544	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	UNIFORMS	
99	69	13	-	Employees required to wear uniforms.....	3
90	42	6	-	Approximate percentage of employees required to wear uniforms.....	4
				For the majority (or largest group) of employees required to wear uniforms the cost is borne by:	
				Employer	
30	-	-	-	50%.....	5
61	66	-	-	100%.....	6
7	-	-	-	Other arrangement.....	7
				Employee	
30	-	-	-	50%.....	8
1	3	13	-	100%.....	9
7	-	-	-	Other arrangement.....	10
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
84	91	52	29	Percentage of employees covered....	11

TABLEAU 1 - PORT DE L'UNIFORME ET CONVENTIONS COLLECTIVES

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	TEXTILES (Excepté vêtement) / TEXTILES (Except Clothing)			Textiles synthétique et soie / Synthetic and Silk Textiles
	Trois-Rivières	Cantons-de-l'Est	Montréal	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	17	15	15	132
2. Nombre total d'employés.....	3,596	7,417	4,608	16,008
PORT DE L'UNIFORME	%	%	%	%
3. Les employés doivent porter un uniforme.....	31	57	1	15
4. Nombre estimatif d'employés portant l'uniforme.....	7	4	-	5
Pourcentage du coût assumé par:				
L'employeur				
5. 50%.....	-	-	-	-
6. 100%.....	31	57	-	15
7. Autre.....	-	-	-	-
L'employé				
8. 50%.....	-	-	-	-
9. 100%.....	-	-	-	-
10. Autre.....	-	-	-	-
CONVENTIONS COLLECTIVES				
11. Pourcentage des employés touchés....	53	87	85	67

TABLE 1 - UNIFORMS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

VETEMENTS (textiles et fourrures)			PRODUITS DU BOIS	
Pour hommes	Pour femmes	Bonneterie	Meubles en bois	
CLOTHING (Textiles and Fur)			WOOD PRODUCTS	
Men's Clothing	Women's Clothing	Hosiery	Wooden Furniture	
Montréal			Montréal	
				SURVEY COVERAGE
116	207	61	71	Total No. of Reporting Units..... 1
10,198	11,576	4,897	5,035	Total No. of Employees..... 2
%	%	%	%	UNIFORMS
2	-	1	11	Employees required to wear uniforms..... 3
-	-	-	1	Approximate percentage of employees required to wear uniforms..... 4
				For the majority (or largest group) of employees required to wear uniforms the cost is borne by:
				Employer
-	-	-	1	50%..... 5
-	1	1	10	100%..... 6
2	-	-	-	Other arrangement..... 7
				Employee
-	-	-	1	50%..... 8
-	-	-	-	100%..... 9
2	-	-	-	Other arrangement..... 10
				COLLECTIVE AGREEMENTS
65	56	35	20	Percentage of employees covered.... 11

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 1 - PORT DE L'UNIFORME ET CONVENTIONS COLLECTIVES

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Boîtes et sacs en papier Paper Boxes and Bags Montréal	PRODUITS DU PAPIER PAPER PRODUCTS Québec	Trois-Rivières	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités	28	14	16	61
2. Nombre total d'employés	2,653	3,499	6,596	5,649
PORT DE L'UNIFORME	%	%	%	%
3. Les employés doivent porter un uniforme	36	40	35	31
4. Nombre estimatif d'employés portant l'uniforme	2	1	-	7
Pourcentage du coût assumé par:				
L'employeur				
5. 50%	-	3	-	2
6. 100%	11	37	35	16
7. Autre	24	-	-	13
L'employé				
8. 50%	-	3	-	2
9. 100%	1	-	-	-
10. Autre	24	-	-	13
CONVENTIONS COLLECTIVES				
11. Pourcentage des employés touchés	78	90	93	75

TABLE 1 - UNIFORMS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montréal	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS Montréal	MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montréal	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montréal	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
115	181	48	56	Total No. of Reporting Units.....	1
7,739	22,733	13,706	5,571	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	UNIFORMS	
23	42	57	39	Employees required to wear uniforms.....	3
4	6	8	3	Approximate percentage of employees required to wear uniforms.....	4
				For the majority (or largest group) of employees required to wear uniforms the cost is borne by:	
				Employer	
1	3	1	3	50%.....	5
22	36	56	36	100%.....	6
-	1	-	-	Other arrangement.....	7
				Employee	
1	3	1	3	50%.....	8
-	1	-	-	100%.....	9
-	1	-	-	Other arrangement.....	10
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
54	71	86	71	Percentage of employees covered....	11

TABLEAU 1 - PORT DE L'UNIFORME ET CONVENTIONS COLLECTIVES

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES Montréal	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS Montréal	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS Montréal	DIVERS MISCELLANEOUS Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités	58	57	122	110
2. Nombre total d'employés	14,942	7,693	8,449	5,968
PORT DE L'UNIFORME	%	%	%	%
3. Les employés doivent porter un uniforme	21	23	75	17
4. Nombre estimatif d'employés portant l'uniforme	9	2	38	8
Pourcentage du coût assumé par:				
L'employeur				
5. 50%	9	18	2	-
6. 100%	12	5	71	16
7. Autre	-	-	1	1
L'employé				
8. 50%	9	18	2	-
9. 100%	-	-	-	1
10. Autre	-	-	1	1
CONVENTIONS COLLECTIVES				
11. Pourcentage des employés touchés	85	84	48	45

TABLE 1 - UNIFORMS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

COMMERCE DE GROS		COMMERCE DE DETAIL				
		Vendeurs		Autres		
WHOLESALE TRADE		RETAIL TRADE				
		Sales		Others		
Québec	Montréal	Québec	Montréal	Québec	Montréal	
						SURVEY COVERAGE
78	353	72	287	78	319	Total No. of Reporting Units..... 1
2,212	19,973	2,339	14,232	3,295	24,288	Total No. of Employees..... 2
%	%	%	%	%	%	UNIFORMS
49	71	66	71	50	58	Employees required to wear uniforms..... 3
25	13	35	32	21	48	Approximate percentage of employees required to wear uniforms..... 4
						For the majority (or largest group) of employees required to wear uniforms the cost is borne by:
						Employer
14	6	7	18	2	1	50%..... 5
31	62	56	44	39	22	100%..... 6
4	1	4	9	-	34	Other arrangement..... 7
						Employee
14	6	7	18	2	1	50%..... 8
-	2	-	1	1	1	100%..... 9
4	1	4	9	-	34	Other arrangement..... 10
						COLLECTIVE AGREEMENTS
31	9	17	28	6	45	Percentage of employees covered.... 11

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 1 - PORT DE L'UNIFORME ET CONVENTIONS COLLECTIVES

EMPLOYES HORS-BUREAU: SANTE, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL) ET SERVICES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	SANTE / HEALTH			TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX / MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENT
	Québec	Cantons-de-l'Est	Montréal	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités	33	8	75	36
2. Nombre total d'employés	7,913	2,565	30,281	13,892
PORT DE L'UNIFORME	%	%	%	%
3. Les employés doivent porter un uniforme	86	79	96	95
4. Nombre estimatif d'employés portant l'uniforme	57	29	65	54
Pourcentage du coût assumé par:				
L'employeur				
5. 50%	9	-	1	-
6. 100%	65	57	72	95
7. Autre	1	-	11	-
L'employé				
8. 50%	9	-	1	-
9. 100%	10	22	10	-
10. Autre	1	-	11	1
CONVENTIONS COLLECTIVES				
11. Pourcentage des employés touchés	63	46	49	63

TABLE 1 - UNIFORMS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

NON-OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL) AND SERVICES BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

RESTAURANTS	HOTELS		BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC		All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).
RESTAURANTS	HOTELS		LAUNDRIES AND DRY CLEANING		
Montréal	Québec	Montréal	Montréal		
				SURVEY COVERAGE	
103	17	43	20	Total No. of Reporting Units.....	1
5,743	995	5,282	2,058	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	UNIFORMS	
91	99	94	87	Employees required to wear uniforms.....	3
70	66	69	18	Approximate percentage of employees required to wear uniforms.....	4
				For the majority (or largest group) of employees required to wear uniforms the cost is borne by:	
				Employer	
3	-	1	6	50%.....	5
78	90	89	44	100%.....	6
-	-	-	6	Other arrangement.....	7
				Employee	
3	-	1	6	50%.....	8
8	9	1	32	100%.....	9
-	-	-	6	Other arrangement.....	10
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
6	42	62	55	Percentage of employees covered....	11

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS

EMPLOYES HORS-BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	4,995	85	2,685	341
2. Nombre total d'employés.....	517,066	18,507	278,583	39,069
	%	%	%	%
3. Payés aux employés par l'employeur...	9	-	5	23
Quand:				
4. C'est requis légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé.....	5	-	2	20
5. Pour des fins de représentation.....	4	-	2	23
6. Pour fins de développement du personnel technique ou de gestion.....	6	-	3	20
7. Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs.....	2	-	2	1
Pourcentage payé par l'employeur quand: C'est requis légalement				
8. 50%.....	-	-	-	-
9. 75%.....	-	-	-	-
10. 100%.....	5	-	2	20

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

NON-OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES / PUBLIC UTILITIES	COMMERCE / TRADE	FINANCE / FINANCE	SERVICE / SERVICE		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
32	1,100	71	681	Total No. of Reporting Units.....	1
5,110	54,638	3,166	117,793	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
48	9	17	10	Club or Association Membership Fees paid for any of the employees.....	3
				Membership Fees Paid When Membership is a legal requirement	4
2	3	9	9	for perfomance of employees duties	5
				Membership is considered desirable for Representational or promotional purpose.....	
2	8	4	1		
6	7	5	8	Management or technical development	6
44	1	4	-	Social or recreational associations or clubs.....	7
				Percentage of membership fee paid by employer when Membership is a legal requirement	
-	-	-	-	50%.....	8
-	-	-	-	75%.....	9
2	3	9	8	100%.....	10

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

	ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
C'est souhaitable:				
Pour fins de représentation				
11. 50%	-	-	-	-
12. 75%	-	-	-	-
13. 100%	4	-	2	23
Pour fins de développement				
14. 50%	-	-	-	-
15. 75%	-	-	-	-
16. 100%	6	-	3	20
Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs				
17. 50%	-	-	1	-
18. 75%	-	-	-	-
19. 100%	1	-	1	-

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES / PUBLIC UTILITIES	COMMERCE / TRADE	FINANCE / FINANCE	SERVICE / SERVICE	
				Membership is desirable for:
				Representational or promotional purposes
-	-	-	-	50%..... 11
-	-	-	-	75%..... 12
-	8	4	1	100%..... 13
				Management or technical development
-	-	4	-	50%..... 14
-	-	-	-	75%..... 15
4	7	-	8	100%..... 16
				Social or recreational associations or clubs
-	1	-	-	50%..... 17
-	-	-	-	75%..... 18
-	1	4	-	100%..... 19

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	51	13	7
2. Nombre total d'employés.....	12,966	2,270	3,650
	%	%	%
3. Payés aux employés par l'employeur...	-	-	-
Quand:			
4. C'est requis légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé.....	-	-	-
5. Pour des fins de représentation.....	-	-	-
6. Pour fins de développement du personnel technique ou de gestion.....	-	-	-
7. Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs.....	-	-	-
Pourcentage payé par l'employeur quand: C'est requis légalement			
8. 50%.....	-	-	-
9. 75%.....	-	-	-
10. 100%.....	-	-	-

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

NON-OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE QUARRYING, CLAY AND SAND PITS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
			SURVEY COVERAGE	
31	13	19	Total No. of Reporting Units.....	1
7,046	4,554	959	Total No. of Employees.....	2
%	%	%		
-	-	-	Club or Association Membership Fees paid for any of the employees.....	3
-	-	-	Membership Fees Paid When Membership is a legal requirement for perfomance of employees duties	4
-	-	-	Membership is considered desirable for Representational or promotional purpose.....	5
-	-	-	Management or technical development	6
-	-	-	Social or recreational associations or clubs.....	7
			Percentage of membership fee paid by employer when Membership is a legal requirement	
-	-	-	50%.....	8
-	-	-	75%.....	9
-	-	-	100%.....	10

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

	MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
C'est souhaitable:			
Pour fins de représentation			
11. 50%.....	-	-	-
12. 75%.....	-	-	-
13. 100%.....	-	-	-
Pour fins de développement			
14. 50%.....	-	-	-
15. 75%.....	-	-	-
16. 100%.....	-	-	-
Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs			
17. 50%.....	-	-	-
18. 75%.....	-	-	-
19. 100%.....	-	-	-

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE QUARRYING, CLAY AND SAND PITS	
			Membership is desirable for:
			Representational or promotional purposes
-	-	-	50%..... 11
-	-	-	75%..... 12
-	-	-	100%..... 13
			Management or technical development
-	-	-	50%..... 14
-	-	-	75%..... 15
-	-	-	100%..... 16
			Social or recreational associations or clubs
-	-	-	50%..... 17
-	-	-	75%..... 18
-	-	-	100%..... 19

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Transformation du lait Milk Processing	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	434	49	28	21
2. Nombre total d'employés.....	30,836	5,266	2,147	949
	%	%	%	%
3. Payés aux employés par l'employeur...	13	1	1	15
Quand:				
4. C'est requis légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé.....	6	-	-	15
5. Pour des fins de représentation.....	4	-	1	12
6. Pour fins de développement du personnel technique ou de gestion.....	8	1	-	15
7. Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs.....	8	-	-	-
Pourcentage payé par l'employeur quand: C'est requis légalement				
8. 50%.....	-	-	-	-
9. 75%.....	-	-	-	-
10. 100%.....	6	-	-	15

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie / Bakery Products	Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC / RUBBER PRODUCTS		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
77	50	12	17	Total No. of Reporting Units.....	1
8,088	5,846	5,382	4,571	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
22	17	-	25	Club or Association Membership Fees paid for any of the employees.....	3
5	14	-	-	Membership Fees Paid When Membership is a legal requirement for perfomance of employees duties	4
5	3	-	-	Membership is considered desirable for Representational or promotional purpose.....	5
22	1	-	-	Management or technical development	6
22	3	-	25	Social or recreational associations or clubs.....	7
				Percentage of membership fee paid by employer when Membership is a legal requirement	
-	-	-	-	50%.....	8
-	-	-	-	75%.....	9
5	14	-	-	100%.....	10

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Transformation du lait Milk Processing	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
C'est souhaitable:				
Pour fins de représentation				
11. 50%.....	-	-	-	-
12. 75%.....	-	-	-	-
13. 100%.....	4	1	1	12
Pour fins de développement				
14. 50%.....	-	-	-	-
15. 75%.....	-	-	-	-
16. 100%.....	5	-	-	15
Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs				
17. 50%.....	-	-	-	-
18. 75%.....	-	-	-	-
19. 100%.....	8	-	-	-

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie Bakery Products	Breuvages Beverages	TABAC ET PRODUITS TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC RUBBER PRODUCTS	
				Membership is desirable for:
				Representational or promotional purposes
-	-	-	-	50%..... 11
-	-	-	-	75%..... 12
5	3	-	-	100%..... 13
				Management or technical development
-	-	-	-	50%..... 14
-	-	-	-	75%..... 15
11	1	-	25	100%..... 16
				Social or recreational associations or clubs
-	-	-	-	50%..... 17
-	-	-	-	75%..... 18
22	2	-	25	100%..... 19

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU CUIR LEATHER PRODUCTS	Chaussure Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) TEXTILES (Except Clothing)	Coton filé et toile Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie Synthetic and Silk Textiles
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	104	55	171	16	27
2. Nombre total d'employés.....	8,595	6,310	30,141	9,096	9,339
	%	%	%	%	%
3. Payés aux employés par l'employeur...	10	14	3	-	1
Quand:					
4. C'est requis légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé.....	5	6	1	-	-
5. Pour des fins de représentation.....	5	6	2	-	1
6. Pour fins de développement du personnel technique ou de gestion.....	5	6	2	-	1
7. Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs.....	5	7	-	-	1
Pourcentage payé par l'employeur quand: C'est requis légalement					
8. 50%.....	-	-	-	-	-
9. 75%.....	-	-	-	-	-
10. 100%.....	5	6	1	-	-

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure) / CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
571	147	222	78	Total No. of Reporting Units.....	1
40,549	13,340	12,628	6,405	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
3	-	2	5	Club or Association Membership Fees paid for any of the employees.....	3
1	-	-	5	Membership Fees Paid When Membership is a legal requirement for perfomance of employees duties	4
1	-	-	5	Membership is considered desirable for Representational or promotional purpose.....	5
2	-	2	5	Management or technical development	6
-	-	-	-	Social or recreational associations or clubs.....	7
				Percentage of membership fee paid by employer when Membership is a legal requirement	
-	-	-	-	50%.....	8
-	-	-	-	75%.....	9
1	-	-	5	100%.....	10

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS_BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	PRODUITS DU CUIR / LEATHER PRODUCTS	Chaussure / Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) / TEXTILES (Except Clothing)	Coton filé et toile / Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie / Synthetic and Silk Textiles
C'est souhaitable:					
Pour fins de représentation					
11. 50%.....	-	-	-	-	-
12. 75%.....	-	-	-	-	-
13. 100%.....	5	6	2	-	1
Pour fins de développement					
14. 50%.....	-	-	-	-	-
15. 75%.....	-	-	-	-	-
16. 100%.....	5	6	2	-	1
Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs					
17. 50%.....	5	7	-	-	-
18. 75%.....	-	-	-	-	-
19. 100%.....	-	-	-	-	1

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTU

VETEMENTS (textile et fourrure) / CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery	
				Membership is desirable for:
				Representational or promotional purposes
-	-	-	-	50%.....
-	-	-	-	75%.....
1	-	-	5	100%.....
				Management or technical development
-	-	-	-	50%.....
-	-	-	-	75%.....
2	-	2	5	100%.....
				Social or recreational associations or clubs
-	-	-	-	50%.....
-	-	-	-	75%.....
-	-	-	-	100%.....

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de C.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU BOIS / WOOD PRODUCTS	Scieries / Sawmills	Meubles en bois / Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER / PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier / Pulp and Paper
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	306	76	111	118	47
2. Nombre total d'employés.....	18,554	3,583	7,527	27,575	21,861
	%	%	%	%	%
3. Payés aux employés par l'employeur...	-	2	-	3	3
Quand:					
4. C'est requis légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé.....	-	1	-	-	-
5. Pour des fins de représentation.....	-	-	-	2	3
6. Pour fins de développement du personnel technique ou de gestion.....	-	-	-	2	3
7. Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs.....	-	1	-	-	-
Pourcentage payé par l'employeur quand: C'est requis légalement					
8. 50%.....	-	-	-	-	-
9. 75%.....	-	-	-	-	-
10. 100%.....	-	1	-	-	-

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURI

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) Machinery n.e.c. (2)	MATERIEL DE TRANSPORT TRANSPORTATION EQUIPMENT	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).
				SURVEY COVERAGE
146	236	37	62	Total No. of Reporting Units.....
8,867	27,673	6,216	16,971	Total No. of Employees.....
%	%	%	%	
4	7	11	4	Club or Association Membership Fees paid for any of the employees.....
				Membership Fees Paid When
-	3	-	3	Membership is a legal requirement for perfomance of employees duties
				Membership is considered desirable for Representational or promotional
4	2	3	-	purpose.....
2	4	3	-	Management or technical development
1	2	8	1	Social or recreational associations or clubs.....
				Percentage of membership fee paid by employer when Membership is a legal requirement
-	-	-	3	50%.....
-	-	-	-	75%.....
-	3	-	-	100%.....

(1) Non classifiée ailleurs
(2) Not elsewhere classified

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	PRODUITS DU BOIS WOOD PRODUCTS	Scieries Sawmills	Meubles en bois Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier Pulp and Paper
C'est souhaitable:					
Pour fins de représentation					
11. 50%.....	-	-	-	-	-
12. 75%.....	-	-	-	-	-
13. 100%.....	-	-	-	2	3
Pour fins de développement					
14. 50%.....	-	-	-	-	-
15. 75%.....	-	-	-	-	-
16. 100%.....	-	-	-	2	3
Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs					
17. 50%.....	-	1	-	-	-
18. 75%.....	-	-	-	-	-
19. 100%.....	-	-	-	-	-

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTU.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) Machinery n.e.c. (2)	MATERIEL DE TRANSPORT TRANSPORTATION EQUIPMENT	
				Membership is desirable for:
				Representational or promotional purposes
-	-	-	-	50%.....
-	-	-	-	75%.....
4	2	3	-	100%.....
				Management or technical development
-	-	-	-	50%.....
-	-	-	-	75%.....
2	4	3	-	100%.....
				Social or recreational associations or clubs
-	1	6	-	50%.....
-	-	-	-	75%.....
1	-	2	-	100%.....

(1) Non classifiée ailleurs
(2) Not elsewhere classified

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Avions et pièces Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	14	12	76	63	93
2. Nombre total d'employés.....	7,191	7,055	13,690	15,728	9,672
	%	%	%	%	%
3. Payés aux employés par l'employeur...	8	-	2	4	12
Quand:					
4. C'est requis légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé.....	6	-	-	4	4
5. Pour des fins de représentation.....	-	-	2	1	-
6. Pour fins de développement du personnel technique ou de gestion.....	-	-	2	1	6
7. Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs.....	1	-	2	-	6
Pourcentage payé par l'employeur quand:					
C'est requis légalement					
8. 50%.....	6	-	-	-	-
9. 75%.....	-	-	-	-	-
10. 100%.....	-	-	-	4	4

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTU

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits Petroleum Refining and Products	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS MISCELLANEOUS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).
				SURVEY COVERAGE
9	6	146	121	Total No. of Reporting Units.....
1,736	1,629	11,266	6,977	Total No. of Employees.....
%	%	%	%	
-	-	13	2	Club or Association Membership Fees paid for any of the employees.....
				Membership Fees Paid When
-	-	7	-	Membership is a legal requirement for perfomance of employees duties
				Membership is considered desirable
-	-	1	-	for Representational or promotional purpose.....
-	-	2	2	Management or technical development
-	-	6	-	Social or recreational associations or clubs.....
				Percentage of membership fee paid by employer when
				Membership is a legal requirement
-	-	-	-	50%.....
-	-	-	-	75%.....
-	-	7	-	100%.....

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	Avions et pièces Aircraft and Parts	Construction et réparation de navire Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
C'est souhaitable:					
Pour fins de représentation					
11. 50%.....	-	-	-	-	-
12. 75%.....	-	-	-	-	-
13. 100%.....	-	-	2	1	-
Pour fins de développement					
14. 50%.....	-	-	-	-	-
15. 75%.....	-	-	-	-	-
16. 100%.....	-	-	2	1	6
Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs					
17. 50%.....	-	-	1	-	1
18. 75%.....	-	-	-	-	-
19. 100%.....	-	-	-	-	-

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES (CONCLUDED)

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits Petroleum Refining and Products	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS MISCELLANEOUS	
				Membership is desirable for:
				Representational or promotional purposes
-	-	-	-	50%.....
-	-	-	-	75%.....
-	-	1	-	100%.....
				Management or technical development
-	-	-	-	50%.....
-	-	-	-	75%.....
-	-	2	2	100%.....
				Social or recreational associations or clubs
-	-	2	-	50%.....
-	-	-	-	75%.....
-	-	-	-	100%.....

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS

EMPLOYES HORS-BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATION ET UTILITES PUBLIQUES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	TRANSPORT AERIEN		TRANSPORT FERROVIAIRE	
	Personnel de Vol	Autres	Personnel roulant	Autres
	AIR TRANSPORT			
	Operating	Others	Running Trades	Others
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	17	22	16	16
2. Nombre total d'employés.....	2,786	862	18,071	6,138
	%	%	%	%
3. Payés aux employés par l'employeur...	-	-	4	-
Quand:				
4. C'est requis légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé.....	-	-	-	-
5. Pour des fins de représentation.....	-	-	4	-
6. Pour fins de développement du personnel technique ou de gestion.....	-	-	-	-
7. Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs.....	-	-	-	-
Pourcentage payé par l'employeur quand: C'est requis légalement				
8. 50%.....	-	-	-	-
9. 75%.....	-	-	-	-
10. 100%.....	-	-	-	-

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES
NON-OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND PUBLIC UTILITIES.

CAMIONNAGE		RADIO ET TELEVISION	TELEPHONE	SERVICES D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU		
Personnel roulant	Autres				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
TRUCKING		RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE COMMUNICATIONS	ELECTRIC POWER GAZ AND WATER UTILITIES		
Operating	Others					
					SURVEY COVERAGE	
91	136	34	10	32	Total No. of Reporting Units.....	1
1,325	5,031	2,365	8,945	5,110	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	%		
3	3	9	97	48	Club or Association Membership Fees paid for any of the employees.....	3
1	1	5	86	2	Membership Fees Paid When Membership is a legal requirement for perfomance of employees duties	4
2	1	5	97	2	Membership is considered desirable for Representational or promotional purpose.....	5
1	-	4	86	6	Management or technical development	6
1	1	7	-	44	Social or recreational associations or clubs.....	7
					Percentage of membership fee paid by employer when Membership is a legal requirement	
-	-	-	-	-	50%.....	8
-	-	-	-	-	75%.....	9
1	1	2	86	2	100%.....	10

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATION ET UTILITES PUBLIQUES

	TRANSPORT AERIEN		TRANSPORT FERROVIAIRE	
	Personnel de Vol	Autres	Personnel roulant	Autres
	AIR TRANSPORT		RAILWAY TRANSPORT	
	Operating	Others	Running Trades	Others
C'est souhaitable:				
Pour fins de représentation				
11. 50%.....	-	-	-	-
12. 75%.....	-	-	-	-
13. 100%.....	-	-	4	-
Pour fins de développement				
14. 50%.....	-	-	-	-
15. 75%.....	-	-	-	-
16. 100%.....	-	-	-	-
Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs				
17. 50%.....	-	-	-	-
18. 75%.....	-	-	-	-
19. 100%.....	-	-	-	-

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND PUBLIC UTILITIES.

CAMIONNAGE		RADIO ET TELEVISION	TELEPHONE	SERVICES D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU	
Personnel roulant	Autres				
TRUCKING		RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE COMMUNICATIONS	ELECTRIC POWER, GAZ AND WATER UTILITIES	
Operating	Others				
					Membership is desirable for:
					Representational or promotional purposes
-	-	-	-	-	50%..... 11
-	-	-	-	-	75%..... 12
2	1	5	97	-	100%..... 13
					Management or technical development
-	-	1	-	-	50%..... 14
-	-	-	-	-	75%..... 15
1	-	3	86	4	100%..... 16
					Social or recreational associations or clubs
-	1	-	-	-	50%..... 17
-	-	-	-	-	75%..... 18
1	-	4	-	-	100%..... 19

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS

EMPLOYES HORS-BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE Vendeurs / Sales	 Autres / Others
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	504	500	596
2. Nombre total d'employés.....	23,779	18,277	30,859
	%	%	%
3. Payés aux employés par l'employeur...	3	27	13
Quand:			
4. C'est requis légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé.....	1	15	4
5. Pour des fins de représentation.....	2	18	12
6. Pour fins de développement du personnel technique ou de gestion.....	2	20	10
7. Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs.....	-	1	2
Pourcentage payé par l'employeur quand: C'est requis légalement			
8. 50%.....	-	-	-
9. 75%.....	-	-	-
10. 100%.....	1	15	4

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

BANQUES / BANKS	PLACEMENTS ET PRETS / INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE / LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE / NON-LIFE INSURANCE		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
13	10	10	10	Total No. of Reporting Units.....	1
1,360	143	468	210	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
12	24	72	2	Club or Association Membership Fees paid for any of the employees.....	3
2	-	53	-	Membership Fees Paid When Membership is a legal requirement for perfomance of employees duties	4
9	6	-	2	Membership is considered desirable for Representational or promotional purpose.....	5
9	17	-	-	Management or technical development	6
9	-	-	-	Social or recreational associations or clubs.....	7
				Percentage of membership fee paid by employer when Membership is a legal requirement	
-	-	-	-	50%.....	8
-	-	-	-	75%.....	9
2	-	53	-	100%.....	10

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

	COMMERCE DE GROS	COMMERCE DE DETAIL	
		Vendeurs	Autres
	WHOLESALE TRADE	RETAIL TRADE	
		Sales	Others
C'est souhaitable:			
Pour fins de représentation			
11. 50%.....	-	-	-
12. 75%.....	-	-	-
13. 100%.....	2	18	12
Pour fins de développement			
14. 50%.....	-	-	-
15. 75%.....	-	-	-
16. 100%.....	2	20	10
Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs			
17. 50%.....	-	1	1
18. 75%.....	-	-	-
19. 100%.....	-	-	1

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

BANQUES / BANKS	PLACEMENTS ET PRETS / INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE / LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE / NON-LIFE INSURANCE	
				Membership is desirable for:
				Representational or promotional purposes
-	-	-	-	50%..... 11
-	-	-	-	75%..... 12
9	6	-	2	100%..... 13
				Management or technical development
9	-	-	-	50%..... 14
-	-	-	-	75%..... 15
-	-	-	-	100%..... 16
				Social or recreational associations or clubs
-	-	-	-	50%..... 17
-	-	-	-	75%..... 18
9	-	-	-	100%..... 19

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS

EMPLOYES HORS-BUREAU: SANTE, SERVICES ET TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	SANTE HEALTH	DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS	HOTELS HOTELS
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	170	71	96
2. Nombre total d'employés.....	51,012	18,792	7,455
	%	%	%
3. Payés aux employés par l'employeur...	5	5	5
Quand:			
4. C'est requis légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé.....	3	4	4
5. Pour des fins de représentation.....	1	-	5
6. Pour fins de développement du personnel technique ou de gestion.....	2	4	3
7. Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs.....	-	-	-
Pourcentage payé par l'employeur quand: C'est requis légalement			
8. 50%.....	1	-	-
9. 75%.....	-	-	-
10. 100%.....	2	4	4

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES
NON-OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, SERVICES AND PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC / LAUNDRIES AND DRY CLEANING	RESTAURANTS / RESTAURANTS		
		All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
		SURVEY COVERAGE	
31	132	Total No. of Reporting Units.....	1
2,604	6,728	Total No. of Employees.....	2
%	%		
-	4	Club or Association Membership Fees paid for any of the employees.....	3
		Membership Fees Paid When	
-	-	Membership is a legal requirement for perfomance of employees duties	4
		Membership is considered desirable for Representational or promotional purpose.....	5
-	2		
-	4	Management or technical development	6
-	-	Social or recreational associations or clubs.....	7
		Percentage of membership fee paid by employer when Membership is a legal requirement	
-	-	50%.....	8
-	-	75%.....	9
-	-	100%.....	10

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: SANTE, SERVICES ET TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

	SANTE HEALTH	DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS	HOTELS HOTELS
C'est souhaitable:			
Pour fins de représentation			
11. 50%.....	-	-	-
12. 75%.....	-	-	-
13. 100%.....	1	-	5
Pour fins de développement			
14. 50%.....	-	-	-
15. 75%.....	-	-	-
16. 100%.....	2	4	3
Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs			
17. 50%.....	-	-	-
18. 75%.....	-	-	-
19. 100%.....	-	-	-

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, SERVICES AND PUBLICS WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING	RESTAURANTS RESTAURANTS	
		Membership is desirable for:
		Representational or promotional purposes
-	-	50% 11
-	-	75% 12
-	2	100% 13
		Management or technical development
-	-	50% 14
-	-	75% 15
-	4	100% 16
		Social or recreational associations or clubs
-	-	50% 17
-	-	75% 18
-	-	100% 19

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS

EMPLOYES HORS-BUREAU: ENSEMBLE DES INDUSTRIES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	No.1 Bas-St-Laurent-Gaspésie	No.2 Saguenay-Lac-St-Jean	No.3 Québec	No.4 Trois-Rivières	No.5 Cantons-de-l'Est
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	96	142	647	347	200
2. Nombre total d'employés.....	6,420	17,572	50,239	34,201	20,440
	%	%	%	%	%
3. Payés aux employés par l'employeur...	17	8	8	7	3
Quand:					
4. C'est requis légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé.....	-	2	2	3	3
5. Pour des fins de représentation.....	16	6	2	2	3
6. Pour fins de développement du personnel technique ou de gestion.....	-	5	5	2	2
7. Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs.....	-	2	5	3	-
Pourcentage payé par l'employeur quand: C'est requis légalement					
8. 50%.....	-	-	1	-	-
9. 75%.....	-	-	-	-	-
10. 100%.....	-	-	1	3	3

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES
NON-OFFICE EMPLOYEES: INDUSTRIAL COMPOSITE BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

No.6 Montréal	No.7 Outaouais	No.8 Nord-Ouest	Nos 9 et 10 Côte-Nord et Nouveau-Québec	Non distribués / Not Distributed		
					All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
					SURVEY COVERAGE	
3,230	110	129	46	48	Total No. of Reporting Units.....	1
319,545	10,556	11,356	5,777	40,960	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	%		
5	2	1	-	42	Club or Association Membership Fees paid for any of the employees.....	3
					Membership Fees Paid When	
3	2	-	-	37	Membership is a legal requirement for perfomance of employees duties	4
2	2	-	-	19	Membership is considered desirable for Representational or promotional purpose.....	5
3	2	-	-	36	Management or technical development	6
1	-	-	-	5	Social or recreational associations or clubs.....	7
					Percentage of membership fee paid by employer when Membership is a legal requirement	
-	-	-	-	-	50%.....	8
-	-	-	-	-	75%.....	9
2	2	-	-	37	100%.....	10

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: ENSEMBLE DES INDUSTRIES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	No.1 Bas-St-Laurent Gaspésie	No.2 Saguenay-Lac-St-Jean	No.3 Québec	No.4 Trois-Rivières	No.5 Cantons-de-l'Est
C'est souhaitable:					
Pour fins de représentation					
11. 50%	-	-	-	-	-
12. 75%	-	-	-	-	-
13. 100%	16	5	2	2	3
Pour fins de développement					
14. 50%	-	-	-	-	-
15. 75%	-	-	-	-	-
16. 100%	-	4	3	2	2
Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs					
17. 50%	-	-	1	3	-
18. 75%	-	-	-	-	-
19. 100%	-	1	4	-	-

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: INDUSTRIAL COMPOSITE BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

No.6 Montréal	No.7 Outaouais	No.8 Nord-Ouest	Nos 9 et 10 Côte-Nord et Nouveau-Québec	Non distribués — Not Distributed	
					Membership is desirable for:
					Representational or promotional purposes
-	-	-	-	-	50%..... 11
-	-	-	-	-	75%..... 12
2	2	-	-	19	100%..... 13
					Management or technical development
-	-	-	-	-	50%..... 14
-	-	-	-	-	75%..... 15
4	2	-	-	36	100%..... 16
					Social or recreational associations or clubs
-	-	-	-	-	50%..... 17
-	-	-	-	-	75%..... 18
1	-	-	-	-	100%..... 19

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing Montréal	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables Montréal	Produits de boulangerie Bakery Products Montréal
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	32	18	41
2. Nombre total d'employés.....	3,396	797	5,105
	%	%	%
3. Payés aux employés par l'employeur...	1	4	7
Quand:			
4. C'est requis légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé.....	-	4	7
5. Pour des fins de représentation.....	-	-	7
6. Pour fins de développement du personnel technique ou de gestion.....	1	4	7
7. Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs.....	-	-	7
Pourcentage payé par l'employeur quand: C'est requis légalement			
8. 50%.....	-	-	-
9. 75%.....	-	-	-
10. 100%.....	-	4	7

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES
NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CUIR Chaussure / LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes			
Montréal	Montréal	Québec	Montréal		
				SURVEY COVERAGE	
26	10	13	35	Total No. of Reporting Units.....	1
4,968	4,733	1,464	3,544	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
18	-	-	-	Club or Association Membership Fees paid for any of the employees.....	3
				Membership Fees Paid When	
17	-	-	-	Membership is a legal requirement for perfomance of employees duties	4
1	-	-	-	Membership is considered desirable for Representational or promotional purpose.....	5
-	-	-	-	Management or technical development	6
1	-	-	-	Social or recreational associations or clubs.....	7
				Percentage of membership fee paid by employer when Membership is a legal requirement	
-	-	-	-	50%.....	8
-	-	-	-	75%.....	9
17	-	-	-	100%.....	10

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing Montréal	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables Montréal	Produits de boulangerie Bakery Products Montréal
C'est souhaitable:			
Pour fins de représentation			
11. 50%	-	-	-
12. 75%	-	-	-
13. 100%	1	-	7
Pour fins de développement			
14. 50%	-	-	-
15. 75%	-	-	-
16. 100%	-	4	7
Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs			
17. 50%	-	-	-
18. 75%	-	-	-
19. 100%	-	-	-

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

Breuvages Beverages Montréal	TABAC ET PRODUITS TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS Montréal	PRODUITS DU CUIR Chaussure LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes Québec	Montréal	
				Membership is desirable for:
				Representational or promotional purposes
-	-	-	-	50%..... 11
-	-	-	-	75%..... 12
1	-	-	-	100%..... 13
				Management or technical development
-	-	-	-	50%..... 14
-	-	-	-	75%..... 15
-	-	-	-	100%..... 16
				Social or recreational associations or clubs
-	-	-	-	50%..... 17
-	-	-	-	75%..... 18
1	-	-	-	100%..... 19

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	TEXTILES (Excepté vêtement) / TEXTILES (Except Clothing)			Textiles synthétique et soie / Synthetic and Silk Textiles
	Trois-Rivières	Cantons-de-l'Est	Montréal	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	17	15	15	132
2. Nombre total d'employés.....	3,596	7,417	4,608	16,008
	%	%	%	%
3. Payés aux employés par l'employeur...	3	2	-	5
Quand:				
4. C'est requis légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé.....	-	2	-	1
5. Pour des fins de représentation.....	3	-	-	3
6. Pour fins de développement du personnel technique ou de gestion.....	3	-	-	4
7. Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs.....	3	-	-	1
Pourcentage payé par l'employeur quand: C'est requis légalement				
8. 50%.....	-	-	-	-
9. 75%.....	-	-	-	-
10. 100%.....	-	2	-	1

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES
NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

VETEMENTS (textiles et fourrures)			PRODUITS DU BOIS	
Pour hommes	Pour femmes	Bonneterie	Meubles en bois	
CLOTHING (Textiles and Fur)			WOOD PRODUCTS	
Men's Clothing	Women's Clothing Montréal	Hosiery	Wooden Furniture Montréal	
116	2	61	71	SURVEY COVERAGE
10,198	11,576	4,897	5,035	1 Total No. of Reporting Units.....
%	%	%	%	2 Total No. of Employees.....
-	-	-	-	3 Club or Association Membership Fees paid for any of the employees.....
				Membership Fees Paid When
-	1	-	-	4 Membership is a legal requirement for perfomance of employees duties
				5 Membership is considered desirable for Representational or promotional
-	2	-	-	purpose.....
-	-	-	-	6 Management or technical development
				7 Social or recreational associations
-	-	-	-	or clubs.....
				Percentage of membership fee paid by employer when
				Membership is a legal requirement
-	-	-	-	8 50%.....
-	-	-	-	9 75%.....
-	-	-	-	10 100%.....

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	TEXTILES (excepté vêtement) / TEXTILES (Except Clothing)			Textiles synthétique et soie / Synthetic and Silk Textiles
	Trois-Rivières	Cantons-de-l'Est	Montréal	Montréal
C'est souhaitable:				
Pour fins de représentation				
11. 50%.....	-	-	-	-
12. 75%.....	-	-	-	-
13. 100%.....	-	-	3	3
Pour fins de développement				
14. 50%.....	-	-	-	-
15. 75%.....	-	-	-	-
16. 100%.....	-	-	4	3
Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs				
17. 50%.....	-	-	-	-
18. 75%.....	-	-	-	-
19. 100%.....	-	-	1	3

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

VETEMENTS (textiles et fourrures)			PRODUITS DU BOIS	
Pour hommes	Pour femmes	Bonneterie	Meubles en bois	
CLOTHING (Textiles and Fur)			WOOD PRODUCTS	
Men's Clothing	Women's Clothing	Hosiery	Wooden Furniture	
	Montréal		Montréal	
				Membership is desirable for:
				Representational or promotional purposes
-	-	-	-	50%..... 11
-	-	-	-	75%..... 12
-	-	-	-	100%..... 13
				Management or technical development
-	-	-	-	50%..... 14
-	-	-	-	75%..... 15
-	2	-	-	100%..... 16
				Social or recreational associations or clubs
-	-	-	-	50%..... 17
-	-	-	-	75%..... 18
-	-	-	-	100%..... 19

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Boîtes et sacs en papier	PRODUITS DU PAPIER		
	Paper Boxes and Bags Montréal	PAPER PRODUCTS		
		Québec	Trois-Rivières	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités	28	14	16	61
2. Nombre total d'employés	2,653	3,499	6,596	5,649
	%	%	%	%
3. Payés aux employés par l'employeur	-	-	1	1
Quand:				
4. C'est requis légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé	-	-	1	-
5. Pour des fins de représentation	-	-	-	-
6. Pour fins de développement du personnel technique ou de gestion	-	-	1	-
7. Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs	-	-	-	1
Pourcentage payé par l'employeur quand: C'est requis légalement				
8. 50%	-	-	-	-
9. 75%	-	-	-	-
10. 100%	-	-	1	-

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montréal	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS Montréal	MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montréal	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montréal	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
115	181	48	56	Total No. of Reporting Units.....	1
7,739	22,733	13,706	5,571	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
4	4	4	6	Club or Association Membership Fees paid for any of the employees.....	3
				Membership Fees Paid When	
-	2	3	-	Membership is a legal requirement for perfomance of employees duties	4
				Membership is considered desirable for Representational or promotional purpose.....	5
4	2	-	4		
2	3	-	6	Management or technical development	6
1	-	1	4	Social or recreational associations or clubs.....	7
				Percentage of membership fee paid by employer when Membership is a legal requirement	
-	-	3	-	50%.....	8
-	-	-	-	75%.....	9
-	2	-	-	100%.....	10

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	Boîtes et sacs en papier / Paper Boxes and Bags Montréal	PRODUITS DU PAPIER / PAPER PRODUCTS Québec	Trois-Rivières	Montréal
C'est souhaitable:				
Pour fins de représentation				
11. 50%	-	-	-	-
12. 75%	-	-	-	-
13. 100%	-	-	-	-
Pour fins de développement				
14. 50%	-	-	-	-
15. 75%	-	-	-	-
16. 100%	-	-	1	-
Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs				
17. 50%	-	-	-	1
18. 75%	-	-	-	-
19. 100%	-	-	-	-

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montréal	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS Montréal	MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montréal	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montréal	
				Membership is desirable for:
				Representational or promotional purposes
-	-	-	-	50%..... 11
-	-	-	-	75%..... 12
4	2	-	4	100%..... 13
				Management or technical development
-	-	-	-	50%..... 14
-	-	-	-	75%..... 15
2	3	-	5	100%..... 16
				Social or recreational associations or clubs
-	-	-	4	50%..... 17
-	-	-	-	75%..... 18
1	-	-	-	100%..... 19

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS	PRODUITS CHIMIQUES / CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS / MISCELLANEOUS
	Montréal	Montréal	Montréal	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités	58	57	122	110
2. Nombre total d'employés	14,942	7,693	8,449	5,968
	%	%	%	%
3. Payés aux employés par l'employeur	2	13	10	2
Quand:				
4. C'est requis légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé	2	6	6	-
5. Pour des fins de représentation	1	-	1	-
6. Pour fins de développement du personnel technique ou de gestion	2	7	2	2
7. Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs	-	6	4	-
Pourcentage payé par l'employeur quand: C'est requis légalement				
8. 50%	-	-	-	-
9. 75%	-	-	-	-
10. 100%	2	6	6	-

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

COMMERCE DE GROS		COMMERCE DE DETAIL				
		Vendeurs		Autres		
WHOLESALE TRADE		RETAIL TRADE				
		Sales		Others		
Québec	Montréal	Québec	Montréal	Québec	Montréal	
						SURVEY COVERAGE
78	353	72	287	78	319	Total No. of Reporting Units..... 1
2,212	19,973	2,339	14,232	3,232	24,288	Total No. of Employees..... 2
%	%	%	%	%	%	
7	3	10	32	17	12	Club or Association Membership Fees paid for any of the employees..... 3
						Membership Fees Paid When
2	1	2	19	-	5	Membership is a legal requirement for perfomance of employees duties 4
2	2	6	22	14	12	Membership is considered desirable for Representational or promotional purpose..... 5
2	2	9	24	6	11	Management or technical development 6
3	-	1	1	6	1	Social or recreational associations or clubs..... 7
						Percentage of membership fee paid by employer when
						Membership is a legal requirement
-	-	-	-	-	-	50%..... 8
-	-	-	-	-	-	75%..... 9
2	1	2	19	-	5	100%..... 10

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES Montréal	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS Montréal	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS Montréal	DIVERS MISCELLANEOUS Montréal
C'est souhaitable:				
Pour fins de représentation				
11. 50%	-	-	-	-
12. 75%	-	-	-	-
13. 100%	1	-	1	-
Pour fins de développement				
14. 50%	-	-	-	-
15. 75%	-	-	-	-
16. 100%	2	7	3	2
Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs				
17. 50%	-	-	2	-
18. 75%	-	-	-	-
19. 100%	-	-	-	-

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: TRADE BY ADMINISTRATIVE REGIONS

COMMERCE DE GROS / WHOLESALE TRADE		COMMERCE DE DETAIL / RETAIL TRADE				
		Vendeurs / Sales		Autres / Others		
Québec	Montréal	Québec	Montréal	Québec	Montréal	
						Membership is desirable for:
						Representational or promotional purposes
-	-	-	-	-	-	50%..... 11
-	-	-	-	-	-	75%..... 12
2	2	6	22	14	12	100%..... 13
						Management or technical development
-	-	-	-	-	-	50%..... 14
-	-	-	-	-	-	75%..... 15
2	2	9	24	6	11	100%..... 16
						Social or recreational associations or clubs
3	-	-	1	1	1	50%..... 17
-	-	-	-	-	-	75%..... 18
-	-	-	-	5	-	100%..... 19

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS

EMPLOYES HORS-BUREAU: SANTE, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL) ET SERVICES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	SANTE / HEALTH			TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX / MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENT
	Québec	Cantons-de-l'Est	Montréal	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités	33	8	75	36
2. Nombre total d'employés	7,913	2,565	30,281	13,892
	%	%	%	%
3. Payés aux employés par l'employeur	5	-	6	4
Quand:				
4. C'est requis légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé	3	-	4	3
5. Pour des fins de représentation	-	-	-	-
6. Pour fins de développement du personnel technique ou de gestion	-	-	4	4
7. Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs	2	-	-	-
Pourcentage payé par l'employeur quand: C'est requis légalement				
8. 50%	3	-	-	-
9. 75%	-	-	-	-
10. 100%	-	-	3	3

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

NON-OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL) AND SERVICES BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

RESTAURANTS	HOTELS		BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
RESTAURANTS	HOTELS		LAUNDRIES AND DRY CLEANING		
Montréal	Québec	Montréal	Montréal		
				SURVEY COVERAGE	
103	17	43	20	Total No. of Reporting Units.....	1
5,743	995	5,282	20,058	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
5	5	6	-	Club or Association Membership Fees paid for any of the employees.....	3
				Membership Fees Paid When Membership is a legal requirement	
-	-	5	-	for perfomance of employees duties	4
				Membership is considered desirable for Representational or promotional	
3	5	6	-	purpose.....	5
5	-	5	-	Management or technical development	6
-	-	-	-	Social or recreational associations or clubs.....	7
				Percentage of membership fee paid by employer when Membership is a legal requirement	
-	-	-	-	50%.....	8
-	-	-	-	75%.....	9
-	-	5	-	100%.....	10

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS (SUITE ET FIN)

EMPLOYES HORS-BUREAU: SANTE, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL) ET SERVICES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	SANTE			DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX
	HEALTH			MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENT
	Québec	Cantons-de-l'Est	Montréal	Montréal
C'est souhaitable:				
Pour fins de représentation				
11. 50%	-	-	-	-
12. 75%	-	-	-	-
13. 100%	-	-	-	-
Pour fins de développement				
14. 50%	-	-	-	-
15. 75%	-	-	-	-
16. 100%	-	-	4	4
Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs				
17. 50%	-	-	-	-
18. 75%	-	-	-	-
19. 100%	2	-	-	-

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL) AND SERVICES BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

RESTAURANTS	HOTELS		BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC	
RESTAURANTS	HOTELS		LAUNDRIES AND DRY CLEANING	
Montréal	Québec	Montréal	Montréal	
				Membership is desirable for:
				Representational or promotional purposes
-	-	-	-	50%..... 11
-	-	-	-	75%..... 12
3	5	6	-	100%..... 13
				Management or technical development
-	-	-	-	50%..... 14
-	-	-	-	75%..... 15
5	-	5	-	100%..... 16
				Social or recreational associations or clubs
-	-	-	-	50%..... 17
-	-	-	-	75%..... 18
-	-	-	-	100%..... 19

EMPLOYES DE BUREAU

OFFICE EMPLOYEES

TABLEAU 1 - PORT DE L'UNIFORME ET CONVENTIONS COLLECTIVES

EMPLOYES DE BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	5,142	83	2,575	323
2. Nombre total d'employés.....	262,445	4,470	86,893	31,228
PORT DE L'UNIFORME	%	%	%	%
3. Les employés doivent porter un uniforme.....	22	41	9	9
4. Nombre estimatif d'employés portant l'uniforme.....	2	3	1	1
Pourcentage du coût assumé par:				
L'employeur				
5. 50%.....	1	-	1	6
6. 100%.....	19	28	7	2
7. Autre.....	-	-	-	-
L'employé				
8. 50%.....	1	-	1	6
9. 100%.....	1	14	-	1
10. Autre.....	-	-	-	-
CONVENTIONS COLLECTIVES				
11. Pourcentage des employés touchés....	13	4	10	40

TABLE 1 - UNIFORMS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES / PUBLIC UTILITIES	COMMERCE / TRADE	FINANCE / FINANCE	SERVICE / SERVICE		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
31	1,129	295	706	Total No. of Reporting Units.....	1
4,920	27,918	41,596	65,420	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	UNIFORMS	
85	6	34	37	Employees required to wear uniforms.....	3
2	1	1	4	Approximate percentage of employees required to wear uniforms.....	4
				For the majority (or largest group) of employees required to wear uniforms the cost is borne by:	
				Employer	
-	-	-	-	50%.....	5
33	5	34	36	100%.....	6
-	-	-	-	Other arrangement.....	7
				Employee	
-	-	-	-	50%.....	8
-	-	-	1	100%.....	9
-	-	-	-	Other arrangement.....	10
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
51	4	1	14	Percentage of employees covered....	11

TABLEAU 1 - PORT DE L'UNIFORME ET CONVENTIONS COLLECTIVES

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités	50	13	7
2. Nombre total d'employés	3,323	309	1,779
PORT DE L'UNIFORME	%	%	%
3. Les employés doivent porter un uniforme	47	-	66
4. Nombre estimatif d'employés portant l'uniforme	3	-	4
Pourcentage du coût assumé par:			
L'employeur			
5. 50%	-	-	-
6. 100%	28	-	31
7. Autre	-	-	-
L'employé			
8. 50%	-	-	-
9. 100%	19	-	35
10. Autre	-	-	-
CONVENTIONS COLLECTIVES			
11. Pourcentage des employés touchés	-	-	-

TABLE 1 - UNIFORMS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais — Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES — NON METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE — QUARRYING, CLAY AND SAND PITS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
			SURVEY COVERAGE	
30	13	18	Total No. of Reporting Units.....	1
1,235	989	151	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	UNIFORMS	
32	26	23	Employees required to wear uniforms.....	3
2	3	1	Approximate percentage of employees required to wear uniforms.....	4
			For the majority (or largest group) of employees required to wear uniforms the cost is borne by:	
			Employer	
-	-	-	50%.....	5
32	26	23	100%.....	6
-	-	-	Other arrangement.....	7
			Employee	
-	-	-	50%.....	8
-	-	-	100%.....	9
-	-	-	Other arrangement.....	10
			COLLECTIVE AGREEMENTS	
-	17	13	Percentage of employees covered....	11

TABLEAU 1 - PORT DE L'UNIFORME ET CONVENTIONS COLLECTIVES

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Transformation du lait Milk Processing	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	410	49	28	22
2. Nombre total d'employés.....	7,786	1,385	541	357
PORT DE L'UNIFORME	%	%	%	%
3. Les employés doivent porter un uniforme.....	11	21	-	13
4. Nombre estimatif d'employés portant l'uniforme.....	5	5	-	1
Pourcentage du coût assumé par:				
L'employeur				
5. 50%.....	2	-	-	-
6. 100%.....	13	17	-	13
7. Autre.....	-	-	-	-
L'employé				
8. 50%.....	2	-	-	-
9. 100%.....	-	1	-	-
10. Autre.....	-	-	-	-
CONVENTIONS COLLECTIVES				
11. Pourcentage des employés touchés....	3	2	13	2

TABLE 1 - UNIFORMS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie Bakery Products	Breuvages Beverages	TABAC ET PRODUITS TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC RUBBER PRODUCTS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
67	50	11	17	Total No. of Reporting Units.....	1
1,150	1,813	1,253	1,055	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	UNIFORMS	
24	4	-	-	Employees required to wear uniforms.....	3
18	3	-	-	Approximate percentage of employees required to wear uniforms.....	4
				For the majority (or largest group) of employees required to wear uniforms the cost is borne by:	
				Employer	
13	1	-	-	50%.....	5
12	27	-	-	100%.....	6
-	-	-	-	Other arrangement.....	7
				Employee	
13	1	-	-	50%.....	8
-	-	-	-	100%.....	9
-	-	-	-	Other arrangement.....	10
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
8	-	-	21	Percentage of employees covered....	11

TABLEAU 1 - PORT DE L'UNIFORME ET CONVENTIONS COLLECTIVES

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU CUIR LEATHER PRODUCTS	Chaussure Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) TEXTILES (Except Clothing)	Coton filé et toile Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie Synthetic and Silk Textiles
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	102	54	172	17	32
2. Nombre total d'employés.....	1,185	806	7,488	1,880	2,858
PORT DE L'UNIFORME	%	%	%	%	%
3. Les employés doivent porter un uniforme.....	-	-	24	79	-
4. Nombre estimatif d'employés portant l'uniforme.....	-	-	1	2	-
Pourcentage du coût assumé par:					
L'employeur					
5. 50%.....	-	-	-	-	-
6. 100%.....	-	-	24	79	-
7. Autre.....	-	-	-	-	-
L'employé					
8. 50%.....	-	-	-	-	-
9. 100%.....	-	-	-	-	-
10. Autre.....	-	-	-	-	-
CONVENTIONS COLLECTIVES					
11. Pourcentage des employés touchés....	-	-	2	4	-

TABLE 1 - UNIFORMS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure) / CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
483	113	181	73	Total No. of Reporting Units.....	1
4,124	1,067	1,223	688	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	UNIFORMS	
-	-	-	-	Employees required to wear uniforms.....	3
-	-	-	-	Approximate percentage of employees required to wear uniforms.....	4
				For the majority (or largest group) of employees required to wear uniforms the cost is borne by:	
				Employer	
-	-	-	-	50%.....	5
-	-	-	-	100%.....	6
-	-	-	-	Other arrangement.....	7
				Employee	
-	-	-	-	50%.....	8
-	-	-	-	100%.....	9
-	-	-	-	Other arrangement.....	10
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
5	5	-	-	Percentage of employees covered....	11

TABLEAU 1 - PORT DE L'UNIFORME ET CONVENTIONS COLLECTIVES

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU BOIS WOOD PRODUCTS	Scieries Sawmills	Meubles en bois Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier Pulp and Paper
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	287	63	109	123	53
2. Nombre total d'employés.....	2,417	273	1,088	6,461	4,684
PORT DE L'UNIFORME	%	%	%	%	%
3. Les employés doivent porter un uniforme.....	-	-	-	18	19
4. Nombre estimatif d'employés portant l'uniforme.....	-	-	-	-	1
Pourcentage du coût assumé par:					
L'employeur					
5. 50%.....	-	-	-	3	5
6. 100%.....	-	-	-	5	-
7. Autre.....	-	-	-	-	-
L'employé					
8. 50%.....	-	-	-	3	5
9. 100%.....	-	-	-	2	3
10. Autre.....	-	-	-	-	-
CONVENTIONS COLLECTIVES					
11. Pourcentage des employés touchés....	-	-	-	16	22

TABLE 1 - UNIFORMS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) Machinery n.e.c. (2)	MATERIEL DE TRANSPORT TRANSPORTATION EQUIPMENT		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
154	242	39	60	Total No. of Reporting Units.....	1
5,509	10,754	3,888	7,553	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	UNIFORMS	
1	11	26	-	Employees required to wear uniforms.....	3
-	-	1	-	Approximate percentage of employees required to wear uniforms.....	4
				For the majority (or largest group) of employees required to wear uniforms the cost is borne by:	
				Employer	
1	3	10	-	50%.....	5
-	8	17	-	100%.....	6
-	-	-	-	Other arrangement.....	7
				Employee	
1	3	10	-	50%.....	8
-	-	-	-	100%.....	9
-	-	-	-	Other arrangement.....	10
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
10	9	8	6	Percentage of employees covered....	11

(1) Non classifiée ailleurs
(2) Not elsewhere classified

TABLEAU 1 - PORT DE L'UNIFORME ET CONVENTIONS COLLECTIVES

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Avions et pièces Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités	14	11	80	64	94
2. Nombre total d'employés	5,124	1,538	5,575	9,964	2,389
PORT DE L'UNIFORME	%	%	%	%	%
3. Les employés doivent porter un uniforme	-	-	17	3	2
4. Nombre estimatif d'employés portant l'uniforme	-	-	1	-	-
Pourcentage du coût assumé par:					
L'employeur					
5. 50%	-	-	-	-	-
6. 100%	-	-	17	3	-
7. Autre	-	-	-	-	2
L'employé					
8. 50%	-	-	-	-	-
9. 100%	-	-	-	-	-
10. Autre	-	-	-	-	2
CONVENTIONS COLLECTIVES					
11. Pourcentage des employés touchés	-	29	10	39	4

TABLE 1 - UNIFORMS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits Petroleum Refining and Products	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS MISCELLANEOUS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
11	8	150	115	Total No. of Reporting Units.....	1
1,171	1,130	10,312	1,897	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	UNIFORMS	
18	19	13	1	Employees required to wear uniforms.....	3
-	-	4	-	Approximate percentage of employees required to wear uniforms.....	4
				For the majority (or largest group) of employees required to wear uniforms the cost is borne by:	
				Employer	
-	-	-	-	50%.....	5
-	-	13	-	100%.....	6
-	-	-	-	Other arrangement.....	7
				Employee	
-	-	-	-	50%.....	8
18	19	-	-	100%.....	9
-	-	-	-	Other arrangement.....	10
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
-	-	1	8	Percentage of employees covered....	11

TABLEAU 1 - PORT DE L'UNIFORME ET CONVENTIONS COLLECTIVES

EMPLOYES DE BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATIONS ET UTILITES PUBLIQUES

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	TRANSPORT AERIEN AIR TRANSPORT	TRANSPORT FERROVIAIRE RAILWAY TRANSPORT	CAMIONNAGE TRUCKING
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	22	20	122
2. Nombre total d'employés.....	2,802	10,506	1,483
PORT DE L'UNIFORME	%	%	%
3. Les employés doivent porter un uniforme.....	94	-	2
4. Nombre estimatif d'employés portant l'uniforme.....	14	-	1
Pourcentage du coût assumé par:			
L'employeur			
5. 50%.....	70	-	-
6. 100%.....	14	-	2
7. Autre.....	3	-	-
L'employé			
8. 50%.....	70	-	-
9. 100%.....	7	-	-
10. Autre.....	3	-	-
CONVENTIONS COLLECTIVES			
11. Pourcentage des employés touchés....	23	51	7

TABLE 1 - UNIFORMS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATIONS AND PUBLIC UTILITIES.

RADIO ET TELEVISION RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE TELEPHONE COMMUNICATIONS	SERVICES D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU ELECTRIC POWER, GAZ AND WATER UTILITIES	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
			SURVEY COVERAGE	
39	11	31	Total No. of Reporting Units.....	1
2,570	9,419	4,920	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	UNIFORMS	
1	-	85	Employees required to wear uniforms.....	3
-	-	2	Approximate percentage of employees required to wear uniforms.....	4
			For the majority (or largest group) of employees required to wear uniforms the cost is borne by:	
			Employer	
-	-	-	50%.....	5
1	-	33	100%.....	6
-	-	-	Other arrangement.....	7
			Employee	
-	-	-	50%.....	8
-	-	-	100%.....	9
-	-	-	Other arrangement.....	10
			COLLECTIVE AGREEMENTS	
40	47	51	Percentage of employees covered....	11

TABLEAU 1 - PORT DE L'UNIFORME ET CONVENTIONS COLLECTIVES

EMPLOYES DE BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE	BANQUES BANKS
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	595	534	17
2. Nombre total d'employés.....	17,933	9,985	20,037
PORT DE L'UNIFORME	%	%	%
3. Les employés doivent porter un uniforme.....	6	7	45
4. Nombre estimatif d'employés portant l'uniforme.....	1	1	1
Pourcentage du coût assumé par:			
L'employeur			
5. 50%.....	-	-	-
6. 100%.....	5	6	45
7. Autre.....	1	-	-
L'employé			
8. 50%.....	-	-	-
9. 100%.....	-	-	-
10. Autre.....	1	-	-
CONVENTIONS COLLECTIVES			
11. Pourcentage des employés touchés....	3	5	-

TABLE 1 - UNIFORMS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

PLACEMENTS ET PRETS INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE NON-LIFE INSURANCE	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
			SURVEY COVERAGE	
144	32	78	Total No. of Reporting Units.....	1
9,285	5,330	6,810	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	UNIFORMS	
33	41	-	Employees required to wear uniforms.....	3
1	-	-	Approximate percentage of employees required to wear uniforms.....	4
			For the majority (or largest group) of employees required to wear uniforms the cost is borne by:	
			Employer	
-	-	-	50%.....	5
31	41	-	100%.....	6
-	-	-	Other arrangement.....	7
			Employee	
-	-	-	50%.....	8
-	-	-	100%.....	9
-	-	-	Other arrangement.....	10
			COLLECTIVE AGREEMENTS	
-	5	5	Percentage of employees covered....	11

TABLEAU 1 - PORT DE L'UNIFORME ET CONVENTIONS COLLECTIVES

EMPLOYES DE BUREAU: SANTE, SERVICE ET TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	SANTE HEALTH	HOTELS HOTELS	RESTAURANTS RESTAURANTS
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	162	89	82
2. Nombre total d'employés.....	7,216	1,169	535
PORT DE L'UNIFORME	%	%	%
3. Les employés doivent porter un uniforme.....	36	6	10
4. Nombre estimatif d'employés portant l'uniforme.....	17	3	4
Pourcentage du coût assumé par:			
L'employeur			
5. 50%.....	1	-	-
6. 100%.....	28	6	5
7. Autre.....	2	-	-
L'employé			
8. 50%.....	1	-	-
9. 100%.....	5	-	-
10. Autre.....	2	-	-
CONVENTIONS COLLECTIVES			
11. Pourcentage des employés touchés....	35	10	-

TABLE 1 - UNIFORMS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, AND SERVICES PUBLIC WORKS (MUNICIPAL

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC / LAUNDRIES AND DRY CLEANING	DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX / MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).
		SURVEY COVERAGE
31	71	Total No. of Reporting Units..... 1
290	7,937	Total No. of Employees..... 2
%	%	UNIFORMS
2	75	Employees required to wear uniforms..... 3
1	7	Approximate percentage of employees required to wear uniforms..... 4
		For the majority (or largest group) of employees required to wear uniforms the cost is borne by:
		Employer
-	-	50%..... 5
-	75	100%..... 6
-	-	Other arrangement..... 7
		Employee
-	-	50%..... 8
2	-	100%..... 9
-	-	Other arrangement..... 10
		COLLECTIVE AGREEMENTS
27	75	Percentage of employees covered.... 11

TABLEAU 1 - PORT DE L'UNIFORME ET CONVENTIONS COLLECTIVES

EMPLOYES DE BUREAU: ENSEMBLE DES INDUSTRIES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	No.1 Bas-St-Laurent-Gaspésie	No.2 Saguenay-Lac-St-Jean	No.3 Québec	No.4 Trois-Rivières	No.5 Cantons-de-l'Est
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	94	142	647	330	189
2. Nombre total d'employés.....	1,630	4,156	13,237	6,506	4,421
PORT DE L'UNIFORME	%	%	%	%	%
3. Les employés doivent porter un uniforme.....	21	5	19	16	19
4. Nombre estimatif d'employés portant l'uniforme.....	7	2	4	3	1
Pourcentage du coût assumé par:					
L'employeur					
5. 50%.....	6	1	4	-	-
6. 100%.....	13	3	13	15	18
7. Autre.....	-	-	1	-	-
L'employé					
8. 50%.....	6	1	4	-	-
9. 100%.....	3	-	-	1	-
10. Autre.....	-	-	1	-	-
CONVENTIONS COLLECTIVES					
11. Pourcentage des employés touchés....	19	24	15	15	10

TABLE 1 - UNIFORMS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

OFFICE EMPLOYEES: INDUSTRIAL COMPOSITE BY ADMINISTRATIVE REGIO

No.6 Montréal	No.7 Outaouais	No.8 Nord-Ouest	Nos 9 et 10 Côte-Nord et Nouveau-Québec	Non distribués — Not Distributed	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).
					SURVEY COVERAGE
3,418	99	116	44	63	Total No. of Reporting Units.....
136,252	1,961	1,823	2,412	89,647	Total No. of Employees.....
%	%	%	%	%	UNIFORMS
14	34	18	49	35	Employees required to wear uniforms.....
2	3	1	4	1	Approximate percentage of employees required to wear uniforms.....
					For the majority (or largest group) of employees required to wear uniforms the cost is borne by:
					Employer
-	-	-	-	2	50%.....
14	8	14	23	30	100%.....
-	-	-	-	-	Other arrangement.....
					Employee
-	-	-	-	2	50%.....
1	-	5	26	-	100%.....
-	-	-	-	-	Other arrangement..... 1
					COLLECTIVE AGREEMENTS
12	14	5	9	14	Percentage of employees covered.... 1

TABLEAU 1 - PORT DE L'UNIFORME ET CONVENTIONS COLLECTIVES

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing Montréal	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables Montréal	Produits de boulangerie Bakery Products Montréal
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	32	19	36
2. Nombre total d'employés.....	963	326	902
PORT DE L'UNIFORME	%	%	%
3. Les employés doivent porter un uniforme.....	12	14	23
4. Nombre estimatif d'employés portant l'uniforme.....	4	1	15
Pourcentage du coût assumé par:			
L'employeur			
5. 50%.....	-	-	13
6. 100%.....	22	14	10
7. Autre.....	-	-	-
L'employé			
8. 50%.....	-	-	13
9. 100%.....	-	-	-
10. Autre.....	-	-	-
CONVENTIONS COLLECTIVES			
11. Pourcentage des employés touchés....	-	-	10

TABLE 1 - UNIFORMS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

Breuvages Montréal / Beverages Montréal	TABAC ET PRODUITS Montréal / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS Montréal	PRODUITS DU CUIR Chaussure Québec / LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes Québec	PRODUITS DU CUIR Chaussure Montréal / LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes Montréal		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
26	9	13	34	Total No. of Reporting Units.....	1
1,623	1,130	171	485	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	UNIFORMS	
1	-	-	-	Employees required to wear uniforms.....	3
1	-	-	-	Approximate percentage of employees required to wear uniforms.....	4
				For the majority (or largest group) of employees required to wear uniforms the cost is borne by:	
				Employer	
1	-	-	-	50%.....	5
26	-	-	-	100%.....	6
-	-	-	-	Other arrangement.....	7
				Employee	
1	-	-	-	50%.....	8
-	-	-	-	100%.....	9
-	-	-	-	Other arrangement.....	10
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
-	-	-	-	Percentage of employees covered....	11

TABLEAU 1 - PORT DE L'UNIFORME ET CONVENTIONS COLLECTIVES

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	TEXTILES (Excepté vêtement) / TEXTILES (Except Clothing)		
	Trois-Rivières	Cantons-de-l'Est	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	15	15	133
2. Nombre total d'employés.....	1,650	795	4,799
PORT DE L'UNIFORME	%	%	%
3. Les employés doivent porter un uniforme.....	7	50	24
4. Nombre estimatif d'employés portant l'uniforme.....	-	2	1
Pourcentage du coût assumé par:			
L'employeur			
5. 50%.....	-	-	-
6. 100%.....	7	50	23
7. Autre.....	-	-	-
L'employé			
8. 50%.....	-	-	-
9. 100%.....	-	-	-
10. Autre.....	-	-	-
CONVENTIONS COLLECTIVES			
11. Pourcentage des employés touchés....	8	-	-

TABLE 1 - UNIFORMS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

Textiles synthétiques et soie / Synthetic and Silk Textiles	VETEMENTS (textiles et fourrures) / CLOTHING (Textiles and Fur)			All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
	Pour hommes / Men's Clothing	Pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery		
Montréal	Montréal				
				SURVEY COVERAGE	
22	87	173	57	Total No. of Reporting Units.....	1
1,478	913	1,204	532	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	UNIFORMS	
-	-	-	-	Employees required to wear uniforms.....	3
-	-	-	-	Approximate percentage of employees required to wear uniforms.....	4
				For the majority (or largest group) of employees required to wear uniforms the cost is borne by:	
				Employer	
-	-	-	-	50%.....	5
-	-	-	-	100%.....	6
-	-	-	-	Other arrangement.....	7
				Employee	
-	-	-	-	50%.....	8
-	-	-	-	100%.....	9
-	-	-	-	Other arrangement.....	10
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
-	6	-	-	Percentage of employees covered....	11

TABLEAU 1 - PORT DE L'UNIFORME ET CONVENTIONS COLLECTIVES

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU BOIS Meubles en bois	PRODUITS DU PAPIER		
	WOOD PRODUCTS Wooden Furniture	PAPER PRODUCTS		
	Montréal	Québec	Trois-Rivières	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	71	14	16	65
2. Nombre total d'employés.....	779	658	883	2,791
PORT DE L'UNIFORME	%	%	%	%
3. Les employés doivent porter un uniforme.....	-	33	8	11
4. Nombre estimatif d'employés portant l'uniforme.....	-	-	-	-
Pourcentage du coût assumé par:				
L'employeur				
5. 50%.....	-	33	-	-
6. 100%.....	-	-	-	11
7. Autre.....	-	-	-	-
L'employé				
8. 50%.....	-	33	-	-
9. 100%.....	-	-	8	-
10. Autre.....	-	-	-	-
CONVENTIONS COLLECTIVES				
11. Pourcentage des employés touchés....	-	29	24	2

TABLE 1 - UNIFORMS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, ADMINISTRATIVE REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES / PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER / IRON AND STEEL PRODUCTS	MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces / TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX / NON-FERROUS METAL PRODUCTS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
Montréal	Montréal	Montréal	Montréal		
				SURVEY COVERAGE	
121	187	46	60	Total No. of Reporting Units.....	1
4,596	9,126	7,083	2,887	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	UNIFORMS	
1	6	-	12	Employees required to wear uniforms.....	3
-	-	-	-	Approximate percentage of employees required to wear uniforms.....	4
				For the majority (or largest group) of employees required to wear uniforms the cost is borne by:	
				Employer	
1	1	-	-	50%.....	5
-	5	-	12	100%.....	6
-	-	-	-	Other arrangement.....	7
				Employee	
1	1	-	-	50%.....	8
-	-	-	-	100%.....	9
-	-	-	-	Other arrangement.....	10
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
9	10	6	3	Percentage of employees covered....	11

TABLEAU 1 - PORT DE L'UNIFORME ET CONVENTIONS COLLECTIVES

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES Montréal	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS Montréal	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS Montréal	DIVERS MISCELLANEOUS Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	58	58	128	105
2. Nombre total d'employés.....	9,770	1,883	9,178	1,661
PORT DE L'UNIFORME	%	%	%	%
3. Les employés doivent porter un uniforme.....	3	3	14	1
4. Nombre estimatif d'employés portant l'uniforme.....	-	-	5	-
Pourcentage du coût assumé par:				
L'employeur				
5. 50%.....	-	-	-	-
6. 100%.....	3	-	14	-
7. Autre.....	-	3	-	-
L'employé				
8. 50%.....	-	-	-	-
9. 100%.....	-	-	-	-
10. Autre.....	-	3	-	-
CONVENTIONS COLLECTIVES				
11. Pourcentage des employés touchés....	39	5	-	-

TABLE 1 - UNIFORMS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

OFFICE EMPLOYEES: TRADE, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

COMMERCE DE GROS — WHOLESALE TRADE		COMMERCE DE DETAIL — RETAIL TRADE			
Québec	Montréal	Québec	Montréal	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
90	406	73	304	Total No. of Reporting Units.....	1
1,988	14,403	782	8,537	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	UNIFORMS	
6	6	9	7	Employees required to wear uniforms.....	3
2	1	1	1	Approximate percentage of employees required to wear uniforms.....	4
				For the majority (or largest group) of employees required to wear uniforms the cost is borne by:	
-	-	-	-	Employer	
1	5	2	6	50%.....	5
5	-	-	-	100%.....	6
-	-	-	-	Other arrangement.....	7
-	-	-	-	Employee	
5	-	-	-	50%.....	8
				100%.....	9
				Other arrangement.....	10
				COLLECTIVE AGREEMENTS	
11	2	3	5	Percentage of employees covered....	11

TABLEAU 1 - PORT DE L'UNIFORME ET CONVENTIONS COLLECTIVES

EMPLOYES DE BUREAU: SANTE, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL) ET SERVICES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	SANTE / HEALTH		DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX / MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS
	Québec	Montréal	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	31	70	36
2. Nombre total d'employés.....	988	4,395	6,936
PORT DE L'UNIFORME	%	%	%
3. Les employés doivent porter un uniforme.....	61	34	84
4. Nombre estimatif d'employés portant l'uniforme.....	29	15	8
Pourcentage du coût assumé par:			
L'employeur			
5. 50%.....	-	-	-
6. 100%.....	58	26	84
7. Autre.....	-	3	-
L'employé			
8. 50%.....	-	-	-
9. 100%.....	3	5	-
10. Autre.....	-	3	-
CONVENTIONS COLLECTIVES			
11. Pourcentage des employés touchés....	53	28	78

TABLE 1 - UNIFORMS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL) AND SERVICES BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

RESTAURANTS RESTAURANTS Montréal	HOTELS HOTELS Montréal	BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING Montréal	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
			SURVEY COVERAGE	
69	40	10	Total No. of Reporting Units.....	1
474	729	62	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	UNIFORMS	
8	2	-	Employees required to wear uniforms.....	3
2	1	-	Approximate percentage of employees required to wear uniforms.....	4
			For the majority (or largest group) of employees required to wear uniforms the cost is borne by:	
-	-	-	Employer	
2	2	-	50%.....	5
-	-	-	100%.....	6
			Other arrangement.....	7
-	-	-	Employee	
-	-	-	50%.....	8
-	-	-	100%.....	9
			Other arrangement.....	10
			COLLECTIVE AGREEMENTS	
-	12	-	Percentage of employees covered....	11

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS

EMPLOYES DE BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités	5,142	83	2,575	323
2. Nombre total d'employés	262,445	4,470	86,893	31,228
	%	%	%	%
3. Payés aux employés par l'employeur	52	18	54	65
Quand:				
4. C'est requis légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé	27	1	20	37
5. Pour des fins de représentation	39	15	45	63
6. Pour fins de développement du personnel technique ou de gestion	40	2	48	46
7. Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs	12	4	13	11
Pourcentage payé par l'employeur quand: C'est requis légalement				
8. 50%	-	-	1	-
9. 75%	-	-	-	-
10. 100%	27	1	20	37

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES / PUBLIC UTILITIES	COMMERCE / TRADE	FINANCE / FINANCE	SERVICE / SERVICE		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
31	1,129	295	706	Total No. of Reporting Units.....	1
4,920	27,918	41,596	65,420	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
73	48	70	33	Club or Association Membership Fees paid for any of the employees.....	3
				Membership Fees Paid When	
1	25	38	28	Membership is a legal requirement for perfomance of employees duties	4
				Membership is considered desirable for Representational or promotional purpose.....	5
14	38	66	6		
21	37	46	29	Management or technical development	6
54	13	25	1	Social or recreational associations or clubs.....	7
				Percentage of membership fee paid by employer when Membership is a legal requirement	
-	-	-	-	50%.....	8
-	-	-	-	75%.....	9
1	25	38	28	100%.....	10

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: GROUPES INDUSTRIELS MAJEURS.

	ENSEMBLE DES INDUSTRIES INDUSTRIAL COMPOSITE	INDUSTRIE MINIERE MINING INDUSTRY	MANUFACTURES MANUFACTURING INDUSTRY	TRANSPORT TRANSPORTATION
C'est souhaitable:				
Pour fins de représentation				
11. 50%.....	1	-	1	-
12. 75%.....	-	-	-	-
13. 100%.....	37	15	43	63
Pour fins de développement				
14. 50%.....	1	-	3	-
15. 75%.....	-	-	-	-
16. 100%.....	39	2	45	46
Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs				
17. 50%.....	1	-	1	3
18. 75%.....	-	-	-	-
19. 100%.....	10	4	11	8

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MAIN INDUSTRIAL GROUPS.

UTILITES PUBLIQUES / PUBLIC UTILITIES	COMMERCE / TRADE	FINANCE / FINANCE	SERVICE / SERVICE	
				Membership is desirable for:
				Representational or promotional purposes
-	1	6	-	50%..... 11
-	-	-	-	75%..... 12
14	38	60	6	100%..... 13
				Management or technical development
-	1	1	-	50%..... 14
-	2	-	-	75%..... 15
21	33	45	29	100%..... 16
				Social or recreational associations or clubs
-	2	-	-	50%..... 17
-	-	-	-	75%..... 18
2	11	24	1	100%..... 19

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	50	13	7
2. Nombre total d'employés.....	3,323	309	1,779
	%	%	%
3. Payés aux employés par l'employeur...	20	-	27
Quand:			
4. C'est requis légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé.....	-	-	-
5. Pour des fins de représentation.....	17	-	27
6. Pour fins de développement du personnel technique ou de gestion.....	-	-	-
7. Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs.....	6	-	-
Pourcentage payé par l'employeur quand: C'est requis légalement			
8. 50%.....	-	-	-
9. 75%.....	-	-	-
10. 100%.....	-	-	-

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE QUARRYING, CLAY AND SAND PITS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).
			SURVEY COVERAGE
30	13	18	Total No. of Reporting Units.....
1,235	989	151	Total No. of Employees.....
%	%	%	
15	11	30	Club or Association Membership Fees paid for any of the employees.....
			Membership Fees Paid When
-	3	7	Membership is a legal requirement for perfomance of employees duties
			Membership is considered desirable for Representational or promotional
7	11	-	purpose.....
-	3	30	Management or technical development
15	-	-	Social or recreational associations or clubs.....
			Percentage of membership fee paid by employer when
			Membership is a legal requirement
-	-	-	50%.....
-	-	-	75%.....
-	3	7	100%.....

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MINIERE.

	MINERAIS METALLIFERES METAL MINING	Or (quartz aurifère seulement) Gold (auriferous quartz only)	Fer Iron
C'est souhaitable:			
Pour fins de représentation			
11. 50%.....	-	-	-
12. 75%.....	-	-	-
13. 100%.....	17	-	27
Pour fins de développement			
14. 50%.....	-	-	-
15. 75%.....	-	-	-
16. 100%.....	-	-	-
Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs			
17. 50%.....	-	-	-
18. 75%.....	-	-	-
19. 100%.....	6	-	-

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MINING.

Autres Minerais Other Mining	MINERAIS NON METALLIFERES NON-METAL MINING	CARRIERES, PUITS D'ARGILE ET DE SABLE QUARRYING, CLAY AND SAND PITS	
			Membership is desirable for:
			Representational or promotional purposes
-	-	-	50%..... 11
-	-	-	75%..... 12
7	11	-	100%..... 13
			Management or technical development
-	-	-	50%..... 14
-	-	-	75%..... 15
-	3	30	100%..... 16
			Social or recreational associations or clubs
-	-	-	50%..... 17
-	-	-	75%..... 18
15	-	-	100%..... 19

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Transformation du lait Milk Processing	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	410	49	28	22
2. Nombre total d'employés.....	7,786	1,385	541	357
	%	%	%	%
3. Payés aux employés par l'employeur...	49	32	16	52
Quand:				
4. C'est requis légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé.....	22	-	30	17
5. Pour des fins de représentation.....	41	32	15	18
6. Pour fins de développement du personnel technique ou de gestion.....	42	32	-	46
7. Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs.....	20	-	1	-
Pourcentage payé par l'employeur quand: C'est requis légalement				
8. 50%.....	-	-	-	-
9. 75%.....	-	-	-	-
10. 100%.....	22	-	-	17

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie / Bakery Products	Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC / RUBBER PRODUCTS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
67	50	11	17	Total No. of Reporting Units.....	1
1,150	1,813	1,253	1,055	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
23	87	96	76	Club or Association Membership Fees paid for any of the employees.....	3
5	54	89	2	Membership Fees Paid When Membership is a legal requirement for perfomance of employees duties	4
16	78	89	51	Membership is considered desirable for Representational or promotional purpose.....	5
21	76	96	56	Management or technical development	6
8	58	3	22	Social or recreational associations or clubs.....	7
				Percentage of membership fee paid by employer when Membership is a legal requirement	
-	-	-	-	50%.....	8
-	-	-	-	75%.....	9
5	54	89	2	100%.....	10

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	ALIMENTS ET BOISSONS FOOD AND BEVERAGES	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing	Transformation du lait Milk Processing	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables
C'est souhaitable:				
Pour fins de représentation				
11. 50%.....	-	-	-	-
12. 75%.....	-	-	-	-
13. 100%.....	42	32	15	18
Pour fins de développement				
14. 50%.....	-	-	-	-
15. 75%.....	-	-	-	-
16. 100%.....	42	32	-	46
Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs				
17. 50%.....	-	-	-	-
18. 75%.....	-	-	-	-
19. 100%.....	19	-	1	-

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

Produits de boulangerie Bakery Products	Breuvages Beverages	TABAC ET PRODUITS TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CAOUTCHOUC RUBBER PRODUCTS	
				Membership is desirable for:
				Representational or promotional purposes
-	-	-	-	50%..... 11
-	-	-	-	75%..... 12
16	78	89	51	100%..... 13
				Management or technical development
-	-	-	-	50%..... 14
-	-	-	-	75%..... 15
21	76	96	56	100%..... 16
				Social or recreational associations or clubs
-	-	-	-	50%..... 17
-	-	-	-	75%..... 18
8	55	3	22	100%..... 19

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU CUIR LEATHER PRODUCTS	Chaussure Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) TEXTILES (Except Clothing)	Coton filé et toile Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie Synthetic and Silk Textiles
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	102	54	172	17	32
2. Nombre total d'employés.....	1,185	806	7,488	1,880	2,858
	%	%	%	%	%
3. Payés aux employés par l'employeur...	21	20	69	96	69
Quand:					
4. C'est requis légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé.....	6	6	41	81	18
5. Pour des fins de représentation.....	13	9	55	93	57
6. Pour fins de développement du personnel technique ou de gestion.....	11	10	50	96	22
7. Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs.....	9	7	29	79	11
Pourcentage payé par l'employeur quand: C'est requis légalement					
8. 50%.....	-	-	5	-	12
9. 75%.....	-	-	-	-	-
10. 100%.....	6	6	38	81	8

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure) / CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
483	113	181	73	Total No. of Reporting Units.....	1
4,124	1,067	1,223	688	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
9	10	4	17	Club or Association Membership Fees paid for any of the employees.....	3
4	-	-	15	Membership Fees Paid When Membership is a legal requirement for perfomance of employees duties	4
4	9	1	8	Membership is considered desirable for Representational or promotional purpose.....	5
7	9	3	15	Management or technical development	6
1	-	-	-	Social or recreational associations or clubs.....	7
				Percentage of membership fee paid by employer when Membership is a legal requirement	
-	-	-	-	50%.....	8
-	-	-	-	75%.....	9
4	-	-	15	100%.....	10

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	PRODUITS DU CUIR / LEATHER PRODUCTS	Chaussure / Boots and Shoes	TEXTILES (excepté vêtement) / TEXTILES (Except Clothing)	Coton filé et toile / Cotton Yarn and Cloth	Textiles synthétiques et soie / Synthetic and Silk Textiles
C'est souhaitable:					
Pour fins de représentation					
11. 50%	-	-	-	-	-
12. 75%	-	-	-	-	-
13. 100%	13	9	54	93	54
Pour fins de développement					
14. 50%	-	-	5	-	12
15. 75%	-	-	-	-	-
16. 100%	11	10	45	96	10
Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs					
17. 50%	4	5	-	-	-
18. 75%	-	-	-	-	-
19. 100%	5	2	29	79	11

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

VETEMENTS (textile et fourrure) / CLOTHING (Textile and Fur)	Vêtements pour hommes / Men's Clothing	Vêtements pour femmes / Women's Clothing	Bonneterie / Hosiery	
				Membership is desirable for:
				Representational or promotional purposes
-	-	-	-	50%..... 11
-	-	-	-	75%..... 12
4	9	1	8	100%..... 13
				Management or technical development
1	-	-	9	50%..... 14
-	-	-	-	75%..... 15
6	9	3	7	100%..... 16
				Social or recreational associations or clubs
1	-	-	-	50%..... 17
-	-	-	-	75%..... 18
-	-	-	-	100%..... 19

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU BOIS / WOOD PRODUCTS	Scieries / Sawmills	Meubles en bois / Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER / PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier / Pulp and Paper
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités	287	63	109	123	53
2. Nombre total d'employés	2,417	273	1,088	6,461	4,684
	%	%	%	%	%
3. Payés aux employés par l'employeur	26	17	19	55	56
Quand:					
4. C'est requis légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé	8	16	3	23	20
5. Pour des fins de représentation	18	1	19	44	42
6. Pour fins de développement du personnel technique ou de gestion	13	15	-	53	54
7. Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs	9	2	2	7	1
Pourcentage payé par l'employeur quand: C'est requis légalement					
8. 50%	-	-	-	-	-
9. 75%	-	-	-	-	-
10. 100%	8	16	3	25	22

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES / PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER / IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) / Machinery n.e.c.(2)	MATERIEL DE TRANSPORT / TRANSPORTATION EQUIPMENT		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
154	242	39	60	Total No. of Reporting Units.....	1
5,509	10,754	3,888	7,553	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
41	59	71	39	Club or Association Membership Fees paid for any of the employees.....	3
18	30	42	4	Membership Fees Paid When Membership is a legal requirement for perfomance of employees duties	4
33	44	45	33	Membership is considered desirable for Representational or promotional purpose.....	5
36	51	61	34	Management or technical development	6
6	14	25	22	Social or recreational associations or clubs.....	7
				Percentage of membership fee paid by employer when Membership is a legal requirement	
-	1	-	-	50%.....	8
-	-	-	-	75%.....	9
20	30	42	4	100%.....	10

(1) Non classifiée ailleurs
(2) Not elsewhere classified

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	PRODUITS DU BOIS / WOOD PRODUCTS	Scieries / Sawmills	Meubles en bois / Wooden Furniture	PRODUITS DU PAPIER / PAPER PRODUCTS	Pulpe et papier / Pulp and Paper
C'est souhaitable:					
Pour fins de représentation					
11. 50%.....	-	-	-	-	-
12. 75%.....	-	-	-	-	-
13. 100%.....	18	1	19	46	44
Pour fins de développement					
14. 50%.....	-	-	-	3	4
15. 75%.....	-	-	-	-	-
16. 100%.....	13	15	-	49	49
Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs					
17. 50%.....	-	2	-	-	-
18. 75%.....	1	-	-	-	-
19. 100%.....	8	1	2	7	1

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS	Machinerie n.c.a. (1) Machinery n.e.c.(2)	MATERIEL DE TRANSPORT TRANSPORTATION EQUIPMENT	
				Membership is desirable for:
				Representational or promotional purposes
-	-	-	-	50%..... 11
-	-	-	-	75%..... 12
33	45	45	33	100%..... 13
				Management or technical development
-	-	-	-	50%..... 14
-	-	-	-	75%..... 15
36	52	61	34	100%..... 16
				Social or recreational associations or clubs
-	-	-	-	50%..... 17
-	-	-	-	75%..... 18
6	14	24	21	100%..... 19

(1) Non classifiée ailleurs
(2) Not eleswhere classified

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Avions et pièces / Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires / Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX / NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES / ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUE / NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	14	11	80	64	94
2. Nombre total d'employés.....	5,124	1,558	5,575	9,964	2,389
	%	%	%	%	%
3. Payés aux employés par l'employeur...	50	4	82	68	34
Quand:					
4. C'est requis légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé.....	1	3	13	6	27
5. Pour des fins de représentation.....	48	-	69	67	21
6. Pour fins de développement du personnel technique ou de gestion.....	48	1	78	64	31
7. Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs.....	31	-	15	4	18
Pourcentage payé par l'employeur quand: C'est requis légalement					
8. 50%.....	-	-	-	-	-
9. 75%.....	-	-	-	-	-
10. 100%.....	1	3	13	6	27

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Raffinage du pétrole et produits Petroleum Refining and Products	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS	DIVERS MISCELLANEOUS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
11	8	150	115	Total No. of Reporting Units.....	1
1,171	1,130	10,312	1,897	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
50	51	58	61	Club or Association Membership Fees paid for any of the employees.....	3
				Membership Fees Paid When	
21	22	25	17	Membership is a legal requirement for perfomance of employees duties	4
49	50	49	32	Membership is considered desirable for Representational or promotional purpose.....	5
50	51	53	41	Management or technical development	6
9	9	8	7	Social or recreational associations or clubs.....	7
				Percentage of membership fee paid by employer when Membership is a legal requirement	
-	-	-	-	50%.....	8
-	-	-	-	75%.....	9
21	22	26	22	100%.....	10

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE.

	Avions et pièces Aircraft and Parts	Construction et réparation de navires Shipbuilding and Repairing	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS
C'est souhaitable:					
Pour fins de représentation					
11. 50%	-	-	1	4	-
12. 75%	-	-	-	-	-
13. 100%	48	-	40	63	21
Pour fins de développement					
14. 50%	-	-	27	4	-
15. 75%	-	-	-	-	-
16. 100%	48	1	51	60	31
Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs					
17. 50%	-	-	9	4	-
18. 75%	-	-	-	-	-
19. 100%	30	-	5	-	16

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING.

PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON	Raffinage du pétrole et produits	PRODUITS CHIMIQUES	DIVERS	
PRODUCTS OF PETROLEUM AND COAL	Petroleum Refining and Products	CHEMICAL PRODUCTS	MISCELLANEOUS	
				Membership is desirable for:
				Representational or promotional purposes
-	-	-	-	50%..... 11
-	-	-	-	75%..... 12
49	50	48	32	100%..... 13
				Management or technical development
-	-	20	-	50%..... 14
-	-	-	-	75%..... 15
50	51	53	41	100%..... 16
				Social or recreational associations or clubs
-	-	1	-	50%..... 17
-	-	-	-	75%..... 18
9	9	4	8	100%..... 19

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS

EMPLOYES DE BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATIONS ET UTILITES PUBLIQUES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	TRANSPORT AERIEN AIR TRANSPORT	TRANSPORT FERROVIAIRE RAILWAY TRANSPORT	CAMIONNAGE TRUCKING
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	22	20	122
2. Nombre total d'employés.....	2,802	10,506	1,483
	%	%	%
3. Payés aux employés par l'employeur...	79	54	21
Quand:			
4. C'est requis légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé.....	72	-	-
5. Pour des fins de représentation.....	79	54	12
6. Pour fins de développement du personnel technique ou de gestion.....	79	15	4
7. Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs.....	74	-	13
Pourcentage payé par l'employeur quand: C'est requis légalement			
8. 50%.....	-	-	-
9. 75%.....	-	-	-
10. 100%.....	72	-	-

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATIONS AND PUBLIC UTILITIES.

RADIO ET TELEVISION RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE TELEPHONE COMMUNICATIONS	SERVICES D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU ELECTRIC POWER, GAZ AND WATER UTILITIES		
			All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
			SURVEY COVERAGE	
39	11	31	Total No. of Reporting Units.....	1
2,570	9,419	4,920	Total No. of Employees.....	2
%	%	%		
16	99	73	Club or Association Membership Fees paid for any of the employees.....	3
			Membership Fees Paid When	
4	95	1	Membership is a legal requirement for perfomance of employees duties	4
			Membership is considered desirable for Representational or promotional purpose.....	5
14	99	14		
10	95	21	Management or technical development	6
7	-	54	Social or recreational associations or clubs.....	7
			Percentage of membership fee paid by employer when Membership is a legal requirement	
-	-	-	50%.....	8
-	-	-	75%.....	9
2	95	1	100%.....	10

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: TRANSPORT, COMMUNICATIONS ET UTILITES PUBLIQUES.

		TRANSPORT AERIEN AIR TRANSPORT	TRANSPORT FERROVIAIRE RAILWAY TRANSPORT	CAMIONNAGE TRUCKING
	C'est souhaitable:			
	Pour fins de représentation			
11.	50%.....	-	-	-
12.	75%.....	-	-	-
13.	100%.....	79	54	12
	Pour fins de développement			
14.	50%.....	-	-	-
15.	75%.....	-	-	-
16.	100%.....	79	15	4
	Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs			
17.	50%.....	1	-	-
18.	75%.....	-	-	-
19.	100%.....	72	-	13

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: TRANSPORTATION, COMMUNICATIONS AND PUBLIC UTILITIES.

RADIO ET TELEVISION	TELEPHONE	SERVICES D'ENERGIE, DE GAZ ET D'EAU	
RADIO AND TELEVISION	TELEPHONE COMMUNICATIONS	ELECTRIC POWER, GAZ AND WATER UTILITIES	
			Membership is desirable for:
			Representational or promotional purposes
-	-	-	50%..... 11
-	-	-	75%..... 12
14	99	14	100%..... 13
			Management or technical development
-	-	-	50%..... 14
-	-	-	75%..... 15
10	95	21	100%..... 16
			Social or recreational associations or clubs
-	-	-	50%..... 17
-	-	-	75%..... 18
4	-	2	100%..... 19

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS

EMPLOYES DE BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE	BANQUES BANKS
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	595	534	1
2. Nombre total d'employés.....	17,933	9,985	20,03
	%	%	%
3. Payés aux employés par l'employeur...	54	37	70
Quand:			
4. C'est requis légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé.....	27	22	37
5. Pour des fins de représentation.....	42	29	70
6. Pour fins de développement du personnel technique ou de gestion.....	42	29	49
7. Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs.....	20	3	35
Pourcentage payé par l'employeur quand: C'est requis légalement			
8. 50%.....	-	-	-
9. 75%.....	-	-	-
10. 100%.....	27	22	37

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

PLACEMENTS ET PRETS INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE NON-LIFE INSURANCE		
			All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
			SURVEY COVERAGE	
144	32	78	Total No. of Reporting Units.....	1
9,285	5,330	6,810	Total No. of Employees.....	2
%	%	%		
71	82	58	Club or Association Membership Fees paid for any of the employees.....	3
			Membership Fees Paid When	
37	61	23	Membership is a legal requirement for perfomance of employees duties	4
			Membership is considered desirable for Representational or promotional purpose.....	5
64	78	45		
37	62	39	Management or technical development	6
22	8	9	Social or recreational associations or clubs.....	7
			Percentage of membership fee paid by employer when Membership is a legal requirement	
-	-	-	50%.....	8
-	-	-	75%.....	9
37	61	24	100%.....	10

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: COMMERCE, FINANCE ET ASSURANCE.

	COMMERCE DE GROS WHOLESALE TRADE	COMMERCE DE DETAIL RETAIL TRADE	BANQUES BANKS
C'est souhaitable:			
Pour fins de représentation			
11. 50%.....	2	-	-
12. 75%.....	-	-	-
13. 100%.....	42	29	70
Pour fins de développement			
14. 50%.....	2	-	-
15. 75%.....	-	5	-
16. 100%.....	39	24	48
Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs			
17. 50%.....	2	1	-
18. 75%.....	-	-	-
19. 100%.....	17	2	35

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: TRADE, FINANCE AND INSURANCE.

PLACEMENTS ET PRÊTS / INVESTMENT AND LOAN	ASSURANCE-VIE / LIFE INSURANCE	AUTRES GENRES D'ASSURANCE / NON-LIFE INSURANCE	
			Membership is desirable for:
			Representational or promotional purposes
-	41	3	50%..... 11
-	-	-	75%..... 12
63	37	42	100%..... 13
			Management or technical development
-	-	3	50%..... 14
-	-	2	75%..... 15
37	63	34	100%..... 16
			Social or recreational associations or clubs
-	-	-	50%..... 17
-	-	-	75%..... 18
21	7	9	100%..... 19

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS

EMPLOYES DE BUREAU: SANTE, SERVICES ET TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	SANTE — HEALTH	HOTELS — HOTELS	RESTAURANTS — RESTAURANTS
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	162	89	82
2. Nombre total d'employés.....	7,216	1,169	535
	%	%	%
3. Payés aux employés par l'employeur...	8	9	2
Quand:			
4. C'est requis légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé.....	4	6	-
5. Pour des fins de représentation.....	4	6	1
6. Pour fins de développement du personnel technique ou de gestion.....	5	6	2
7. Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs.....	-	3	-
Pourcentage payé par l'employeur quand: C'est requis légalement			
8. 50%.....	1	-	-
9. 75%.....	-	-	-
10. 100%.....	3	6	-

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, AND SERVICES PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING	DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
		SURVEY COVERAGE	
31	71	Total No. of Reporting Units.....	1
290	7,937	Total No. of Employees.....	2
%	%		
6	13	Club or Association Membership Fees paid for any of the employees.....	3
		Membership Fees Paid When	
-	8	Membership is a legal requirement for perfomance of employees duties	4
1	2	Membership is considered desirable for Representational or promotional purpose.....	5
6	5	Management or technical development	6
1	-	Social or recreational associations or clubs.....	7
		Percentage of membership fee paid by employer when Membership is a legal requirement	
-	-	50%.....	8
-	-	75%.....	9
-	8	100%.....	10

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: SANTE, SERVICES ET TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL).

	SANTE HEALTH	HOTELS HOTELS	RESTAURANTS RESTAURANTS
C'est souhaitable:			
Pour fins de représentation			
11. 50%	-	-	-
12. 75%	-	-	-
13. 100%	4	6	1
Pour fins de développement			
14. 50%	-	-	-
15. 75%	-	-	-
16. 100%	5	6	2
Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs			
17. 50%	-	-	-
18. 75%	-	-	-
19. 100%	-	3	-

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, AND SERVICES, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL).

BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING	DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS	
		Membership is desirable for:
		Representational or promotional purposes
-	-	50%..... 11
-	-	75%..... 12
1	2	100%..... 13
		Management or technical development
-	-	50%..... 14
-	-	75%..... 15
6	5	100%..... 16
		Social or recreational associations or clubs
-	-	50%..... 17
-	-	75%..... 18
1	-	100%..... 19

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS

EMPLOYES DE BUREAU: ENSEMBLE DES INDUSTRIES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	No.1 Bas-St-Laurent-Gaspésie	No.2 Saguenay-Lac-St-Jean	No.3 Québec	No.4 Trois-Rivières	No.5 Cantons-de-l'Est
CADRE DE L'ENQUETE					
1. Nombre total d'unités.....	94	142	647	330	189
2. Nombre total d'employés.....	1,630	4,156	13,237	6,506	4,421
	%	%	%	%	%
3. Payés aux employés par l'employeur...	34	59	36	57	48
Quand:					
4. C'est requis légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé.....	4	6	16	15	18
5. Pour des fins de représentation.....	30	56	26	41	42
6. Pour fins de développement du personnel technique ou de gestion.....	3	52	23	37	36
7. Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs.....	1	10	11	12	29
Pourcentage payé par l'employeur quand: C'est requis légalement					
8. 50%.....	-	-	-	-	-
9. 75%.....	-	-	-	-	-
10. 100%.....	4	7	16	17	21

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

OFFICE EMPLOYEES: INDUSTRIAL COMPOSITE BY ADMINISTRATIVE REGIONS

No.6 Montréal	No.7 Outaouais	No.8 Nord-Ouest	Nos 9 et 10 Côte-Nord et Nouveau-Québec	Non distribués / Not Distributed		
					All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
					SURVEY COVERAGE	
3,418	99	116	44	63	Total No. of Reporting Units.....	1
136,652	1,961	1,823	2,412	89,647	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%	%		
50	37	14	28	58	Club or Association Membership Fees paid for any of the employees.....	3
					Membership Fees Paid When Membership is a legal requirement for perfomance of employees duties	4
22	3	2	1	40		
					Membership is considered desirable for Representational or promotional purpose.....	5
41	30	10	20	38		
40	36	4	8	46	Management or technical development	6
12	2	11	-	13	Social or recreational associations or clubs.....	7
					Percentage of membership fee paid by employer when Membership is a legal requirement	
-	1	-	-	-	50%.....	8
-	-	-	-	-	75%.....	9
22	2	2	1	40	100%.....	10

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: ENSEMBLE DES INDUSTRIES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	No.1 Bas-St-Laurent-Gaspésie	No.2 Saguenay-Lac-St-Jean	No.3 Québec	No.4 Trois-Rivières	No.5 Cantons-de-l'Est
C'est souhaitable:					
Pour fins de représentation					
11. 50%.....	-	-	3	-	-
12. 75%.....	-	-	-	-	-
13. 100%.....	30	19	23	43	42
Pour fins de développement					
14. 50%.....	-	36	3	-	-
15. 75%.....	-	-	-	-	-
16. 100%.....	3	16	19	37	35
Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs					
17. 50%.....	-	1	1	5	-
18. 75%.....	-	-	-	-	-
19. 100%.....	1	8	8	6	29

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: INDUSTRIAL COMPOSITE BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

No.6 Montréal	No.7 Outaouais	No.8 Nord-Ouest	Nos 9 et 10 Côte-Nord et Nouveau-Québec	Non distribués Not Distributed	
					Membership is desirable for:
					Representational or promotional purposes
1	-	-	-	2	50%..... 11
-	-	-	-	-	75%..... 12
40	30	10	20	36	100%..... 13
					Management or technical development
1	-	-	6	-	50%..... 14
-	-	-	-	-	75%..... 15
39	36	4	2	46	100%..... 16
					Social or recreational associations or clubs
1	-	4	-	-	50%..... 17
-	-	-	-	-	75%..... 18
10	2	8	-	10	100%..... 19

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing Montréal	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables Montréal	Produits de boulangeri Bakery Product Montréal
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	32	19	36
2. Nombre total d'employés.....	963	326	902
	%	%	%
3. Payés aux employés par l'employeur...	47	51	15
Quand:			
4. C'est requis légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé.....	-	12	2
5. Pour des fins de représentation.....	46	13	19
6. Pour fins de développement du personnel technique ou de gestion.....	47	44	18
7. Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs.....	-	-	2
Pourcentage payé par l'employeur quand: C'est requis légalement			
8. 50%.....	-	-	-
9. 75%.....	-	-	-
10. 100%.....	-	12	2

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES
OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

Breuvages / Beverages	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS	PRODUITS DU CUIR Chaussure / LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes			
Montréal	Montréal	Québec	Montréal		
				SURVEY COVERAGE	
26	9	13	34	Total No. of Reporting Units.....	1
1,623	1,130	171	485	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
89	95	9	12	Club or Association Membership Fees paid for any of the employees.....	3
				Membership Fees Paid When	
60	95	-	-	Membership is a legal requirement for perfomance of employees duties	4
80	95	-	5	Membership is considered desirable for Representational or promotional purpose.....	5
80	95	-	7	Management or technical development	6
60	-	9	-	Social or recreational associations or clubs.....	7
				Percentage of membership fee paid by employer when Membership is a legal requirement	
-	-	-	-	50%.....	8
-	-	-	-	75%.....	9
60	95	-	-	100%.....	10

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	Abattoirs et conserveries Slaughtering and Meat Packing Montréal	Préparation de fruits et légumes Canned and Preserved Fruits and Vegetables Montréal	Produits de boulangerie Bakery Products Montréal
C'est souhaitable:			
Pour fins de représentation			
11. 50%.....	-	-	-
12. 75%.....	-	-	-
13. 100%.....	47	13	19
Pour fins de développement			
14. 50%.....	-	-	-
15. 75%.....	-	-	-
16. 100%.....	46	45	18
Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs			
17. 50%.....	-	-	-
18. 75%.....	-	-	-
19. 100%.....	-	-	2

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES (CONCLUDED)

NON-OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVES REGIONS

Breuvages / Beverages Montréal	TABAC ET PRODUITS / TOBACCO AND TOBACCO PRODUCTS Montréal	PRODUITS DU CUIR Chaussure / LEATHER PRODUCTS Boots and Shoes Québec	Montréal	
				Membership is desirable for:
				Representational or promotional purposes
-	-	-	-	50%..... 11
-	-	-	-	75%..... 12
80	95	-	5	100%..... 13
				Management or technical development
-	-	-	-	50%..... 14
-	-	-	-	75%..... 15
80	95	-	7	100%..... 16
				Social or recreational associations or clubs
-	-	-	-	50%..... 17
-	-	-	-	75%..... 18
60	-	9	-	100%..... 19

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).

	TEXTILES (Excepté vêtement) / TEXTILES (Except Clothing)		
	Trois-Rivières	Cantons-de-l'Est	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités.....	15	15	133
2. Nombre total d'employés.....	1,650	795	4,799
	%	%	%
3. Payés aux employés par l'employeur...	91	84	59
Quand:			
4. C'est requis légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé.....	14	61	47
5. Pour des fins de représentation.....	89	83	39
6. Pour fins de développement du personnel technique ou de gestion.....	35	61	53
7. Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs.....	14	50	29
Pourcentage payé par l'employeur quand: C'est requis légalement			
8. 50%.....	-	-	7
9. 75%.....	-	-	-
10. 100%.....	14	61	41

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

Textiles synthétiques et soie / Synthetic and Silk Textiles Montréal	VETEMENTS (textiles et fourrures) Pour hommes / CLOTHING (Textiles and Fur) Men's Clothing Montréal	VETEMENTS (textiles et fourrures) Pour femmes / CLOTHING (Textiles and Fur) Women's Clothing Montréal	VETEMENTS (textiles et fourrures) Bonneterie / CLOTHING (Textiles and Fur) Hosiery Montréal		
				All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
22	87	173	57	Total No. of Reporting Units.....	1
1,478	913	1,204	532	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
51	12	4	11	Club or Association Membership Fees paid for any of the employees.....	3
26	-	-	11	Membership Fees Paid When Membership is a legal requirement for perfomance of employees duties	4
				Membership is considered desirable for Representational or promotional purpose.....	5
27	11	1	-		
35	11	3	11	Management or technical development	6
13	-	-	-	Social or recreational associations or clubs.....	7
				Percentage of membership fee paid by employer when Membership is a legal requirement	
24	-	-	-	50%.....	8
-	-	-	-	75%.....	9
7	-	-	11	100%.....	10

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	TEXTILES (excepté vêtement) / TEXTILES (Except Clothing)		
	Trois-Rivières	Cantons-de-l'Est	Montréal
C'est souhaitable:			
Pour fins de représentation			
11. 50%	-	-	-
12. 75%	-	-	-
13. 100%	89	83	37
Pour fins de développement			
14. 50%	-	-	8
15. 75%	-	-	-
16. 100%	35	61	45
Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs			
17. 50%	-	-	-
18. 75%	-	-	-
19. 100%	14	50	29

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

Textiles synthétiques et soie / Synthetic and Silk Textiles — Montréal	VETEMENTS (textiles et fourrures) / CLOTHING (Textiles and Fur) — Pour hommes / Men's Clothing	Pour femmes / Women's Clothing — Montréal	Bonneterie / Hosiery	
				Membership is desirable for:
				Representational or promotional purposes
-	-	-	-	50%..... 11
-	-	-	-	75%..... 12
22	11	1	-	100%..... 13
				Management or technical development
24	-	-	11	50%..... 14
-	-	-	-	75%..... 15
11	11	3	-	100%..... 16
				Social or recreational associations or clubs
-	-	-	-	50%..... 17
-	-	-	-	75%..... 18
13	-	-	-	100%..... 19

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	PRODUITS DU BOIS Meubles en bois	PRODUITS DU PAPIER		
	WOOD PRODUCTS Wooden Furniture	PAPER PRODUCTS		
	Montréal	Québec	Trois-Rivières	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités	71	14	16	65
2. Nombre total d'employés	779	658	883	2,791
	%	%	%	%
3. Payés aux employés par l'employeur	21	21	67	58
Quand:				
4. C'est requis légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé	3	16	20	36
5. Pour des fins de représentation	21	21	32	54
6. Pour fins de développement du personnel technique ou de gestion	-	21	67	56
7. Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs	-	5	1	14
Pourcentage payé par l'employeur quand: C'est requis légalement				
8. 50%	-	-	-	-
9. 75%	-	-	-	-
10. 100%	3	16	33	36

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montréal	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS Montréal	MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montréal	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montréal	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).	
				SURVEY COVERAGE	
121	187	46	60	Total No. of Reporting Units.....	1
4,596	9,126	7,083	2,887	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
43	60	41	87	Club or Association Membership Fees paid for any of the employees.....	3
19	31	4	15	Membership Fees Paid When Membership is a legal requirement for perfomance of employees duties	4
35	45	35	70	Membership is considered desirable for Representational or promotional purpose.....	5
39	53	36	79	Management or technical development	6
3	11	23	17	Social or recreational associations or clubs.....	7
				Percentage of membership fee paid by employer when Membership is a legal requirement	
-	1	-	-	50%.....	8
-	-	-	-	75%.....	9
19	31	4	15	100%.....	10

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	PRODUITS DU BOIS Meubles en bois / WOOD PRODUCTS Wooden Furniture Montréal	PRODUITS DU PAPIER / PAPER PRODUCTS Québec	Trois-Rivières	Montréal
C'est souhaitable:				
Pour fins de représentation				
11. 50%.....	-	-	-	-
12. 75%.....	-	-	-	-
13. 100%.....	21	21	45	54
Pour fins de développement				
14. 50%.....	-	-	-	2
15. 75%.....	-	-	-	-
16. 100%.....	-	21	67	52
Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs				
17. 50%.....	-	-	-	-
18. 75%.....	-	-	-	-
19. 100%.....	-	5	1	14

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: MANUFACTURING, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

IMPRESSION, EDITION ET INDUSTRIES CONNEXES PRINTING, PUBLISHING AND ALLIED INDUSTRIES Montréal	PRODUITS DU FER ET DE L'ACIER IRON AND STEEL PRODUCTS Montréal	MATERIEL DE TRANSPORT Avions et pièces TRANSPORTATION EQUIPMENT Aircraft and Parts Montréal	PRODUITS METALLIQUES NON-FERREUX NON-FERROUS METAL PRODUCTS Montréal	
				Membership is desirable for:
				Representational or promotional purposes
-	-	-	3	50%..... 11
-	-	-	-	75%..... 12
35	46	35	67	100%..... 13
				Management or technical development
-	-	-	-	50%..... 14
-	-	-	-	75%..... 15
39	54	36	79	100%..... 16
				Social or recreational associations or clubs
-	-	-	7	50%..... 17
-	-	-	-	75%..... 18
3	11	22	10	100%..... 19

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de C.5 sont désignés par un trait (-).	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES Montréal	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS Montréal	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS Montréal	DIVERS MISCELLANEOUS Montréal
CADRE DE L'ENQUETE				
1. Nombre total d'unités.....	58	58	128	105
2. Nombre total d'employés.....	9,770	1,883	9,178	1,661
	%	%	%	%
3. Payés aux employés par l'employeur...	67	35	60	60
Quand:				
4. C'est requis légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé.....	6	29	27	19
5. Pour des fins de représentation.....	66	21	50	37
6. Pour fins de développement du personnel technique ou de gestion.....	64	34	56	37
7. Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs.....	3	17	7	9
Pourcentage payé par l'employeur quand: C'est requis légalement				
8. 50%.....	-	-	-	-
9. 75%.....	-	-	-	-
10. 100%.....	6	29	28	25

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

OFFICE EMPLOYEES: TRADE, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

COMMERCE DE GROS — WHOLESALE TRADE		COMMERCE DE DETAIL — RETAIL TRADE			
Québec	Montréal	Québec	Montréal		
				SURVEY COVERAGE	
90	426	73	304	Total No. of Reporting Units.....	1
1,988	14,403	782	8,537	Total No. of Employees.....	2
%	%	%	%		
35	55	19	40	Club or Association Membership Fees paid for any of the employees.....	3
				Membership Fees Paid When	
9	31	5	24	Membership is a legal requirement for perfomance of employees duties	4
26	43	15	32	Membership is considered desirable for Representational or promotional purpose.....	5
26	43	9	32	Management or technical development	6
11	21	5	2	Social or recreational associations or clubs.....	7
				Percentage of membership fee paid by employer when Membership is a legal requirement	
-	-	-	-	50%.....	8
-	-	-	-	75%.....	9
11	31	5	24	100%.....	10

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: INDUSTRIE MANUFACTURIERE, PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	APPAREILS ET FOURNITURES ELECTRIQUES ELECTRICAL APPARATUS AND SUPPLIES Montréal	PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES NON-METALLIC MINERAL PRODUCTS Montréal	PRODUITS CHIMIQUES CHEMICAL PRODUCTS Montréal	DIVERS MISCELLANEOUS Montréal
C'est souhaitable:				
Pour fins de représentation				
11. 50%	3	-	-	-
12. 75%	-	-	-	-
13. 100%	63	21	49	37
Pour fins de développement				
14. 50%	3	-	-	-
15. 75%	-	-	-	-
16. 100%	61	34	55	37
Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs				
17. 50%	3	-	1	-
18. 75%	-	-	-	-
19. 100%	-	14	3	9

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: TRADE, BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

COMMERCE DE GROS		COMMERCE DE DETAIL		
WHOLESALE TRADE		RETAIL TRADE		
Québec	Montréal	Québec	Montréal	
				Membership is desirable for:
				Representational or promotional purposes
1	2	-	-	50%..... 11
-	-	-	-	75%..... 12
25	43	12	32	100%..... 13
				Management or technical development
1	2	-	-	50%..... 14
-	-	3	5	75%..... 15
23	39	3	27	100%..... 16
				Social or recreational associations or clubs
2	2	-	2	50%..... 17
-	-	-	-	75%..... 18
9	19	3	1	100%..... 19

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS

EMPLOYES DE BUREAU: SANTE, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL) ET SERVICES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-).	SANTE / HEALTH		DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX / MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS
	Québec	Montréal	Montréal
CADRE DE L'ENQUETE			
1. Nombre total d'unités	31	70	36
2. Nombre total d'employés	988	4,395	6,936
	%	%	%
3. Payés aux employés par l'employeur	6	10	13
Quand:			
4. C'est requis légalement pour l'exercice des fonctions de l'employé	4	5	8
5. Pour des fins de représentation	-	4	3
6. Pour fins de développement du personnel technique ou de gestion	-	7	5
7. Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs	1	-	-
Pourcentage payé par l'employeur quand: C'est requis légalement			
8. 50%	4	-	-
9. 75%	-	-	-
10. 100%	-	5	8

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES

OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL) AND SERVICES BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

RESTAURANTS	HOTELS	BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC		
RESTAURANTS	HOTELS	LAUNDRIES AND DRY CLEANING		
Montréal	Montréal	Montréal		
			SURVEY COVERAGE	
69	40	10	Total No. of Reporting Units.....	1
474	729	62	Total No. of Employees.....	2
%	%	%		
2	9	31	Club or Association Membership Fees paid for any of the employees.....	3
-	9	-	Membership Fees Paid When Membership is a legal requirement for perfomance of employees duties	4
1	9	31	Membership is considered desirable for Representational or promotional purpose.....	5
2	9	-	Management or technical development	6
-	-	-	Social or recreational associations or clubs.....	7
			Percentage of membership fee paid by employer when Membership is a legal requirement	
-	-	-	50%.....	8
-	-	-	75%.....	9
-	9	-	100%.....	10

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage. Percentages of less than 0.5 are designated by a dash (-).

TABLEAU 2 - HONORAIRES DE CLUBS ET D'ASSOCIATIONS (SUITE ET FIN)

EMPLOYES DE BUREAU: SANTE, TRAVAUX PUBLICS (MUNICIPAL) ET SERVICES PAR REGIONS ADMINISTRATIVES.

	SANTE		DEPARTEMENT DES TRAVAUX PUBLICS DE GOUVERNEMENTS MUNICIPAUX
	HEALTH		MUNICIPAL PUBLIC WORKS DEPARTMENTS
	Québec	Montréal	Montréal
C'est souhaitable:			
Pour fins de représentation			
11. 50%.....	-	-	-
12. 75%.....	-	-	-
13. 100%.....	-	4	3
Pour fins de développement			
14. 50%.....	-	-	-
15. 75%.....	-	-	-
16. 100%.....	-	7	5
Il s'agit de clubs sociaux ou récréatifs			
17. 50%.....	-	-	-
18. 75%.....	-	-	-
19. 100%.....	1	-	-

TABLE 2 - CLUB OR ASSOCIATION MEMBERSHIP FEES (CONCLUDED)

OFFICE EMPLOYEES: HEALTH, PUBLIC WORKS (MUNICIPAL) AND SERVICES BY ADMINISTRATIVE REGIONS.

RESTAURANTS RESTAURANTS Montréal	HOTELS HOTELS Montréal	BUANDERIES ET NETTOYAGE A SEC LAUNDRIES AND DRY CLEANING Montréal	
			Membership is desirable for:
			Representational or promotional purposes
-	-	-	50%..... 11
-	-	-	75%..... 12
1	9	31	100%..... 13
			Management or technical development
-	-	-	50%..... 14
-	-	-	75%..... 15
2	9	-	100%..... 16
			Social or recreational associations or clubs
-	-	-	50%..... 17
-	-	-	75%..... 18
-	-	-	100%..... 19

APPENDICE

Les régions administratives du Québec

APPENDIX

The Administrative Regions of the Province of Québec

La description sommaire suivante énumère les comtés de recensement formant chacune des dix régions administratives. Lorsqu'une partie seulement d'un comté de recensement est incluse dans une région, la liste des municipalités à inclure ou à exclure de la région est donnée.

This summary description enumerates the Census divisions that make up the ten administrative regions. When only part of a Census division is included in a region, the list of municipalities that are to included or excluded is given.

Région 1. / Region 1. **Bas St-Laurent - Gaspésie**

Comtés de recensement/Census divisions: Iles-de-la-Madeleine, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, Bonaventure, Matapédia, Matane, Rimouski (partie/part)(1).

(1) Rimouski (partie/part): Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: St-Simon, St-Médard, St-Mathieu, St-Guy, Lac-des-Aigles, Biencourt et les Cantons de/ and townships of Bédard, Asselin et Ango.

Région 2. / Region 2. **Saguenay - Lac St-Jean**

Comtés de recensement/Census divisions: Chicoutimi, Lac-St-Jean-Est, Lac-St-Jean-Ouest, Abitibi (partie/part)(1).

(1) Abitibi (partie/part): Comprend les villes de/Includes the towns of Chibougameau, Chapais, le Lac Mistassini et les territoires environnants/and vicinity.

Région 3. Québec
Region

Comtés de recensement/Census divisions: Rimouski (partie/part)[1], Rivière-du-Loup, Témiscouata, Kamouraska, L'Islet, Montmagny, Bellechasse, Dorchester, Beauce, Lévis, Lotbinière (partie/part)[2], Mégantic (partie/part)[3], Wolfe (partie/part)[4], Frontenac (partie/part)[5], Portneuf (partie/part)[6], Québec (partie/part)[7], Montmorency 1, Montmorency 11 (Ile d'Orléans), Charlevoix-Ouest, Charlevoix-Est, Saguenay (partie/part)[8].

[1]Rimouski (partie/part) Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: St-Simon, St-Mathieu, St-Médard, St-Guy, Lac-des-Aigles, Biencourt et les cantons de/and townships of Bédard, Asselin et Ango.

[2]Lotbinière (partie/part): Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: Villeroy, Ste-Françoise, Ste-Philomène-de-Fortierville, Fortierville, Deschaillons, Deschaillons-sur-St-Laurent, St-Jacques-de-Parisville.

[3]Mégantic (partie/part): Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: Notre-Dame-de-Lourdes, Ste-Julie, Laurierville, Plessisville (ville et paroisse/town and parish), Ste-Sophie, Halifax-Nord, Halifax-Sud (partie sud-ouest/South-West part), St-Pierre-Baptiste.

[4]Wolfe (partie/part): Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: St-Julien, St-Fortunat, St-Jacques-le-Majeur, Sts-Martyrs-Canadiens, Disraëli (ville et paroisse/town and parish), Garthby, Beaulac, Ste-Praxède.

(5) Frontenac (partie-part): Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: Audet, Ste-Cécile-de-Whitton, St-Romain, Winslow-Sud, Lac Mégantic, Marston, Val-Racine, Piopolis, Notre-Dame-des-Bois, St-Augustin de Woburn, Milan, Frontenac.

(6) Portneuf (partie/part): Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: Notre-Dame-des-Anges-de-Montauban, Notre-Dame-des-Anges, Montauban, St-Rémi.

(7) Québec (partie/part): Moins la municipalité du/Excluding the municipality of Lac-Edouard et le territoire environnant/and vicinity.

(8) Saguenay (partie/part): Comprend la municipalité de/Includes the municipality of St-Firmin et le Canton Sagard/and Sagard Township.

Région 4. Region

Trois-Rivières

Comtés de recensement/Census divisions: Mégantic (partie/part)(1), Arthabaska (partie/part)(2), Drummond, Yamaska (partie/part)(3), Nicolet, Lotbinière (partie/part)(4), Maskinongé (partie/part)(5), St-Maurice, Champlain, Portneuf (partie/part)(6), Québec (partie/part)(7), Abitibi (partie/part)(8).

(1) Mégantic (partie/part): Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: Notre-Dame-de-Lourdes, Ste-Julie, Laurierville, Plessisville (ville et paroisse/town and parish), Ste-Sophie, Halifax-Nord, Halifax-Sud (partie sud-ouest/South-West part) St-Pierre-Baptiste.

(2) Arthabaska (partie/part): Moins la municipalité de/Excluding the municipality of Trois-Lacs.

(3) Yamaska (partie/part) Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: St-David, St-Gérard Majella, St-Michel-d'Yamaska, St-Michel, Yamaska-Est.

(4)Lotbinière (partie/part): Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: Villeroy, Ste-Françoise, Ste-Philomène de Fortierville, Fortierville, Deschaillons, Deschaillons-sur-St-Laurent, St-Jacques-de-Parisville.

(5)Maskinongé (partie/part): Moins les municipalités de/Excluding the municipalities: St-Didace, St-Ignace du lac et le territoire situé au nord-ouest du canton de Galonne/and the territory located North-West of the Galonne township.

(6)Portneuf (partie/part): Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: Notre-Dame-des-Anges-de-Montauban, Montauban, Notre-Dame-des-Anges, St-Rémi.

(7)Québec (partie/part): Comprend la municipalité de/Includes the municipality of Lac-Edouard et le territoire environnant/and vicinity.

(8)Abitibi (partie/part): Comprend les cantons environnants/Includes the townships in the vicinity of le réservoir Gouin.

Région 5. Region 5. Cantons de l'Est

Comtés de recensement/Census divisions: Frontenac (partie/part)(1), Wolfe (partie/part)(2), Arthabaska (partie/part)(3), Richmond, Compton, Sherbrooke, Stanstead.

(1)Frontenac (partie/part): Comprend les municipalités/Includes the following municipalities: Audet, Ste-Cécile-de-Whitton, St-Romain, Winslow-sud, Nantes, Lac-Mégantic, Marston, Val-Racine, Piopolis, Notre-Dame-des-Bois, St-Augustin-de-Woburn, Frontenac, Milan.

(2)Wolfe (partie/part) Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: St-Julien, St-Jacques-le-Majeur, Sts-Martyrs-Canadiens, Disraëli(paroisse et village/ parish and village), Garthby, Beaulac, Ste-Praxède.

(3)Arthabaska (partie/part): Comprend la municipalité de/Includes the municipality of Trois-Lacs.

Région 6. Region 6. **Montréal**

Comtés de recensement de/Census divisions: Brome, Shefford, Missisquoi, Rouville, Bagot, St-Hyacinthe, Richelieu, Yamaska (partie/part)(1), Verchères, Chambly, Ile-de-Montréal, Ile-Jésus, Laprairie, St-Jean, Iberville, Napierville, Châteauguay, Beauharnois, Huntingdon, Vaudreuil, Soulanges, Papineau (partie/part)(2), Labelle (partie/part)(3), Argenteuil, Deux-Montagnes, Terrebonne, Montcalm (partie/part)(4), L'Assomption, Joliette (partie/part)(4), Berthier (partie/part)(4), Maskinongé (partie/part)(4&5).

(1)Yamaska (partie/part): Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: St-David, St-Gérard Majella, St-Michel-d'Yamaska-Est.

(2)Papineau (partie/part): Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: Amherst, Lac-des-Plages.

(3)Labelle (partie/part): Comprend les municipalités de/Includes the following municipalities: La Conception, Lac-Tremblant-Nord, Joly, La Minerve, La Macaza.

(4)Montcalm (partie/part)-Joliette (partie/part)-Berthier (partie/part)-Maskinongé (partie/part): Moins le territoire situé au Nord-Ouest des Cantons de/Excluding the territory located Nord-West of the Townships of Gastelnau, French, Lenoir, Dupont, Boullé, Troyes, et au nord-ouest d'une ligne médiane traversant le Canton Brunet/and North-West the median line crossing the Brunet Townships.

(5)Maskinongé (partie/part): Comprend la Municipalité de/Includes the municipality of: St-Didace, St-Ignace du Lac et le territoire situé au nord-ouest du canton de Galonne/and the territory located North West of the de Galonne Township.

Région 7. Outaouais
Region

Comtés de recensement de/Census divisions: Pontiac, Gatineau, Hull, Papineau, (partie/part)(1), Labelle (partie/part)(2), Montcalm (partie/part)(3), Joliette(partie/part)(3), Maskinongé (partie/part)(3).

(1)Papineau (partie/part): Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: Amherst et Lac-des-Plages.

(2)Labelle (partie/part): Moins les municipalités de/Excluding the following municipalities: La Conception, Lac-Tremblant-Nord, Labelle, Joly, La Minerve, La Macaza.

(3)Montcalm (partie/part)-Joliette (partie/part)-Berthier (partie/part)-Maskinongé (partie/part): Comprend le territoire situé au nord-ouest des cantons/Includes the territory located North-West

of the Townships of Castelnau, French, Lenoir, Dupont, Boullé, Troyes et au nord-ouest d'une ligne médiane traversant le canton Brunet/and North West of the median line crossing the Brunet Township.

Région 8. Nord-ouest
Region

Comtés de recensement de/Census divisions: Témiscamingue et/and Abitibi (partie/part)(1).

(1)Abitibi (partie/part): Moins les cantons situés à l'est d'une ligne passant par le 75°, 30' de longitude. Cette région comprend aussi une partie du Territoire d'Abitibi, moins Chibougameau, Chapais et le lac Mistassini./Excluding the townships located east of the line passing by 75°, 30' of longitude. This region includes also part of the Abitibi territory, excluding Chibougameau, Chapais and Lake Mistassini.

Région 9. Côte-Nord
Region

Comté de recensement/Census division: Saguenay (partie/part)(1).

(1)Moins la municipalité de/Excluding the municipality of:
St-Firmin et le canton Sagard/and Sagard Township.

Région 10. Nouveau-Québec
Region

Comprend le territoire du Nouveau-Québec, le territoire de Mistassini et une partie du territoire d'Abitibi/Includes the territory of Nouveau-Québec, the territory of Mistassini and part of the Abitibi territory.